



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI



UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

## COMUNICATO STAMPA DEL 6 GIUGNO 2019

La Consigliera di Parità della Regione Sardegna, Maria Tiziana Putzolu,  
organizza un convegno sui temi del lavoro  
in occasione dei primi due anni di attività dell'Ufficio regionale

### **“Lavoro, donne e società”**

Cagliari, 7 giugno 2019, Sala della Biblioteca Regionale, Viale Trieste n° 137  
h.9.30

La Consigliera di Parità è un organismo istituzionale cui la legge affida il compito di tutelare le lavoratrici ed i lavoratori dalle discriminazioni subite in ragione del sesso nel lavoro e di promuovere le pari opportunità tra uomini e donne. È nominata con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali ed è, prima di tutto, un pubblico ufficiale che lo Stato pone a tutela delle discriminazioni di genere sul lavoro conferendole particolari poteri per la tutela reale anche attraverso l'**azione in giudizio**, un elemento del ruolo ancora non sufficientemente noto a tutti.

In occasione dei primi due anni del suo mandato, la Consigliera Maria Tiziana Putzolu organizza una mattinata di lavori per raccontare l'attività dell'Ufficio, la cui principale attività è stata il contrasto reale alle discriminazioni: in questo lasso di tempo, infatti, sono pervenute alla Consigliera **oltre 80 richieste di aiuto e intervento di lavoratrici e di qualche lavoratore**, un dato che conferma che si tratta di un presidio importante a livello regionale.

Gli ultimi dati Istat del 2018 ci raccontano che l'**occupazione in Sardegna è in lieve aumento** rispetto all'anno precedente (maschile al 60,4% e femminile al 45%), mentre la disoccupazione risulta essere al 15,3% per gli uomini e al 16,3% per le donne (nel 2017 la disoccupazione era, per entrambe le componenti, al 17,4%).

*“É un mercato del lavoro a più dimensioni”*, spiega Tiziana Putzolu, *“c'è un contesto generale che può essere rappresentato come un cono di luce che proietta un miglioramento che sembrerebbe far ben sperare ma che si scontra con la realtà costituita dal pulviscolo dei casi singoli, il lavoro vero, quello caso per caso, uno per uno, di donne e di uomini. In molti dei casi che sono stati affrontati in questi due anni, sia che si tratti di lavoro pubblico che privato, si ha la percezione che il singolo conti poco nelle organizzazioni e le tematiche relative alla maternità continuano a costituire un fattore di rischio per le lavoratrici.*

Non è un caso, infatti, che **le dimissioni volontarie per maternità nel 2018 siano state pari a 790**: un dato impressionante. Tra i casi trattati, infatti, spiccano quelli dovuti alla difficoltà a conciliare la vita familiare con il lavoro, ma si è riscontrato un aumento dei casi in cui alla discriminazione si associa la molestia sessuale (il 10% circa dei casi).

L'appuntamento sarà quindi l'occasione per riflettere su una società in forte cambiamento.



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI



UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

*“Uscita di scena la grande industria e lasciato il posto alla piccolissima impresa, che costituisce il vero tessuto imprenditoriale dell’isola, il lavoro è diventato molto spesso ‘povero’, irregolare e non pagato, un vero scivolamento per molte donne verso la povertà, assoluta e relativa” dice la Consigliera di Parità. “In più, osserviamo un progressivo indebolimento da parte delle lavoratrici e dei lavoratori della conoscenza di alcuni elementi basilari del diritto del lavoro”.*

L'Ufficio della Consigliera Regionale di Parità si occupa anche di contrasto alla violenza, promozione delle pari opportunità e vigilanza sul territorio e dentro le Istituzioni relativamente alla verifica del rispetto delle quote di genere a seguito delle elezioni amministrative. In questi primi due anni di lavoro sono stati siglati **importanti Protocolli d'intesa**: il primo firmato l'8 marzo 2018 con le organizzazioni sindacali e imprenditoriali contro la violenza sui luoghi di lavoro e con l'Assessorato agli Enti locali della Regione Sardegna e l'Anci per la promozione, il consolidamento e il monitoraggio delle politiche di genere e antidiscriminatorie nelle autonomie locali.

Dal convegno del 7 giugno, anche con il contributo dei relatori che cureranno gli approfondimenti, dovranno scaturire le linee di intervento e le possibili piste di collaborazione tra l'Ufficio della Consigliera Regionale di Parità e le diverse istituzioni del lavoro.

Tra gli interventi previsti, coordinati dal giornalista Giuseppe Meloni, anche quelli dei rappresentanti dell'Ispettorato del Lavoro, dell'INAIL, dell'INPS, delle organizzazioni sindacali e imprenditoriali e dell'Università di Cagliari, con la quale l'Ufficio Regionale della Consigliera di Parità ha avviato nel 2019 una ricerca sulla partecipazione delle donne nell'agone della politica.

#### UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITA' DELLA REGIONE SARDEGNA

Via San Simone, 60 09122 Cagliari  
Tel +39 070 606 5545/5683/5656  
mail: [consigliereparita@regione.sardegna.it](mailto:consigliereparita@regione.sardegna.it)

Responsabile della comunicazione dell'Ufficio  
Francesca Madrigali  
Cell. 3401574372  
mail: [madrigali.f@gmail.com](mailto:madrigali.f@gmail.com)