



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale
Servizio gestione giuridica ed economica dei rapporti di lavoro

02-02-03

DETERMINAZIONE N.P. 20406/641 DEL 9 agosto 2013

- Oggetto:** **Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Art. 1 dell'accordo del 10 novembre 2009 e contratto collettivo integrativo del 29 luglio 2013 concernente l'accordo per il riconoscimento dell'ultrattività del contratto collettivo integrativo del 28 ottobre 2011**
- VISTO la L.R. 7 gennaio 1977 n. 1, concernente le competenze della Giunta regionale, del Presidente e degli Assessori;
- VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31, concernente la disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione;
- VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali 15 maggio 2001 e successivi rinnovi contrattuali,
- VISTO l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, ed in particolare l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;
- VISTO il contratto collettivo integrativo dell'Amministrazione regionale definitivamente sottoscritto in data 28 ottobre 2011;
- VISTO il contratto collettivo integrativo dell'Amministrazione regionale concernente l'accordo per il riconoscimento dell'ultrattività del sopra citato contratto collettivo integrativo, nelle more della nuova contrattazione collettiva, definitivamente sottoscritto in data 29 luglio 2013;



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale
Servizio gestione giuridica ed economica dei rapporti di lavoro

DETERMINAZIONE NP.20406/641
DEL 9.8.2013

VISTA la nota del 20 giugno 2013 con la quale il direttore generale del personale trasmette il prospetto concernente la quantificazione del fondo per le progressioni professionali ed in dettaglio le risorse a disposizione per l'Amministrazione regionale nella seguente misura:

anno	2011	2012	2013
a regime	348.361,25	239.640,73	291.555,36

DETERMINA

Art. 1 - Indizione selezione

E' indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per gli anni 2011 – 2013, secondo i criteri e le modalità previsti nell'accordo per le progressioni professionali del 10 novembre 2009 e del contratto collettivo integrativo dell'Amministrazione regionale concernente l'accordo per il riconoscimento dell'ultrattività del contratto collettivo integrativo dell'Amministrazione regionale del 28 ottobre 2011, definitivamente sottoscritto in data 29 luglio 2013.

Come disposto dall'art. 9, comma 21 del D.L. n. 78/2010, le progressioni professionali decorrenti dal 1° gennaio 2011 e successive annualità avranno effetti esclusivamente giuridici.

A far data dalla decorrenza giuridica il periodo viene riconosciuto come servizio effettivo nel livello, anche ai fini dei futuri accordi attuativi relativi alle progressioni professionali all'interno della categoria.

Art. 2 - Contingenti

I contingenti relativi agli anni 2011, 2012 e 2013 sono individuati ai sensi dell'art. 1 comma 2 dell'accordo 10 novembre 2009, in base alle risorse a regime contrattualmente previste per ciascuna annualità. I contingenti iniziali del personale ammesso alle progressioni professionali per ciascuna decorrenza e livello economico sono i seguenti:



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale
Servizio gestione giuridica ed economica dei rapporti di lavoro

DETERMINAZIONE NP.20406/641
DEL 9.8.2013

Categ. e liv.di appartenenza	2011		2012		2013	
	aventi titolo	contingente	aventi titolo	contingente	aventi titolo	contingente
A2	1	0	1	0	1	1
B1	5	3	11	7	6	6
B2	1	0	3	1	2	2
B3	1	0	1	0	1	1
C1	285	178	112	77	37	37
C2	0	0	1	0	1	1
C3	2	1	1	0	1	1
D1	61	32	82	50	44	44
D2	8	1	16	2	18	18
D3	15	4	15	4	13	13
TOTALE	379	219	243	141	124	124

I predetti contingenti saranno soggetti a modifiche in relazione al completo utilizzo delle risorse a regime previsto dall'art. 4 del medesimo contratto e, comunque, alla verifica degli aventi diritto anche in relazione alle modifiche conseguenti ai transiti effettuati nell'anno precedente.

Art. 3 - Requisiti di ammissione

Sono ammessi alla selezione i dipendenti dell'Amministrazione regionale – ivi compreso il personale amministrativo che presta servizio presso la Direzione generale del Corpo forestale e di vigilanza ambientale - che hanno maturato nella categoria di appartenenza e nel livello economico entro il 31 dicembre 2012 almeno due anni di permanenza effettiva alle dipendenze delle Amministrazioni del comparto regionale e che nel quadriennio 2007-2010 non abbiano effettuato progressioni professionali nell'ambito dell'attuale categoria di appartenenza.

A fini della maturazione del requisito minimo di partecipazione è valutata anche l'attività prestata nel livello economico con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato nelle Amministrazioni del comparto regionale.

Al fini della presente selezione, per il personale dipendente ex SRA interessato dai procedimenti di mobilità verticale per il transito dalla categoria B alla categoria C, la decorrenza dell'anzianità giuridica ed economica nel livello C1 si intende a far data dal 24/12/2008.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale
Servizio gestione giuridica ed economica dei rapporti di lavoro

DETERMINAZIONE NP.20406/641
DEL 9.8.2013

Art. 4 - Presentazione della domanda – Termini e modalità

Le domande di partecipazione alla selezione, da effettuare utilizzando il fac-simile allegato alla presente determinazione, dovranno essere indirizzate alla "Direzione generale di Organizzazione e metodo e del personale" ed inoltrate per via gerarchica alla direzione generale o partizione amministrativa (Ufficio ENPI, Uffici di controllo interno di gestione, Centro regionale di programmazione, Ufficio Ispettivo) di appartenenza.

Le domande dovranno pervenire alla suddetta direzione generale (o partizione amministrativa) di appartenenza, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13.00 del 20 settembre 2013. Farà fede il timbro di arrivo presso tali uffici.

Nell'ipotesi di invio tramite posta, saranno accettate esclusivamente le domande inviate entro la medesima data del 20 settembre 2013 e pervenute entro e non oltre il 27 settembre 2013.

Il personale comandato, distaccato o, comunque, in servizio temporaneo presso altro ufficio dovrà presentare domanda all'ultima direzione generale presso la quale ha prestato servizio.

La domanda di partecipazione alle progressioni professionali dovrà contenere l'autocertificazione del titolo di studio che si intende far valere ai fini della presente procedura, con l'indicazione dell'Ente che lo ha rilasciato e dell'anno in cui è stato conseguito. Dovrà inoltre contenere gli eventuali titoli di preferenza posseduti (art. 6 comma 11 del contratto collettivo integrativo), da far valere a parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. In assenza si procederà secondo quanto inserito agli atti del fascicolo personale. Alla domanda dovrà essere, inoltre, allegato la scheda di autovalutazione.

In caso di dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Art. 5 - Modalità di effettuazione della selezione, valutazione dei titoli e formazione della graduatoria

Sulla base delle domande pervenute e dei contingenti annuali, l'Amministrazione regionale, per ogni categoria e livello economico, predispone un'unica graduatoria con riferimento alla decorrenza giuridica (1.1.2011, 1.1.2012 e 1.1.2013) delle progressioni e al relativo punteggio



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale dell'organizzazione e del personale
Servizio gestione giuridica ed economica dei rapporti di lavoro

DETERMINAZIONE NP.20406/641
DEL 9.8.2013

conseguito. Il personale ammesso alla presente selezione non può effettuare più di un transito nel livello superiore.

I punteggi sono attribuiti secondo quanto indicato negli artt. 5 e 6 del contratto integrativo del 28 ottobre 2011.

Il possesso dei requisiti è valutato al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione professionale.

Art. 6 - Pubblicità

La presente determinazione verrà pubblicata su INTRAS (Organizzazione – DG dell'Organizzazione e del personale – Progressioni professionali Amministrazione) e ne verrà data notizia sul sito istituzionale della Regione. È, inoltre, comunicata all'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione e al Direttore generale dell'Organizzazione e del personale.

Il Direttore del Servizio

Firmato Daniela Virdis