



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

02-02-00 DETERMINAZIONE N.P. 14196/727 DEL 10 MAGGIO 2018

Oggetto: **Concorso per titoli e colloquio, riservato alla stabilizzazione di n. 16 unità di personale precario dell'Amministrazione regionale – (L.R. 22 dicembre 2016 n. 37 – art. 3, comma 2, lett. b) di cui:**
12 nella categoria D
2 nella categoria C
2 nella categoria B.

VISTA la L.R. 7 gennaio 1977 n. 1, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente le competenze della Giunta regionale, del Presidente e degli Assessori;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31, concernente la disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione ed in particolare gli articoli 52 e seguenti;

VISTO il decreto dell'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione 26 maggio 2014 n. P. 13870/28 con il quale alla Dott.ssa Maria Giuseppina Medde sono conferite le funzioni di direzione generale dell'organizzazione e metodo e del personale;

VISTA la L.R. 22 dicembre 2016 n. 37, contenente norme per il superamento del precariato nel sistema Regione e altre disposizioni in materia di personale, che all'art. 3, comma 2, lett. b) prevede *“lo svolgimento delle procedure di reclutamento speciale transitorio riservate esclusivamente a coloro che hanno maturato i requisiti previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni), e successive modifiche ed integrazioni, con le*



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

forme contrattuali di cui all'articolo 36, comma 2, della legge regionale n. 2 del 2007”;

- VISTA la deliberazione n. 70/31 del 29 dicembre 2016 - Avvio del Piano pluriennale per il superamento del precariato nel sistema Regione. Indirizzi per l'attuazione dell'art. 3 della legge regionale 22 dicembre 2016, n. 37 - che ha previsto di dare attuazione entro il 31.12.2018 alle procedure concorsuali riservate di stabilizzazione previste dalla lett. b), comma 2, art. 3 della citata legge;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale 1° agosto 2017 n. 37/17 concernente “Piano triennale del fabbisogno di personale 2017-2019. Determinazione della capacità assunzionale della Regione. Art. 15 L.R. 13 novembre 1998, n. 31”;
- VISTE le sentenze nn. 77, 79 e 80 del 31 gennaio 2018 con le quali, in relazione al principio della separazione dei poteri, il TAR Sardegna ha affermato che le procedure di reclutamento, in quanto atti gestionali, ricadono nella sfera di competenza dirigenziale e conseguentemente tali atti devono essere adottati dalla Direzione generale competente in materia di personale;
- RITENUTO di dover attivare la procedura in oggetto in ottemperanza alle predette sentenze del TAR;
- VISTO il CCRL dell'Amministrazione regionale, Enti, Istituti, Agenzie ed Aziende regionali parte normativa 2006 -2009, parte economica 2016 - 2018 sottoscritto il 4 dicembre 2017;
- RITENUTO di dover provvedere in merito alla stabilizzazione del personale precario presso l'Amministrazione regionale;

DETERMINA

Articolo 1

Posti messi a selezione

In attuazione della deliberazione della Giunta regionale n. 70/31 del 29 dicembre 2016 è bandito il concorso per titoli e colloquio per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'Amministrazione



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

regionale riservato alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 3, comma 2, lett. b) della L.R. 22 dicembre 2016 n. 37, per un contingente di 16 unità così suddiviso:

Unità	Categoria e livello economico	Profilo	Competenze richieste
12	D 1	Funzionario amministrativo/tecnico	Ordinamento e Statuto della Regione sarda Codice di comportamento dei dipendenti Conoscenza della normativa sulla trasparenza e anticorruzione e privacy Diritto amministrativo e diritto regionale Conoscenza delle principali disposizioni in materia contabile con particolare riferimento all'armonizzazione dei sistemi contabili Conoscenza della contrattualistica pubblica Conoscenza della normativa dell'Unione Europea e della gestione dei fondi della programmazione unitaria
2	C 1	Istruttore amministrativo/tecnico	Ordinamento e Statuto della Regione sarda Codice di comportamento dei dipendenti Conoscenza di base della normativa sulla trasparenza e anticorruzione e privacy Nozioni di diritto amministrativo Conoscenza delle nozioni di base in materia di bilancio e di sistemi contabili Nozioni di base della normativa dell'Unione Europea Conoscenza dei principali sistemi operativi di base
2	B 1	Assistente	Ordinamento e Statuto della Regione sarda Codice di comportamento dei dipendenti Conoscenza di base della normativa sulla trasparenza e anticorruzione e privacy Elementi di archivistica e gestione del protocollo informatico Conoscenza dei principali sistemi operativi di base Attività generali di segreteria



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

Articolo 2

Requisiti di ammissione

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura esclusivamente coloro che si trovino in almeno una delle condizioni seguenti:

- A. aver maturato, nel periodo compreso tra il **30.10.2008 e il 30.10.2013**, almeno trentasei mesi di attività lavorativa presso le amministrazioni del sistema Regione con contratti di lavoro a tempo determinato e/o flessibile (collaborazione coordinata e continuativa);
- B. aver maturato almeno trentasei mesi di attività lavorativa presso le amministrazioni del sistema Regione con contratti di lavoro a tempo determinato e/o flessibile (collaborazione coordinata e continuativa) stipulati anteriormente al 29 settembre 2006 o essere stati in servizio per almeno trentasei mesi nel periodo compreso tra il **1° gennaio 2002 e il 1° gennaio 2007**;
- C. aver maturato almeno trentasei mesi di attività lavorativa presso le amministrazioni del sistema Regione con contratti di lavoro a tempo determinato e/o flessibile (collaborazione coordinata e continuativa) stipulati anteriormente al 28 settembre 2007 o essere stati in servizio per almeno trentasei mesi nel periodo compreso tra il **1° gennaio 2003 e il 1° gennaio 2008**

avendo avuto, al termine del periodo interessato per la maturazione del requisito, l'Amministrazione regionale quale ultimo datore di lavoro.

Occorre inoltre possedere i seguenti requisiti che, pena l'esclusione, devono sussistere anche al momento della costituzione del rapporto di lavoro:

1. **titolo di studio** previsto:

- per l'accesso alla categoria D: laurea triennale o diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL) o laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) del nuovo ordinamento conseguito presso università statale o altro istituto universitario legalmente riconosciuto;
- per l'accesso alla categoria C: diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- per l'accesso alla categoria B: diploma di scuola dell'obbligo.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero, dichiarati equivalenti in Italia ai sensi della normativa vigente, devono indicare gli estremi del provvedimento di equivalenza;

2. **cittadinanza** italiana;
3. **godimento dei diritti civili e politici**;
4. **non essere esclusi dall'elettorato politico attivo**;
5. **non aver riportato condanne penali** o interdizione o altre misure che escludano dall'accesso agli impieghi presso pubbliche amministrazioni secondo la normativa vigente e non aver procedimenti penali pendenti a carico;
6. **non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego** presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti o licenziati da un impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e comunque con mezzi fraudolenti. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
7. **essere in regola con gli obblighi di leva**;
8. **idoneità fisica** allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire.

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti entro il 25 maggio 2018, data di scadenza del presente bando.

Il possesso dei requisiti e la regolarità delle domande possono essere accertati dall'Amministrazione anche dopo l'espletamento del colloquio.

Articolo 3

Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modulo allegato al presente bando, deve essere, a pena di esclusione, debitamente datata, firmata in originale e pervenire entro il **termine perentorio del 25 maggio 2018** con una delle seguenti modalità:

- a) **raccomandata con avviso di ricevimento**, per la quale non fa fede il timbro postale, al seguente indirizzo:



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

Viale Trieste 190 – 09123 CAGLIARI

indicando sulla busta “Concorso stabilizzazione personale precario”;

- b) **posta elettronica certificata** (PEC), unicamente dalla casella personale PEC del candidato, al seguente indirizzo:

reclutamento@pec.regione.sardegna.it

indicando nell'oggetto il proprio cognome e nome seguito da “Concorso stabilizzazione personale precario”.

Alla PEC occorre allegare **in formato PDF non modificabile** la domanda sottoscritta con firma digitale e i documenti allegati. Nel caso in cui il candidato non disponga di firma digitale, la domanda deve essere sottoscritta con firma autografa (in forma estesa e leggibile), scansionata in formato PDF e trasmessa come allegato;

- c) **consegna a mano** all'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione, Direzione generale dell'organizzazione e del personale - Viale Trieste n. 190 Cagliari, 2° piano, nei seguenti orari:

mattina: da lunedì a venerdì dalle ore 11.00 alle ore 13.00;

pomeriggio: martedì e mercoledì dalle ore 16.00 alle ore 17.00.

Per l'avvenuta consegna nei termini fa fede la ricevuta rilasciata dall'Ufficio con il timbro, la data e la sigla dell'operatore addetto alla ricezione.

Sono **irricevibili** le domande pervenute:

1. prima della pubblicazione del presente bando;
2. dopo il termine perentorio del 25 maggio 2018;
3. prive di firma (autografa o digitale);
4. da casella di posta elettronica semplice;
5. da casella PEC non corrispondente a quella personale del candidato;
6. prive degli allegati prescritti. Non sono ammesse integrazioni e/o modifiche alle domande già inviate. In questo caso il candidato - entro il termine perentorio previsto - è tenuto a inviare una



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

nuova domanda con i relativi allegati, in quanto è considerata valida l'ultima domanda pervenuta;

7. con modalità diverse da quelle sopra indicate.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.

Articolo 4

Contenuto della domanda e allegati

Nella domanda di ammissione al concorso il candidato, utilizzando il modulo allegato al presente bando, deve rilasciare sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni relative a:

- a. aver avuto, al termine del periodo interessato per la maturazione del requisito, l'Amministrazione regionale quale ultimo datore di lavoro;
- b. rientrare in una delle condizioni di cui all'art. 2, lettere A, B e C;
- c. possesso dei requisiti generali di cui all'art. 2, da 1 a 8.

Inoltre nella domanda deve fornire i seguenti dati:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita, luogo di residenza e codice fiscale;
2. il recapito cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso, completo del codice di avviamento postale e l'eventuale recapito telefonico e indirizzo PEC;
3. l'eventuale condizione invalidante ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104, al fine di richiedere gli ausili necessari per l'espletamento del colloquio. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali della situazione invalidante, al fine di consentire all'Amministrazione regionale di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso.
4. gli eventuali titoli di preferenza posseduti - specificati nella Tabella A in calce alla presente determinazione - da far valere a parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. In caso di mancata dichiarazione in tal senso non vi è ammissione al beneficio;



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

5. il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- a) attestazione del requisito per la stabilizzazione di cui alla lett. b), comma 2, art. 3 della L.R. n. 37/2016, secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato 1)
- b) copia dei contratti di lavoro attestati nell'Allegato 1;
- c) attestazione dei titoli da valutare, secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato 2);
- d) curriculum vitae, datato e firmato, in formato europeo redatto sotto forma di autocertificazione;
- e) fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda, nell'attestazione e nel curriculum vitae hanno valore di autocertificazione. In caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'articolo 76 del citato D.P.R. n. 445/2000.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare le variazioni di indirizzo alla Direzione generale dell'organizzazione e del personale tramite PEC o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso in cui le comunicazioni inviate ai candidati vengano disperse a causa di inesatta indicazione della residenza e/o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione relativa alla variazione dei dati indicati nella domanda o per disguidi postali o telematici non imputabili all'Amministrazione.

Articolo 5

Commissione esaminatrice

Per lo svolgimento del concorso, con provvedimento del Direttore generale dell'organizzazione e del personale, nel rispetto delle norme di garanzia delle pari opportunità, è nominata una Commissione esaminatrice costituita da 3 componenti scelti tra dirigenti del sistema Regione ed esperti esterni, di cui uno con funzioni di Presidente, escluse le categorie di soggetti indicate dall'art. 55 della L.R. n. 31/1998.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Amministrazione regionale appartenente alla categoria D.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

La Commissione nella seduta di insediamento, prima di prendere visione delle domande, fissa i criteri e la graduazione per la valutazione dei titoli e del colloquio dei candidati.

Articolo 6

Verifica dei requisiti

La Commissione esaminatrice provvede alla verifica dei requisiti di ammissione e dell'assenza di motivi di esclusione, secondo quanto previsto dal presente bando, in esito alla quale sarà pubblicato sul sito internet l'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio, nonché l'elenco degli esclusi, la cui pubblicazione ha valore di notifica.

L'ammissione dei candidati al concorso è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione ai sensi del DPR 445/2000.

Articolo 7

Valutazione dei titoli

La Commissione esaminatrice, prima del colloquio, assegna il punteggio di valutazione dei titoli.

Sono valutabili i seguenti titoli professionali e culturali fino ad un massimo di 13 punti per la categoria B, 15 punti per la categoria C e 20 punti per la categoria D:

a) **Titoli di studio:**

per la categoria B

- titolo di studio correlato alla categoria: punti 1 per il voto massimo;

per la categoria C

- titolo di studio correlato alla categoria: punti 1 per il voto massimo;
- abilitazioni professionali: punti 0,5 fino ad un massimo di 2 punti;

per la categoria D

- laurea triennale: punti 1 per il voto massimo (110 e lode);
- diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL) o laurea magistrale (LM) o laurea specialistica (LS) del nuovo ordinamento: punti 2 + punti 1 per il voto massimo (110 e lode), per un punteggio complessivo di 3 punti;



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

- ulteriore laurea del vecchio ordinamento (DL), o ulteriore laurea magistrale (LM) o specialistica (LS): punti 0,50 per titolo per un massimo di 1 punto;
 - dottorato di ricerca o diploma di specializzazione post lauream o abilitazione professionale post lauream: punti 0,75 per titolo per un massimo di 1,50 punti;
 - master universitario di secondo livello: punti 0,50 per titolo per un massimo di 1 punto;
 - master universitario di primo livello: punti 0,25 per titolo per un massimo di 0,50 punti;
- b) **periodi di lavoro** ulteriori rispetto al requisito per l'accesso alla stabilizzazione di cui alle lettere A, B e C dell'art. 2 (36 mesi svolti presso le amministrazioni del sistema Regione): punti 1 per anno fino ad un massimo di 8 punti;
- c) **esperienze di lavoro** maturate presso altri enti pubblici o privati correlate alle competenze richieste nel bando, maturate presso enti pubblici o privati: punti 0,5 per anno sino ad un massimo di 2 punti;
- d) **corsi di formazione** correlati alle competenze richieste, attestati di conoscenza della lingua straniera: punti 0,5 per attestato fino ad un massimo di 2 punti.

I titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data del 25 maggio 2018 e devono essere autocertificati nell'attestazione allegata alla domanda completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

In mancanza di tali informazioni la Commissione esaminatrice non valuta il titolo.

Articolo 8

Colloquio

Il colloquio individuale è diretto ad accertare il possesso delle competenze richieste dall'art. 1, rispetto all'ambito funzionale per il quale si concorre nonché le attitudini personali.

Al colloquio è attribuita una votazione massima di 30 punti.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 18 punti.

La data e la sede del colloquio sono comunicate almeno 30 giorni prima con apposito avviso, pubblicato nel sito dell'Amministrazione regionale e vale come notifica a tutti gli interessati.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

I candidati devono presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti per la prova, è considerata equivalente ad esplicita rinuncia al concorso.

Articolo 9

Formazione della graduatoria

La graduatoria di merito, unica e distinta per categorie, è formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva, dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

L'Amministrazione regionale, riconosciuta la regolarità del procedimento e tenuto conto dei titoli di preferenza di cui alla Tabella A riportata in calce al presente bando, approva la graduatoria finale.

Sono dichiarati vincitori, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego e nel limite dei posti conferibili nelle singole categorie, i candidati utilmente collocati in graduatoria.

La graduatoria del concorso è pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione e sul sito istituzionale; la pubblicazione costituisce notifica a tutti gli effetti.

Articolo 10

Accertamento dei requisiti e dei titoli

L'Amministrazione procede alla verifica dei requisiti e dei titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni non venga fornita all'Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa deve essere prodotta direttamente dall'interessato entro il termine assegnato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento e comunque prima della stipula del contratto, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato il candidato, oltre a risponderne ai sensi del DPR 445/2000, è escluso dalla procedura e dichiarato decaduto dalla graduatoria.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori. Coloro che non si presentano, o rifiutano di sottoporsi a tale accertamento sono dichiarati decaduti.

Articolo 11

Assunzione e trattamento economico

I candidati dichiarati vincitori sono invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro nella categoria e profilo professionale per i quali hanno concorso, al primo livello retributivo della medesima, secondo la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro vigente al momento dell'assunzione.

I vincitori sono sottoposti ad un periodo di prova di 4 mesi per la categoria B e di 8 mesi per le categorie C e D, come previsto dalle disposizioni contrattuali.

Articolo 12

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso la Direzione generale dell'organizzazione e del personale dell'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione, per le finalità di gestione del concorso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo, tra i quali figurano il diritto all'accesso ai dati che lo riguardano ed alcuni diritti complementari, tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché quello di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti della Direzione generale dell'organizzazione e del personale.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

Articolo 13

Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990. L'accesso agli atti può essere differito al termine del procedimento stesso.

Articolo 14

Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

La presente determinazione è comunicata all'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione, pubblicata nel B.U.R.A.S. e nel sito istituzionale della Regione autonoma della Sardegna.

Il Direttore Generale
Maria Giuseppina Medde



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale

DETERMINAZIONE N.P. 14196/727

DEL 10 MAGGIO 2018

TABELLA A

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età anagrafica.