

AVVISO PUBBLICO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) AI SENSI DEL D.LGS. 9 APRILE 2008 N. 81 (TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO) E SS.MM.II.

L'Ente per il diritto allo studio universitario di Cagliari (nel seguito per brevità ERSU) intende procedere all'affidamento dell'incarico in oggetto tramite procedura in economia (cottimo fiduciario), ai sensi dell'art. 125 del d.lgs. n. 163/2006 e dell'art.11 della Direttiva Generale approvata con deliberazione della Giunta Regionale n. 38/12 del 30.09.2014 concernente "acquisizione di beni e servizi in economia di cui all'art. 125 del d.lgs. n. 163/2006 della Regione Autonoma della Sardegna" adottata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'E.R.S.U. n. 11 del 2 aprile 2015, previa indagine di mercato.

Il presente avviso, pubblicato nel sito istituzionale www.ersucagliari.it e sul sito della Regione Sardegna www.regione.sardegna.it, in esecuzione della determinazione del Direttore del Servizio Amministrativo n. 2 del 11/01/2016, è da intendersi finalizzato esclusivamente alla ricezione di manifestazione di interesse per favorire la partecipazione e consultazione del maggior numero di operatori economici potenzialmente interessati e non è in alcun modo vincolante per l'Ente.

Le manifestazioni di interesse hanno il solo scopo di comunicare all'ERSU la disponibilità ad essere invitati a presentare offerte.

L'ERSU si riserva di non procedere all'indizione della successiva procedura di gara per l'affidamento del servizio.

Oggetto dell'appalto

Servizio di Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione per l'Ersu di Cagliari.

Resta esclusa l'attività di Medico competente per l'espletamento dei compiti di sorveglianza sanitaria.

La nomina effettiva del tecnico incaricato della funzione di R.S.P.P. resta di esclusiva competenza del Datore di Lavoro; l'appaltatore dovrà pertanto provvedere alla preselezione delle figure idonee a ricoprire tale ruolo, il cui profilo risponda ai requisiti stabiliti nel capitolato, fornendo all'Ente una **rosa di almeno cinque nominativi** ai sensi dell'art. 42 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 163/2006, tra cui il Datore di Lavoro potrà scegliere e designare il R.S.P.P. .

La funzione di R.S.P.P. dovrà essere espletata tenendo conto dei seguenti luoghi di lavoro siti in Cagliari e del sottoindicato personale dipendente:

1) Luoghi di lavoro

- Sede amministrativa e di rappresentanza legale corso Vittorio Emanuele II, 68
- Sede mensa via Premuda,
- Sede mensa piazza Michelangelo,
- Residenza via Biasi,
- Residenza via Roma,
- Residenza via Montesanto,
- Residenza via Businco,

- Residenza via Trentino,
- Residenza via Sassari,

2) Personale dipendente

Il personale in organico è ripartito, ai fini del presente affidamento, tra personale d'ufficio (categoria rischio basso) n° 35 unità e personale non d'ufficio (categoria rischio medio/alto) n° 59 unità. La pianta organica dell'Ente è pari a n° 131 unità, il personale effettivamente in servizio alla data del 31 dicembre 2015 sarà di n° 94 unità.

Descrizione del Servizio

Le prestazioni richieste ai fini del corretto svolgimento del servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali sono quelle dettate dall'art. 33 del D.Lgs 81/2008.

Il tecnico incaricato della funzione di R.S.P.P., dovrà provvedere, collaborando con il Datore di Lavoro, a tutte le attività previste dal D.Lgs. 81/2008 senza alcun vincolo di subordinazione, nei giorni e negli orari che autonomamente determinerà, previa comunicazione e la necessaria concertazione con i Responsabili dei Servizi e degli Uffici dell'Ente.

Eventuali e giustificati periodi di assenza dovranno essere comunicati, con preavviso di almeno sette giorni, o verbalmente nei casi di urgenza, al Datore di lavoro. Nel caso di assenze, per malattie, allontanamenti o altri impedimenti, l'appaltatore dovrà garantire la sostanziale continuità del rapporto provvedendo in proprio, con oneri a suo carico, alla sostituzione con altro tecnico incaricato della funzione di R.S.P.P., sempreché in possesso di tutti i requisiti previsti per l'esecuzione del servizio.

Il tecnico incaricato della funzione di R.S.P.P., dovrà assicurare, per ogni luogo di lavoro, le seguenti specifiche attività:

- a) esame delle documentazioni attinenti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
- b) visita agli ambienti di lavoro, mediante sopralluoghi congiunti con il "Medico competente" almeno una volta l'anno per ciascuna struttura, in supporto alla attività propria del medico competente, per la valutazione dei rischi;
- c) gestione del servizio di prevenzione e protezione e coordinamento degli addetti al servizio medesimo;
- d) definizione delle procedure di sicurezza e dei dispositivi di protezione individuali e collettivi, in relazione alle diverse attività;
- e) redazione di istruzioni operative di sicurezza per specifiche mansioni e gruppi omogenei di lavoratori esposti a rischi specifici;
- f) definizione dei piani dei D.P.I. e D.P.C. (dispositivi di protezione individuali e collettivi) comprendenti le istruzioni operative per la gestione e l'utilizzo dei citati dispositivi di protezione;
- g) consulenza ed assistenza al Datore di Lavoro relativamente agli adempimenti previsti in materia di prevenzione e sicurezza, anche in rapporto con gli Organi di Sorveglianza e Controllo;
- h) consulenza tecnica per eventuali disservizi e/o problematiche manifestatesi presso le strutture dell'Ente;
- i) supporto diretto per la posa in opera di segnaletica, presidi sanitari, presidi antincendio ed altri se necessari;

- j) supporto diretto per la verifica di eventuali progetti di adeguamento delle strutture relativamente agli aspetti di sicurezza e prevenzione incendi;
- k) partecipazione alle riunioni periodiche di prevenzione e protezione indette, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs 81/2008, dal datore di lavoro presso le strutture e provvedere alla redazione del prescritto verbale della riunione da inviare al datore di lavoro;
- l) disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare in occasione di eventuali procedimenti attinenti attività posta in essere da Organismi di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro (ad es. Ispettorato del Lavoro, Vigili del Fuoco, INAIL, ASL ecc.);
- m) valutazione del rischio rumore, ai sensi del D.Lgs. 277/91, mediante rilevazioni fonometriche, ove si rendesse necessario;
- n) predisposizione di una sintetica relazione trimestrale afferente:
 - gli interventi effettuati ed i risultati conseguiti in un'ottica finalizzata alla riduzione e/o eliminazione dei rischi residui ovvero al graduale, complessivo adeguamento alla vigente normativa;
 - la consulenza al Datore di Lavoro in ordine ad ogni necessaria ulteriore valutazione di rischi, eventualmente presenti, presso gli ambienti di lavoro;
 - ogni incombenza riguardante il rispetto dei decreti legislativi attinenti la sicurezza, che interessino la Pubblica Amministrazione.

Tutte le attività di cui sopra dovranno essere documentate con apposite relazioni tecniche adeguate ed esaurienti.

Occorrerà inoltre completare le relazioni documentando:

- per quanto attiene i rischi ambientali:
 - i metodi di campionamento ed analisi;
 - i rapporti sull'andamento delle misure;
 - i criteri di valutazione
- per quanto attiene la sicurezza:
 - le normative vigenti;
 - le direttive e le circolari di riferimento emesse dagli organi di vigilanza;
 - le necessarie certificazioni delle verifiche effettuate.

Il tecnico incaricato della funzione di R.S.P.P., dovrà, inoltre, provvedere a quanto prescritto dall'art 28 D. Lgs. 81/2008.

Durata del Contratto

L'appalto avrà la durata di 12 mesi, decorrenti dalla data di attivazione del servizio oggetto dell'appalto.

L'E.R.S.U. si riserva la facoltà di rinnovare il contratto, alle medesime condizioni per un periodo di ulteriori 12 mesi (Sentenza Consiglio di stato Sez. III, 05.07.2013, n.3580).

Importo stimato dell'appalto

Importo complessivo stimato a base di gara per il periodo contrattuale di 12 mesi è € 12.000,00, al lordo della ritenuta d'acconto ed al netto dell'IVA di legge e della cassa previdenziale, oltre l'eventuale rinnovo per il periodo di ulteriori 12 mesi, pari ad € 12.000,00, al lordo della ritenuta d'acconto ed al netto dell'IVA di legge. Nell'importo sono comprese tutte le spese di vitto, viaggio, alloggio, spese varie (telefono, stampe, materiale d'ufficio, rilegature, ecc) e qualsiasi spesa necessaria per espletare il servizio a regola d'arte.

Criterio di aggiudicazione

Ai sensi dell'art. 82 del D.Lgs. 163/2006, l'aggiudicazione avverrà con il criterio del prezzo più basso, determinato mediante ribasso percentuale sull'importo annuo posto a base d'asta.

Soggetti ammessi a partecipare alle procedura

Sono ammessi a partecipare alla gara i soggetti di cui all'art. 34 del D.Lgs 163/06 e s.m.i. nonché all'art. 90 comma 1 lett. d), e), f), f-bis), g) ed h), singoli o riuniti in raggruppamento temporaneo ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 163/06 e s.m.i.

Requisiti minimi richiesti

I concorrenti invitati alla procedura di gara devono dimostrare, di essere in possesso dei requisiti di carattere generale e professionale di cui agli artt. 38 e 39 del D.Lgs 163/06.

Per l'esecuzione del contratto il tecnico incaricato della funzione di R.S.P.P. dovrà, inoltre, dimostrare:

- il possesso dei requisiti professionali stabiliti dall'art. 32 del D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii.;
- di aver svolto l'incarico di R.S.P.P. per almeno due anni.

Domanda di partecipazione

La domanda di manifestazione di interesse, redatta sul modulo predisposto dall'Ente (ALL.1) pubblicato sul sito dell'Ersu di Cagliari all'indirizzo <http://www.ersucagliari.it> e sul sito RAS (Regione Autonoma della Sardegna), dovrà pervenire, entro e non oltre le **ore 12 del giorno 25/01/2016**, all'indirizzo PEC ersuca.ufficiocontratti@pcert.postecert.it.

Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura: "AVVISO PUBBLICO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) AI SENSI DEL D.LGS. 9 APRILE 2008 N. 81 (TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO) E SS.MM.II.

Non saranno ammesse le istanze incomplete, pervenute oltre il termine sopra indicato, non sottoscritte e non corredate da copia fotostatica di documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.

Trattamento dei dati personali

I dati personali conferiti dai soggetti che abbiano manifestato interesse saranno trattati dall'E.R.S.U. nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 163/2006 in modo lecito ed esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento del predetto procedimento.

Titolare del trattamento è l'ERSU di Cagliari - Corso Vittorio Emanuele II n. 68, 09124 Cagliari.

Il Direttore
servizio amministrativo
f.to Dott.ssa Angela Maria Porcu