

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 127/17

Oggetto: Attuazione della deliberazione consiliare n. 03/2016 del 5 febbraio 2016 afferente alla programmazione del fabbisogno di personale nell'organico dell'ERSU di Sassari per il triennio 2015/17 – Attivazione delle procedure di mobilità ex art. 38/bis L.R. n. 31/98 per la copertura di n. 02 posizioni vacanti di cat. D di cui 01 Area Amministrativa e 01 Area tecnica e 01 posizione di cat. C Area Tecnica – approvazione bando e schema di domanda.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la L.R. 37/1987 che detta le norme per l'attuazione del diritto allo studio nelle Università della Sardegna;
- VISTA** la L.R. 20/1995 che detta norme in tema di semplificazione e razionalizzazione dell'ordinamento degli Enti strumentali della Regione sarda;
- VISTA** la L.R. 31/1998 mod. e int. sulla disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione e degli Enti del comparto unico di contrattazione collettiva regionale;
- VISTO** il D.Lgs n. 118 del 23/06/2014 che detta disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi;
- VISTA** la deliberazione presidenziale d'urgenza n. 2/17 relativa all'approvazione del Bilancio provvisorio dell'ente per il 2° trimestre del 2017, così come ratificata dalla deliberazione consiliare n. 8/17 del 24/03/2017, esecutiva nelle forme di legge;
- VISTA** la deliberazione consiliare n. 10/17 del 19/04/2017 relativa all'approvazione del bilancio finanziario dell'Ente per competenza e cassa 2017 e per competenza 2018-2019;
- VISTO** il DPGR n. 49 del 16 agosto 2016 con cui sono state conferite, per mesi 15, al sottoscritto dott. Antonello Arghittu le funzioni di Direttore Generale dell'Ente Regionale per il diritto allo Studio Universitario di Sassari per mesi 15 a partire dal 1 settembre 2016;
- VISTE** le deliberazioni della giunta regionale, nella specie la n. 57/15 del 25/11/2015 relativa ai "Criteri e modalità per l'acquisizione in comando di personale proveniente dal altre Pubbliche Amministrazioni" e la n. 48/8 del 2/10/2015 relativa a "Mobilità interna del personale. Criteri, procedure e modalità. Attuazione dell'art. 39, comma 1 della L.R. n.31/98. Prima attivazione dei comandi";
- CONSTATATO** che entrambe rimandano l'attivazione della mobilità definitiva "ad ulteriori procedure di reclutamento che saranno definite nel programma triennale del fabbisogno di prossima approvazione";
- VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 35/2 del 14/06/2016 relativa alla "Definizione delle tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi. Art. 38/bis L.R. 13 novembre 1998 n. 31" in cui, fra l'altro, "ai fini di favorire i processi di mobilità tra le Amministrazioni pubbliche del sistema Regione appartenenti al comparto di contrattazione regionale e le altre Pubbliche Amministrazioni è adottata la tabella nella quale è stabilita la corrispondenza tra le categorie del personale non dirigenziale del comparto di contrattazione regionale e le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai comparti di contrattazione delle pubbliche amministrazioni";
- VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 64/9 del 2.12.2016, relativa all'approvazione del fabbisogno dell'organico dell'Amministrazione regionale in cui è evidenziato che tale deliberazione "... costituisce atto di indirizzo per gli Enti e le Agenzie del sistema Regione, i quali sono sottoposti agli obblighi di riduzione della spesa del personale nonché al medesimo regime limitativo delle assunzioni cui è soggetta l'Amministrazione. Gli Enti e le Agenzie, pertanto, devono sottoporre ad analisi le rispettive dotazioni organiche, le consistenze e i costi del personale e definire, con apposito atto deliberativo, la programmazione triennale del fabbisogno applicando i criteri della presente deliberazione in modo da consentire l'inclusione dei propri contingenti nei concorsi unici che verranno banditi dall'Amministrazione regionale, ai sensi dell'art. 54 della L.R. n. 31/1998, fatta salva la competenza nella gestione delle procedure concorsuali previste da specifiche norme legislative o statutarie relative ad alcune amministrazioni appartenenti al sistema Regione.
- Per il reclutamento concernente particolari figure professionali, specificamente riconducibili alle funzioni dell'ente, e non ai fabbisogni individuati per l'Amministrazione, gli Enti e le Agenzie potranno gestire autonomamente le procedure concorsuali secondo le modalità previste nei suddetti atti di programmazione

triennale preventivamente approvati dal competente Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione in sede di controllo ai sensi della L.R. n. 14/1995”;

VISTA la deliberazione consiliare n. 03/16 del 5 febbraio 2016 afferente alla programmazione del fabbisogno di personale nell’organico dell’ERSU di Sassari per il triennio 2015/17, munita del nullaosta da parte del competente Assessorato regionale AA.GG, Personale e Riforma della Regione;

RILEVATO che nella delibera in argomento è previsto, fra l’altro:

- 1) **di destinare le posizioni da acquisire a tempo indeterminato mediante cessione del contratto ex art. 38 bis della L.R. n. 31/98 mod e int , pari a complessive 03 professionalità di cui:**
 - **02 professionalità D, funzionari, di cui 1 di Area Tecnica, 1 Area Amministrativa;**
 - **01 professionalità di cat. C Area Tecnica, esperto informatico;**

VISTA la determinazione del precedente Direttore Generale n. 12/16 con cui sono state attivate le procedure di mobilità in entrata per la copertura delle seguenti posizioni:

- 02 professionalità cat. D, funzionari, di cui 1 di Area Tecnica, ed 1 Area Amministrativa
- 01 professionalità di cat. C Area Tecnica, esperto informatico
- 03 professionalità di cat. D di cui 02 di area amministrativa e 01 in area tecnica
- 01 professionalità di cat. B – area tecnica – esperto in manutenzioni

ATTESO che la predetta procedura, conclusa con l’acquisizione in comando di 01 professionalità di cat. D area tecnica, 01 professionalità di cat. C “esperto informatico”, ha dato esiti parziali in quanto non sono state coperte le restanti posizioni messe a bando;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 78/16 del 20/09/2016 afferente la riattivazione delle procedure di mobilità in entrata anche tramite comando da altre amministrazioni “in attesa del completamento da parte della Giunta Regionale delle procedure per la mobilità definitiva ex art. 38/bis L.R. n.31/98”;

DATO ATTO che tramite l’attivazione delle descritte procedure è stata acquisita in comando da altra Pubblica Amministrazione l’ulteriore professionalità di cat. D Area Amministrativa;

DATO ATTO pertanto che le risorse per descritte 03 posizioni, previste nel Piano per la programmazione del fabbisogno organico di cui alla descritta deliberazione consiliare n. 3/16 sono presenti in bilancio ed attualmente sono utilizzate per il pagamento delle retribuzioni per il personale comandato (02 prof. cat. D e 01 prof. cat. C);

DATO ATTO che, così come previsto nella deliberazione consiliare n. 3/16 predetta, è rispettata la percentuale da destinare ai processi di mobilità così come disposto dall’art. 38 bis comma 2 della L.R. n. 31/98 mod e int.;

RITENUTO, stante l’urgenza di acquisire in maniera definitiva le citate 03 professionalità previste nel Piano per la programmazione del fabbisogno organico di cui alla descritta deliberazione consiliare n. 3/16 approvato a su tempo dalla competente Autorità Regionale, la presenza delle risorse a bilancio e nel rispetto delle descritte normative regionali in materia di poter attivare le procedure relative alla mobilità ex art. 38 bis della L.R. n. 31/98 mod e int.;

VISTO l’avviso e lo schema di domanda dedicati, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto di poterli approvare disponendo la pubblicazione nelle forme di legge;

DETERMINA

Con le motivazioni e nei termini in premessa da intendersi qui integralmente richiamati:

- Dare attuazione a quanto previsto nella deliberazione n. 03/16 del 5 febbraio 2016 relativamente alla copertura di: n. 01 professionalità D, funzionario di Area Amministrativa; n. 01 professionalità cat. D, di Area Tecnica; 01 professionalità cat. C esperto informatico, mediante l’attivazione della procedura di mobilità ex art. 38 bis L.R. n. 31/98 mod e int.;
- Approvare lo schema di avviso e lo schema di domanda, allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale
- Disporre la pubblicazione nelle forme di legge dell’ avviso e dello schema di domanda predetti.

- **Dare atto che le relative spese trovano copertura nel bilancio dell'Ente** e che le risorse per descritte 03 posizioni, previste nel Piano per la programmazione del fabbisogno organico di cui alla descritta deliberazione consiliare n. 3/16, sono attualmente utilizzate per il pagamento delle retribuzioni per il personale comandato proveniente da altre pubbliche amministrazioni (02 prof. cat. D e 01 prof. cat. C);
- Trasmettere la presente determinazione al Direttore del Servizio Amministrativo affinché ne curi gli adempimenti di rito.
- **Trasmettere la presente determinazione alle OO. SS. per la dovuta comunicazione.**
- Trasmettere la presente determinazione al Presidente mediante visualizzazione informatica.

Sassari lì 22/05/2017

f.to **IL DIRETTORE GENERALE**
- Antonello Arghittu -

Settore AA.GG e RU/A.Giordano