



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

02-02-00 DETERMINAZIONE N.P. 8397/469 DEL 19 MARZO 2018

Oggetto: Concorso per titoli e colloquio, riservato al personale delle Società Hydrocontrol e Sigma Invest. Procedura selettiva (art. 1 comma 1, della L.R. n. 7/2018).

VISTA la L.R. 7 gennaio 1977 n. 1, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le competenze della Giunta regionale, del Presidente e degli Assessori;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente la disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione ed in particolare gli articoli 52 e seguenti;

VISTA la L.R. 8 marzo 2018 n. 7, concernente "Misure urgenti in materia di reclutamento";

VISTO il decreto dell'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione 26 maggio 2014 n. P. 13870/28 con il quale alla Dott.ssa Maria Giuseppina Medde sono conferite le funzioni di direzione generale dell'organizzazione e metodo e del personale;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 1° agosto 2017 n. 37/17 concernente "Piano triennale del fabbisogno di personale 2017-2019. Determinazione della capacità assunzionale della Regione. Art. 15 L.R. 13.novembre1998, n. 31";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale 13 marzo 2018 n. 13/17 concernente l'integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2017-2019 che prevede, tra l'altro, l'avvio di procedure riservate destinate al personale delle Società Hydrocontrol e Sigma Invest in attuazione delle disposizioni contenute nella L.R. n. 7/2018 e senza alterare i contingenti destinati alle diverse categorie con la deliberazione n. 37/17 del 1° agosto 2017 e nella salvaguardia delle varie modalità di reclutamento;



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 8397/469

DEL 19.3.2018

- VISTE** le sentenze nn. 77, 79 e 80 del 31 gennaio 2018 con le quali, in relazione al principio della separazione dei poteri, il TAR Sardegna ha affermato che le procedure di reclutamento, in quanto atti gestionali, ricadono nella sfera di competenza dirigenziale e conseguentemente tali atti devono essere adottati dalla Direzione generale competente in materia di personale;
- RITENUTO** di dover attivare la procedura in oggetto in ottemperanza alle predette sentenze del TAR Sardegna;
- VISTO** il CCRL dell'Amministrazione regionale, Enti, Istituti, Agenzie ed Aziende regionali parte normativa 2006 -2009, parte economica 2016 - 2018 sottoscritto il 4 dicembre 2017;

DETERMINA

Articolo 1

Posti messi a concorso

In attuazione della deliberazione della Giunta regionale 13 marzo 2018 n. 13/17 è bandito il concorso per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'Amministrazione regionale riservato al personale delle Società Hydrocontrol e Sigma Invest, di cui all'art. 6, comma 8, della L.R. n. 2/2007 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi dell'art. 1 della L.R. 8 marzo 2018 n. 7 per un contingente di **38 unità** così suddiviso:

Unità	Categoria e livello economico	Profilo	Competenze richieste
24	D 1	Funzionario amministrativo/tecnico	Ordinamento e Statuto della Regione sarda Codice di comportamento dei dipendenti Conoscenza dei principali sistemi operativi di base, dei sistemi informativi territoriali e di elaborazione e gestione in ambiente GIS di dati geografici Conoscenza della normativa comunitaria nazionale in materia ambientale con particolare riferimento agli aspetti correlati alla tutela delle risorse idriche Conoscenza in materia di idrologia della Sardegna, di idraulica, geologia e geomorfologia del territorio, assetto del territorio



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 8397/469

DEL 19.3.2018

			<p>Conoscenza delle principali disposizioni in materia contabile con particolare riferimento all'armonizzazione dei sistemi contabili</p> <p>Conoscenza in materia di relazioni industriali, pianificazione aziendale e analisi di impatto economico</p> <p>Diritto amministrativo e di diritto regionale</p> <p>Diritto tributario e scienza delle finanze</p> <p>Diritto commerciale</p>
7	C 1	Istruttore amministrativo/tecnico	<p>Ordinamento e Statuto della Regione sarda</p> <p>Codice di comportamento dei dipendenti</p> <p>Conoscenza delle nozioni di base in materia di bilancio e di sistemi contabili</p> <p>Conoscenza in materia archivistica</p> <p>Conoscenza di base dei principali sistemi operativi di base, dei sistemi informativi territoriali e di elaborazione e gestione in ambiente GIS di dati geografici</p> <p>Nozioni di diritto amministrativo</p> <p>Nozioni di base della normativa comunitaria nazionale in materia ambientale con particolare riferimento agli aspetti correlati alla tutela delle risorse idriche</p>
7	B 1	Assistente	<p>Ordinamento e Statuto della Regione sarda</p> <p>Codice di comportamento dei dipendenti</p> <p>Elementi di archivistica e gestione del protocollo informatico</p> <p>Conoscenza dei principali sistemi operativi di base</p> <p>Conoscenza di direttive regionali in materia di economato e cassa</p> <p>Piani di sicurezza</p> <p>Attività generali di segreteria</p>

Articolo 2

Requisiti di partecipazione

Possono partecipare al concorso i dipendenti delle Società Hydrocontrol e Sigma Invest, di cui all'art. 6, comma 8, della L.R. n. 2/2007 e successive modifiche e integrazioni, che alla data del 28 settembre 2006, anche in forza di provvedimenti giurisdizionali consolidati, erano inquadrati:



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 8397/469

DEL 19.3.2018

- nel Livello 7/Quadro del CCNL Metalmeccanici e 3^a Area o nei Livelli III e IV del contratto collettivo nazionale del credito per i posti della categoria D 1
- nel Livello 6 del CCNL Metalmeccanici e 3^a Area o nei Livelli I e II del contratto collettivo nazionale del credito per i posti della categoria C 1
- nei Livelli 4 e 5 del CCNL Metalmeccanici per i posti della categoria B 1

che possiedono i seguenti requisiti:

- a. **titolo di studio** richiesto per l'accesso dall'esterno nella categoria per la quale si concorre:
 - **per la categoria D:** laurea triennale, diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o laurea specialistica;
 - **per la categoria C:** diploma di scuola secondaria di secondo grado;
 - **per la categoria B:** diploma di scuola dell'obbligo;
- b. **cittadinanza italiana;**
- c. **idoneità fisica** allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
- d. **non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;**
- e. **godimento dei diritti civili e politici;**
- f. **non aver riportato condanne penali** o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente e non aver procedimenti penali pendenti a carico;
- g. **non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego** presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti o licenziati da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e comunque con mezzi fraudolenti. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
- h. **essere in regola con gli obblighi di leva.**

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti entro il 26 marzo 2018, data di scadenza del presente bando.

Il possesso dei requisiti e la regolarità delle domande possono essere accertati dall'Amministrazione anche dopo l'espletamento del colloquio.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 8397/469

DEL 19.3.2018

Articolo 3

Termine e modalità di presentazione della domanda e relativi allegati

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modulo allegato al presente bando, deve essere debitamente datata e firmata in originale e pervenire entro il **termine perentorio del 26 marzo 2018**, con una delle seguenti modalità:

- a) **raccomandata con avviso di ricevimento**, per la quale non fa fede il timbro postale, al seguente indirizzo:

Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione
Direzione generale dell'organizzazione e del personale
Viale Trieste 190 – 09123 CAGLIARI
indicando sulla busta “Concorso Hydrocontrol-Sigma”;

- b) **posta elettronica certificata (PEC)**, unicamente dalla casella personale PEC del candidato, al seguente indirizzo:

reclutamento@pec.regione.sardegna.it - indicando nell'oggetto il proprio cognome e nome seguito da “Concorso Hydrocontrol-Sigma”.

Alla PEC occorre allegare **in formato PDF non modificabile** la domanda sottoscritta con firma digitale e i documenti allegati. Nel caso in cui il candidato non disponga di firma digitale, la domanda deve essere sottoscritta con firma autografa (in forma estesa e leggibile), scansionata in formato PDF e trasmessa come allegato;

- c) **consegna a mano** all'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione, Direzione generale dell'organizzazione e del personale - Viale Trieste n. 190 Cagliari, 2° piano, nei seguenti orari:

mattina: da lunedì a venerdì dalle ore 11.00 alle ore 13.00;

pomeriggio: martedì e mercoledì dalle ore 16.00 alle ore 17.00.

Per l'avvenuta consegna nei termini fa fede la ricevuta rilasciata dall'Ufficio con il timbro, la data e la sigla dell'operatore addetto alla ricezione.

Sono **irricevibili** le domande pervenute:

1. prima della pubblicazione del presente bando;
2. dopo il termine perentorio del 26 marzo 2018;
3. prive di firma (autografa o digitale);
4. da casella di posta elettronica semplice;



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 8397/469

DEL 19.3.2018

5. da casella PEC non corrispondente a quella personale del candidato;
6. prive degli allegati prescritti. Non sono ammesse integrazioni e/o modifiche alle domande già inviate. In questo caso il candidato - entro il termine perentorio previsto - è tenuto a inviare una nuova domanda con i relativi allegati, in quanto è considerata valida l'ultima domanda pervenuta;
7. con modalità diverse da quelle sopra indicate.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Articolo 4

Contenuto della domanda e allegati

Nella domanda di partecipazione il candidato, utilizzando il modulo allegato al presente bando, deve dichiarare sotto la propria responsabilità, oltre il possesso dei requisiti di partecipazione elencati al precedente articolo 2, i seguenti elementi:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, luogo di residenza e codice fiscale;
- b) il recapito cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso, completo del codice di avviamento postale e l'eventuale recapito telefonico e indirizzo PEC;
- c) gli eventuali titoli di preferenza posseduti - specificati nella Tabella A in calce alla presente determinazione - da far valere a parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. In caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi è ammissione al beneficio;
- d) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e smi.

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- a) attestazione dei titoli da valutare, sotto forma di autocertificazione, secondo lo schema allegato alla domanda;
- b) curriculum vitae, datato e firmato, in formato europeo redatto sotto forma di autocertificazione;
- c) fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda, nell'attestazione e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 8397/469

DEL 19.3.2018

dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'articolo 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le variazioni di indirizzo alla Direzione generale dell'organizzazione e del personale tramite PEC o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso in cui le comunicazioni inviate ai candidati vengano disperse a causa di inesatta indicazione della residenza e/o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione relativa alla variazione dei dati indicati nella domanda o per disguidi postali o telematici non imputabili all'Amministrazione.

Articolo 5

Valutazione dei titoli

I titoli, rilevabili dall'attestazione allegata alla domanda, sono valutati dalla Commissione esaminatrice, nominata ai sensi del successivo art. 7.

Sono valutabili i seguenti titoli culturali e professionali fino ad un massimo di 20 punti:

a) **Titoli di studio** (massimo 8 punti):

1. per la categoria D:

- per il titolo di studio correlato alla categoria per cui si concorre: punti 4 per il voto massimo;
- per master universitario di primo livello o seconda laurea (da valutare solo in assenza di titoli superiori): punti 1 per titolo, per un massimo complessivo di 2 punti;
- master universitario di secondo livello, per dottorato di ricerca, diploma di specializzazione post lauream: punti 2 per titolo, per un massimo complessivo di 4 punti;

2. per la categoria C:

- per il titolo di studio correlato alla categoria per cui si concorre: punti 2 per il voto massimo;
- laurea triennale (da valutare solo in assenza di titoli superiori): punti 2;
- per diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale, laurea specialistica o master universitario di primo livello: punti 2 per titolo, per un massimo complessivo di 4 punti;
- per ogni ulteriore titolo post lauream: punti 1 per titolo, per un massimo complessivo di 2 punti;



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 8397/469

DEL 19.3.2018

3. per la categoria B:

- per il titolo di studio correlato alla categoria per cui si concorre: punti 2 per il voto massimo;
- per il diploma di scuola secondaria di secondo grado: punti 2;
- per titoli di studio superiori: punti 2 per titolo, per un massimo complessivo di 4 punti;

- b) **esperienze di lavoro** maturate prima del 1° agosto 2008 per il personale ex Hydrocontrol e dell'11 maggio 2009 per il personale ex Sigma Invest, correlate alle competenze richieste nel bando, maturate presso enti pubblici o privati: punti 2 per anno sino ad un massimo di 8 punti;
- c) **abilitazioni o attestazioni professionali** correlate alle competenze richieste: punti 2;
- d) **corsi di formazione** correlati alle competenze richieste, attestati di conoscenza della lingua straniera: punti 0,5 per attestato fino ad un massimo di 2 punti.

I titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data del 26 marzo 2018 e devono essere autocertificati nell'attestazione allegata alla domanda completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

In mancanza di tali informazioni la Commissione esaminatrice non valuta il titolo.

Articolo 6

Colloquio

Il colloquio individuale è diretto ad accertare il possesso delle competenze richieste dall'art. 1, rispetto all'ambito funzionale per il quale si concorre nonché le attitudini personali.

Al colloquio è attribuita una votazione massima di 30 punti.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 18 punti.

La data del colloquio è comunicata ai candidati in possesso dei requisiti con un preavviso di almeno 5 giorni.

I candidati devono presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione nella sede, nel giorno e nell'ora indicati nella comunicazione di cui sopra costituisce rinuncia alla selezione.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 8397/469

DEL 19.3.2018

Articolo 7

Commissione esaminatrice

Per lo svolgimento del concorso, con provvedimento del Direttore generale dell'organizzazione e del personale, nel rispetto delle norme di garanzia delle pari opportunità, è nominata una Commissione esaminatrice composta da tre dirigenti del sistema Regione di cui uno con funzioni di Presidente.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Amministrazione regionale appartenente alla categoria D.

La Commissione nella seduta di insediamento fissa i criteri e la graduazione per la valutazione dei titoli e del colloquio dei candidati prima di prendere visione delle domande.

A seguito dell'accertamento della regolarità delle domande e del possesso dei requisiti comunica agli interessati l'esclusione dalla selezione; quindi procede alla valutazione dei titoli e al successivo colloquio.

Articolo 8

Formazione della graduatoria

La graduatoria finale, unica e distinta per categorie, è formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva, dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

Il concorso si intende superato con una votazione minima di 24 punti.

L'Amministrazione regionale, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale e tenuto conto dei titoli di preferenza di cui alla Tabella A riportata in calce al presente bando, approva la graduatoria definitiva.

Sono dichiarati vincitori, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego e nel limite dei posti conferibili nelle singole categorie, i candidati utilmente collocati in graduatoria.

La graduatoria del concorso è pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione e sul sito istituzionale.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 8397/469

DEL 19.3.2018

Articolo 9

Assunzione in servizio e accertamento dei requisiti e dei titoli

I candidati dichiarati vincitori sono invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro nella categoria e profilo professionale per i quali hanno concorso, al primo livello retributivo della medesima, secondo la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro vigente al momento dell'assunzione.

I vincitori sono sottoposti ad un periodo di prova di quattro mesi per la categoria B e di 8 mesi per le altre categorie, come previsto dalle disposizioni contrattuali.

L'Amministrazione procede alla verifica dei requisiti e dei titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni non venga fornita all'Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa deve essere prodotta direttamente dall'interessato entro il termine assegnato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, l'Amministrazione provvede ad escludere il medesimo, qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. Nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori. Coloro che non si presentano, o rifiutano di sottoporsi a tale accertamento sono dichiarati decaduti.

Articolo 10

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso la Direzione generale dell'organizzazione e del personale dell'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione, per le finalità di gestione del concorso.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo, tra i quali figurano il diritto all'accesso ai dati che lo riguardano ed alcuni diritti complementari, tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché quello di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 8397/469

DEL 19.3.2018

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti della Direzione generale dell'organizzazione e del personale.

Articolo 11

Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990. L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

Articolo 12

Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

La presente determinazione è pubblicata nel B.U.R.A.S. e nel sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna.

Il Direttore Generale

Maria Giuseppina Medde



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 8397/469

DEL 19.3.2018

TABELLA A

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età anagrafica.