



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Ufficio del Controllo Interno di Gestione

**RAPPORTO DI GESTIONE ANNO 2014**

**ASSESSORATO DEL LAVORO,  
FORMAZIONE PROFESSIONALE,  
COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE**

**ALLEGATO B**

**10 DI 13**



## ALLEGATO 10

### ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

#### INDICE ALLEGATO 10

	Introduzione		
10.01	D. G. del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale	pag.	1

#### INDICE DEGLI ALLEGATI

1	<i>Presidenza</i>
2	<i>Affari Generali, Personale e Riforma della Regione</i>
3	<i>Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio</i>
4	<i>Enti Locali, Finanze e Urbanistica</i>
5	<i>Difesa dell'Ambiente</i>
6	<i>Agricoltura e Riforma Agro-Pastorale</i>
7	<i>Turismo, Artigianato e Commercio</i>
8	<i>Lavori Pubblici</i>
9	<i>Industria</i>
10	<i>Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale</i>
11	<i>Pubblica Istruzione, Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport</i>
12	<i>Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale</i>
13	<i>Trasporti</i>



## INTRODUZIONE

Al fine di completare l'informazione generale proposta nel Rapporto di Gestione 2014, ciascuna Direzione generale ha provveduto a predisporre la sintesi delle attività svolte e dei risultati raggiunti con l'obiettivo di evidenziare i fatti gestionali significativi dell'anno.

Per la predisposizione del documento è stato adottato lo schema unificato predisposto dall'Ufficio del Controllo Interno di Gestione.

Il quadro finanziario delle risorse complessivamente gestite dalla Direzione generale, nel corso del 2014, è riportato nel volume "Allegato A – Reportistica dati finanziari".

Lo schema adottato per l'esposizione delle informazioni consente al lettore di ottenere una visione completa sulle competenze e sulle funzioni svolte. Inoltre, risulta possibile mappare l'impiego delle risorse umane e finanziarie per lo svolgimento delle attività oggetto di monitoraggio, unitamente all'analisi dei risultati concretamente conseguiti a livello di Direzione di servizio.

Le informazioni esposte sono articolate nei seguenti punti:

- Il ciclo della *performance*;
- il quadro generale dell'attività svolta nell'esercizio;
- la struttura organizzativa e le risorse umane;
- le azioni ed i risultati.

In sintesi, le attività svolte nell'ambito del processo di controllo si basano:

1. sull'elevata specializzazione dei *controller*, quali referenti (in numerosi casi vero e proprio gruppo interdisciplinare) operanti all'interno della Direzione al fine di fornire un sistematico supporto ai centri decisionali e di assicurare il collegamento funzionale con l'Ufficio del Controllo Interno di Gestione;
2. su monitoraggi periodici atti a supportare l'analisi degli scostamenti tra quanto pianificato e realizzato o in via di realizzazione, attraverso lo strumento del Programma Operativo Annuale (POA). Ciò è valido sia con riferimento agli obiettivi finanziari e sia a quelli non finanziari;
3. su un unico schema di rappresentazione dei risultati adottato da tutte le articolazioni amministrative di cui all' "Allegato B";
4. sulla verifica dei contenuti da parte di ciascun Direttore generale.



**ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE  
PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA  
SOTZIALE**

**ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE  
PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA  
SOCIALE**

**10.01 Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale,  
Cooperazione e Sicurezza Sociale**

Direttore Generale:

Eugenio Annicchiarico

Referente per il Controllo Interno di Gestione della D.G.:

Giampietro Sias

Ufficio del Controllo Interno di Gestione

Commissione di direzione: Graziano Boi Enrico Rinaldi

## Indice

1.	IL CICLO DELLA PERFORMANCE 2014	5
2.	IL QUADRO GENERALE DELL'ATTIVITA' SVOLTA NELL'ESERCIZIO 2014	11
2.1.	Dati finanziari	15
3.	LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E LE RISORSE UMANE	16
3.1.	La struttura organizzativa della Direzione Generale	16
3.1.1.	La correlazione tra la struttura organizzativa della Direzione Generale e gli obiettivi assegnati alla dirigenza	18
3.2.	Il quadro organizzativo della Direzione Generale	21
4.	LE AZIONI ED I RISULTATI	22
4.1.	Servizio degli affari generali, bilancio e controlli FSE	22
4.1.1.	Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014	22
4.1.2.	I fondi comunitari 2007-2013	23
4.1.3.	Normativa di riferimento	23
4.1.4.	Le attività e i risultati	24
4.2.	Servizio politiche del lavoro e per le pari opportunità	25
4.2.1.	Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014	25
4.2.2.	I fondi comunitari 2007-2013	28
4.2.3.	Normativa di riferimento	28
4.2.4.	Le attività e i risultati	30
4.3.	Servizio della Governance della Formazione professionale	33



4.3.1. Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014	33
4.3.2. I fondi comunitari 2007-2013	36
4.3.3. Normativa di riferimento	40
4.3.4. Le attività e i risultati	43
4.4. Servizio delle politiche sociali, cooperazione e sicurezza sociale	45
4.4.1. Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014	45
4.4.2. I fondi comunitari 2007-2013	46
4.4.3. Normativa di riferimento	47
4.4.4. Le attività e i risultati	47
4.5. Servizio per l'occupazione e rapporti con l'Agenzia regionale per il lavoro	48
4.5.1. Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014	48
4.5.2. I fondi comunitari 2007-2013	55
4.5.3. Normativa di riferimento	56
4.5.4. Le attività e i risultati	58
4.6. Servizio di supporto all'Autorità di Gestione del POR FSE	59
4.6.1. Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014	59
4.6.2. I fondi comunitari 2007-2013	63
4.6.3. Normativa di riferimento	65
4.6.4. Le attività e i risultati	67
4.7. Servizio Coordinamento delle attività territoriali del lavoro e della formazione	68
4.7.1. Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014	68
4.7.2. I fondi comunitari 2007-2013	69
4.7.3. Normativa di riferimento	69
4.7.4. Le attività e i risultati	71



## 1. IL CICLO DELLA PERFORMANCE 2014

Nel rispetto delle prerogative derivanti dai seguenti riferimenti programmatici:

- il Piano Regionale di Sviluppo (PRS) per il quinquennio 2010-2014, che individua le principali strategie da adottare per perseguire lo sviluppo economico e sociale della Sardegna, definendo le linee progettuali per il conseguimento degli obiettivi e dei risultati programmati;
- il Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo (POR FSE 2007-2013) per la parte di competenza dell'Assessorato Regionale del Lavoro;
- il Piano Anticrisi con gli interventi e le procedure di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga, secondo quanto previsto dall'accordo Stato-Regioni del 12 febbraio 2009;
- gli interventi e le misure previsti nella Legge Finanziaria 2014 e precedenti e nei relativi collegati per la parte derivante dagli impegni residui e dalla conservazione/trasporto di residui di stanziamento;
- gli adempimenti previsti dalla L.R. 20/2005 in materia di servizi e politiche per il lavoro;
- le azioni in fase di conclusione relative al Piano straordinario del lavoro, secondo quanto previsto dalla Deliberazione della Giunta Regionale N. 27/17 dell'1.6.2011 e delle modifiche apportate con le Delibere di Giunta n. 41/28 del 13.10.2011 e n. 52/61 del 23.12.2011.

Il Programma Operativo Annuale (POA) dell'Assessorato del Lavoro per il 2014 è stato definito in conformità agli obiettivi strategici individuati dall'Assessore del Lavoro con nota prot. n. 267 del 31.01.2014 e coerentemente agli obiettivi gestionali definiti dalla Direzione Generale per l'anno 2014 è stata orientata allo sviluppo delle seguenti politiche di intervento:

- **S1.1 SEMPLIFICARE I PROCESSI ORGANIZZATIVI DEGLI UFFICI E MIGLIORARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI EROGATI**
  - Migliorare i processi gestionali dei servizi e degli uffici dell'Amministrazione
- **S1.3 PERSEGUIRE L'EFFICACIA E LA QUALITÀ NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL POR FSE**
  - Diffondere la conoscenza delle iniziative attivate grazie a risorse del PO FSE
- **S1.3 PERSEGUIRE L'EFFICIENZA NELLA GESTIONE, ATTUAZIONE, CONTROLLO E MONITORAGGIO DEL POR FSE**

- Assicurare i servizi di supporto al controllo di I livello e rendicontazione della spesa delle azioni cofinanziate dal PO FSE 2007-2013
- **S1.3 PERSEGUIRE L'EFFICACIA E LA QUALITÀ NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL POR FSE**
  - Migliorare gli strumenti di gestione e monitoraggio POR FSE
  - Assicurare la corretta certificazione delle spese erogate a valere sui fondi per l'attuazione del PO FSE
- **S2.1 COMBATTERE LA DISPERSIONE SCOLASTICA**
  - Promuovere percorsi formativi volti all'assolvimento dell'obbligo di istruzione
- **S2.2 FAVORIRE L'INSERIMENTO QUALIFICATO NEL MONDO DEL LAVORO**
  - Sostenere la valorizzazione delle risorse umane nei percorsi formativi e nel contesto lavorativo
- **S2.3 STIMOLARE LA FORMAZIONE LUNGO TUTTO L'ARCO DELLA VITA**
  - Favorire la qualificazione costante dei lavoratori e l'accesso a percorsi formativi qualificati per l'inserimento nel mondo del lavoro
  - Favorire il percorso formativo dei giovani laureati
- **S5.1 PROMUOVERE L'EFFICACE GESTIONE DELLE IMPRESE PUBBLICHE E PRIVATE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE**
  - Favorire la qualificazione professionale e manageriale dei dirigenti del Servizio sanitario regionale
- **S5.2 CONTRASTARE LE FONTI DI DISUGUAGLIANZA SOCIALE**
  - Promuovere l'inclusione sociale e lavorativa
- **S5.2 PROMUOVERE INTERVENTI COERENTI CON LE POLITICHE EUROPEE IN MATERIA DI IMMIGRAZIONE**
  - Migliorare la capacità delle strutture di rispondere alle esigenze connesse al fenomeno migratorio
- **S6.1 RISPONDERE TEMPESTIVAMENTE ALLE PROBLEMATICHE OCCUPAZIONALI IN AREE E SETTORI DI CRISI**
  - Favorire l'integrazione tra i soggetti del sistema dei servizi per il lavoro
  - Attivare programmi di reinserimento in aree di crisi in raccordo con le strutture e gli strumenti di politica del lavoro
  - Migliorare gli strumenti di monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro

- Sostenere la condizione dei lavoratori di settori investiti da fenomeni di crisi
- **S6.1 PROMUOVERE IL COLLOCAMENTO O RICOLLOCAMENTO NEL MONDO DEL LAVORO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI**
  - Favorire progetti di utilizzo per servizi di pubblica utilità di lavoratori in regime di ammortizzatori sociali
- **S6.3 FAVORIRE LA FORMAZIONE CIVICA, SOCIALE, CULTURALE E PROFESSIONALE DEI GIOVANI**
  - Promuovere tra i giovani esperienze professionali in campo sociale, culturale e ambientale
- **S6.3 COMBATTERE IL PRECARIATO FAVORENDO LA STABILIZZAZIONE DEI CONTRATTI**
  - Sostenere progetti di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili mantenendone il radicamento territoriale
- **S6.3 FAVORIRE L'ETICA, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E LA SOLIDARIETÀ NELL'ASSOCIAZIONISMO ECONOMICO**
  - Favorire il potenziamento economico delle cooperative e dei loro consorzi
- **S6.3 PROMUOVERE LA CRESCITA ECONOMICA E L'OCCUPAZIONE FAVORENDO L'INCLUSIONE E L'INTEGRAZIONE SOCIALE**
  - Promuovere interventi integrati per l'ingresso o il reinserimento nel mondo del lavoro
  - Sostenere l'accesso al mercato del lavoro e l'avvio di imprese da parte delle donne
- **S6.4 PROMUOVERE LA CULTURA DELL'IMPRENDITORIALITÀ E SOSTENERE PROGETTI DI CREAZIONE DI IMPRESA**
  - Stimolare l'avvio di nuove imprese caratterizzate da innovazione di prodotto o processo
- **S6.4 MIGLIORARE COMPETENZE, PROFESSIONALITÀ E CAPACITÀ DEI TITOLARI E DEL MANAGEMENT DELLE PMI**
  - Favorire la formazione di imprenditori e dipendenti per sostenere processi di crescita e di sviluppo aziendale
- **S6.9 DESTAGIONALIZZARE IL SETTORE TURISTICO FAVORENDO LA STABILIZZAZIONE MEDIANTE LA COOPERAZIONE DI FILIERA**
  - Attivare azioni integrate per la filiera del sistema turistico
- **S6.11 POTENZIARE L'OPERATIVITÀ DEI SERVIZI PER IL LAVORO FAVORENDO L'ACCREDITAMENTO DI OPERATORI PRIVATI**

- Favorire la sperimentazione di nuovi modelli dei servizi per il lavoro
- Supporto alla governance del sistema di acquisizione, certificazione e valorizzazione delle competenze
- **S6.12 SOSTENERE LA COMPETITIVITÀ DELLE IMPRESE RICORRENDO AL NUOVO SISTEMA DEL CREDITO D'IMPOSTA**
- Promuovere nuova occupazione e stabilizzazione mediante nuovi strumenti per abbattere il costo del lavoro

Per il conseguimento delle strategie e delle azioni indicate sono state attivate risorse finanziarie attraverso il concorso di più fonti di finanziamento (comunitarie, statali e regionali), la cui effettiva spendibilità è stata vincolata dal plafond assegnato all'Assessorato nel rispetto del Patto di stabilità per l'anno 2014.

Per l'utilizzo delle risorse comunitarie del POR FSE 2007 – 2013 è stata prestata particolare attenzione al rispetto delle rigorose procedure di verifica/controllo e rendicontazione previste dalle articolate normative di riferimento.

Il Poa 2014 ha rappresentato la traduzione in obiettivi operativi delle priorità strategiche individuate dall'organo politico, ma non ha esaurito il quadro delle attività di competenza degli Uffici dell'Assessorato. Accanto agli OGO previsti dal Programma operativo annuale sono da ricordare le attività di supporto e coordinamento esercitate, per mission istituzionale, dal Servizio Affari Generali, Bilancio e Controlli FSE nonché le linee di intervento aventi carattere più stabile o continuativo attuate dagli altri Servizi dell'Assessorato non menzionate nel Programma annuale. Anche tali attività sono state oggetto di particolare attenzione nell'ambito di un più complessivo quadro di programmazione, attuazione e controllo delle azioni assessoriali che ha comportato la definizione di indicatori di realizzazione e risultato e momenti di verifica intermedi.

Il perseguimento di molti degli obiettivi strategici ha comportato una intensa collaborazione tra diversi Servizi dell'Assessorato. Gli interventi di maggior impatto sono stati:

- la realizzazione, a valere sugli Assi Adattabilità e Occupabilità del POR FSE 2007-2013, delle azioni di politiche attive del lavoro, con particolare riferimento delle misure previste dal Piano Anticrisi scaturito dall'Accordo Stato-Regioni del 12 febbraio 2009;
- l'attuazione degli interventi in capo all'Assessorato ereditati dalla Legge Finanziaria 2011, in particolare per quanto riguarda le politiche di contrasto della crisi occupazionale;
- Confermando il positivo trend avviato negli ultimi anni, anche nel 2014 è stato raggiunto il target di spesa periodico di utilizzo delle risorse del PO FSE 2007-2013, certificando alla Commissione Europea un importo di **€ 93.409.028,97**; tale positivo

risultato è stato reso possibile dall'impegno dei Servizi e degli uffici dell'Assessorato del Lavoro nonché dalla fattiva collaborazione con gli altri Organismi Intermedi previsti dal medesimo Programma Operativo.

Per l'attuazione degli interventi in capo ai Servizi, ai settori e agli uffici dell'Assessorato è stata perseguita una gestione più snella, razionale ed efficiente delle attività. In particolare:

- nel rispetto del principio di efficienza e trasparenza delle procedure, ogni programma di attività era finalizzato al pieno utilizzo delle risorse finanziarie assegnate e l'attività stessa era improntata alle necessarie esigenze di imparzialità, certezza e tempestività dell'azione amministrativa;
- gli obiettivi prefissati da leggi, protocolli d'intesa, accordi, direttive, convenzioni, etc. di competenza del Servizio, sono state attuate nel rispetto dei tempi e delle modalità ivi previste, avendo comunque riguardo agli obiettivi generali di razionalità nella gestione della spesa, di riduzione della complessità amministrativa, di una migliore definizione dei processi decisionali attraverso il coinvolgimento di tutti gli attori che vi sono intervenuti;
- sono state attivate specifiche politiche di partecipazione e valorizzazione del personale, al fine di utilizzare al meglio le competenze, creare benessere organizzativo e sviluppare cultura del servizio, anche mediante l'adozione di mirate azioni di comunicazione interna e l'attivazione di sistemi premianti, nel rispetto delle disposizioni contrattuali attualmente vigenti;
- i Servizi hanno provveduto a monitorare costantemente l'evolversi dei programmi operativi e delle altre attività in corso di esecuzione, con particolare riguardo agli aspetti temporali, finanziari e organizzativi, avendo altresì cura di segnalare le modifiche e integrazioni ritenute necessarie al fine di non ritardare i tempi di esecuzione e l'attività di spesa, evitando in tal modo il rischio di dilatazione degli obiettivi prefissati. A tale riguardo, i Servizi hanno provveduto a fornire al Direttore Generale, con cadenza periodica, il quadro completo dei risultati intermedi raggiunti, le stime temporali e le previsioni di spesa aggiornate, al fine di consentire allo stesso l'adozione delle necessarie indicazioni e le opportune valutazioni di carattere tecnico e operativo, nel rispetto dei compiti di direzione, controllo e coordinamento attribuitigli dall'art. 24, comma 1, lett. c) della L.R. 31/98;
- sono stati coordinati gli sforzi e le esperienze dei Servizi al fine di programmare una azione del FSE per il prossimo ciclo di programmazione 2014-2020 che teneva conto dei risultati conseguiti e degli obiettivi di sviluppo da raggiungere.
- la gestione amministrativa e operativa del personale ex art. 1 L.R. n. 42/1989, iscritto nella lista speciale ad esaurimento istituita presso l'Assessorato del Lavoro ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 3/2008, impiegato sia presso l'Amministrazione regionale (tra

cui i Centri regionali di Formazione Professionale nelle attività relative al programma annuale di formazione) sia in mobilità in convenzione presso altre pubbliche amministrazioni è stata improntata alla massima efficienza ed efficacia;

- è stata assicurata piena applicazione delle leggi sulla “trasparenza amministrativa” (L.R. n. 40/1990 e Legge n. 241/1990), come opportunità per una relazione di servizio e non conflittuale tra amministrazione e cittadini, nonché al rispetto delle norme relative alla prevenzione dell’ Anticorruzione di cui alla L. 190/2012.

In data 26/05/2014, con decreto n. 13872/29 è stato sostituito il Direttore Generale, si è pertanto resa necessaria una rimodulazione del Poa 2014 relativamente agli OGO assegnati al Servizio degli affari generali, bilancio e controlli FSE, ripartendo gli obiettivi fra il Direttore generale che aveva iniziato i progetti, quello che gli ha completati.



## **2. IL QUADRO GENERALE DELL'ATTIVITA' SVOLTA NELL'ESERCIZIO 2014**

L'azione della Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, per l'esercizio finanziario 2014, si è svolta nel rispetto delle competenze assegnate dall'art.19 della L.R. 07/01/1977, n. 1 "Norme sull'organizzazione amministrativa della Regione sarda e sulle competenze della Giunta, della Presidenza e degli Assessorati regionali", ove si prevede che l'Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale sia competente in materia di:

- a) promozione e difesa dell'occupazione;
- b) diritti dei lavoratori;
- c) problemi generali della cooperazione e vigilanza sulle cooperative;
- d) formazione professionale;
- e) previdenza ed assistenza sociale.

L'azione amministrativa è stata improntata al rispetto: delle politiche prioritarie contenute nel Programma Regionale di Sviluppo per periodo 2010-2014, (approvato dalla Terza Commissione il 10 novembre 2009, ex art. 3 e segg. L.R. 11/06), degli indirizzi dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale definiti con nota del 20 maggio 2011 nonché delle direttive generali per l'azione amministrativa per l'anno 2014 formulate dall'Assessore con nota prot. n. 267 del 31.01.2014. Tali elementi programmatici e strategici sono stati successivamente tradotti negli Obiettivi Gestionali Operativi (O.G.O.) dei singoli Servizi, contenuti nel Programma Operativo Annuale (POA 2014) trasmesso dal Direttore Generale con nota n. 6278 in data 14.02.2014 all'Ufficio del Controllo Interno di Gestione e successivamente codificati mediante l'apposito modulo applicativo SIBAR SAP-PS.

L'azione amministrativa dell'Assessorato per l'esercizio finanziario 2014 si è focalizzata sulle linee strategiche appresso menzionate, il cui dettaglio si ritrova nei paragrafi inerenti l'attività dei singoli Servizi.

Si riporta nelle tabelle che seguono, l'elenco degli obiettivi gestionali operativi individuati.

STRATEGIA	Obiettivi strategici 2014	Progetti 2014 (art. 2 LR 11/06)	Numero OGO	Obiettivi Gestionali Operativi 2014 (descrizione)	Codice OGO	Servizio competente
01 Istituzioni	1-3 Riforma RAS: miglioramento performances di gestione		1	Gestione amministrativo-contabile del personale Lista Speciale L.R. 3/2008	20141001	Affari generali, bilancio e controlli fse
	1-3 Riforma RAS: miglioramento performances di gestione		2	Verifica delle attestazioni di spesa sulle operazioni a titolarità regionale	20141002	Affari generali, bilancio e controlli fse
	1-3 Riforma RAS: miglioramento performances di gestione		3	Comunicazione POR /FSE fine periodo	20141029	Supporto all'autorità di gestione del por fse
	1-3 Riforma RAS: miglioramento performances di gestione		4	Appalto servizio Assistenza Tecnica POR FSE fine programmazione	20141030	Supporto all'autorità di gestione del por fse
	1-3 Riforma RAS: miglioramento performances di gestione		5	Monitoraggio finanziario, fisico e procedurale delle operazioni POR FSE	20141031	Supporto all'autorità di gestione del por fse
	1-3 Riforma RAS: miglioramento performances di gestione		6	Verifiche di conformità delle operazioni POR FSE	20141032	Supporto all'autorità di gestione del por fse
	2-1 La scuola		7	ARDISCO azioni di recupero della dispersione scolastica	20141012	Governance della formazione professionale
	2-2 Percorsi qualità per valorizzaz.. persona		8	Sistema regionale per la certificazione delle competenze. Pubblicazione Avviso individuazione esperti di settore	20141013	Governance della formazione professionale
	2-3 Garantire pluralità offerta formativa		9	Catalogo dell'Alta formazione	20141033	Coordinamento delle attività territoriali del lavoro e formaz.
	2-3 Garantire pluralità offerta formativa		10	Master In	20141034	Coordinamento delle attività territoriali del lavoro e formaz.
	5-1 Garantire assistenza sanitaria adeguata		11	Avviso Fleming - Programma di formazione manageriale e di miglioramento qualitativo dei servizi e delle prestazioni del sistema socio-sanitario e sanitario regionale	20141014	Governance della formazione professionale
	5-2 Lotta all'esclusione sociale e povertà		12	Appalto di servizi per azioni di informazione, formazione e trasferimento di buone prassi nazionali e internazionali in tema di immigrazione e intercultura in Regione Sardegna	20141018	Politiche sociali, cooperazione e sicurezza sociale
	5-2 Lotta all'esclusione sociale e povertà		13	Appalto di servizi per la realizzazione di una rete di operatori del settore dell'immigrazione in Regione Sardegna	20141019	Politiche sociali, cooperazione e sicurezza sociale
	5-2 Lotta all'esclusione sociale e povertà		14	Attività del Comitato ex L.R. 20/2002 ed ex Legge 68/99	20141022	Occupazione e rapporti con l'agenzia reg. per il lavoro
06 Economia	6-1 Strum. per probl. occupaz. aree di crisi		15	Ammortizzatori sociali in deroga. Concessione della CIGD in favore delle imprese e della Mobilità in favore dei lavoratori	20141004	Politiche del lavoro e per le pari opportunità

6-1 Strum. per probl. occupaz. aree di crisi	16	Ex Legge 223/91. Fondo SFIRS per l'anticipazione degli ammortizzatori sociali da parte dell'INPS	20141005	Politiche del lavoro e per le pari opportunità
6-1 Strum. per probl. occupaz. aree di crisi	17	Inserimento nei percorsi di utilizzo lavoratori in regime di ammortizzatori sociali in deroga e non (art. 4, c. 2bis, L.R. 6 febbraio 2013)	20141006	Politiche del lavoro e per le pari opportunità
6-1 Strum. per probl. occupaz. aree di crisi	18	Attività di indirizzo, controllo, vigilanza e tutela dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ex L.R. 14/1995	20141023	Occupazione e rapporti con l'agenzia reg. per il lavoro
6-1 Strum. per probl. occupaz. aree di crisi	19	Collocamento ordinario e attività inerente i cantieri comunali ex art. 94 L.R. 11/1988	20141024	Occupazione e rapporti con l'agenzia reg. per il lavoro
6-1 Strum. per probl. occupaz. aree di crisi	20	Servizi di sviluppo, manutenzione evolutiva, adeguativa e correttiva, gestione applicativi e base dati, assistenza agli utenti e supporto specialistico per il Sistema Informativo del Lavoro e della Formazione Professionale "SIL Sardegna"	20141025	Occupazione e rapporti con l'agenzia reg. per il lavoro
6-3 Accesso lavoro ai soggetti svantaggiati	21	Attuazione art. 12, c. 1, L.R. 25/2012. Contributi straordinari agli EE.LL. che abbiano stabilizzato LSU	20141007	Politiche del lavoro e per le pari opportunità
6-3 Accesso lavoro ai soggetti svantaggiati	22	Progetto Parco Geominerario storico-ambientale della Sardegna - Stabilizzazione lavoratori ex LSU	20141008	Politiche del lavoro e per le pari opportunità
6-3 Accesso lavoro ai soggetti svantaggiati	23	Avviso pubblico "Impresa Donna" - procedura "a sportello" per la concessione di contributi per favorire l'imprenditoria femminile	20141009	Politiche del lavoro e per le pari opportunità
6-3 Accesso lavoro ai soggetti svantaggiati	24	Avviso "Lunga estate - Contributi" POR FSE 2007/2013	20141010	Politiche del lavoro e per le pari opportunità
6-3 Accesso lavoro ai soggetti svantaggiati	25	Avviso Maciste - Interventi per l'inserimento lavorativo nei settori economici collegati alle professioni del mare, alla sostenibilità ambientale, agli interventi sul territorio	20141015	Governance della formazione professionale
6-3 Accesso lavoro ai soggetti svantaggiati	26	Incentivi a fondo perduto per le cooperative di nuova costituzione	20141020	Politiche sociali, cooperazione e sicurezza sociale
6-3 Accesso lavoro ai soggetti svantaggiati	27	Sviluppo dell'attività cooperativistica. Nuove direttive di attuazione L.R. 5/57	20141021	Politiche sociali, cooperazione e sicurezza sociale
6-3 Accesso lavoro ai soggetti svantaggiati	28	Servizio civico di volontariato	20141035	Coordinamento delle attività territoriali del lavoro e formaz.
6-4 Più capacità competitiva per le imprese	29	Avviso Prima - Progetti d'impresa per i mestieri e l'ambiente	20141016	Governance della formazione professionale
6-4 Più capacità competitiva per le imprese	30	Avviso Sfide - Strumenti formativi per innovare, decollare, emergere	20141017	Governance della formazione professionale

	6-11 Potenziare Centri servizi per il lavoro		31	Accreditamento ai servizi per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna	20141026	Occupazione e rapporti con l'agenzia reg. per il lavoro
	6-11 Potenziare Centri servizi per il lavoro		32	Servizi di supporto alle Province e ai CSL per la governance del sistema di Life-long learning	20141027	Occupazione e rapporti con l'agenzia reg. per il lavoro
	6-11 Potenziare Centri servizi per il lavoro		33	Progetti provinciali finalizzati all'implementazione dei servizi pubblici per l'impiego	20141028	Occupazione e rapporti con l'agenzia reg. per il lavoro
	6-12 Riforma sist. incentivi regionali imprese		34	"Credito d'imposta per nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno per l'assunzione di lavoratori svantaggiati nella Regione Sardegna" Asse II Occupabilità Linea di attività e.1.3	20141011	Politiche del lavoro e per le pari opportunità
08 Somme non attribuibili	8-1 Sis.Info programmazione interventi		35	Sussidi straordinari una tantum per lavoratori privi di ammortizzatori sociali (art. 6 L.R. 3/2008 e s.m.i.)	20141003	Politiche del lavoro e per le pari opportunità

## **2.1. Dati finanziari**

Il quadro delle risorse finanziarie complessivamente gestite, nel corso dell'esercizio, dalla Direzione Generale del Lavoro è riportato nel volume "Allegato A – Reportistica dati finanziari" per consentire un'analisi puntuale e comparata di tutta l'articolazione amministrativa della Regione Autonoma della Sardegna.

### **3. LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E LE RISORSE UMANE**

#### **3.1. La struttura organizzativa della Direzione Generale**

La Direzione Generale del Lavoro era retta dal dottor Antonio Mascia, a far data dal 19 aprile 2013, a seguito di conferimento formale dell'incarico di Direttore generale, (Deliberazione Giunta regionale n. N. 16/31 del 9 aprile 2013 e successivo Decreto dell'Assessore degli affari generali, personale e riforma della regione n. 10905/52 del 19 aprile 2013 di nomina). Dal 18 giugno 2014 l'incarico di Direttore Generale è stato conferito, (Deliberazione Giunta regionale n. N. 17/35 del 13 maggio 2014 e successivo Decreto dell'Assessore degli affari generali, personale e riforma della regione n. 13872/29 del 26 maggio 2014), al Dottor Eugenio Annicchiarico.

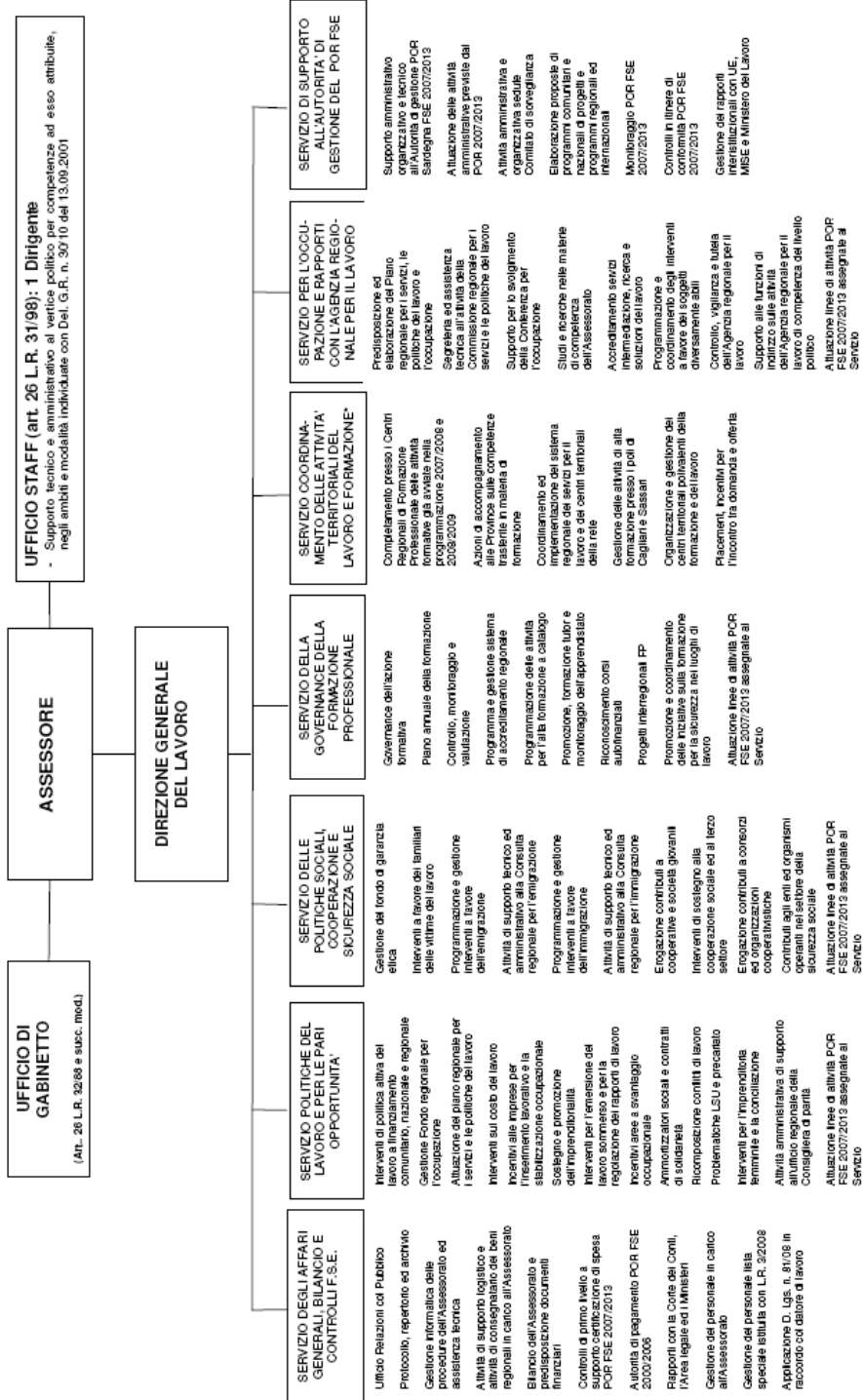
La struttura organizzativa della Direzione è articolata in una posizione dirigenziale in staff al Direttore generale, nonché in sette Servizi centrali, in conformità alla Deliberazione della G.R. n. 28/6 del 21 luglio 2010.

Nella pagina si inserisce lo schema della struttura organizzativa della Direzione, contenuta nell'allegato n. 1 della Deliberazione della G.R. sopra citata.



ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Allegato alla Delib.G.R. n. 28/6 del 21.7.2010



\*Con sede di servizio a Cagliari

### 3.1.1. La correlazione tra la struttura organizzativa della Direzione Generale e gli obiettivi assegnati alla dirigenza

Si riporta nella tabella che segue, l'elenco degli obiettivi gestionali operativi assegnati ai singoli Direttori di Servizio nella loro correlazione con i procedimenti amministrativi in cui si articolano le competenze per materia e/o le attività istituzionali.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA		Numero OGO	Obiettivi Gestionali Operativi 2013 (descrizione)	Codice OGO	
Servizio Affari generali, bilanci e controlli fse	Settore bilancio, personale e lista speciale l.r.3/2008	<b>lista speciale l.r.3/2008</b>	1	Gestione amministrativo-contabile del personale Lista Speciale L.R. 3/2008	20141001
	Settore controlli e coordinamento dell'attività contenziosa dell'assessorato	<b>controlli</b>	2	Verifica delle attestazioni di spesa sulle operazioni a titolarità regionale	20141002
Politiche del lavoro e per le pari opportunità	Settore delle politiche di sostegno del lavoro	<b>ammortizzatori sociali</b>	3	Sussidi straordinari una tantum per lavoratori privi di ammortizzatori sociali (art. 6 L.R. 3/2008 e s.m.i.)	20141003
	Settore delle politiche di sostegno del lavoro	<b>ammortizzatori sociali</b>	4	Ammortizzatori sociali in deroga. Concessione della CIGD in favore delle imprese e della Mobilità in favore dei lavoratori	20141004
	Settore delle politiche di sostegno del lavoro	<b>ammortizzatori sociali</b>	5	Ex Legge 223/91. Fondo SFIRS per l'anticipazione degli ammortizzatori sociali da parte dell'INPS	20141005
	Settore delle politiche di sostegno del lavoro	<b>ammortizzatori sociali</b>	6	Inserimento nei percorsi di utilizzo lavoratori in regime di ammortizzatori sociali in deroga e non (art. 4, c. 2bis, L.R. 6 febbraio 2013)	20141006
	Settore delle politiche di sostegno del lavoro	<b>ammortizzatori sociali</b>	7	Attuazione art. 12, c. 1, L.R. 25/2012. Contributi straordinari agli EE.LL. che abbiano stabilizzato LSU	20141007
	Settore delle politiche di sostegno del lavoro	<b>ammortizzatori sociali</b>	8	Progetto Parco Geominerario storico-ambientale della Sardegna - Stabilizzazione lavoratori ex LSU	20141008
	Settore delle politiche attive per il lavoro e per le pari opportunità	<b>politiche attive per il lavoro</b>	9	Avviso pubblico "Impresa Donna" - procedura "a sportello" per la concessione di contributi per favorire l'imprenditoria femminile	20141009
	Settore delle politiche attive per il lavoro e per le pari opportunità	<b>politiche attive per il lavoro</b>	10	Avviso "Lunga estate - Contributi" POR FSE 2007/2013	20141010
	Settore delle politiche attive per il lavoro e per le pari opportunità	<b>politiche attive per il lavoro</b>	11	"Credito d'imposta per nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno per l'assunzione di lavoratori svantaggiati nella Regione Sardegna" Asse II Occupabilità Linea di attività e.1.3	20141011
	Servizio governance della formazione professionale	Settore programmazione	<b>predisposizione bandi</b>	12	ARDISCO azioni di recupero della dispersione scolastica
Settore gestione e accreditamento		<b>certificazione</b>	13	Sistema regionale per la certificazione delle competenze. Pubblicazione Avviso individuazione esperti di settore	20141013



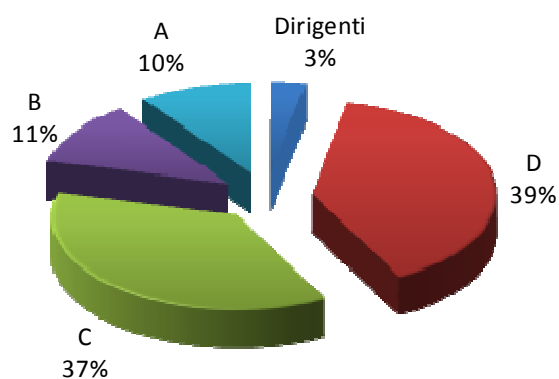
	Settore programmazione	<b>predisposizione bandi</b>	14	Avviso Fleming - Programma di formazione manageriale e di miglioramento qualitativo dei servizi e delle prestazioni del sistema socio-sanitario e sanitario regionale	20141014
	Settore programmazione	<b>predisposizione bandi</b>	15	Avviso Maciste – Interventi per l’inserimento lavorativo nei settori economici collegati alle professioni del mare, alla sostenibilità ambientale, agli interventi sul territorio	20141015
	Settore programmazione	<b>predisposizione bandi</b>	16	Avviso Prima - Progetti d'impresa per i mestieri e l'ambiente	20141016
	Settore programmazione	<b>predisposizione bandi</b>	17	Avviso Sfide – Strumenti formativi per innovare, decollare, emergere	20141017
Servizio delle politiche sociali, cooperazione e sicurezza sociale	Settore emigrazione ed immigrazione	<b>immigrazione</b>	18	Appalto di servizi per azioni di informazione, formazione e trasferimento di buone prassi nazionali e internazionali in tema di immigrazione e intercultura in Regione Sardegna	20141018
	Settore emigrazione ed immigrazione	<b>immigrazione</b>	19	Appalto di servizi per la realizzazione di una rete di operatori del settore dell'immigrazione in Regione Sardegna	20141019
	Settore cooperazione	<b>cooperazione</b>	20	Incentivi a fondo perduto per le cooperative di nuova costituzione	20141020
	Settore cooperazione	<b>cooperazione</b>	21	Sviluppo dell'attività cooperativistica. Nuove direttive di attuazione L.R. 5/57	20141021
Servizio per l'occupazione e rapporti con l'Agenzia regionale per il lavoro	Settore funzioni di indirizzo e vigilanza sull'agenzia regionale per il lavoro	<b>supporto alle funzioni di indirizzo dell'agenzia regionale per il lavoro di competenza del livello politico.</b>	22	Attività del Comitato ex L.R. 20/2002 ed ex Legge 68/99	20141022
	Settore funzioni di indirizzo e vigilanza sull'agenzia regionale per il lavoro	<b>supporto alle funzioni di indirizzo dell'agenzia regionale per il lavoro di competenza del livello politico.</b>	23	Attività di indirizzo, controllo, vigilanza e tutela dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ex L.R. 14/1995	20141023
	Settore per i servizi e le politiche del lavoro e dell'occupazione	<b>politiche del lavoro e dell'occupazione</b>	24	Collocamento ordinario e attività inerente i cantieri comunali ex art. 94 L.R. 11/1988	20141024
	Settore per i servizi e le politiche del lavoro e dell'occupazione	<b>accreditamento servizi di intermediazione</b>	25	Servizi di sviluppo, manutenzione evolutiva, adeguativa e correttiva, gestione applicativi e base dati, assistenza agli utenti e supporto specialistico per il Sistema Informativo del Lavoro e della Formazione Professionale "SIL Sardegna"	20141025
	Settore per i servizi e le politiche del lavoro e dell'occupazione	<b>accreditamento servizi di intermediazione</b>	26	Accreditamento ai servizi per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna	20141026
	Settore per i servizi e le politiche del lavoro e dell'occupazione	<b>accreditamento servizi di intermediazione</b>	27	Servizi di supporto alle Province e ai CSL per la governance del sistema di Life-long learning	20141027
	Settore per i servizi e le politiche del lavoro e dell'occupazione	<b>accreditamento servizi di intermediazione</b>	28	Progetti provinciali finalizzati all'implementazione dei servizi pubblici per l'impiego	20141028

Servizio di supporto all'Autorità di gestione del POR FSE	Settore monitoraggio, valutazione e controllo del por fse	<b>comunicazione Por Fse</b>	29	Comunicazione POR /FSE fine periodo	20141029
	Settore programmazione e supporto amministrativo all'adg	<b>supporto amministrativo</b>	30	Appalto servizio Assistenza Tecnica POR FSE fine programmazione	20141030
	Settore monitoraggio, valutazione e controllo del por fse	<b>comunicazione Por Fse</b>	31	Monitoraggio finanziario, fisico e procedurale delle operazioni POR FSE	20141031
	Settore monitoraggio, valutazione e controllo del por fse	<b>comunicazione Por Fse</b>	32	Verifiche di conformità delle operazioni POR FSE	20141032
Servizio coordinamento delle attività territoriali del lavoro e formazione	Settore centri regionali di formazione professionale di Cagliari	<b>alta formazione</b>	33	Catalogo dell'Alta formazione	20141033
	Settore centri regionali di formazione professionale di Cagliari	<b>alta formazione</b>	34	Master In	20141034
	Settore programmazione e coordinamento dei servizi territoriali del lavoro e della formazione	<b>sistema regionale dei servizi per il lavoro</b>	35	Servizio civico di volontariato	20141035

### 3.2. Il quadro organizzativo della Direzione Generale

Il quadro organizzativo che comprende tutto il personale coinvolto nell'attività della DG viene visualizzato nella tabella sotto riportata.

<b>Servizi</b>	<b>Totale</b>	<b>7</b>
	Centrali	6
	Periferici	1
<b>Settori</b>	<b>Totale</b>	<b>21</b>
<b>Personale *</b>	<b>Totale</b>	<b>161</b>
	Dirigenti	5
	cat. D	63
	cat. C	59
	cat. B	18
	cat. A	16
<b>* di cui</b>	unità c/o gli uffici di gabinetto /staff	5
	unità in part-time	7
	unità a tempo determinato	-
	unità comandate out	2
<b>Esterne</b>	unità comandate in	-
	unità interinali	-
	Contratti atipici	4
	Lista speciale L.R. 3/2008 **	311
<b>** di cui</b>	unità assegnate alla Direzione Lavoro	208
	unità assegnate ad altri Assessorati e Agenzie Regionali	34
	unità assegnate alle ASL e ai Comuni	69



Fonte dati ed informazioni: Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale

## **4. LE AZIONI ED I RISULTATI**

Analisi delle linee di attività poste in essere e dei risultati conseguiti nel corso del 2014 da ogni singolo Servizio, con riferimento agli obiettivi propri della Direzione e agli strumenti di programmazione utilizzati.

### **4.1. Servizio degli affari generali, bilancio e controlli FSE**

#### **4.1.1. Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014**

- 1) Gestione amministrativo-contabile del personale Lista Speciale L.R. 3/2008
- 2) Verifica delle attestazioni di spesa sulle operazioni a titolarità regionale

Il primo obiettivo riguarda l'attività di gestione del personale iscritto alla Lista Speciale ad esaurimento istituita presso l'Assessorato con la L.R. 3/2008, nella quale è iscritto il personale, ricompreso nell'albo di cui all'articolo 1 della legge regionale n. 42 del 1989, degli enti di formazione professionale della Sardegna.

L'amministrazione regionale, con effetto dalla data di iscrizione nella lista è subentrato agli enti di provenienza nelle convenzioni con gli enti locali, nei rapporti giuridici ed economici col personale suddetto al quale ha continuato ad applicarsi il contratto collettivo di lavoro di settore e la rispettiva disciplina previdenziale privatistica, con oneri a carico dell'Amministrazione.

L'obiettivo consiste nell'evitare ritardi nella corresponsione degli emolumenti al personale e nel rendicontare la quota di spesa di competenza degli enti pubblici (A.s.l., provincie, comuni, Argea, ecc.) nei quali una parte del personale è dislocato.

Il primo indicatore misura il numero cedolini da elaborare durante tutto l'anno nell'erogazione degli stipendi e prevede il raggiungimento dell'obiettivo se si provvede all'elaborazione di un numero minimo di cedolini.

Il secondo indicatore fissa il numero minimo di rendiconti che devono essere predisposti e inviati agli enti terzi che occupano personale iscritto alla lista speciale.

Il secondo obiettivo riguarda la verifica delle attestazioni di spesa sulle operazioni finanziate con i fondi POR a titolarità regionale. Il Settore Controlli e coordinamento dell'attività contenziosa dell'Assessorato svolge, in qualità di Ufficio Controlli di primo livello, le verifiche amministrativo – contabili finalizzate alla certificazione delle operazioni a titolarità regionale finanziate a valere sul Por Fse 2007/2013. Tali attività sono svolte nel pieno rispetto delle procedure e metodologie indicate nel documento "descrizione del sistema di gestione e controllo" approvato dall'IGRUE e dalla Commissione Europea nel mese di maggio 2009 ai sensi dell'art 71 del regolamento CE 1083/2006. Le attività di controllo svolte, riguardano,

oltre che i controlli sugli specifici interventi a titolarità regionale certificati dai responsabili di linea, specifici audit di sistema tesi a verificare la rispondenza dell'organizzazione dei Responsabili di Linea e Organismi Intermedi rispetto a quanto stabilito dal sistema di Gestione e Controllo su richiamato.

L'indicatore fissa la percentuale di attestazioni di spesa che dovevano essere controllate entro la data prefissata, su quelle pervenute entro la data prevista<sup>1</sup>.

#### **4.1.2. I fondi comunitari 2007-2013**

Il totale della spesa controllata ammonta a € 45.759.712,94 per un totale di 63 controlli. Le verifiche effettuate, hanno consentito l'elaborazione di 4 domande di pagamento, l'ultima per una spesa totale di € 561.866.161,87 evitando così il disimpegno delle risorse comunitarie relative all'annualità 2011 del Por Fse.

#### **4.1.3. Normativa di riferimento**

Reg. CE 539/2010 recante modifiche al Reg. CE 1080/2006; Reg. CE 396/2009 recante modifiche al Reg. CE 1081/2006;

Reg. CE 397/2009 recante modifiche al Reg. CE 1080/2006;

Reg. CE 1080/2006 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1783/1999;

Reg. CE 1081/2006 relativo al Fondo sociale europeo e recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1784/1999;

Reg. CE 1083/2006 recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/1999;

Reg. CE 1828/2006 recante disposizioni attuative del Reg. (CE) n. 1083/2006 e del Reg. (CE) 1080/2006, D.P.R. n. 196 del 3 Ottobre 2008 (disposizioni generali sul fondo europeo di sviluppo regionale, sul fondo sociale europeo e sul fondo di coesione" in materia di ammissibilità della spesa) per quanto riguarda la programmazione comunitaria 2007/2013.

Reg. CE 1081/2006 relativo al Fondo sociale europeo e recante abrogazione del regolamento (CE) 1784/1999;

Reg. CE 1083/2006 del 11 luglio 2006, recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di Coesione, Reg. CE 1828/2006 del 8 dicembre 2006, contenente le modalità di applicazione del Reg (CE) 1083/2006, D.P.R. del 3 ottobre 2008, n. 196 recante disposizioni

---

<sup>1</sup> Nello specifico: la percentuale di certificazioni da controllare entro il 31 dicembre su quelle pervenute entro il 10 novembre

sull'ammissibilità della spesa a valere sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione, per quanto riguarda la programmazione comunitaria 2007/2013;

L.R. 42 del 13 giugno 1989, "Assunzione di personale docente presso i centri degli enti privati e presso i centri regionali di formazione professionale - Modifica degli articoli 5, 6 e 7 della legge regionale 2 marzo 1982, n. 7";

L.R. n. 3 del 5 marzo 2008, "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione" (legge finanziaria 2008), in particolare l'art. 6, comma 1, lettera f).

#### 4.1.4. Le attività e i risultati

##### Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio CDR 00.10.01.01

(competenza + residui = C+R)...

Codice OGO	Stanzamenti Finali (C+ carico R)	%	Impegni formali (C+R)	%	Pagamenti totali (C+R)	%
20141001	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0
20141002	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0
<b>TOTALE risorse OGO</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0</b>

Fonte dati ed informazioni contabili: SIBAR SAP Report Generale della Spesa: Competenza e Residui (codice transazione ZRAG\_RGADS)

QUOTA PARTE risorse OGO <sup>1</sup>	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0
<b>TOTALE risorse CDR</b>	<b>14.263.042,92</b>	<b>100,0</b>	<b>11.610.591,68</b>	<b>100,0</b>	<b>11.263.345,44</b>	<b>100,0</b>

<sup>1</sup> QUOTA PARTE delle RISORSE finanziarie dedicate al conseguimento degli OGO elencati rispetto al TOTALE delle risorse finanziarie assegnate all'intero CDR

Grado di conseguimento degli Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio degli affari generali, bilancio e controlli FSE

Codice OGO	Denominazione OGO	Grado di conseguimento obiettivo
20141001	Gestione amministrativo-contabile del personale Lista Speciale L.R. 3/2008 (non soggetto a valutazione)	Raggiunto nei tempi
20141002	Verifica delle attestazioni di spesa sulle operazioni a titolarità regionale (non soggetto a valutazione)	Raggiunto nei tempi

## 4.2. Servizio politiche del lavoro e per le pari opportunità

### 4.2.1. Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014

Gli interventi del Servizio in materia di politiche per il lavoro si articolano in politiche passive e attive: le prime volte a contenere la situazione di disagio dei lavoratori in dipendenza delle numerose crisi aziendali, e le seconde dirette a favorire il reinserimento o l'inserimento nel mercato del lavoro di lavoratori disoccupati o in cerca di prima occupazione attraverso l'erogazione di incentivi per la creazione d'impresa.

L'attività del Servizio quindi, coerentemente con le priorità strategiche individuate dall'organo politico e nel rispetto della normativa di riferimento successivamente indicata, è stata orientata a conseguire gli obiettivi operativi di servizio.

**OGO 20141003** - Sussidi straordinari una tantum per lavoratori privi di ammortizzatori sociali. Destinatari di questo intervento sono i lavoratori che, per vari motivi, non possono beneficiare di ammortizzatori sociali o che comunque ne siano privi da almeno 24 mesi. Le attività svolte dai componenti del gruppo di lavoro sono quelle di istruttoria delle istanze, mediante verifica delle situazioni dei richiedenti nelle banche dati RAS ed INPS, nell'eventuale richiesta di documentazione integrativa, nella predisposizione degli atti che approvavano gli elenchi delle richieste via via esaminate e nel successivo trasferimento all'INPS degli stessi per il pagamento ai beneficiari. Il Fondo è stato costituito presso l'Ente Previdenziale nel 2011 con il trasferimento di Euro 11.731.255 e di Euro 11.000.000 nel 2013. Il progetto prevedeva come unico indicatore statistico "numero domande istruite" pianificato in n. 8.000 atti istruttori.

**OGO 20141004** - Ammortizzatori sociali in deroga. Concessione della CIGD in favore delle imprese e della Mobilità in deroga in favore dei lavoratori. Garantire la concessione degli ammortizzatori sociali secondo quanto previsto nell'Intesa relativa alla proroga degli effetti giuridici contenuti nel "Verbale di Accordo istituzionale per la prima concessione e la proroga degli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2013" sottoscritto in data 29.01.2014, e valevole, con successivi Accordi sottoscritti il 25.06.2014 e l'11.08.2014, sino al 31 dicembre 2014. La Regione opera su delega dello Stato e le risorse, statali, sono trasferite dal Ministero del Lavoro direttamente all'INPS che effettua i pagamenti. Il progetto prevedeva come primo indicatore statistico "numero domande di mobilità istruite" pianificato in n. 15.000 atti istruttori e come secondo indicatore "numero domande di CIGD istruite", pianificato in n. 2.300 atti istruttori.

**OGO 20141005** - Anticipazione degli ammortizzatori sociali ex L. 223/91. Fondo SFIRS per l'anticipazione della CIGS da parte dell'INPS". La L.R. n. 3 del 2008 art. 6 comma 3), aveva previsto la costituzione, presso la SFIRS, di uno specifico fondo di anticipazione, di 3 milioni di Euro, del trattamento da erogarsi, attraverso l'Inps, ai lavoratori beneficiari di CIGS, nelle

more dell'emissione del relativo provvedimento concessorio da parte del Ministero del Lavoro. Con la L.R 1/2009 il Fondo venne incrementato di ulteriori 3 milioni di Euro. Il sistema di erogazione è regolato con due specifiche convenzioni, una con la SFIRS, presso la quale è istituito il Fondo di anticipazione, e l'altra presso l'INPS regionale, che eroga materialmente il trattamento al destinatario finale e che, una volta acquisita l'autorizzazione ministeriale, trasferisce alla SFIRS quanto anticipato dalla stessa. In questo modo il Fondo si autofinanzia. Il progetto prevedeva come primo indicatore statistico "istruttoria domande Aziende" pianificato in n. 50 atti istruttori e come secondo indicatore "richieste di anticipazione autorizzate ai lavoratori", pianificato in n. 1.500 atti istruttori.

**OGO 20141006** - Inserimento nei percorsi di utilizzo di lavoratori in regime di ammortizzatore sociale in deroga e non (art.4, co. 2bis, LR3/2013)". Destinatari di questo intervento sono i lavoratori beneficiari di ammortizzatore sociale che, per questo tipo di attività, percepiscono, per il tramite dell'Agenzia Regionale del Lavoro, un'integrazione al trattamento erogato dall'INPS, e gli Enti Locali che possono così usufruire di personale non dipendente, col regime di utilizzo non si instaura rapporto di lavoro, da adibire a mansioni varie, a seconda del progetto presentato. Le attività esplicitate dall'Ufficio consistono nella verifica dei progetti presentati dagli Enti utilizzatori, nel riscontro dei nominativi inseriti/da inserire nei percorsi con quelli risultanti dal SIL come beneficiari di ammortizzatori sociali, nelle comunicazioni e incontri periodici con l'ufficio dell'ARL che segue i percorsi, nelle varie comunicazioni agli EE.LL. via via necessarie. Sul Bilancio 2014 non è stato previsto alcuno stanziamento, posto che le risorse trasferite nel corso degli esercizi precedenti erano ancora sufficienti a garantire per tutto il 2014 l'integrazione ai lavoratori. Il progetto prevedeva come unico indicatore statistico "inserimento lavoratori nei percorsi di utilizzo" pianificato in n. 600 lavoratori.

**OGO 20141007** - Contributi straordinari agli Enti Locali che abbiano stabilizzato LSU attraverso l'esternalizzazione dei servizi. Destinatari di questo intervento sono gli EE.LL. che, esternalizzando i servizi alle loro società in house, hanno favorito la stabilizzazione degli LSU per i quali l'Amministrazione Regionale ha già erogato il quinquennio di contributi previsti. Lo scopo del contributo è quello di permettere alle suddette società di proseguire nei servizi esternalizzati e, conseguentemente, mantenere inalterati i livelli occupativi. La spesa, allocata sul Cap.lo SC06.1588, prevedeva uno stanziamento 2013 di 1,5 milioni che era stato impegnato, ma non liquidato, sulla base della ripartizione effettuata dall'Ufficio, a seconda del numero di lavoratori stabilizzati, così come indicato nella Deliberazione n. 33/20 del 08/08/2013, per il 2014 era previsto uno stanziamento di 3,5 milioni di Euro, totalmente impegnato e parzialmente liquidato. Il progetto prevedeva come primo indicatore statistico "ripartizione risorse ai comuni" pianificato in n. 1 atti di assegnazione di fondi e risorse e come secondo indicatore "assegnazione delle risorse ai comuni", pianificato in n. 11 atti di assegnazione di fondi e risorse.



**OGO 20141008** - Progetto Parco Geominerario storico-ambientale della Sardegna - Stabilizzazione lavoratori ex LSU". L'art. 11 della L.R. n. 25/2012 ha stabilito le risorse finanziarie, per il quadriennio dal 2013 al 2016, per il completamento degli interventi previsti nella convenzione con l'ATI IFRAS, già attivata a partire dal 21/12/2001 e quindi rinnovata sino al 2016, attuativa della Convenzione quadro con i Ministeri del Lavoro, Industria, Ambiente, e Pubblica Istruzione del 23/10/2001 per le attività di ripristino e valorizzazione ambientale e dei beni culturali nei territori del Parco Geominerario della Sardegna, nonché la stabilizzazione occupazionale, mediante assunzione a tempo indeterminato, dei 470 lavoratori socialmente utili già impegnati in specifico progetto interministeriale negli stessi territori. A tale nucleo originario di forza lavoro, attraverso specifici accordi, sono stati aggiunti altri lavoratori aventi medesime caratteristiche di soggetti svantaggiati provenienti da situazioni di crisi occupazionali. Attualmente i lavoratori utilizzati sono 520.

Le risorse per il 2014, allocate nell'UPB S04.06.005, sussistono nei capitoli SC04.1366, per € 28 milioni quale stanziamento di competenza e SC04.1366, privo di stanziamento 2014. Il progetto prevedeva come primo indicatore statistico "impegno delle risorse" pianificato in n. 1 atti di assegnazione di fondi e risorse e come secondo indicatore "liquidazione delle fatture", pianificato in n. 11 atti di liquidazione e rimborso.

**OGO 20141009 – Progetto “Contributi per l’allungamento della stagione turistica Lunga Estate 2013”.**

Il progetto prevedeva come indicatori Statistici "numero delle istanze istruite" relative all'Avviso 2013; nello specifico, erano state pianificate come indicatore primo statistico n. 300 atti istruttori, relativi alle richieste da parte delle imprese beneficiarie per la erogazione del contributo e come secondo indicatore statistico la liquidazione dei beneficiari idonei, individuata della misura delle 100 unità.

**OGO 20141010 Avviso pubblico Impresa Donna – Procedura a sportello per la concessione dei contributi per favorire l'imprenditoria femminile**

Il progetto prevedeva come primo indicatore statistico "verifica pratiche istruite dall'Insar", ente incaricato delle istruttorie delle domande istruttoria presentate, numero pianificato nella misura pari a 100; come secondo indicatore "trasferimento risorse", nella misura pari a 2 atti di trasferimento.

**OGO 20141011 Progetto “Credito d'imposta per nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno per l'assunzione di lavoratori svantaggiati nella regione Sardegna.**

Il progetto prevedeva come primo indicatore statistico "istruttoria domande", pianificate nella misura pari a 400; come secondo indicatore "Emanazione atti di ammissibilità", nella misura pari a 4.

#### **4.2.2. I fondi comunitari 2007-2013**

OGO 20141009 – Contributi per l'allungamento della stagione turistica "Lunga Estate" 2013 - incentivi alle imprese:

Le risorse relativi ai primi due Avvisi (2010 e 2011) sono state interamente spese, mentre quelle relative all'Avviso 2013 sono state impegnate totalmente e pagate nella misura di n. 5 imprese, imputabili a diverse cause: la scarsa dimestichezza delle imprese a trasmettere la documentazione relativa alla rendicontazione sul portale SIL FSE; i tempi dei controlli di 1° livello, tempi di rilascio dei DURC nonché quello relativo alla chiusura anticipata della Ragioneria Regionale e della Tesoreria Regionale.

OGO 20141010 – Avviso pubblico Impresa Donna – Procedura a sportello per la concessione dei contributi per favorire l'imprenditoria femminile:

L'Avviso in oggetto prevedeva uno stanziamento pari a € 9.500.000,00, di cui 3.500,00 di fondi POR FSE, interamente trasferiti all'ente istruttore e gestore (società in house INSAR SPA), e spesi e certificati nella misura pari a € 1.303.512,04. Tale scostamento trova motivazione nel forte ritardo con il quale tale misura è stata attuata sin dall'origine, a causa del blocco del sistema informatico delle Poste Italiane il giorno dell'apertura dell'Avviso pubblico, e nei ritardi fisiologici nella redazione dei Business Plan, in parte dovuti anche alla poca chiarezza dei progetti e alla necessità di procedere con le numerose integrazioni documentali, necessarie per la prosecuzione dello procedimento, a seguito della comunicazione alle beneficiarie dell'ammissione alla Fase 3.

OGO 20141011 – Progetto "Credito d'imposta per nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno per l'assunzione di lavoratori svantaggiati nella regione Sardegna".

Le risorse comunitarie pari a € 5.000.000 sono state interamente spese mediante l'utilizzo in compensazione, per l'ammontare del contributo concesso, da parte delle imprese beneficiarie, per il tramite degli sportelli Equitalia.

#### **4.2.3. Normativa di riferimento**

- OGO 20141003 - L.R. n. 3/2008 art. 6, co. g); L.R. n.1/2009, art. 3, co. 2, lett. d); L.R. n. 3/2009, art 8, co 20; L.R. n. 5/2009, art. 8;
- OGO 20141004 - Intesa Stato – Regioni del 12/02/2010; Accordi istituzionali RAS – Parti sociali 2013/2014;
- OGO 20141005 - L.R. n.3/2008, art. 6, co. 3;
- OGO 20141006 - L.R. 3/2008, art. 6, co.1, lett. b); L.R. 20/2005, art. 43, co. 3;L.R. 1/2006, art. 7, co. 5;L.R. 3/2008, art. 6, co.1, lett. b);L.R. 1/2009, art. 3, co. 12;L.R. 3/2009, art. 4, co. 1;L.R. 5/2009, art. 6, co. 1, let. f).
- OGO 20141007 - L.R. 25/2012, art. 12, co. 1.

- OGO 20141008 - Ex D.Lgs 181/2000, art. 1, co. 2;Decreto Min. Ambiente n. DEC/SCN/990/2001;
- OGO 20141009 - Programma Operativo 2007/2013 della Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo – Obiettivo Competitività regionale e occupazione, approvato dalla Commissione Europea con Decisione C (2007) n. 6081 del 30 novembre 2007 e con presa d’atto dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/24 del 22 gennaio 2008 (il “POR FSE Sardegna”); Asse I - Adattabilità, Linea di attività c.1.3 e Asse II – Occupabilità, Linea di attività e.5.1.;Deliberazione della Giunta Regionale n° 23/02 del 29/05/2012 “Preso d’atto della decisione della Commissione Europea C(2012)2362 del 3.4.2012 che modifica la decisione C(2007)6081 che adotta il Programma Operativo Regionale Sardegna “Competitività Regionale ed Occupazione” FSE 2007-2013.
- OGO 20141010 - Programma Operativo 2007/2013 della Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo – Obiettivo Competitività regionale e occupazione, approvato dalla Commissione Europea con Decisione C (2007) n. 6081 del 30 novembre 2007 e con presa d’atto dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/24 del 22 gennaio 2008 (il “POR FSE Sardegna”);
- OGO 20141011 - Programma Operativo 2007/2013 della Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo – Obiettivo Competitività regionale e occupazione, approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2012) n. 2362 del 3 aprile 2012 e con presa d’atto dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 23/2 del 29.05.2012 (il “POR Sardegna FSE”);

## 4.2.4. Le attività e i risultati

## Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio CDR 00.10.01.02)

(competenza + residui = C+R)...

Codice OGO	Stanzamenti Finali (C+ carico R)	%	Impegni formali (C+R)	%	Pagamenti totali (C+R)	%
20141003	0	0	0	0	0	0
0141004	0	0	0	0	0	0
20141005	0	0	0	0	0	0
20141006	1.000.000,00	1,24	1.000.000,00	1,27	0	0
20141007	4.871.931,00	6,06	4.871.931,00	6,20	3.869.350,00	10,30
20141008	34.325.404,00	42,67	34.325.404,00	43,66	32.866.379,00	87,50
20141009	5.906.300,00	7,34	4.091.700,00	5,20	485.400,00	1,29
20141010	338.436,00	0,42	338.436,00	0,43	338.436,00	0,90
20141011	34.000.000,00	42,27	34.000.000,00	43,24		
<b>TOTALE risorse OGO</b>	<b>61.850.000,00</b>	<b>100,0</b>	<b>56.846.644,00</b>	<b>100,0</b>	<b>36.602.744,00</b>	<b>100,0</b>

Fonte dati ed informazioni contabili: SIBAR SAP Report Generale della Spesa: Competenza e Residui (codice transazione ZRAG\_RGADS)

QUOTA PARTE risorse OGO <sup>1</sup>	61.850.000,00	29,9	56.846.644,00	33,3	36.602.744,00	41,5
TOTALE risorse CDR	207.065.938,12	100,0	170.935.693,95	100,0	88.184.267,50	100,0

<sup>1</sup> QUOTA PARTE delle RISORSE finanziarie dedicate al conseguimento degli OGO elencati rispetto al TOTALE delle risorse finanziarie assegnate all'intero CDR

Grado di conseguimento degli Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio politiche del lavoro e per le pari opportunità

Codice OGO	Denominazione OGO	Grado di conseguimento obiettivo
20141003	Sussidi straordinari in favore di lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali	Raggiunto nei tempi
20141004	Ammortizzatori sociali in deroga – Concessione della CIGD in favore delle imprese e della Mobilità in deroga in favore dei lavoratori.	Raggiunto nei tempi
20141005	Anticipazione Ammortizzatori sociali ex L. 223/91. Fondo SFIRS per anticipazione CIGS da parte dell'INPS	Raggiunto nei tempi
20141006	Percorsi di utilizzo per lavoratori in regime di ammortizzatori sociali in deroga e non.	Raggiunto nei tempi
20141007	Contributi straordinari agli EE.LL. che abbiano stabilizzato LSU attraverso l'esternalizzazione dei servizi.	Non raggiunto
20141008	Gestione del programma per la stabilizzazione di ex-LSU - Parco Geominario, storico ed ambientale della Sardegna	Raggiunto nei tempi
20141009	Contributi per l'allungamento della stagione turistica "Lunga Estate" 2013 - incentivi alle imprese	Non raggiunto
20141010	Avviso pubblico Impresa Donna – Procedura a sportello per la concessione dei contributi	Non raggiunto
20141011	Progetto "Credito d'imposta per nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno per l'assunzione di lavoratori svantaggiati nella regione Sardegna.	Raggiunto nei tempi

OGO 20141003 - Per quanto attiene il progetto "Sussidi straordinari in favore di lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali" dal 2 gennaio al 31 dicembre 2014, sono state istruite n. 8.769 richieste a fronte di una previsione di 8.000 istruttorie.

OGO 20141004 - Per quanto attiene il progetto "Ammortizzatori sociali in deroga – Concessione della CIGD in favore delle imprese e della Mobilità in deroga in favore dei lavoratori" dal 2 gennaio al 31 dicembre 2014, sono state istruite n. 33.776 richieste di mobilità a fronte di una previsione di 15.000 istruttorie e, per la CIGD, n. 3.491 a fronte di una previsione di 2.300.

OGO 20141005 - Per quanto attiene il progetto "Anticipazione Ammortizzatori sociali ex L. 223/91. Fondo SFIRS per anticipazione CIGS da parte dell'INPS" dal 2 gennaio al 31 dicembre 2014, sono state istruite n. 78 richieste a fronte di una previsione di 50 istruttorie, e sono stati autorizzati n. 1.777 lavoratori a fronte di una previsione di 1.500 lavoratori.

OGO 20141006 - Per quanto attiene il progetto "Percorsi di utilizzo per lavoratori in regime di ammortizzatori sociali in deroga e non." dal 2 gennaio al 31 dicembre 2014, sono stati inseriti n. 654 lavoratori a fronte di una previsione di 600.

OGO 20141007 - Per quanto attiene il progetto "Contributi straordinari agli EE.LL. che abbiano stabilizzato LSU attraverso l'esternalizzazione dei servizi." dal 2 gennaio al 31 dicembre 2014, è stato emesso, così come previsto, un provvedimento di assegnazione di fondi e risorse e sono state emesse n.17 liquidazioni a fronte di una previsione di 11.

OGO 20141008 - Per quanto attiene il progetto "Gestione del programma per la stabilizzazione di ex-LSU - Parco Geominarario, storico ed ambientale della Sardegna" dal 2 gennaio al 31 dicembre 2014, è stato emesso, così come previsto, un provvedimento di assegnazione di fondi e risorse e sono state emesse n.89 liquidazioni a fronte di una previsione di 22.

OGO 20141009 - Per quanto attiene il Progetto "Contributi per l'allungamento della stagione turistica", dal 1 gennaio al 30 settembre 2014 sono state istruite 334 domande alla data del 30.09.2014, e 399 alla data del 31.12.2014, ben oltre il numero di 300 posto come obiettivo. Per quanto concerne il secondo indicatore, l'obiettivo di 100 beneficiari idonei liquidati è stato quasi raggiunto; infatti, alla data del 30.09.2014 erano stati liquidati n. 86 beneficiari, e n. 90 alla data del 31.12.2014.

OGO 20141010 - Il progetto Impresa Donna – Procedura a sportello per la concessione dei contributi per favorire l'imprenditoria femminile indicava come primo indicatore statistico "verifica pratiche istruite dall'Insar", ente incaricato delle istruttorie delle domande istruttoria presentate, numero pianificato nella misura pari a 100. Alla data del 30.09.2014 l'ente suddetto aveva istruito solamente n.66 domande, tuttavia l'obiettivo è stato largamente raggiunto in quanto alla data del 31.12.2014 il numero era pari a 122. Per quanto attiene il secondo obiettivo, relativo agli atti di trasferimento delle risorse all'ente istruttore, al fine di

procedere al pagamento delle imprese beneficiarie del contributo, non è stato interamente raggiunto, in quanto è stato effettuato un solo atto di liquidazione, in luogo dei 2 previsti, a causa di mancanza di disponibilità delle risorse finanziarie legate al fondo per la riassegnazione dei fondi perenti, e, pertanto, per cause del tutto indipendenti dall'attività degli uffici.

OGO 20141011 - Per il Progetto "Credito d'imposta per nuovo lavoro stabile nel Mezzogiorno per l'assunzione di lavoratori svantaggiati nella regione Sardegna" è stato posto come obiettivo n. 400 domande istruite; quest'ultimo, è stato notevolmente superato in quanto, alla data del 30.12.2014, erano state istruite 794 domande. Il secondo indicatore, relativo all'emanazione degli atti di ammissibilità, che poneva come obiettivo un numero pari a 4, è stato anch'esso superato, in quanto alla data del 30.09.2014 erano state emanate 8 graduatorie di ammissibilità, diventate 15 alla data del 31.12.2014.

### **4.3. Servizio della Governance della Formazione professionale**

#### **4.3.1. Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014**

Nel corso del 2014, il Servizio Governance della Formazione Professionale ha conseguito tutti gli obiettivi assegnati. In breve: si è proseguito con i percorsi formativi sperimentali, nell'ottica del recupero delle risorse giovanili, altrimenti destinate alla sottoccupazione ed emarginazione sociale; si sono attivati interventi per l'inserimento lavorativo dei disoccupati, per la formazione manageriale ed il miglioramento delle prestazioni del Servizio Sanitario Regionale. Sono state adottate apposite misure per incentivare la creazione di nuove imprese, con riferimento al continuum dei mestieri e delle tradizioni sarde, si sono avvalorate proposte progettuali innovative, per favorire lo sviluppo ed il rilancio di quelle già esistenti. Si è proseguito con lo sviluppo delle varie fasi necessarie all'attuazione della D.G.R. n. 56/26 del 21/12/2012 sul Sistema Regionale della Certificazione delle competenze. Nelle programmazioni didattiche, si è dato rilievo allo sviluppo personale dei propri talenti, alla valorizzazione del territorio, riscoperto come fonte primaria di sviluppo economico, all'acquisizione di competenze specialistiche e qualificanti, competitive, adeguate ed adeguabili alla complessità del mondo lavorativo in rapida evoluzione.

OGO20141012 - ARDISCO – Azioni di Recupero della DISpersione SCOLastica. Azioni di recupero della dispersione scolastica destinato a giovani nell'assolvimento del diritto dovere di istruzione e formazione professionale

Recenti studi statistici e di settore hanno evidenziato l'importanza sociale del fenomeno della dispersione scolastica, che interessa tutti gli Stati dell'Unione Europea, e raggiunge altissimi livelli nella nostra regione. Si sono quindi studiati percorsi alternativi a quelli scolastici di base, paralleli ad essi, con il duplice obiettivo di consentire l'assolvimento del diritto-dovere di istruzione e formazione previsto per Legge, e di trasmettere e far acquisire le competenze primarie e tecnico-professionali indispensabili all'inserimento lavorativo. L'Avviso "ARDISCO" (2013) prosegue l'attività di sperimentazione di nuovi percorsi, già avviata dai "Nuovi Apprendimenti" (2012), che siano le basi per un'efficace sistema di Istruzione e Formazione professionale. L'offerta è rivolta ai giovani che hanno compiuto i 15 anni di età e/o prossimi ai 18, e che sono in possesso della licenza media.

L'Avviso " ARDISCO ancora", pubblicato nel 2014, estende il target dei destinatari, e prevede la costituzione di due cataloghi formativi, denominati "Nuovi percorsi", e "Catalogo dell'Offerta formativa rinnovata". Il fine ultimo dei suddetti interventi è contenere gli abbandoni scolastici prematuri, a breve ed a lungo termine, così come ben definito nella Strategia 2020 a cui ci si ritrova allineati.

Due gli indicatori per la valutazione dei risultati: avvio attività corsuali (attivati n. 23) e pubblicazione nuovo Avviso ("ARDISCO ancora"- 28/02/2014).

OGO20141013 - Certificazione delle competenze. Pubblicazione avviso individuazione esperti di settore

Il Sistema regionale per la certificazione delle competenze è nato, su proposta dell'Assessore del Lavoro, ed in attuazione della D.G.R. n. 56/26 del 21/12/2012, per rafforzare la Governance del sistema della Formazione Professionale, potendo offrire un ulteriore servizio pubblico: valutare e certificare le competenze acquisite dai cittadini, a condizione che fossero misurabili e che gli stessi ne facessero formale richiesta. Gli indicatori statistici rappresentano le prime fasi dell'intero procedimento. Infatti, nella succitata delibera, è prescritta "la presenza, in Commissione d'esame, di un esperto dei processi e delle metodologie di valutazione e certificazione delle competenze, inserito nell'elenco degli esperti valutatori-certificatori, pubblicato dalla Regione Sardegna, con funzioni di presidio degli aspetti metodologici attinenti la formulazione, somministrazione e valutazione delle prove". Nel 2014 si è pubblicata la graduatoria degli idonei. A seguire, con D.G.R. n. 32/18 del 07/08/2014 si evidenziava la necessità di definire standard operativi per individuare e validare, in modo univoco, le competenze acquisite.

Per questo motivo, si procedeva al pubblicare un nuovo Avviso (indicatore 1) rivolto agli esperti di settore, e la relativa graduatoria (indicatore 2).

OGO20141014 – Fleming - programma di formazione manageriale e di miglioramento qualitativo dei servizi e delle prestazioni del sistema socio-sanitario e sanitario regionale

La Regione Sardegna ha avvisato, già da tempo, la necessità di innovazione del settore Sanità pubblica, irrigidito e rallentato da una burocrazia superata e dalla mancanza di standard operativi che snellissero i procedimenti. Si registra ancor oggi una copiosa fuga di pazienti in ospedali di altre regioni, vi sono liste di attesa inaccettabili, e con riferimento ai rapporti ISTAT, lo stato di gradimento dei servizi offerti è risultato alquanto basso. Al proposito, si era già intervenuti, nel 2006, con l'Avviso "Ippocrate", che proponeva una nuova cultura dei servizi rivolti alla persona. Il Programma Fleming (2012) si inserisce in questo contesto, e propone ulteriori itinerari formativi, rivolti ai manager, e finalizzati alla creazione di background culturali ed organizzativi che garantiscano un governo del sistema efficace, integrato, e coerente con le politiche regionali.

Un solo indicatore per la valutazione dei risultati: avvio attività corsuali (tot. 24).

OGO20141015 – MACISTE – MAre Clelo Sole TErra. Interventi per l'inserimento lavorativo nei settori economici collegati alle professioni del mare, alla sostenibilità ambientale, agli interventi sul territorio

Il Mare, Il Cielo, il Sole e la Terra, elementi primordiali di vita, sono considerati ispiratori di nuovi ambiti professionali. In relazione ad essi, ed in particolare in Sardegna, le osservazioni rilevano sia l'esigenza di sostenibilità ambientale, sia la necessità di cogliere l'immensa



ricchezza, offerta dal patrimonio naturale, utilizzabile, anche in termini lavorativi, per una migliore valorizzazione.

Considerate le caratteristiche geomorfologiche della Regione, e le tendenze a livello mondiale, si sono volute, quindi, creare nuove occasioni d'impiego in questi settori che mostrano elevate possibilità di sviluppo. L'avviso "MACISTE" (2013) promuove la realizzazione di progetti volti alla formazione di qualità negli ambiti identificati, col duplice scopo di valorizzare e sostenere l'ambiente con le sue peculiarità, ed accrescere le competenze dei disoccupati/inoccupati ai fini del loro inserimento lavorativo.

Un solo indicatore, dalla duplice valenza: affidamento corsi (attivati n. 22) e rimodulazione di alcuni di essi, per poter finanziare un maggior numero di azioni con le risorse disponibili.

OGO20141016 - PRIMA - Progetti d'Impresa per i Mestieri e l'Ambiente. Progetti d'impresa per i mestieri e l'ambiente - Avviso pubblico per l'erogazione di incentivi volti al sostegno di neo imprese.

Con l'avviso "PRIMA" (2013) si promuovono azioni formative volte a completare le professionalità già acquisite con altri interventi: Green Future (2009), incentrato su tematiche ambientali, ed "Antichi Mestieri" (2010) che finanziava attività formative in aula e stages presso botteghe artigiane sarde. Queste misure erano volte ad incrementare l'occupazione nel proprio territorio, favorire l'inserimento lavorativo e la creazione d'impresa. In linea con questi obiettivi, l'avviso PRIMA mira a rendere efficaci e meglio fruibili tali apprendimenti. Il nuovo intervento favorisce la competitività, capitalizza gli insegnamenti già finanziati, stimola la nascita di nuove imprese da parte degli utenti dei suddetti corsi di formazione.

Un solo indicatore per la verifica dei risultati: stipula convenzione. Considerato l'elevato numero di progetti (business plan) pervenuti a seguito dell'avviso, la carenza di personale disponibile a tempo pieno ed i limiti temporali imposti dalla chiusura dell'attuale programmazione FSE, si è ritenuto necessario affidare ad un organismo specialistico regionale la completa gestione dell'Avviso PRIMA. Si è quindi stipulata la convenzione a favore della Società INSAR, in House dell'Amministrazione, secondo i criteri di competenza ed economicità.

OGO20141017 – SFIDE - Strumenti Formativi per Innovare, Decollare, Emergere. Assegnazione e trasferimento risorse all'INPS

L'Avviso "SFIDE" (2012) è una chiamata pubblica rivolta alle Agenzie formative accreditate nel Sistema regionale. Si chiede la presentazione di progetti formativi innovativi rivolti ai lavoratori delle imprese, senza distinzione di ruolo. Lo scopo che ci si prefigge è la qualificazione e specializzazione delle varie competenze, per facilitare il decollo delle imprese beneficiarie nel complesso mondo lavorativo.

La crisi economica in cui versa l'intero Paese è ancora una volta fonte ispiratrice degli interventi.

Un solo indicatore per la valutazione dei risultati: avvio attività corsuali (tot. n.71).

#### **4.3.2. I fondi comunitari 2007-2013**

Codice OGO20141012 - ARDISCO – Azioni di Recupero della Dispersione Scolastica. Azioni di recupero della dispersione scolastica destinato a giovani nell'assolvimento del diritto dovere di istruzione e formazione professionale

L'Avviso ARDISCO è stato approvato con Determinazione n. 23292/2702/F.P. del 22/05/2013, insieme con gli allegati (modulistica), le Linee guida per la progettazione formativa e per la rendicontazione dei progetti.

Stanziamiento iniziale: € 4.000.000 a valere sul POR FSE SARDEGNA 2007-2013 - Asse IV Capitale umano - Obiettivo Operativo i.2: fornire informazioni sulle opportunità formative a tutti i livelli dell'utenza differenziandone le esigenze -

Linea di attività i.2.1: Percorsi integrati per innalzare i livelli di istruzione dei giovani e delle donne.

L'iniziativa ha avuto un'alta risonanza pubblica, con Det. n. 26485/3231/F.P. del 11/06/2013 è stata concessa la proroga dei termini. Con Det. n. 44244/6707/F.P. del 01/10/2013 sono state ammesse al finanziamento n. 15 proposte formative, per un importo complessivo di € 4.092.000. Considerata l'ulteriore dotazione finanziaria, pari ad € 2.500.000, si è potuto procedere allo scorrimento della graduatoria. Con Det. n. 1712/94/F.P. del 20/01/2014 sono state approvate ulteriori proposte, per un importo di € 2.308.400. Su queste basi, si sono potuti attivare 23 corsi, mentre i pianificati erano 7 (indicatore 1).

L'indicatore 2 prevedeva la pubblicazione di un nuovo Avviso, chiamato "ARDISCO ancora", avvenuta con Det. n. 6687/465/F.P. del 18/02/2014. ai fini di estendere il target dei destinatari e per la costituzione di cataloghi di nuovi percorsi formativi, sia legati alle azioni già inserite in Ardisco, sia conseguenti alla rilevazione di nuovi bisogni formativi. Stanziamiento iniziale: € 1.500.000, a valere sul POR Sardegna FSE 2007-2013. Con det. n. 9981/1087/F.P. del 07/03/2014 è stata approvata la proroga dei termini per la presentazione dei nuovi percorsi. Sono stati approvati i due Cataloghi previsti dall'avviso, definiti "Catalogo Nuovi Percorsi" (Det. n. 18681/2050/F.P. del 12/05/2014) e "Catalogo Offerta formativa rinnovata" (Det. n. 14108/1546/F.P. del 04/04/2014). Si è proceduto quindi con l'affidamento delle attività corsuali, a valere sul Catalogo Offerta formativa rinnovata (Det. n. 26302/3435/F.P. del 02/07/2014) per un importo di € 1.437.600.

Codice OGO20141013 - Certificazione delle competenze

Con l'approvazione della Giunta (D.G.R. n. 56/26 del 21/12/2012), e su proposta dell'Assessore del Lavoro, sono state impostate le linee guida a cui attenersi per le valutazioni ed attestazioni da conferire ai cittadini. Nella stessa sede, si incaricava il Direttore del Servizio Governance della F.P. di definire il processo nei dettagli, e di darne attuazione.

In prima battuta, egli stabiliva quanto segue: oggetto delle valutazioni sarà la competenza acquisita, a prescindere dal contesto in cui è avvenuta, sia esso formale, informale oppure esperienziale (Det. n. 16832/1884/F.P. del 24/04/2014). Con Det. n. 38588/4983/F.P. del 17/10/2014 è stato pubblicato l'Avviso per esperti in individuazione e certificazione delle competenze, da avviare ad un percorso formativo sperimentale (indicatore 1).

Con Det. n. 44188/5892/F.P. del 20/11/2014 sono stati approvati i verbali della Commissione e la graduatoria degli ammessi (indicatore 2).

Codice OGO20141014 – Fleming - programma di formazione manageriale e di miglioramento qualitativo dei servizi e delle prestazioni del sistema socio-sanitario e sanitario regionale

L'Avviso di chiamata per progetti "Alessandro Fleming" è stato approvato con Det. n. 55607/7709/F.P. del 20/11/2012, insieme con gli allegati (modulistica), le Linee guida per la progettazione formativa e per la rendicontazione dei progetti.

Stanziamiento iniziale: € 5.000.000 a valere sul POR FSE 2007/2013 . Asse I - linea di attività a.1.1/a.1.2 e Asse III - linea di attività g 4.1 e.

Le procedure preliminari si sono svolte negli anni 2012 e 2013: proroga dei termini per la presentazione delle proposte (Det. n. 59398/8433/F.P. del 12/12/2012), nomina commissione di valutazione (Det. n. 3719/168/F.P. del 29/01/2013), approvazione del verbale della Commissione e dell'elenco delle agenzie ammesse ed escluse dalla valutazione (Det. n. 5153/260/F.P. del 05/02/2013). Infine, con Det. n. 9759/723/F.P. del 01/03/2013, è stata disposta una graduatoria, per punteggi, di agenzie risultate idonee. Tra queste, solo una è stata ammessa ai finanziamenti, per l'intero importo disponibile. Nel 2014 sono stati avviati n. 24 corsi contro una pianificazione iniziale di n. 20 (indicatore unico).

Codice OGO20141015 – MACISTE – MAre Cielo Sole TErra. Interventi per l'inserimento lavorativo nei settori economici collegati alle professioni del mare, alla sostenibilità ambientale, agli interventi sul territorio

L'Avviso MACISTE è stato approvato con Det. n. 10289/978/F.P. del 05/03/2013 insieme con gli allegati (modulistica), le Linee guida per la progettazione formativa e per la rendicontazione dei progetti.

Stanziamiento iniziale: € 4.200.000 a valere sul POR FSE 2007/2013 - Asse II – Occupabilità, Obiettivo Specifico e) "Attuare politiche del lavoro attive e preventive con particolare attenzione all'integrazione dei migranti nel mercato del lavoro, all'invecchiamento attivo, al lavoro autonomo e all'avvio di imprese", Linea di attività e.1.1 "Progetti integrati di politiche attive del lavoro finalizzate all'inserimento/reinserimento lavorativo in favore dei disoccupati/inoccupati".

Sono state concesse 2 proroghe dei termini di presentazione delle domande, per consentire la massima partecipazione (Det. n. 17497/2157/F.P. del 12/04/2013; Det. n. 19291/2370/F.P. del 20/05/2013/ F.P.); è stata nominata la Commissione (Det. n. 30374/4008/F.P. del 01/07/2013), di cui sono stati approvati i verbali con gli elenchi dei progetti ammessi alla valutazione (Det. n. 35417/5274/F.P. del 24/07/2013). In seguito alle numerose proposte pervenute, si sono disposte nuove regole perché le risorse finanziarie disponibili fossero ripartite tra il maggior numero possibile di interventi. Si è quindi adottato il sistema di rimodulazione dei progetti, e questo è diventato un criterio fondamentale di selezione. (Det. n. 39491/5980/F.P. del 30/08/2013). Le graduatorie dei progetti ammessi, rimodulati secondo richiesta, e distinti per area di pertinenza, sono state pubblicate con Det. n. 44318/6733/F.P. del 01/10/2013, per un importo complessivo di € 4.136.000. Nel corso del 2014 sono stati attivati/rimodulati n. 22 corsi, secondo quanto previsto con l'indicatore 1.

Per finire, con D.G.R. n. 33/14 del 29/08/2014 è stato approvato un incremento delle risorse, pari a € 1.140.000, e si è potuto procedere allo scorrimento delle graduatorie (Det. n. 44627/5958 del 24/11/2014).

Codice OGO20141016 - PRIMA - Progetti d'Impresa per i Mestieri e l'Ambiente. Progetti d'impresa per i mestieri e l'ambiente - Avviso pubblico per l'erogazione di incentivi volti al sostegno di neo imprese

L'Avviso PRIMA è stato approvato con Det. n. 1597/41/F.P. del 15/01/2013 insieme con gli allegati (modulistica) e le Linee guida per l'elaborazione dei business plan. Al fine di "estendere la platea dei potenziali beneficiari" degli aiuti alle imprese, con riferimento al settore agricolo, il suddetto Avviso è stato modificato, ed integrato con un nuovo regime di aiuto [Regolamento (CE) N. 1535/2007 e Regolamento (CE) N. 1857/2006]. Nella stessa sede, sono stati prorogati i termini per la presentazione dei business plan, con Determinazione. n. 16283/2014/F.P. del 05/04/2013).

Stanziamento iniziale: € 6.000.000 a valere sul POR Sardegna FSE 2007/2013 –

Asse I, Obiettivo specifico C, Obiettivo operativo C.1 "Migliorare la capacità di adattamento degli imprenditori (in particolare, titolari di PMI) con riferimento alle sfide dell'innovazione e alle trasformazioni indotte dall'internazionalizzazione dei mercati", Linea d'attività C.1.3. "Incentivi alle imprese private per promuovere la competitività e l'imprenditorialità".

Considerato l'elevato numero dei progetti pervenuti, la carenza di personale disponibile a tempo pieno per la valutazione, i limiti temporali imposti dalla chiusura dell'attuale programmazione FSE, si è ritenuto necessario affidare ad un organismo tecnico-specialistico regionale la completa gestione dell'Avviso PRIMA.

Si è quindi stipulata una convenzione a favore della Società INSAR, in House dell'Amministrazione, secondo quanto già pianificato (indicatore 1), ed approvati i progetti ed i preventivi proposti. Per la valutazione dei business plan è stato richiesto, e sottoscritto

dall'Amministrazione, l'importo complessivo di € 6.057,26 (Det. n. 41571/6178/F.P. del 16/09/2013), mentre per la stipula dei contratti delle imprese nascenti, e l'erogazione dei conseguenti contributi, l'importo complessivo è stato di € 196.254,14 (Det. n. 9271/1002/F.P. del 04/03/2014).

Con Det. n. 57254/9448/F.P. del 20/12/2013 sono stati approvati n. 69 business plan, di cui n. 67 ammessi al finanziamento.

Codice OGO20141017 - SFIDE - Strumenti Formativi per Innovare, Decollare, Emergere. Assegnazione e trasferimento risorse all'INPS

L'Avviso SFIDE è stato approvato con Det. n. 49896/6498/F.P. del 17/10/2012, insieme con gli allegati (modulistica) e le Linee guida per la progettazione formativa e per la rendicontazione dei progetti.

Stanziamiento iniziale: € 4.700.000, di cui € 1.700.000 a valere su:

POR FSE Sardegna 2007/2013 - Asse I - linea di attività C. 2 .2. "Azioni di formazione per la qualificazione e specializzazione delle competenze professionali volte all'innovazione".

I restanti € 3.000.000 erano risorse disponibili per i progetti a scorrimento delle graduatorie, e provenivano dalla L. 236/1993. Come già previsto nel testo dell'Avviso, si sono verificate le condizioni perché tali somme fossero trasferite, con urgenza, al Servizio Politiche del Lavoro, con destinazione Inps, per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga (Det. n. 6392/371/F.P. del 12/02/2013). Si sono dovute ridimensionare le offerte e le ammissioni ai finanziamenti, ed è stata istituita una graduatoria degli idonei comprensiva dei progetti in attesa di risorse future. L'elenco dei beneficiari dell'Avviso è stato approvato con Det. n. 16624/2029/F.P. del 08/04/2013, per un limite massimo di € 250.000 a progetto.

In linea con le aspettative, la D.G.R. n. 44/33 del 23.10.2013 ha disposto il ripristino delle risorse originarie del Servizio, destinando € 1.700.000 allo scorrimento delle graduatorie suddette. Sono stati quindi ammessi ai finanziamenti ulteriori progetti per un importo complessivo di € 1.689.726 (Det. n. 54870/9066/F.P. del 04/12/2013) a valere su dette risorse, e per un importo di € 716.016 a valere sulle risorse del POR FSE Sardegna 2007/2013 - (Det. n. 6962/534/F.P. del 18.02.2014).

Nel corso del 2014 sono stati attivati n. 71 corsi (indicatore 1 = 40).

### **4.3.3. Normativa di riferimento**

- Legge Quadro in materia di Formazione Professionale n. 845 del 21.12.1978;
- Legge Regionale n. 47 del 01/06/1979 “Ordinamento della Formazione Professionale in Sardegna”;
- Repertorio Regionale delle Figure Professionali, disponibile all’indirizzo: <http://www.sardegna lavoro.it/formazione/repertorio>;
- Sistemi di rilevazione dei fabbisogni formativi e professionali;
- Sistema regionale di accreditamento delle Agenzie e delle Sedi formative istituito con D.G.R. n. 7/10 del 22/02/2005, e attuato con Decreto assessoriale n. 10/05 del 12/04/2005;
- Det. n. 2570/2551 del 04/05/2012 del Direttore del Servizio della Governance e della F.P. con cui si approvano gli standard formativi provvisori, pubblicata sul sito [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it) (nell’apposita sezione “Atti” del menu “Servizi” dedicata all’Assessorato del Lavoro);
- Criteri di selezione del Programma Operativo 2007/2013 della Regione Sardegna -Fondo Sociale Europeo - Obiettivo Competitività regionale e occupazione, approvati dal Comitato di Sorveglianza del 18/06/2008 e ss.mm.ii.;
- Vademecum per l’operatore vers. 3.0 disponibile sul sito [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it), nella sezione “sardegnaprogrammazione”;
- Circolare del Direttore del Servizio n. 2183 del 26/01/2006 - Esami finali di qualificazione professionale;
- Quadro Riepilogativo delle competenze amministrative comprensivo del quadro delle risorse finanziarie per l’attuazione del PO FSE Sardegna 2007/2013;
- Programma Operativo Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo 2007/2013 (“POR FSE”), approvato dalla Commissione CE con Decisione C(2007) 6081 del 30/11/2007, e modificato con Decisione n. 2362 del 03/04/2012;
- Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18/12/2006 in merito alle competenze chiave per l’apprendimento permanente;
- Decisione comunitaria di approvazione del Quadro Strategico Nazionale (2007);
- Deliberazione del C.I.P.E. del 15/06/2007 n. 36 concernente “Definizione dei criteri di cofinanziamento nazionale degli interventi socio strutturali comunitari per il periodo di programmazione 2007/2013”;
- Accordo n. 66 del 27/07/2011 tra il Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, il Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, le Regioni, le Province autonome di Trento

e Bolzano, le Province, i Comuni e le Comunità montane riguardante la definizione delle aree professionali relative alle figure nazionali di riferimento dei percorsi di istruzione e formazione professionale di cui al decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226;

- Accordo n. 252 del 20 dicembre 2012 sulla referenziazione del sistema italiano delle qualificazioni al quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF) di cui alla Raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 aprile 2008;
- Regolamento (CE) n. 1083/2006 del 11/07/2006 recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il regolamento (CE) n. 1260/1999;
- Decreto del Presidente della Repubblica n. 196 del 03/10/ 2008 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 294 del 17/12/ 2008, relativo al “Regolamento di esecuzione del Reg. (CE) n.1083/2006 recante disposizioni generali sul fondo europeo di sviluppo regionale, sul fondo sociale europeo e sul fondo di coesione” in materia di ammissibilità della spesa.

Codice OGO20141012 - ARDISCO – Azioni di Recupero della Dispersione SCOLastica

- D.G.R. n. 12/22 del 20/03/2012 - Diritto-dovere in istruzione e formazione,; prima attuazione dei percorsi sperimentali in Sardegna;
- Accordo in sede di Conferenza Stato-Regioni 15 gennaio 2004 per la definizione degli standard formativi minimi relativi alle competenze di base nell'ambito dei percorsi sperimentali di Istruzione e formazione professionale;
- Accordo n. 36 del 29/04/ 2010 tra il Ministro dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca, il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, le Regioni e le province autonome di Trento e Bolzano riguardante il primo anno di attuazione 2010-2011 dei percorsi di istruzione e formazione professionale a norma dell'art. 27, comma 2, del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226 e successivi accordi stipulati ad integrazione.

Codice OGO20141013 - Certificazione delle competenze.

- Raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio sulla costituzione del Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF) del 23/04/2008;
- D.G.R. 50/26 del 21/12/2012 sul sistema regionale per la certificazione delle competenze, che dispone l'istituzione di appositi elenchi regionali di esperti previa partecipazione a specifici corsi di formazione;
- Det. n. 16832/1884/F.P. del 24/04/2014 che prevede la presenza, in Commissione d'esame, di un esperto dei processi e delle metodologie di valutazione e certificazione delle competenze, inserito nell'elenco degli esperti valutatori-certificatori con funzioni di presidio degli aspetti metodologici della formulazione, somministrazione e valutazione prove;

- Legge del 28/06/2012, n. 92 sul Sistema nazionale di Certificazione delle Competenze;
- D.G.R. n. 32/18 del 07/08/2014 “Sistema regionale per l'individuazione e validazione delle competenze “.

Codice OGO20141014 – Fleming – programma di formazione manageriale

- Decreto legislativo 502/92, artt. 15, 16 quinquies, recanti i requisiti di certificazione del percorso di formazione manageriale per lo svolgimento di incarichi di direzione presso le strutture del SSN;
- DPR 484/97, art. 7, che definisce i criteri per lo svolgimento di corsi finalizzati di formazione manageriale;
- Documento programmatico per la formazione manageriale - Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle Province autonome, Roma 10/07/2003.

Codice OGO20141015 – MACISTE - interventi per l'inserimento lavorativo

- Decreto Legislativo 19/12/2002, n. 297 "Disposizioni modificative e correttive del decreto legislativo 21/04/2000, n. 181, recante norme per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, in attuazione dell'articolo 45, comma 1, lettera a) della legge 17/05/1999, n. 144 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 11 del 15/01/2003 art. 5 “Perdita dello stato di disoccupazione”.

Codice OGO20141016 – PRIMA - progetti d'impresa per i mestieri e l'ambiente

- Programma Regionale di Sviluppo 2010/2014 approvato con D.G.R. 43/2 del 25/09/2009 (il “PRS”);
- Regolamento (CE) n. 1998/2006 della Commissione del 15/12/2006 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato CE agli aiuti di importanza minore (“il Regolamento de minimis”), pubblicato sulla GUUE il 28/12/2006;
- Regolamento (CE) N. 1857/2006 del 15/12/2006, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti di Stato a favore delle PMI attive nella produzione di prodotti agricoli e recante modifica del regolamento (CE) n. 70/2001, pubblicato sulla GUUE serie L n. 358 del 16/12/2006 (c.d. Reg. 1857/2006), con particolare riferimento all'art. 7;
- Regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio, del 20 settembre 2005, sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR), pubblicato nella GUUE L 277 del 21/10./2005 e ss.mm.ii. (c.d. Reg. FEASR) con particolare riferimento all'art. 22;
- Regolamento (CE) N. 1535/2007 del 20/12/2007 relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato CE agli aiuti de minimis nel settore della produzione dei prodotti agricoli, pubblicato sulla GUUE serie L 337 del 21/12/2007, (c.d de minimis agricoltura).



Codice OGO20141017 - SFIDE - strumenti formativi per innovare, decollare, emergere.  
Assegnazione e trasferimento risorse all'INPS

- D.G.R. n. 48/16 del 11/12/2012 avente per oggetto "Assegnazione e trasferimento risorse all'INPS per la proroga e la prima concessione relativa agli ammortizzatori sociali in deroga ex-art. 19 del D.L. n. 181/2008 convertito con la Legge n. 2/2009 e ss.mm.ii.;
- L.R. n. 13/2012, art. 1 comma 1. Attuazione accordi Ministero del Lavoro e P.S. e Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale del 27/07/2012 e del novembre 2012. Convenzione Regione Autonoma della Sardegna / INPS - Regionale del 26/05/2009.

#### 4.3.4. Le attività e i risultati

*Indicazioni per la compilazione del paragrafo*

In questa sede occorre sintetizzare tutti gli obiettivi assegnati al singolo Direttore di Servizio e la loro eventuale dotazione e dimensione finanziaria.

**NOTA BENE:** le informazioni contabili possono desumersi dalla transazione presente su SIBAR SAP/SCI FM denominata "Report Generale della Spesa: Competenza e Residui" (codice transazione ZRAG\_RGADS) e il layout "Rapporto DG".

#### Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio CDR 00.10.01.03)

(competenza + residui = C+R)...

Codice OGO	Stanzamenti Finali (C+ carico R)	%	Impegni formali (C+R)	%	Pagamenti totali (C+R)	%
20141012	6.500.000,00	26,1	6.440.400,00	31,5	1.523.900,00	14,4
20141013	50.000,00	0,2	0	0	0	0
20141014	5.000.000,00	20,1	5.000.000,00	24,5	3.000.000,00	28,5
20141015	5.340.000,00	21,4	3.784.133,22	18,5	2.271.919,02	21,5
20141016	2.935.654,59	11,8	2.935.654,59	14,3	2.733.343,19	25,9
20141017	5.100.856,59	20,4	2.286.946,00	11,2	1.027.502,27	9,7
<b>TOTALE risorse OGO</b>	<b>24.926.511,18</b>	<b>100,00</b>	<b>20.447.133,81</b>	<b>100,00</b>	<b>10.556.664,48</b>	<b>100,00</b>

Fonte dati ed informazioni contabili: SIBAR SAP Report Generale della Spesa: Competenza e Residui (codice transazione ZRAG\_RGADS)

QUOTA PARTE risorse OGO <sup>1</sup>	24.926.511,18	14,7	20.447.133,81	22,4	10.556.664,48	21,1
<b>TOTALE risorse CDR</b>	<b>168.749.343,00</b>	<b>100,0</b>	<b>91.422.138,00</b>	<b>100,0</b>	<b>50.030.445,00</b>	<b>100,0</b>

<sup>1</sup> QUOTA PARTE delle RISORSE finanziarie dedicate al conseguimento degli OGO elencati rispetto al TOTALE delle risorse finanziarie assegnate all'intero CDR

## Grado di conseguimento degli Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio della Governance della Formazione professionale

<i>Codice OGO</i>	<i>Denominazione OGO</i>	<i>Grado di conseguimento obiettivo</i>
20141012	ARDISCO	Raggiunto prima dei tempi
20141013	Certificazione delle competenze	Raggiunto nei tempi
20141014	Fleming	Raggiunto prima dei tempi
20141015	MACISTE	Raggiunto oltre i tempi
20141016	PRIMA	Raggiunto prima dei tempi
20141017	SFIDE	Raggiunto prima dei tempi

#### **4.4. Servizio delle politiche sociali, cooperazione e sicurezza sociale**

##### **4.4.1. Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014**

OGO 20141018

Il progetto ha come finalità quella di rendere omogenea la conoscenza e l'interazione con il mondo dell'immigrazione da parte di operatori che a diverso titolo interagiscono con gli immigrati. Scopo del progetto è attuare delle azioni di formazione ed informazione di tali operatori, anche utilizzando buone prassi individuate in Spagna e Sicilia.

I due indicatori prescelti danno una indicazione dell'avanzamento fisico ed economico del progetto.

OGO 20141019

L'obiettivo del progetto è la realizzazione di una rete di operatori del settore dell'immigrazione che consenta, da un lato, il coordinamento a diversi livelli le politiche migratorie in Sardegna, dall'altro il rafforzamento della partecipazione delle comunità e delle associazioni straniere alla formulazione di tali politiche.

Gli indicatori scelti danno conto dell'avanzamento fisico e finanziario del progetto.

OGO 20141020 e 20141021

Gli obiettivi assegnati al Settore Cooperazione nel POA 2014, si pongono in continuità con quelli relativi al POA 2014. Le azioni previste sono, infatti, come per il 2013, tutte finalizzate alla promozione della cultura d'imprenditorialità e alla creazione d'impresa, al potenziamento economico delle cooperative esistenti e di quelle avviate di recente o in fase di costituzione, l'inserimento e il reinserimento di disoccupati e inoccupati nel mercato del lavoro con un'attenzione particolare alla semplificazione dei processi e delle procedure amministrative da seguire.

Con riferimento allo sviluppo dell'Attività cooperativistica e all'obiettivo di semplificazione delle procedure, la proposta di delibera relativa alle nuove direttive di attuazione della L.R. 5/57, adottata dalla Giunta Regionale con delibera n. 32/17 del 7/08/2014, contiene solo degli indirizzi generali. Essa è costituita dagli elementi informativi, dagli obiettivi, con la predisposizione di una griglia di contenuti generali. Rispetto ai precedenti anni, non risulta allegato l'Avviso, che è stato invece pubblicato dal Servizio sulla base dei contenuti della delibera approvata. L'Avviso ha semplificato le modalità di accesso ai benefici previsti, snellendo le procedure, rendendole più efficienti con l'eliminazione ulteriore di alcuni adempimenti e una tempistica più celere rispetto a quella prevista dalle precedenti direttive; sono stati rivisti, inoltre, i criteri di ammissibilità di talune spese.

Con riferimento alla promozione della cultura dell'imprenditorialità, della creazione di impresa unitamente all'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro, si è proseguito con le attività successive alla pubblicazione dell'Avviso per le Cooperative di recente o di nuova costituzione. L'intervento si colloca nell'ambito dell'Asse II, Occupabilità, Linea di attività e.1.1, per un importo complessivo di 1.500.000 euro.

In particolare, dopo la pubblicazione dell'Avviso, oggetto di alcune modifiche che hanno reso necessaria una seconda pubblicazione, con relativo slittamento dei termini inizialmente

previsti, si è proceduto con le attività istruttorie preliminari, a cura di un gruppo di lavoro composto da funzionari del Settore Cooperazione. Successivamente, dopo alterne vicende, la Commissione di valutazione nominata dal Direttore Generale, che ha sostituito quella nominata dal Direttore del Servizio, ha proceduto con la valutazione dei progetti presentati ai sensi dell'Avviso.

A novembre 2014, con determinazione n. 44661/6963 del 24/11/2014 si è proceduto all'approvazione e pubblicazione degli elenchi provvisori composti dalla graduatoria degli ammessi e dall'elenco degli esclusi. A febbraio 2015, la Commissione ha concluso i lavori ed è ormai di imminente pubblicazione il provvedimento di approvazione degli elenchi definitivi.

#### **4.4.2. I fondi comunitari 2007-2013**

OGO 20141018

P.O. FSE 2007/2013 Regione Sardegna, Asse V, Linea di Attività m.1.1

Il progetto si è concluso nel mese di gennaio, con due mesi di ritardo rispetto alla scadenza prevista, a causa della difficoltà di coinvolgere le forze dell'ordine, fortemente impegnate nella loro attività istituzionale. Tutti gli obiettivi OGO sono stati pienamente raggiunti, ed il completamento finanziario del progetto è stato comunque attuato pienamente, seppur con questo piccolo scostamento temporale.

OGO 20141019

P.O. FSE 2007/2013 Regione Sardegna, Asse V, Linea di Attività m.1.1

Il progetto è in corso. L'intervento è iniziato con circa un mese di ritardo e si concluderà ad ottobre del 2015. Lo stato di attuazione è in linea con le previsioni. Tutti gli obiettivi OGO sono già stati raggiunti.

OGO 20141020 e 20141021

P.O. FSE 2007/2013 Regione Sardegna, Asse II, Linea di Attività e.1.1

Con riferimento alle attività successive alla pubblicazione dell'Avviso per le Cooperative di recente o di nuova costituzione l'intero intervento si colloca nell'ambito dell'Asse II, Occupabilità, Linea di attività e.1.1 e, per un importo complessivo di 1.500.000 euro.

Considerata la tipologia degli interventi previsti, gli indicatori riguardavano prevalentemente la pubblicazione degli Avvisi e delle graduatorie provvisorie ad essi riferite.

Come sopra indicato, con specifico riferimento all'Avviso per le cooperative di nuova costituzione, a novembre 2014, con determinazione n. 44661/6963 del 24/11/2014 si è proceduto all'approvazione e pubblicazione degli elenchi provvisori composti dalla graduatoria degli ammessi e dall'elenco degli esclusi.

#### 4.4.3. Normativa di riferimento

Gli OGO 20141018 e 20141019 sono attuati nel quadro della programmazione FSE 2007-2013.

Gli OGO 20141020 e 20141021:

Fondo per favorire in Sardegna lo sviluppo dell'attività cooperativistica (L.R. 5/57 Trasferimenti correnti ad altri soggetti e Trasferimenti correnti a imprese ); PO FSE 2007/2013, Asse II.

#### 4.4.4. Le attività e i risultati

##### Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio CDR 00.10.01.04)

(competenza + residui = C+R)...

Codice OGO	Stanzamenti Finali (C+ carico R)	%	Impegni formali (C+R)	%	Pagamenti totali (C+R)	%
20141018	850.000,00	17,6	637.500,00	21,3	541.839,92	75,3
20141019	450.000,00	9,4	359.016,00	12,0	177.312,82	24,7
20141020	1.500.000,00	31,3	0	0,00%	0	0,0
20141021	2.000.000,00	41,7	2.000.000,00	66,7	0	0,0
<b>TOTALE risorse OGO</b>	<b>4.800.000,00</b>	<b>100,0</b>	<b>2.996.516,00</b>	<b>100,00</b>	<b>719.152,74</b>	<b>100,00</b>

Fonte dati ed informazioni contabili: SIBAR SAP Report Generale della Spesa: Competenza e Residui (codice transazione ZRAG\_RGADS)

QUOTA PARTE risorse OGO <sup>1</sup>	4.800.000,00	14,9	2.996.516,00	13,1	719.152,74	6,4
<b>TOTALE risorse CDR</b>	<b>32.052.321,26</b>	<b>100,00%</b>	<b>22.824.987,69</b>	<b>100,0</b>	<b>11.194.415,81</b>	<b>100,0</b>

<sup>1</sup> QUOTA PARTE delle RISORSE finanziarie dedicate al conseguimento degli OGO elencati rispetto al TOTALE delle risorse finanziarie assegnate all'intero CDR

Grado di conseguimento degli Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio delle politiche sociali, cooperazione e sicurezza sociale

Codice OGO	Denominazione OGO	Grado di conseguimento obiettivo
20141018	Servizi per la realizzazione di azioni di informazione, formazione e trasferimento di buone prassi nazionali e internazionali in tema di immigrazione e intercultura in Regione Sardegna	Raggiunto prima dei tempi
20141019	Servizi per la realizzazione di una rete di	Raggiunto prima dei tempi
20141020	Incentivi a fondo perduto per le cooperative di nuova costituzione	Raggiunto oltre i tempi
20141021	Sviluppo dell'attività cooperativistica. Nuove direttive di attuazione L.R. 5/57	Raggiunto oltre i tempi

## **4.5. Servizio per l'occupazione e rapporti con l'Agenzia regionale per il lavoro**

### **4.5.1. Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014**

OGO 20141026 - Accredimento servizi di intermediazione, ricerca e soluzioni del lavoro:

La Regione Autonoma della Sardegna promuove un sistema pubblico di servizi per il lavoro che coopera con soggetti pubblici e privati, autorizzati e accreditati ai sensi del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e successive modifiche ed integrazioni, in conformità con gli indirizzi regionali sul Sistema dei Servizi per il Lavoro, di cui alla legge regionale 5 dicembre 2005, n. 20.

Attraverso l'istituto dell'accredimento, la Regione Autonoma della Sardegna, attraverso il competente Servizio dell'Assessorato del Lavoro, riconosce ad un soggetto, pubblico o privato, l'idoneità a partecipare attivamente al sistema regionale dei servizi pubblici per il lavoro, erogando sul territorio regionale e/o provinciale le prestazioni dei servizi per il lavoro, anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche, operando in modo integrato rispetto alle attività istituzionalmente svolte dalle Amministrazioni Provinciali per il tramite dei Centri dei Servizi per il Lavoro.

A seguito della pubblicazione dell'Avviso pubblico, il 7 gennaio 2013 si è aperta la procedura a sportello per la richiesta di iscrizione nell'Elenco Regionale dei soggetti accreditati per l'erogazione di servizi per il lavoro della Regione Autonoma della Sardegna.

Possono richiedere l'accredimento i soggetti costituiti nella forma di società di capitali, le società cooperative ed i consorzi; le Agenzie private del lavoro, autorizzate all'attività di somministrazione e all'attività di intermediazione ai sensi della normativa vigente nazionale e regionale; i Comuni e le Unioni dei Comuni, anche avvalendosi di apposite strutture; le Università limitatamente agli studenti ed ex studenti e le fondazioni universitarie limitatamente agli studenti ed ex studenti domiciliati nella Regione; le Camere di Commercio e le loro società speciali; le Scuole secondarie superiori limitatamente agli studenti ed ex studenti; le Associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o regionale che possono svolgere l'attività anche per il tramite delle associazioni territoriali e delle società di servizi controllate; le Associazioni in possesso di riconoscimento istituzionale di rilevanza nazionale o regionale e aventi come oggetto la tutela del lavoro, l'assistenza e la promozione delle attività imprenditoriali, la progettazione e l'erogazione di percorsi formativi e di alternanza, la tutela della disabilità; I Patronati; gli Enti Bilaterali; i Consulenti del Lavoro, per il tramite della Fondazione, delegati all'intermediazione.

L'erogazione dei servizi da parte dei soggetti accreditati sono ricondotte alle seguenti funzioni:

- a) Accesso e informazione;
- b) Orientamento di primo livello;
- c) Facilitazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro
- d) Orientamento specialistico;
- e) Accesso ai percorsi di accompagnamento al lavoro
- f) Servizi per le imprese.

Il costo del Progetto non grava su risorse regionali in quanto lo stesso è finanziato nell'ambito del PON. Per la sua attuazione il competente Servizio dell'Assessorato si avvale dell'assistenza tecnica di Italia Lavoro.

Al 31 dicembre 2014 risultano accreditati 28 organismi per complessive 52 sedi operative dislocate sul territorio Regionale.

E' stato pubblicato in data 10/11/2014, con scadenza il 10/12/2014, l'Avviso Pubblico per l'attuazione degli interventi di cui alla Scheda 3 "Accompagnamento al Lavoro" per i giovani che hanno aderito alla Garanzia Giovani Sardegna. Obiettivo dell'Avviso è stato quello di individuare gli organismi inseriti nell'Elenco Regionale dei Soggetti Accreditati ai Servizi per il Lavoro della Regione Autonoma della Sardegna, che si candidano all'erogazione di servizi di accompagnamento al lavoro previsti dalla presente Misura.

Hanno presentato la propria candidatura 20 Organismi accreditati. Tutti sono risultati idonei.

OGO 20141027 – Servizi di supporto alle Province e ai CSL per la Governance del Sistema di life long learning:

La Regione Autonoma della Sardegna nel 2007, facendo seguito alle iniziative del Consiglio d'Europa a sostegno di politiche basate sulla prospettiva del "Life Long Learning", realizza un progetto denominato "Servizi di attuazione delle azioni di sistema relative alla costituzione di un sistema integrato di governo del "Life Long Learning" della Regione Sardegna". La finalità del progetto è, da un lato realizzare l'innovazione del sistema regionale della formazione continua e dall'altro, supportare un'efficiente attuazione del decentramento alle Province delle funzioni in materia di formazione professionale.

Il progetto, attraverso l'analisi congiunta dell'Amministrazione Regionale, delle Province e degli altri soggetti

Nel 2013 l'Amministrazione Regionale ha inteso confermare e rafforzare il proprio ruolo di governance nel Sistema del Lifelong Learning della Sardegna e indirizzare, quindi, gli interventi previsti anche nelle tematiche afferenti alle politiche e ai servizi pubblici per il lavoro.

Nello specifico, visti gli esiti delle precedenti azioni di sistema, che hanno messo in luce ulteriori aree suscettibili di miglioramento per una piena ed efficace attuazione del Sistema, e

considerate le recenti novità normative in tema di servizi per il lavoro, l'Amministrazione Regionale ha inteso proseguire gli interventi del Progetto Lifelong Learning – Lotto 2 “Supporto per il processo di decentramento amministrativo delle funzioni relative alla formazione professionale” estendendoli ai due seguenti ambiti di intervento: “Politiche attive del lavoro” e “Valorizzazione dei curriculum professionali”.

Attraverso questa nuova fase progettuale del Lifelong Learning, l'Amministrazione Regionale intende perseguire i seguenti obiettivi strategici:

- definizione di procedure e strumenti volti a rilevare e qualificare i fabbisogni professionali delle imprese, con particolare focus sulle imprese beneficiarie della Cassa Integrazione Guadagni (CIG) in deroga;
- definizione di procedure e strumenti volti a rilevare, anche attraverso opportuni servizi specialistici (es. bilancio), le competenze possedute dai lavoratori (con particolare focus sui percettori di ammortizzatori sociali in deroga) e a registrarle correttamente, secondo gli standard regionali di riferimento (Repertorio Regionale delle Figure Professionali), nei dispositivi previsti, quali il curriculum o il dossier delle competenze;
- analisi dello stato dell'arte dei servizi per il lavoro erogati dai soggetti competenti sul territorio (Centri Servizi per il Lavoro – CSL o soggetti accreditati), anche in funzione della nuova disciplina regionale relativa all'accreditamento dei servizi per il lavoro della Regione Sardegna (rif. Determinazione n. 60212-8595 del 17.12.2012).coinvolti (Datori di Lavoro Pubblici e Privati, Agenzie Formative e Sistema dell'Istruzione, Centri Servizi per il Lavoro, Parti Sociali, Enti Bilaterali, Associazioni Datoriali), ha portato all'elaborazione di strumenti e metodologie di lavoro per supportare le Amministrazioni Provinciali nello svolgimento delle attività delegate in materia di formazione professionale: programmazione provinciale, attuazione, gestione e monitoraggio.

#### OGO 20141028 – PROGETTI PROVINCIALI DI IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO

Nell'ambito del sistema dei servizi per il lavoro caratterizzato da un ampio decentramento iniziato a livello amministrativo con la Legge 59/1997 e a seguire con i provvedimenti normativi che interessano il sistema dei servizi per l'impiego e il collocamento (D.Lgs. 469/1997, L.68/1999, D.Lgs.181/2000, D.P.R. 442/2000, D.Lgs. 297/2002, D.Lgs. 276/2003), con l'assegnazione di una potestà legislativa concorrente in materia di lavoro alle Regioni, il sistema dei servizi per il lavoro si è realizzato con il D.lgs. 10 aprile 2001, n. 180 (recepito con la L.R. 20/2005), che assegna alla Regione Sardegna le funzioni e i compiti di indirizzo, coordinamento, programmazione, di valutazione delle politiche del lavoro e dei servizi per l'impiego, mentre attribuisce alle Province le competenze in materia di collocamento, accoglienza, consulenza, informazione e orientamento, gestione di specifiche procedure amministrative, promozione di servizi e sostegno all'inserimento delle fasce deboli



nel mercato del lavoro, incentivazione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro, secondo una integrazione tra servizi per l'impiego, politiche attive del lavoro e politiche formative.

A questo rispondono i Progetti Provinciali di implementazione dei servizi per l'impiego secondo il Programma Annuale 2009 del POR 2007/2013, Asse II –Occupabilità “Adeguamento al Masterplan nazionale dei centri servizi per l'impiego” e Asse III – Inclusione Sociale “Azione di potenziamento dei servizi per l'inserimento dei soggetti svantaggiati”, in un quadro di continuità e di miglioramento rispetto alla programmazione del POR-Sardegna 2000/2006 di cui alle Misure 3.1, 3.4 (FSE) e 3.12 (FESR). La Regione in questi anni ha sostenuto notevoli investimenti per dotare i CSL di edifici adeguati e di servizi coerenti con quanto previsto dal D.lgs. 297/2002, creando allo stesso tempo un sistema informativo in tutto il territorio regionale (SIL-Sardegna) a supporto delle funzioni amministrative e dei servizi innovativi. Il POR-Sardegna 2007/2013 (FSE) con i Progetti provinciali ha previsto il rafforzamento di tale processo, implementando la rete dei Servizi pubblici per l'Impiego in modo da favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, migliorando le azioni di inserimento e reinserimento sul mercato del lavoro per giovani, disoccupati di lunga durata, lavoratori anziani, donne e tutti i soggetti svantaggiati, in particolare, con il consolidamento dei Servizi per il Lavoro finalizzato all'innalzamento degli standard qualitativi e quantitativi di gestione ed erogazione delle prestazioni.

I progetti hanno interessato l'attuale ambito di competenza delle otto Province, nel rispetto di una soluzione che garantisca la continuità territoriale dei servizi erogati dai CSL e dai CESIL anche nell'ottica di una copertura capillare di tutto il territorio regionale. Dei progetti approvati e finanziati solo 7 sono stati avviati in quanto la Provincia di Sassari non ha mai sottoscritto la convenzione per l'avvio dello stesso. Per quanto riguarda gli altri progetti la situazione è la seguente: Il progetto della Provincia di Carbonia-Iglesias è stato prorogato per un altro anno ed è l'unico che ha concluso le attività e presentato la relativa rendicontazione. Il progetto della provincia dell'Ogliastra ha restituito le risorse assegnate in quanto non è riuscito ad avviare le attività; per i progetti delle province di Nuoro, Oristano, Cagliari e Medio Campidano si è concessa una proroga per concludere tutte le attività tra giugno e ottobre 2015. Il progetto della Provincia di Olbia Tempio avendo avviato in modo parziale le attività è in fase di rendicontazione per la parte svolta.

Gli interventi sui CSL sono stati finanziati con le risorse del Fondo Sociale Europeo a valere sull'Asse II –Occupabilità; Obiettivo specifico d). Le somme disponibili per le singole attività, pari a € 3.000.000,00= (tremilioni/00) sono state così ripartite:

- Provincia di Cagliari: € 656.398,36=;
- Provincia di Carbonia-Iglesias: € 265.370,14=;
- Provincia del Medio Campidano: € 258.123,36=;
- Provincia di Nuoro: € 377.539,57=;

- .•Provincia dell'Ogliastra: € 177.545,23=;
- .•Provincia di Olbia-Tempio: € 268.911,39=;
- .•Provincia di Oristano: € 492.344,39=;
- .•Provincia di Sassari: € 503.767,56=.

Gli interventi concernenti l'attività degli ex CESIL sono stati finanziati con le risorse del Fondo Sociale Europeo a valere sull'Asse III – Inclusione sociale, Obiettivo specifico g). Le somme disponibili, pari a € 3.500.000,00= (tremilionicinquecentomila/00) sono state ripartite, in base al numero dei CESIL presenti alla data del 31/05/2009 in ciascuna Provincia:

- .•Provincia di Cagliari: € 673.076,92=;
- .•Provincia di Carbonia-Iglesias: € 336.538,46=;
- .•Provincia del Medio Campidano: € 336.538,46=;
- .•Provincia di Nuoro: € 471.153,85=;
- .•Provincia dell'Ogliastra: € 269.230,77=;
- .•Provincia di Olbia-Tempio: € 134.615,39=;
- .•Provincia di Oristano: € 673.076,92=;
- .•Provincia di Sassari: € 605.769,23=.

OGO 20141022 – Attività di indirizzo, controllo, vigilanza e tutela dell'Agenzia regionale per il lavoro ex L.R. 14/1995

L'attività è stata svolta sulla base di quanto previsto dalla L.R.14/1995 "Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela sugli enti, istituti ed aziende regionali". In particolare la procedura di controllo, indicata dall'art. 4 della L. R. 14/1995, prevede che le deliberazioni di enti o agenzie regionali diventino esecutive qualora l'Assessore competente, entro venti giorni dal loro ricevimento, non abbia sottoposto alla Giunta una proposta di annullamento. Tuttavia le deliberazioni diventano esecutive anche prima della scadenza del termine per l'esercizio del controllo, qualora l'Assessore competente comunichi all'ente il nulla osta di immediata esecutività. Tra le attività di controllo si evidenzia l'adozione della DGR 5/38 del 11/02/2014, concernente il rilascio del nulla osta per l'approvazione del bilancio 2014, i successivi controlli sulle variazioni di bilancio, nonché la richiesta di riesame del contenuto del Piano annuale delle attività. Nel corso del 2014 il Servizio ha gestito l'erogazione delle spese di funzionamento in favore dell'Agenzia, nonché le procedure per la riassegnazione dei residui perenti concernenti gli interventi previsti dalla L.R. 33/1988.

OGO 20141023 – Attività del Comitato regionale per la gestione del fondo regionale per l'occupazione dei disabili ex L.R. 20/2002

Il Comitato regionale per la gestione del fondo per l'occupazione dei disabili ex L.R. 20/2002 è l'organo che nel rispetto degli indirizzi della programmazione regionale in materia di politiche per il lavoro, esprime proposte in ordine alla destinazione delle risorse, alle modalità di gestione e di verifica dei risultati. L'organo è presieduto dall'Assessore del Lavoro, è composto dai rappresentanti sindacali e datoriali nonché dai rappresentanti dei disabili, e si riunisce almeno due volte all'anno. A seguito dell'insediamento in data 20.03.2014 del Consiglio regionale della XV legislatura il Servizio Occupazione ha avviato le procedure per l'individuazione dei componenti dell'organo. Al riguardo si precisa che l'organo è stato prorogato fino al mese di settembre 2014. Nel corso del 2014 il Servizio ha gestito le risorse del fondo regionale per l'occupazione dei disabili, trasferendole ai servizi inserimento mirato provinciali in base alle direttive precedentemente ricevute. Pertanto, considerato che le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori con disabilità sono incentivate dalle risorse del fondo nazionale dei disabili previsto dalla legge 68/99, art. 13, i servizi inserimento mirato delle province hanno utilizzato le risorse del fondo regionale ai sensi di quanto previsto dalla DGR 28/8 del 2012, e precisamente per incentivare le assunzioni a tempo determinato di almeno 12 mesi e i tirocini formativi.

OGO 20141024 – Collocamento ordinario e attività inerente i cantieri comunali ex art. 94 della L.R: 11/1988

L'attività si è caratterizzata per la gestione delle problematiche inerenti le modalità di selezione nei cantieri comunali ex L.R. 11/1988, art. 94, disciplinate a suo tempo con la DGR 33/19 del 2013, nonché per i cantieri verdi disciplinati dalla DGR 20/9 del 2013. In particolare nel corso dell'anno 2014 il Servizio ha risposto ad una serie di quesiti e richieste di pareri provenienti sia da parte delle province, che tramite i Centri servizi per il lavoro predispongono le graduatorie finalizzate agli avviamenti nei cantieri comunali, sia da parte dei comuni, che gestiscono direttamente gli stanziamenti provenienti dagli assessorati della difesa dell'ambiente e degli enti locali, finanze e urbanistica.

OGO 20141025 – SIL Sistema informativo lavoro

Il Sistema Informativo del Lavoro e della formazione professionale SIL Sardegna, in esercizio sull'intero territorio regionale dal 2004 è costituito da più sottosistemi specializzati, basati sulla tecnologia Web. Supporta la Pubblica Amministrazione sarda (Amministrazione regionale e Amministrazioni provinciali) attraverso servizi back office ([www.monitorweb.sardegna.gov.it](http://www.monitorweb.sardegna.gov.it)) nello svolgimento delle funzioni e nell'erogazione dei servizi di loro competenza in materia di lavoro e formazione professionale. Agli utenti privati (cittadini, datori di lavoro pubblici e privati, Enti di formazione, Soggetti abilitati, Organizzazioni Sindacali) offre un accesso sicuro ai servizi per il lavoro e la formazione per il tramite del portale di front office [www.sardegna.gov.it](http://www.sardegna.gov.it). Il SIL Sardegna è composto dai seguenti sottosistemi:

- Sottosistema "Ammortizzatori Sociali (AA.SS.) in deroga";

- Sottosistema “Mobilità Ordinaria”;
- Sottosistema “Gestione e monitoraggio del POR FSE 2007-2013”;
- Sottosistema “Monitoraggio del Piano Regionale del Lavoro”;
- Sottosistema “Formazione professionale”;
- Sottosistema “Comunicazioni Obbligatorie e UNIPI”;
- Sottosistema “Servizi di base” dedicato alle Amministrazioni Provinciali e ai CSL;
- Sottosistema “Servizi Specialistici e Politiche Attive del Lavoro” dedicato ai CSL;
- Sottosistema “Incontro domanda/offerta”;
- Sottosistema “Avvisi Pubblici”;
- Sottosistemi “Osservatorio del Mercato del lavoro”;
- Sottosistema “Executive Dashboard e Reportistica di base”;
- Sottosistema “Profilazione Utenti”.

La Regione deve garantire l’efficienza ed il costante aggiornamento di tutti gli applicativi sopra elencati e deve incrementarli in conformità alle novità legislative, regolamentari e procedurali di interesse dell’Amministrazione regionale e delle Province, con specifico riferimento alle politiche del lavoro, ivi ricomprendendo la formazione, i servizi per l’impiego, la previdenza, alla cooperazione tra le istituzioni preposte ed alla gestione politiche comunitarie. Tali attività manutentive sono peraltro attuative del Piano regionale per i Servizi, le politiche del lavoro e l’occupazione 2011-2014, scheda 5 – Adeguamento evolutivo del SIL e fanno riferimento ai seguenti servizi professionali:

1. Sviluppo e manutenzione evolutiva di software ad hoc, in relazione a nuovi applicativi che l’Amministrazione regionale ritenesse necessari per le esigenze proprie e delle Amministrazioni provinciali, a seguito di novità legislative, regolamentari e innovazioni procedurali;
2. Servizi di manutenzione correttiva e manutenzione adeguativa sugli applicativi già in esercizio nel “SIL Sardegna”;
3. Gestione degli applicativi e delle Basi Dati esistenti, nell’ottica di un miglioramento della qualità e di un sempre più facile utilizzo degli strumenti del SIL da parte dell’utenza pubblica e privata del Sistema;
4. Supporto Specialistico alle Amministrazioni interessate, per un’appropriata e tempestiva individuazione degli obiettivi di miglioramento del Sistema, con riferimento alle aree tematiche afferenti alle politiche del lavoro;

5. Assistenza agli utenti, quale punto di accesso unificato per la ricezione, risoluzione o smistamento di tutte le richieste sulle diverse problematiche operative che incontrano gli utenti del "SIL Sardegna".

A seguito dell'Avviso pubblicato nel mese di settembre del 2012, avente ad oggetto la "Procedura aperta per l'affidamento dei Servizi di Sviluppo, Manutenzione Evolutiva, Gestione Applicativi, Assistenza agli utenti e supporto specialistico per il sistema informativo del Lavoro e della Formazione Professionale "SIL Sardegna" - P.O.R. Sardegna FSE 2007/2013", per un importo a base di gara pari a € 8.954.000.00 IVA inclusa a valere sulle risorse previste dal bilancio regionale e dal POR FSE, in data 30 aprile 2013 si è proceduto all'aggiudicazione dell'appalto per un importo complessivo di € 7.612.093,42 IVA inclusa gravante sui capitoli SC02.0971, SC02.0972, SC02.0973, SC01.0872, SC01.0873, SC01.0874, SC02.1257.

#### **4.5.2. I fondi comunitari 2007-2013**

L'unico OGO connesso alla spendita di risorse comunitarie è quello concernente il SIL Sistema informativo lavoro.

Il SIL Sardegna è attuato dalla Regione Autonoma della Sardegna mediante l'utilizzo delle risorse disponibili nel Bilancio Regionale e nei fondi comunitari previsti dal POR SARDEGNA 2007/2013 Fondo Sociale Europeo, a valere sui seguenti assi:

- Asse II – Obiettivo operativo d.1 – Sostenere azioni tese ad assicurare il coordinamento delle politiche del lavoro e per la qualificazione del sistema regionale dei servizi al lavoro – Attività d.1.1 – Adeguamento al Masterplan nazionale dei centri servizi per l'impiego;
- Asse IV – Obiettivo operativo h.5 – Potenziare e migliorare il sistema per l'orientamento scolastico, universitario e professionale – Attività h.5.3 – Creazione di reti per facilitare l'incontro tra il sistema formativo e i settori strategici dell'economia sarda;
- Asse VI – Obiettivo operativo n.1 – Sostenere l'esecuzione del programma operativo nelle sue principali fasi di preparazione, gestione, sorveglianza e controllo – Attività n.1.2 – Realizzazione di un supporto operativo finalizzato alla raccolta e alla gestione dei dati di monitoraggio secondo quanto previsto dai regolamenti comunitari.

A seguito dell'Avviso pubblicato nel mese di settembre del 2012, avente ad oggetto la "Procedura aperta per l'affidamento dei Servizi di Sviluppo, Manutenzione Evolutiva, Gestione Applicativi, Assistenza agli utenti e supporto specialistico per il sistema informativo del Lavoro e della Formazione Professionale "SIL Sardegna" - P.O.R. Sardegna FSE 2007/2013", per un importo a base di gara pari a € 8.954.000.00 IVA inclusa a valere sulle risorse previste dal bilancio regionale e dal POR FSE, in data 30 aprile 2013 si è proceduto all'aggiudicazione dell'appalto per un importo complessivo di € 7.612.093,42 IVA inclusa

gravante sui capitoli SC02.0971, SC02.0972, SC02.0973, SC01.0872, SC01.0873, SC01.0874, SC02.1257.

#### **4.5.3. Normativa di riferimento**

- Decreto Legislativo 180/2001
- Decreto Legislativo 10 settembre 2003, nr. 276 e successive modifiche e integrazioni (art. 1, comma 4)
- D.G. R. n. 48/15 dell'11/12/2012;
- Legge 14 luglio 2003, n. 9 recante “Recepimento delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 10 aprile 2001, n. 180, in materia di lavoro e servizi all'impiego”;
- Legge 5 dicembre 2005, n. 20 recante “Norme in materia di promozione dell'occupazione, sicurezza e qualità del lavoro. Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro. Abrogazione della legge regionale 14 luglio 2003, n. 9, in materia di lavoro e servizi all'impiego”;
- Legge regionale 19 gennaio 2011, n. 1 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (legge finanziaria 2011)”;
- Azioni previste dai P.O.R. Sardegna FSE 2000-2006 e 2007-2013;
- Deliberazione della Giunta Regionale del 25 marzo 2010, n. 12/38 recante “Politiche attive del lavoro contro la crisi. Linee Guida per l'attuazione dell'Accordo Stato Regioni del 12 febbraio 2009 - P.O.R. FSE 2007 - 2013”;
- Deliberazione del 1° giugno 2011, n. 27/17, con cui la Giunta Regionale ha approvato il “Piano straordinario per l'occupazione e per il lavoro” e gli “Indirizzi operativi per la predisposizione del Piano regionale per i servizi, le politiche del lavoro e l'occupazione”, destinati al gruppo di lavoro appositamente costituito con la deliberazione della Giunta regionale del 14 aprile 2011, n. 19/25;
- Deliberazione del 25 settembre 2009, n.43/2, con cui la Giunta Regionale ha approvato il “Piano Regionale di Sviluppo” (PRS), strumento principale della programmazione in Sardegna, introdotto dalla legge regionale n.11/2006, che delinea le strategie d'intervento e coordina i progetti attuativi nei vari settori per il periodo della legislatura;
- Deliberazione del 13 ottobre 2011, n. 41/28, con cui la Giunta Regionale ha approvato le modifiche ed integrazioni alla D.G.R. n. 27/17 del 1° giugno 2011;
- Deliberazione del 7 dicembre 2011, n. 49/7, con cui la Giunta Regionale ha approvato il “Piano regionale per i Servizi, le Politiche del lavoro e l'Occupazione 2011-2014”, dando attuazione all'art. 6, comma 12, della legge regionale 19 gennaio 2011, n. 1.  
Legge 12 marzo 1999, n. 68 “ Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

- Legge regionale 28 ottobre 2002, n. 20 “ Istituzione del Fondo regionale per l'occupazione dei diversamente abili”;
- Legge regionale 15 maggio 1995, n. 14 “Indirizzo, controllo, vigilanza e tutela su enti, istituti ed aziende regionali,
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 28/7 del 26 giugno 2012 “ Legge 12 marzo 1999, n. 68, art.13. Linee guida per la gestione del Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili relative alle assunzioni dell'anno 2010”;
- Deliberazione della Giunta Regionale n.28/8 del 26 giugno 2012 “L.R. 28 ottobre 2002, n. 20. Trasferimento alle Province delle risorse del Fondo regionale per l'occupazione dei diversamente abili e indirizzi per l'utilizzo. Approvazione delle Linee guida dei tirocini formativi e di orientamento per persone con disabili;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 42/47 del 23 ottobre 2012 “Convenzione quadro della Provincia di Nuoro avente ad oggetto “Accordo per la sperimentazione di un modello finalizzato all'integrazione nel mercato del lavoro delle persone disabili che presentino particolari difficoltà d'inserimento nel ciclo lavorativo ordinario”, stipulata ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Approvazione sperimentazione e validazione convenzione
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 50/54 del 21 dicembre 2012 “ Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. n. 11/1988, art. 94”;
- DGR n. 13/13 del 08/04/2014 – Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'iniziativa europea per l'occupazione dei giovani Garanzia Giovani;
- Determinazione del D.G. Dell'Assessorato del lavoro della Regione Sardegna n. 25589 del 17/07/2014 – Approvazione Piano di attuazione Regionale in attuazione della DGR 13/13;

#### 4.5.4. Le attività e i risultati

##### Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio CDR 00.10.01.05

(competenza + residui = C+R)...

Codice OGO	Stanzamenti Finali (C+ carico R)	%	Impegni formali (C+R)	%	Pagamenti totali (C+R)	%
20141022	1.434.363,60	9,5	1.234.363,60	8,4	704.363,60	7,5
20141023	4.863.207,59	32,3	4.799.461,50	32,5	4.591.746,19	49,2
20141024	0	0	0	0	0	0
20141025	6.694.764,77	44,5	6.694.764,77	45,3	3.714.449,67	39,8
20141026	190.000,00	1,3	190.000,00	1,3		
20141027	666.120,00	4,4	666.120,00	4,5	327.753,00	3,5
20141028	1.190.791,21	7,9	1.190.791,21	8,1	3.140,86	0,0
<b>TOTALE risorse OGO</b>	<b>15.039.247,17</b>	<b>100,0</b>	<b>14.775.501,08</b>	<b>100,0</b>	<b>9.341.453,32</b>	<b>100,0</b>

Fonte dati ed informazioni contabili: SIBAR SAP Report Generale della Spesa: Competenza e Residui (codice transazione ZRAG\_RGADS)

QUOTA PARTE risorse OGO <sup>1</sup>	15.039.247,17	22,1	14.775.501,08	28,6	9.341.453,32	37,1
<b>TOTALE risorse CDR</b>	<b>68.146.192,34</b>	<b>100,0</b>	<b>51.663.766,88</b>	<b>100,0</b>	<b>29.430.787,35</b>	<b>100,0</b>

<sup>1</sup> QUOTA PARTE delle RISORSE finanziarie dedicate al conseguimento degli OGO elencati rispetto al TOTALE delle risorse finanziarie assegnate all'intero CDR

Grado di conseguimento degli Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio per l'occupazione e rapporti con l'Agenzia regionale per il lavoro

Codice OGO	Denominazione OGO	Grado di conseguimento obiettivo
20120022	Attività del Comitato regionale per la gestione del fondo per l'occupazione dei disabili ex L.R. 20/2002	Raggiunto nei tempi
20120023	Attività di indirizzo, controllo, vigilanza e tutela dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ex L.R. 14/1995	Raggiunto nei tempi
20120024	Collocamento ordinario e attività inerente i cantieri comunali ex art. 94 L.R. 11/1988	Raggiunto nei tempi
20141025	Servizi di sviluppo, manutenzione evolutiva, adeguativa e correttiva, gestione applicativi e base dati, assistenza agli utenti e supporto specialistico per il Sistema Informativo del Lavoro e della Formazione Professionale "SIL Sardegna"	Raggiunto nei tempi
20141026	Accreditamento servizi di intermediazione, ricerca e soluzioni del lavoro	Raggiunto nei tempi
20141027	Servizi di supporto alle Provincie e ai CSL per la Governance del Sistema di life long learning	Non Raggiunto
20141028	Progetti provinciali di implementazione dei servizi per l'impiego	Raggiunto oltre i tempi



## **4.6. Servizio di supporto all’Autorità di Gestione del POR FSE**

### **4.6.1. Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014**

Il Servizio svolge le funzioni di supporto amministrativo, organizzativo e tecnico all’Autorità di gestione del POR Sardegna FSE 2007/2013, anche mediante l’affidamento e gestione dei compiti di assistenza tecnica per l’attuazione del POR FSE; verifica la conformità al POR delle operazioni FSE; attua le attività amministrative previste dal POR 2007/2013; svolge l’attività amministrativa e organizzativa delle sedute del Comitato di sorveglianza; elabora le proposte di programmi comunitari e nazionali, di progetti e programmi regionali ed internazionali; si occupa dei controlli in itinere di conformità, del monitoraggio delle operazioni del Por Fse 2007/2013, della valutazione strategica ed operativa di cui al Regolamento CE 1083/2006 e della Comunicazione del Por Fse ai sensi del Regolamento CE n.1828/2006; gestisce i rapporti interistituzionali con l’Unione Europea, il Ministero dello Sviluppo economico e il Ministero del Lavoro. Nell’ambito di tali competenze nel 2014 sono stati assegnati al servizio i seguenti OGO:

21041029 - Progetto “Comunicazione POR-FSE fine periodo – obblighi in materia di informazione e pubblicità, relativamente alle operazioni finanziate ”

Il progetto concerne il rispetto degli obblighi in materia di informazione e pubblicità delle operazioni finanziate dal POR FSE 2007-2013 sanciti dal Regolamento CE 1083/2006.

Il Servizio garantisce il rispetto di tali obblighi attraverso l’attuazione e la sorveglianza del Piano di comunicazione adottato dalla Giunta regionale con Delibera n. 34/8 del 19 giugno 2008 e a tal fine si avvale anche dell’assistenza tecnica di un soggetto esterno selezionato tramite procedura aperta ai sensi degli artt. 54 e 55 del Dlgs. 163/2006.

Gli obiettivi operativi dell’OGO si declinano principalmente in:

informare sulle opportunità del Programma operativo i potenziali beneficiari/destinatari;

implementare e gestire un sistema informativo che trasmetta periodicamente le informazioni sugli interventi finanziati dal Programma al Ministero e all’Unione Europea;

aumentare la consapevolezza del grande pubblico per il ruolo svolto dall’Unione Europea nel favorire la realizzazione di azioni finalizzate alla valorizzazione del capitale umano e alla promozione e sviluppo del mercato del lavoro mediante l’organizzazione di eventi di comunicazione;

pubblicare, ai sensi dell’art. 7 del Reg. (CE) 1828/2006, la lista dei beneficiari;

pubblicare la graduatoria e stipulare il contratto per l’affidamento del nuovo appalto di servizio di attuazione del Piano di comunicazione del POR FSE – Fase finale (2013-2015).

Nell’ottica degli obiettivi generali e operativi su esposti si spiega la ratio dei cinque indicatori previsti: Pubblicazione graduatoria e stipula contratto affidamento appalto di servizi di

comunicazione FSE di fine periodo; Pubblicazione elenco beneficiari ex art. 7 Reg. 1828/2006; Realizzazione eventi di comunicazione previsti dal Piano di Comunicazione FSE 2007-2013; .Predisposizione e trasmissione RAE e relative informazioni sugli interventi finanziati all'Unione Europea; Validazione e trasmissione dati sullo stato d'avanzamento della spesa al Ministero;

OGO 201410291 – Affidamento appalto nuovo avviso comunicazione FSE fine periodo

All'interno di questo OGO si inserisce il servizio di assistenza tecnica per l'attuazione del Piano di Comunicazione del POR FSE 2007/2013 mirato alla diffusione dei risultati del POR 2007/2013 e alla conoscenza sulla futura programmazione 2014/2020; rappresenta un'operazione a titolarità nell'ambito dell'Asse VI del POR FSE di cui il Servizio di supporto è responsabile.

Risulta indispensabile, data la scadenza al 30.06.2013 del precedente contratto di appalto, affidare nuovi servizi per concludere il ciclo di gestione del POR FSE nel dicembre 2015 e pertanto provvedere alla pubblicazione della graduatoria definitiva e alla stipula del contratto per affidare il servizio di attuazione del Piano di comunicazione del POR FSE – fase finale (2013-2015)

Per quanto sopra esposto, gli indicatori statistici sono:

Pubblicazione Graduatoria, che trova la sua ratio in elaborazione e pubblicazione degli atti formali utili alla pubblicazione della graduatoria del bando di gara.

Stipula Contratto che trova la sua ratio in: adozione di tutti gli atti istruttori preliminari alla stipula del contratto di affidamento del servizio.

OGO 201410292 - Pubblicazione elenco beneficiari ex art. 7 reg. ce 1828/2006

Il Regolamento CE n. 1828/2006, definisce, tra le altre cose, le norme in materia di informazione e pubblicità che devono essere rispettate per garantire la trasparenza del Programma anche in merito a come vengono spese le risorse. In particolare, in riferimento a quest'ultimo aspetto, l'art. 7, lett. d) stabilisce che l'Autorità di Gestione deve garantire "la pubblicazione, elettronica o in altra forma, dell'elenco dei beneficiari, delle denominazioni delle operazioni e dell'importo del finanziamento pubblico destinato alle operazioni". Al fine di esplicitare l'obbligo comunitario di pubblicare le informazioni relative ai beneficiari di fondi provenienti dal bilancio comunitario, il Servizio è chiamato a pubblicare, almeno una volta l'anno, la lista dei beneficiari dei progetti finanziati nell'ambito del POR FSE 2007/2013.

Per quanto sopra esposto, gli indicatori statistici sono:

Numero di report elaborati per pubblicazione sul sito RAS che trova la sua ratio nel numero di atti di report di sintesi predisposti per la pubblicazione sul sito RAS.

OGO 201410292 – Realizzazione Eventi di comunicazione ex piano di comunicazione fse 2007-2013

Il Servizio nel 2014 ha garantito il rispetto degli obblighi in materia di informazione e pubblicità, relativamente alle operazioni finanziate, attraverso l'attuazione e sorveglianza del Piano di Comunicazione del POR FSE, adottato dalla Giunta Regionale con Delibera n. 34/8 del 19 giugno 2008, approvato dalla Commissione Europea.

A tal fine, nel corso dell'anno, sono stati pianificati e realizzati i seguenti eventi:

Il Comitato di Sorveglianza (CdS) del PO FSE 2007-2013 svoltosi il 17 Giugno 2014 a Cagliari;

La Riunione Tecnica finalizzata ad analizzare, con i Responsabili di Linea, gli Organismi Intermedi e i Referenti Istituzionali dell'Unione Europea e del Ministero, i risultati raggiunti all'interno della programmazione del POR FSE 2007-2013;

Evento FSE 2014 "F.S.E. Fammi Sognare Europa" svolto a Cagliari il 26 maggio 2014, iniziativa di promozione delle attività del FSE rivolta ai giovani. Il target è stato definito con l'ideazione di un evento che ha coinvolto quindici istituti superiori della Sardegna, selezionati sulla base di un bando pubblico a loro riservato. Negli istituti selezionati si sono svolti, a cura di Europe Direct, dei corsi di formazione-aggiornamento sui valori, le prospettive e le opportunità offerte dal FSE. Al termine dei corsi gli studenti si sono cimentati nella realizzazione di un video nel quale descrivere le potenzialità e le opportunità del PO FSE 2007/2013. Successivamente a questa fase i ragazzi sono stati impegnati in una serata evento aperta al pubblico che ha visto la presenza di circa settecento persone nella sala del Teatro Massimo.

Per quanto sopra esposto, gli indicatori statistici sono:

Realizzazione Eventi che trova riscontro nel numero di eventi di comunicazione programmati e realizzati.

20141030 – Progetto “Appalto del servizio Assistenza Tecnica POR FSE fine programmazione”.

All'inizio del 2014 il Servizio ha provveduto dalla pubblicazione del bando (elaborato nel corso del 2013 in adempimento dell'analogo OGO) per l'appalto del servizio di Assistenza Tecnica per la fase finale e di chiusura del POR Sardegna FSE 2007/2013, con base d'asta € 3.300.000,00 IVA esclusa per la durata di 18 mesi, e comunque dalla data di stipulazione del contratto fino al 30/10/2015. Sulla base della fase conclusiva di attuazione del POR 2007/2013, le azioni saranno prevalentemente incentrate su: attività di supporto all'AdG per la gestione e alla chiusura della Programmazione; supporto alla gestione del processo di introduzione e attuazione dell'apprendistato di I, II e III livello; supporto per la messa a regime dell'utilizzo del sistema informativo del FSE; attività di supporto agli Organismi Intermedi per la gestione e alla chiusura della Programmazione. A seguito dell'espletamento della gara, grazie al nuovo sistema AVCPASS previsto, e dopo l'aggiudicazione definitiva dell'appalto, in data 11/07/2014 è stato stipulato il contratto per un importo totale di €

2.676.033,40, e successivamente sono state impegnate le risorse relative al corrispettivo e al contributo AVCP sulla UPBS 01.04.007 – SC 01.0860, SC 01.0861, SC 01.0862, c.d.r. 00.10.01.06, per totali € 2.676.033,40 (più € 600,00 contributo AVCP) IVA inclusa, a valere per € 761.124,01 sul bilancio 2014 e per € 1.914.909,39 sul bilancio 2015.

Gli indicatori statistici sono:

Pubblicazione Avviso, che trova la sua ratio in: elaborazione degli atti formali utili alla pubblicazione dell'avviso

Stipula del contratto, che trova la sua ratio in: adempimenti propedeutici alla predisposizione del contratto e sottoscrizione del medesimo.

21041031 - Progetto "Monitoraggio finanziario, fisico e procedurale delle operazioni POR-FSE"

Il progetto concerne la costante rilevazione dei dati di avanzamento finanziario, procedurale e fisico del PO Sardegna FSE 2007 - 2013, al fine di offrire un quadro aggiornato sul suo stato di attuazione. L'azione di monitoraggio è organizzata su appositi sistemi informativi che raccolgono i dati finanziari, fisici e procedurali dei progetti gestiti dai responsabili. I dati acquisiti dai sistemi informatici sono controllati e validati per conto dell'Autorità di Gestione dal Servizio che procede all'invio periodico al Sistema Nazionale di Monitoraggio del MEF-IGRUE e alla Commissione Europea. I dati di monitoraggio opportunamente elaborati consentono di esaminare lo stato di avanzamento del programma per Asse prioritario, obiettivi e linee d'intervento, nonché di calcolare gli indicatori di realizzazione e risultato. I dati acquisiti sono, inoltre, utilizzati per la redazione del Rapporto Annuale di Esecuzione che deve essere approvato dal Comitato di Sorveglianza e trasmesso tramite SFC2007 alla Commissione Europea

OGO 20141031 – Predisposizione e trasmissione RAE all'Unione Europea

Il Servizio è chiamato a predisporre annualmente il Rapporto di Esecuzione del Programma in cui descrivere cosa è stato realizzato nell'anno di riferimento. Il documento tiene conto di quanto indicato nell'allegato XVIII del Reg.(CE) 1828/2006, nell'art. 67 del Reg. (CE) 1083/2006, nel Reg. CE n.846/09 (che modifica il Reg.1828/06), nonché nell'indice predisposto dal Coordinamento Tecnico delle Regioni, negli "Orientamenti in materia di predisposizione dei rapporti annuali di esecuzione" (nota CE prot. 3359 del 06.03.2008) e nella nota del 5/3/2009 della Commissione europea concernente i dati da trasmettere rispetto ai partecipanti agli interventi finanziaria. Tale rapporto deve essere presentato al Comitato di Sorveglianza e inviato alla Commissione Europea entro e non oltre il 30 giugno di ciascun anno.

Per quanto sopra esposto, l'indicatore statistico è:

Predisposizione e trasmissione RAE all'UE che trova la sua ratio nella predisposizione e trasmissione del documento e di tutte le informazioni correlate all'UE entro i termini.

OGO 20141031 – Validazione dati per Sardegna al ministero e all'UE

Il Servizio è chiamato a coordinare l'acquisizione delle informazioni finanziarie, fisico-procedurali dei progetti ammessi a finanziamento al fine di comunicare, con cadenza bimestrale, un quadro aggiornato sullo stato di avanzamento del POR FSE 2007-2013 al Sistema Nazionale informativo del MEF-IGRUE e dell'Unione Europea.

Per quanto sopra esposto, l'indicatore statistico è:

Numero Atti di validazione sullo stato d'avanzamento della spesa POR trasmessi al Ministero e all'UE che trova la sua ratio nel numero degli atti di referto e rendicontazione inviati.

20141032 – Progetto “Verifiche di conformità delle operazioni POR FSE”

Nel 2014 il Servizio ha attuato con l'Ufficio verifiche in itinere di conformità il Piano Annuale dei Controlli dell'Autorità di Gestione per l'anno 2013, avente ad oggetto la disciplina delle verifiche in loco di conformità sui progetti in itinere finanziati con il POR FSE e di competenza della stessa AdG. E' stato inoltre approvato il Piano Annuale dei Controlli dell'Autorità di Gestione per l'anno 2014.

A tal fine si è provveduto a raccordarsi con Responsabili di Linea e Organismi Intermedi, che hanno fornito preliminarmente i Progetti in corso di esecuzione da assoggettare a controllo, inviando i verbali di campionamento presso il Servizio per l'approvazione. Si è dato quindi inizio, con l'assistenza tecnica del soggetto esterno IZI s.p.a., all'effettuazione dei preliminari dovuti campionamenti, della relativa approvazione e delle conseguenti verifiche in loco, anzitutto in merito ai progetti del Servizio della Governance della formazione professionale, unitamente all'analisi delle risultanze dei controlli effettuati.

La realizzazione dell'OGO non ha generato spesa in quanto non sono state impiegate risorse a valere su spese di missione necessarie per l'effettuazione dei controlli.

Gli indicatori statistici sono:

Atti di verifica che trova la sua ratio in: effettuazione del controllo e analisi delle risultanze dei controlli effettuati al fine di accertare che l'operazione è realmente in corso di esecuzione.

#### **4.6.2. I fondi comunitari 2007-2013**

Tutti gli OGO sopra indicati sono connessi alla spendita di fondi comunitari, a valere sul POR Sardegna FSE 2007/2013, approvato con approvato dalla Commissione con Decisione C(2013)4582 del 19/7/2013, in modifica alla Decisione C(2007)6081 del 30/11/2007 e C(2012)2362 del 3/4/2012, e di cui si è preso atto con D.G.R. n. 42/18 del 16/10/2013.

21041029 - Progetto "Comunicazione POR-FSE fine periodo – obblighi in materia di informazione e pubblicità, relativamente alle operazioni finanziate "

Nell'ambito del progetto l'obiettivo è stato completamente raggiunto e, quanto ai risultati: è stata pubblicata la graduatoria definitiva, stipulato il contratto di affidamento del servizio, si è provveduto a pubblicare gli elenchi dei beneficiari ex art. 7 Reg. 1828/2006; hanno trovato pieno svolgimento gli eventi di comunicazione previsti dal Piano di Comunicazione FSE 2007-2013, come meglio declinato per ciascun OGO.

OGO 201410291 – Affidamento appalto nuovo avviso comunicazione FSE fine periodo

Nell'ambito del progetto l'obiettivo è stato completamente raggiunto e, quanto ai risultati: è stata pubblicata nel corso del 2014 la graduatoria definitiva e stipulato in data 13 giugno 2014 il contratto di affidamento del servizio di attuazione del Piano di comunicazione del POR FSE – Fase finale (2013-2015).

OGO 201410292 - Pubblicazione elenco beneficiari ex art. 7 reg. ce 1828/2006

Nell'ambito del progetto, l'obiettivo è stato pienamente raggiunto e, quanto ai risultati: si è provveduto alla pubblicazione degli elenchi dei beneficiari di attività del FSE così come previsto dall'art. 7 del Reg. 1828/2006.

OGO 201410292 – Realizzazione eventi di comunicazione ex piano di comunicazione fse 2007-2013

Nell'ambito del progetto, l'obiettivo è stato pienamente raggiunto e, quanto ai risultati: sono stati organizzati e realizzati tutti gli eventi programmati contenuti nel piano di comunicazione del FSE 2007 – 2013.

20141030 – Progetto "Appalto del servizio Assistenza Tecnica POR FSE fine programmazione".

Nell'ambito del progetto l'obiettivo è stato completamente raggiunto e, quanto ai risultati: sono stati elaborati nel 2014 gli atti formali utili alla pubblicazione dell'avviso e sono stati espletati tutti gli adempimenti preliminari che hanno poi portato alla stipula del contratto.

21041031 - Progetto "Monitoraggio finanziario, fisico e procedurale delle operazioni POR-FSE"

Nell'ambito del progetto l'obiettivo è stato completamente raggiunto e, quanto ai risultati: è stato predisposto e trasmesso nei termini il RAE all'Unione europea e si è provveduto a validare e trasmettere tempestivamente tutte le informazioni sugli interventi finanziati all'Unione Europea e al Ministero;

OGO 20141031 – Predisposizione e trasmissione RAE all'Unione Europea

L'obiettivo è stato pienamente raggiunto e, quanto ai risultati: è stato predisposto il rapporto e presentato al Comitato di Sorveglianza il 17 giugno. Entro il 30 giugno si è provveduto a

trasmettere tramite SFC il documento e tutte le informazioni richieste dalla Commissione Europea.

OGO 20141031 – Validazione dati per Sardegna al ministero e all'UE

Nell'ambito del progetto, l'obiettivo è stato pienamente raggiunto e, quanto ai risultati: sono stati validati e regolarmente trasmessi al Ministero ed alla UE i dati sugli interventi finanziati nel pieno rispetto delle modalità e della tempistica previste.

20141032 – Progetto “Verifiche di conformità delle operazioni POR FSE”.

Nell'ambito del progetto l'obiettivo è stato completamente raggiunto e, quanto ai risultati: si è provveduto a raccordarsi con Responsabili di Linea e Organismi Intermedi, che hanno fornito preliminarmente i Progetti in corso di esecuzione da assoggettare a controllo, inviando i verbali di campionamento presso il Servizio per l'approvazione. Si è dato quindi inizio, con l'assistenza tecnica del soggetto esterno IZI s.p.a., all'effettuazione dei preliminari dovuti campionamenti, della relativa approvazione e delle conseguenti verifiche in loco, anzitutto in merito ai progetti del Servizio della Governance della formazione professionale, nonché all'analisi delle risultanze dei controlli effettuati. E' stato inoltre approvato il Piano Annuale dei Controlli dell'Autorità di Gestione per l'anno 2014.

#### **4.6.3. Normativa di riferimento**

Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio UE, disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di coesione, recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1260/1999, con l'allegato III modificato dal Regolamento (CE) n. 1989/2006 del Consiglio UE; Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio UE, relativo al Fondo Sociale Europeo e recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1784/1999, modificato dal Regolamento (CE) n. 396/2009; Regolamento (CE) n. 1828/2006 della Commissione CE, che stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 e del Regolamento (CE) n. 1080/2006 per il Fondo europeo di sviluppo regionale; Q.S.N., approvato con Decisione comunitaria di approvazione del Quadro Strategico Nazionale n. C(2007), 3329 del 13/07/2007; Deliberazione del C.I.P.E. del 15/06/2007 n. 36 concernente “Definizione dei criteri di cofinanziamento nazionale degli interventi socio strutturali comunitari per il periodo di programmazione 2007/2013; D.P.R. n. 196/2008, Regolamento di esecuzione del Regolamento (CE) n. 1083/2006 predetto; Programma Operativo Regione Sardegna – Fondo Sociale Europeo 2007/2013 (POR FSE) approvato dalla Commissione con Decisione C(2013)4582 del 19/7/2013, in modifica alle versioni approvate con Decisione C(2007)6081 del 30/11/2007 e C(2012)2362 del 3/4/2012, e di cui si è preso atto con D.G.R. n. 42/18 del 16/10/2013; Quadro Riepilogativo delle competenze amministrative comprensivo del quadro delle risorse finanziarie per l'attuazione del PO FSE Sardegna 2007/2013 di cui la Giunta Regionale ha preso atto con .G.R. n. 53/44 del 20/12/13; D.G.R. n. 28/6 del 21/7/2010 e il

D.P.G.R. n. 104 del 14/9/2010 che, nell'istituire il Servizio di supporto all'Autorità di Gestione POR FSE, hanno ad esso attribuito tutte le attività di programmazione, organizzazione e attuazione degli interventi previsti nel POR FSE; Vademecum per l'ammissibilità della spesa al PO FSE 2007/2013 (versione 2/11/2010); Descrizione del sistema di gestione e controllo (versione 10/5/2013); Manuale delle procedure dell'Autorità di Gestione (versione 3.0 – Agosto 2012); Manuale delle procedure per i RdL e OI per i controlli di I livello (versione 3.0 – Agosto 2012); Criteri di selezione delle operazioni da ammettere al cofinanziamento del Fondo Sociale Europeo (versione 2.0 – Approvata C.d.S. 18/6/2008 e modificata in data 6/9/2012); Vademecum per l'operatore (versione 4.0 – Gennaio 2014); Piano di comunicazione FSE 2007-2013, di cui alla D.G.R. n. 34/8 del 19.6.2008 di presa d'atto; L.R. n. 11/2006, norme in materia di bilancio e contabilità Regione Sardegna; L.R. n. 31/1998, disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione; L. n. 241/1990, in materia di procedimento amministrativo e di accesso e L.R. n. 40/1990, Norme sui rapporti tra cittadini e Amministrazione della Regione Sardegna nello svolgimento dell'attività amministrativa; D.Lgs. n. 163/2006, Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE e D.P.R. n. 207/2010, Regolamento di esecuzione ed attuazione del D.lgs. n. 163/2006; L.R. n. 5/2007, recante disciplina delle procedure di aggiudicazione degli appalti pubblici di lavori, forniture e servizi per la Regione Sardegna.



#### 4.6.4. Le attività e i risultati

##### Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio CDR 00.10.01.06

(competenza + residui = C+R)...

Codice OGO	Stanziamenti Finali (C+ carico R)	%	Impegni formali (C+R)	%	Pagamenti totali (C+R)	%
20141029	817.780,92	23,41	817.780,92	51,80	623.545,15	100,00
20141030	2.676.033,40	76,59	761.024,01	48,20	0,00	0,00
20141031	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20141032	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE risorse OGO</b>	<b>3.493.814,32</b>	<b>100,00</b>	<b>1.578.804,93</b>	<b>100,0</b>	<b>623.545,15</b>	<b>100,0</b>

Fonte dati ed informazioni contabili: SIBAR SAP Report Generale della Spesa: Competenza e Residui (codice transazione ZRAG\_RGADS)

QUOTA PARTE risorse OGO <sup>1</sup>	3.493.814,32	13,2	1.578.804,93	23,7	623.545,15	18,0
<b>TOTALE risorse CDR</b>	<b>26.467.035,40</b>	<b>100,0</b>	<b>6.650.036,22</b>	<b>100,0</b>	<b>3.466.629,24</b>	<b>100,0</b>

<sup>1</sup> QUOTA PARTE delle RISORSE finanziarie dedicate al conseguimento degli OGO elencati rispetto al TOTALE delle risorse finanziarie assegnate all'intero CDR

Grado di conseguimento degli Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio di supporto all'Autorità di Gestione POR FSE

Codice OGO	Denominazione OGO	Grado di conseguimento obiettivo
20141029	Comunicazione POR /FSE fine periodo	Raggiunto nei tempi
20141030	Appalto servizio Assistenza Tecnica POR FSE fine programmazione	Raggiunto nei tempi
20141031	Monitoraggio finanziario, fisico e procedurale delle operazioni POR FSE	Raggiunto nei tempi
20141032	Verifiche di conformità delle operazioni POR FSE	Raggiunto prima dei tempi

## **4.7. Servizio Coordinamento delle attività territoriali del lavoro e della formazione**

### **4.7.1. Obiettivi assegnati al servizio con il POA 2014**

Le azioni di maggior rilievo assegnate al Servizio per l'anno 2014 sono state:

- a) Catalogo Alta Formazione;
- b) Master IN;
- c) Servizio civico di volontariato.

Si aggiungono, inoltre, le azioni relative alle attività istituzionali del Servizio quali la formazione professionale e l'attività di gestione del funzionamento delle sedi CRFP.

Per quanto concerne le attività assegnate e oggetto di valutazione, il Servizio nel 2014 ha operato in continuità con le azioni che erano già in corso di esecuzione nell'anno 2013. Pertanto anche gli indicatori fisici adottati sono conformi a quelli impiegati per la misurazione del raggiungimento degli obiettivi di tale anno. Nella fattispecie:

a) Catalogo Alta Formazione. In un'ottica di aggiornamento costante e di specializzazione delle persone al fine di aumentarne l'occupabilità e coerentemente con gli obiettivi operativi delle priorità strategiche individuate dall'organo politico "S2.3 - Stimolare la formazione lungo tutto l'arco della vita", il catalogo interregionale dell'alta formazione ha inteso favorire l'accesso a percorsi formativi finalizzati all'inserimento ed al reinserimento lavorativo, incoraggiando la domanda di mobilità interregionale, valorizzando le scelte individuali e rispondendo alle aspettative delle persone. Gli OGO per il 2014 erano: a) adottare numero di atti relativi a edizioni di corsi da attivare con obiettivo pianificato pari a 14; b) numero richieste da liquidare, con obiettivo pianificato pari a 100 atti.

b) Master IN. Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 12/16 del 10 marzo 2011 è stato istituito il Polo per l'Alta Formazione nella Regione Sardegna e sono state individuate, nei Centri regionali di formazione professionale di Cagliari e di Sassari, già in passato interessati da esperienze simili, le strutture di eccellenza in grado di ospitare percorsi di Alta Formazione, nell'ottica di migliorare l'efficienza del sostegno ai master post lauream anche in previsione delle minori risorse disponibili negli anni a venire per sostenere tale tipologia d'interventi. L'Alta Formazione post lauream è lo strumento idoneo a favorire la qualificazione e lo sviluppo del capitale umano per promuovere l'internazionalizzazione e per raggiungere, in coerenza con l'obiettivo europeo, quote sempre maggiori di lavoratori altamente qualificati in grado di soddisfare le esigenze di professionalizzazione del mondo produttivo. Si rende dunque indispensabile, da parte dell'Amministrazione regionale, maggior efficienza nel sostegno all'alta formazione ed un ruolo più attivo nella programmazione, organizzazione e gestione di percorsi di Alta Formazione post-universitaria attraverso il partenariato con prestigiose istituzioni italiane ed estere. In questa ottica, per

l'individuazione delle linee strategiche, per la programmazione di percorsi formativi altamente professionalizzanti e per stringere collaborazioni con le varie Università, Scuole e Centri di formazione e di ricerca è stato istituito un Comitato di Gestione per l'Alta Formazione che, attraverso appositi protocolli d'intesa e accordi di collaborazione, ha già avviato negli anni 2010/2012 la sperimentazione del modello con l'istituzione di Master e corsi di Alta formazione. L'OGO prevedeva: a) numero di corsi attivati nel programma master in avviati con obiettivo pianificato pari a 5; b) numero corsi da concludere con obiettivo programmato pari a 2.

c) Servizio Civico Volontario. L'avviso pubblico relativo al "Servizio Civico Volontario 2012", prevede l'erogazione di un contributo per l'inserimento di massimo 4 beneficiari, selezionati e contrattualizzati da Organismi del terzo settore partecipanti all'avviso, con la possibilità di accogliere senza alcun contributo ulteriore, due giovani provenienti dalla graduatoria del progetto "Contributi ai giovani per lo svolgimento di servizi di utilità e rilievo sociale", ed ottenendo così una premialità in termini di punteggio nella valutazione del progetto "Servizio Civico Volontario". Entrambi i progetti corrispondono per finalità (contrastare la disoccupazione soprattutto giovanili e favorire l'inserimento di soggetti svantaggiati), per settore di interesse (terzo settore e progetti aventi una utilità sociale), per tipologia di beneficiari (Organismi del terzo settore e disoccupati o inoccupati). L'OGO prevedeva il numero di progetti finanziati a cui sarà liquidata la prima trince di contributo, con obiettivo pianificato pari a 100.

#### **4.7.2. I fondi comunitari 2007-2013**

- Catalogo AF edizione 2011. Nel corso dell'anno 2014 sono stati disposti pagamenti per € 120.789,77 corrispondenti alla liquidazione a saldo di ulteriori 23 voucher;
- Catalogo AF edizione 2013. Con la Determinazione 28740/3813 del 18/07/2014 è stato assunto l'impegno di spesa di € 658.519,86 per la concessione di n° 127 voucher formativi.

Sono stati disposti pagamenti per € 236.201,00 corrispondenti alla liquidazione a saldo di n. 50 voucher;

#### **4.7.3. Normativa di riferimento**

- Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 relativo al Fondo sociale europeo e recante abrogazione del regolamento (CE) n. 1784/1999 - modificato dal Regolamento (CE) n. 396/2009 del Parlamento Europeo e del Consiglio dell'Unione Europea del 6 maggio 2009;
- Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e che abroga il regolamento (CE) n. 1260/1999 - modificato dal

- Regolamento (CE) n. 1310/2011 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 13 dicembre 2011;
- Regolamento (CE) n. 1828/2006 della Commissione dell'8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo e sul Fondo di coesione e del regolamento (CE) n. 1080/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale - modificato dal Regolamento (CE) n. 846/2009 della Commissione dell'1 settembre 2009;
  - Decisione della Commissione n. C(2007) 3329 del 13 luglio 2007 di approvazione del Quadro Strategico Nazionale;
  - Legge Regionale del 26 gennaio 1976, n. 3 "Esercizio delle funzioni amministrative delegate dallo Stato in materia di istruzione artigiana e professionale", in particolare l' art.1;
  - Legge Regionale del 21 dicembre 1978, n. 845 "Legge quadro in materia di Formazione Professionale in Sardegna";
  - Legge Regionale del 1 giugno 1979, n. 47 "Ordinamento della Formazione Professionale in Sardegna";
  - Legge Regionale del 24 dicembre 1998, n. 37 "Norme concernenti interventi finalizzati all'occupazione e allo sviluppo del sistema produttivo regionale e di assestamento e rimodulazione del bilancio", in particolare l'art. 28;
  - Legge Regionale 19 gennaio 2011, n. 1 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (legge finanziaria 2011)", in particolare l'art. 6 comma 1, relativamente al "Piano straordinario per l'occupazione e il lavoro";
  - Legge Regionale 15 marzo 2012, n. 6 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione (legge finanziaria 2012)", in particolare l'art. 2, comma 10, lettera f), relativamente alle "Disposizioni nel settore sociale e del lavoro";
  - Deliberazione del C.I.P.E. n. 36 del 15 giugno 2007 concernente "Definizione dei criteri di cofinanziamento nazionale degli interventi socio strutturali comunitari per il periodo di programmazione 2007/2013";
  - Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 13 novembre 1986, n. 172, che approva il Regolamento di attuazione degli articoli 16, 18, 22 e 28 della L.R. del 1 giugno 1979, n. 47;
  - Deliberazione della Giunta Regionale n. 18/50 del 20 aprile 2009, su "Adesione al Progetto Interregionale - Verso un sistema integrato di Alta Formazione";

- Deliberazione della Giunta Regionale n. 12/16 del 10 marzo 2011, avente per oggetto "Istituzione del polo per l'Alta Formazione nella Regione Sardegna" e del Comitato di Gestione per l'Alta Formazione con compiti di programmazione, progettazione e attuazione, che sulla base delle risorse finanziarie disponibili, elabora il programma di Alta Formazione della Regione Sardegna, individuando i percorsi formativi;
- Decreto dell'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 1119/18 del 1 giugno 2011, con il quale affida alle U.O. CC.RR.F.P. di Cagliari e Sassari le competenze in materia di Alta Formazione;
- Circolare n. 22 del 29 luglio 2008 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, in ordine alle modalità interpretative ed applicative delle disposizioni di cui all'art. 48 bis del D.P.R. 602/73 e con cui si individuano i criteri ed i casi di esenzione dalle disposizioni stesse;

#### 4.7.4. Le attività e i risultati

##### Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio CDR 00.10.01.30

(competenza + residui = C+R)...

Codice OGO	Stanziamenti Finali (C+ carico R)	%	Impegni formali (C+R)	%	Pagamenti totali (C+R)	%
20141033	1.120.300,00	10,2	833.309,63	14,6	356.990,77	8,4
20141034	2.855.745,54	25,9	2.434.660,20	42,8	1.509.516,10	35,6
20141035	7.029.375,45	63,9	2.424.146,66	42,6	2.372.875,64	56,0
<b>TOTALE risorse OGO</b>	<b>11.005.420,99</b>	<b>100,0</b>	<b>5.692.116,49</b>	<b>100,0</b>	<b>4.239.382,51</b>	<b>100,0</b>

Fonte dati ed informazioni contabili: SIBAR SAP Report Generale della Spesa: Competenza e Residui (codice transazione ZRAG\_RGADS)

QUOTA PARTE risorse OGO <sup>1</sup>	11.005.420,99	63,7	5.692.116,49	52,9	4.239.382,51	48,6
<b>TOTALE risorse CDR</b>	<b>17.284.590,45</b>	<b>100,0</b>	<b>10.759.322,60</b>	<b>100,0</b>	<b>8.717.022,96</b>	<b>100,0</b>

<sup>1</sup> QUOTA PARTE delle RISORSE finanziarie dedicate al conseguimento degli OGO elencati rispetto al TOTALE delle risorse finanziarie assegnate all'intero CDR

Grado di conseguimento degli Obiettivi Gestionali Operativi assegnati al Servizio Coordinamento delle attività territoriali del lavoro e della formazione

Codice OGO	Denominazione OGO	Grado di conseguimento obiettivo
20141033	CATALOGO DELL'ALTA FORMAZIONE	Raggiunto nei tempi
20141034	MASTER IN	Raggiunto nei tempi
20141035	SERVIZIO CIVICO VOLONTARIO	Raggiunto nei tempi

Dettaglio di raggiungimento degli OGO con indicazione degli indicatori previsti e quelli raggiunti

**20141033 - CATALOGO DELL'ALTA FORMAZIONE.** L'OGO prevedeva due indicatori statistici:

1. Indicatore 1 – numero atti connessi a edizioni di corsi da avviare: pianificato **14**, realizzato **18**;
2. Indicatore 2 – numero richieste da liquidare: pianificato **100**, realizzato **130**.

Gli elementi documentali sono desumibili dal sistema informativo di base dell'amministrazione regionale – SIBAR.

**20141034 - MASTER IN.** L'OGO prevedeva due indicatori statistici:

1. Indicatore 1 – numero di corsi inseriti nel programma MASTR in e avviati: pianificato **5**, realizzato 5 con quanto dichiarato in POA-OGO e **6** in effettivo.
2. Indicatore 2 – Master da chiudere: pianificato **2**, realizzato **2** con i POA-OGO e **6** in effettivo.

Nel dettaglio, nel 2014 sono stati avviati i seguenti corsi/master:

- 1) **Management of human organizational development**, iniziato l' 8 maggio 2014 con 25 allievi – CRFP di Cagliari;
- 2) **Relazioni industriali nel lavoro privato e pubblico**, iniziato il 24 maggio 2014 con 25 allievi - CRFP di Cagliari;
- 3) **Territorial Planning Art and Innovation /TPAI**, iniziato il 07 luglio 2014 con 25 allievi - CRFP di Cagliari;
- 4) **Percorso Alta Formazione Finalizzato Alla Valorizzazione Architettonica, Turistica Ambientale Sardegna**, iniziato il 30 luglio 2014 con 23 allievi - CRFP di Sassari;
- 5) **Sustainable Design and Urban Planning**, iniziato il 09 maggio 2014 e concluso il 27 settembre 2014;
- 6) **Sustainable Design and Urban Planning design**, iniziato il 09 maggio 2014 e concluso il 27 settembre 2014.

Nel 2014 sono stati conclusi i seguenti Master:

- 1) **Amministrazione e territorio per dirigenti e professionisti delle amministrazioni pubbliche (MUAT)** concluso il 26/03/2014 - CRFP di Cagliari;
- 2) **Città e costruzioni ambientalmente sostenibili: Power Plant**, concluso il 21/03/2014 - CRFP di Cagliari;

- 3) **Piros: Pianificazione Prevenzione E Lotta Agli Incendi Boschivi - 2° Livello** concluso il 13/06/2014 - CRFP di Sassari;
- 4) **Archeologia E Storia Del Mediterraneo - 2 ° Livello** concluso il 14/02/2014 - CRFP di Sassari.

**20141035 - SERVIZIO CIVICO VOLONTARIO.** L'OGO prevedeva un unico indicatore statistico.

- 1) Indicatore 1. Erogazione della 1° tranche di contributo in favore delle associazioni beneficiarie all'atto dell'avvio del progetto: pianificato **100**, realizzato **159**.

L'obiettivo pianificato è stato raggiunto e superato già alla data del 30 giugno 2014 e al 31 dicembre 2014 è stato possibile liquidare 159 acconti oltre ai restanti pagamenti relativi a 161 2° acconti e 49 saldi. Il procedimento è fase di conclusione (quasi tutti i progetti termineranno entro il 2015).