



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali
Servizio attuazione politiche sociali comunitarie, nazionali e regionali

Prot. n. 13852

Cagliari, 23.09.2011

FAQ - 01

D. Ho un contratto di lavoro part time (29 ore settimanali) vorrei sapere se posso presentare la domanda per accedere al contributo "Ore preziose". (DESTINATARIO)

Si, l'art. 5 dell'Avviso comprende anche il regolare contratto di lavoro subordinato part time.

D. Vorrei sapere se posso accedere al programma: sto effettuando il praticantato per dottore commercialista e non ho nessun genere di contratto di lavoro. (DESTINATARIO)

R. No. L'avviso Ore preziose è destinato esclusivamente ai genitori che svolgono un'attività lavorativa secondo quanto indicato all'art. 5, lett. b).

D. La richiesta del codice CUP deve essere effettuata dal Comune oppure dalla RAS? (COMUNE)

R. Il codice CUP può essere richiesto dal Comune collegandosi al sito del CIPE (<http://www.cipecomitato.it/cup/cup.asp>).

D. Art. 7 "Entità del contributo", al punto 2 si fa riferimento all'erogazione del contributo a fronte di spese effettivamente sostenute. Il voucher non può superare € 200,00, è da intendersi mensile? (DESTINATARIO)

R. Il contributo è da intendersi mensile. Non può superare l'importo massimo di € 200,00 e viene erogato a fronte di spese effettivamente sostenute. Se l'importo speso è inferiore a € 200,00, il rimborso sarà effettuato per la somma spesa.

D. Se un bambino riconosciuto da entrambi i genitori, vive solo con la propria madre ed il padre vive con un'altra famiglia e si occupa di rado del proprio figlio, come dobbiamo inquadrare la situazione? Dare solo 3 punti alla madre e non permetterle di accedere al finanziamento? O dare 3 punti anche al padre che lavora senza considerare il suo ISEE? (BENEFICIARIO)

R. Il punteggio va attribuito quando il genitore è compreso nella situazione di famiglia dove è inserito il minore.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITÀ E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali

Servizio attuazione politiche sociali comunitarie, nazionali e regionali

D. Per documentare la regolare frequenza del bambino è sufficiente la compilazione dell'Allegato 9 comprendente i mesi da settembre 2010 a luglio 2011? (DESTINATARIO)

R. Assolutamente sì.

D. Chi ha portato in detrazione nella dichiarazione dei redditi il pagamento dei mesi di frequenza settembre/dicembre 2010, può richiedere l'erogazione del contributo Ore preziose per lo stesso periodo? (COMUNE)

R. All'art. 8 dell'avviso il divieto è riferito al cumulo con altri finanziamenti erogati da enti pubblici o privati per la copertura della stessa spesa.

D. Può presentare richiesta il genitore in mobilità o in cassa integrazione?

R. La Cassa Integrazione Guadagni è un istituto previsto dalla legge italiana, consistente in una prestazione economica in favore dei lavoratori sospesi dall'obbligo di eseguire la prestazione lavorativa o che lavorano a orario ridotto. La CIG non presuppone il licenziamento e pertanto il destinatario risulta lavoratore e quindi ammissibile al contributo. Al contrario invece l'indennità di mobilità è una prestazione di disoccupazione che viene riconosciuta ai lavoratori che hanno perso il posto di lavoro, a seguito di licenziamento, e che risultino iscritti nelle liste di mobilità. Pertanto in questo caso il destinatario non è ammissibile al contributo.

D. Nel caso di genitori separati con affidamento congiunto, occorre acquisire la documentazione relativa alla condizione lavorativa e l'ISEE di entrambi? (COMUNE)

R. Si deve acquisire la certificazione relativa alla condizione lavorativa e l'ISEE dei genitori compresi nella medesima situazione di famiglia.

Per nucleo familiare si intende quello determinato dal decreto legislativo n. 109 del 31 marzo 1998 e successive modifiche attualmente utilizzato per la definizione della situazione economica equivalente (ISEE). Il nucleo familiare indicato nella domanda di contributo (allegato 1) deve coincidere con quello indicato nell'ISEE.

D. Se entrambi i genitori sono lavoratori, va documentata la condizione lavorativa di entrambi o solo quella del richiedente?

Tenuto conto che la condizione lavorativa di entrambi i genitori consente l'attribuzione di punteggio aggiuntivo, bisogna allegare la documentazione comprovante l'impegno in attività lavorativa per entrambi i genitori.

D. Nel caso di genitori con più minori a carico si deve presentare una richiesta cumulativa o una richiesta per ciascun minore? (BENEFICIARIO)

R. Non saranno considerate ammissibili le domande cumulative per più minori appartenenti allo stesso nucleo familiare, va presentata una domanda distinta per ogni minore.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITÀ E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Direzione Generale delle Politiche Sociali

Servizio attuazione politiche sociali comunitarie, nazionali e regionali

D. All'art. 10, tra la documentazione da presentare sono richieste le buste paga per i mesi per cui si richiede il contributo, oppure la certificazione dell'anzianità di servizio rilasciata dal datore di lavoro. E' possibile documentare la situazione lavorativa anche mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio? (DESTINATARIO)

R. No, la condizione lavorativa si deve attestare mediante le buste paga oppure la certificazione dell'anzianità di servizio rilasciata dal datore di lavoro.

D. Va presentata anche la documentazione comprovante la situazione lavorativa del genitore non richiedente? (DESTINATARIO)

R. Se si richiede l'attribuzione del punteggio anche per il genitore non richiedente, va presentata la documentazione anche per la verifica della sua posizione lavorativa, pena la non attribuzione del punteggio.

D. Genitore attualmente disoccupato ma lavoratore , chiede di presentare la domanda sostenendo che durante l'anno educativo di riferimento (settembre 2010) la sua condizione era di genitore lavoratore. E' possibile? (COMUNE)

R. Si. Come indicato all'art. 5 dell'avviso è necessario "essere impegnati in attività lavorativa durante il periodo di riferimento per il quale si richiede il contributo".

D. Come ci si deve comportare con chi usufruisce di esonero parziale o totale dal pagamento della retta?(COMUNE)

R. Nell'intento di rispettare la volontà del legislatore che intende impedire un uso fraudolento di fondi pubblici, nessun contributo è dovuto se il destinatario ha già fruito, per la stessa operazione, di una misura di sostegno finanziario comunitario o che fa capo ad uno Stato membro, a prescindere dalla sua articolazione amministrativa ("divieto di doppio finanziamento"). L'eventuale abbattimento della retta mensile da parte delle Amministrazioni comunali non è invece vietato ma anzi, configurandosi come cofinanziamento del Beneficiario all'operazione, può delinearci addirittura come buona prassi, soprattutto in considerazione dei soggetti che non raggiungono il punteggio minimo per usufruire dei contributi dell'avviso.

Il Direttore del Servizio

Caterina Corte