



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

DETERMINAZIONE N. DEL

OGGETTO: Determinazione a contrarre per l'affidamento all'IN.SAR. Spa del Programma di accompagnamento all'esodo dei lavoratori del Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna - anno 2018.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto speciale per la Sardegna e le relative norme d'attuazione;
- VISTA la L.R. n. 1 del 07.01.1977 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la L.R. n. 31 del 13.11.1998 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO la D.Lgs. n. 118 del 23.06.2011 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la L.R. 11 gennaio 2018 n. 1 "*Legge di stabilità 2018*";
- VISTA la L.R. 11 gennaio 2018 n. 2 "*Bilancio di previsione triennale 2018-2020*";
- VISTA la D.G.R. n. 15/4 del 21 marzo 2017, con la quale sono state condivise e approvate le linee di indirizzo del "Programma di accompagnamento all'esodo dei lavoratori del Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna" al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'art. 4, commi 29 e seguenti, della L.R. n. 5/2016, ed è stata individuata la società in house della Regione Sardegna, IN.SAR. S.p.A., quale soggetto incaricato dell'attuazione e del monitoraggio del Programma medesimo;
- VISTA la L.R. n. 18/2017, agli articoli 6 e 7, ha previsto l'estensione delle tutele già previste dalla normativa sopra citata anche "al residuo personale assunto anche a tempo determinato, ai collaboratori e consulenti a contratto, quali aggiuntive professionalità, appositamente contrattualizzate, dell'ATI-IFRAS e anche di società del gruppo con situazioni di controllo impiegate nelle attività del progetto "Parco geominerario della



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

Sardegna" e della convenzione, a condizione che il rapporto in essere si sia concluso nel 2016 e il cui reddito derivi in via prevalente da tali attività lavorative”;

CONSIDERATO che con la nota prot. 1885 del 4/6/2018, che fa seguito alla nota prot. 1604 del 21/5/2018, l'Assessora del Lavoro ha dettato gli indirizzi al fine di garantire, attraverso le necessarie variazioni compensative, la copertura finanziaria per prevedere l'edizione di un nuovo avviso nell'anno 2018 per una spesa complessiva di € 1.140.000,00- di cui:

- € 500.000,00 per soddisfare n. 10 potenziali richieste d'incentivo all'esodo da parte dei lavoratori inseriti ai sensi della L.R. n. 18/2017;
- € 640.000,00 per soddisfare n. 20 potenziali richieste d'incentivo all'esodo da parte dei lavoratori già inseriti nel bacino ex L.R. n. 34/2016;

VISTO l'art. 5 del D.Lgs. n. 50/2016 che prevede che possa darsi seguito, tra gli altri, ad affidamenti *in house* da parte di un'amministrazione aggiudicatrice a favore di un soggetto da essa controllato;

VISTO l'art. 192 del citato Decreto Legislativo che disciplina il regime degli affidamenti a società *in house* ed il comma 1 secondo cui *“è istituito presso l'ANAC, anche al fine di garantire adeguati livelli di pubblicità e trasparenza nei contratti pubblici, l'elenco delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie società in house di cui all'art. 5”*;

VISTO l'art. 192 comma 2 del richiamato Decreto Legislativo, che stabilisce che, *“ai fini dell'affidamento in house di un contratto avente ad oggetto servizi disponibili sul mercato in regime di concorrenza, le stazioni appaltanti effettuano preventivamente la valutazione sulla congruità economica dell'offerta dei soggetti in house, avuto riguardo all'oggetto e al valore della prestazione, dando conto nella motivazione del provvedimento di affidamento delle ragioni del mancato ricorso al mercato, nonché dei benefici per la collettività della forma di gestione prescelta, anche con riferimento agli*



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

obiettivi di universalità e socialità, di efficienza, di economicità e di qualità del servizio, nonché di ottimale impiego delle risorse pubbliche”;

CONSIDERATO che la Direzione generale della Centrale Regionale di Committenza (CRS RAS) con nota prot. 1883 del 13.04.2018 ha trasmesso il riepilogo delle informazioni relative all'iscrizione nell'elenco delle Amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori, che operano mediante affidamenti diretti nei confronti di proprie “società” in house, della controllata IN.SAR.;

PRESO ATTO che l'art. 192 comma 1, stabilisce inoltre, che *“la domanda di iscrizione consente alle amministratrici aggiudicatrici ed agli enti aggiudicatori sotto la propria responsabilità, di effettuare affidamenti diretti dei contratti all'ente strumentale”*, fermo restando *“l'obbligo di pubblicazione degli atti connessi all'affidamento diretto medesimo secondo quanto previsto al comma 3”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 50/24 del 07.11.2017 con la quale è stato approvato lo statuto della società IN.SAR. per adeguarlo alle previsioni del D.Lgs. 175/2016 così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 100/2017, confermando la natura di società *in house* e definendo altresì, quale oggetto sociale la fornitura di servizi strumentali di interesse generale che non sarebbero svolti dal mercato senza un intervento pubblico;

CONSIDERATO che ai sensi dello statuto vigente, la società IN.SAR. è una Società per azioni a capitale interamente pubblico ed è altresì un organismo *in house* alla Regione Autonoma della Sardegna e ad ANPAL Servizi SpA, ed è soggetta al controllo analogo congiunto da parte dei soci, così come previsto dalla Deliberazione della Giunta regionale n. 42/5 del 23/10/2012;

ATTESO che ai sensi dello statuto vigente, IN.SAR opera, su affidamento dei soci in base al D.Lgs. 50/2016, in qualsiasi settore economico, per interventi ed attività nel campo delle politiche attive del lavoro e per la formazione, l'orientamento e la qualificazione professionale;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

- VISTO** il progetto attuativo, corredato dal conto economico preventivo finanziario, dal dettaglio delle ripartizione delle risorse umane, dai costi orari e dal cronoprogramma delle attività e di spesa, trasmesso dalla società IN.SAR. con nota prot. 514/2018 del 23.7.2018;
- VISTA** la nota prot. 522 del 24/7/2018 con la quale l'IN.SAR. ha precisato i termini di attuazione dell'intervento oggetto dell'affidamento, già indicati negli atti prodotti con la nota prot. 514/2018 del 23/7/2018, come previsti nel cronoprogramma delle attività e di spesa, specificando che le attività si concluderanno entro il 31/12/2018 salvo contingenti necessità operative non dipendenti dalla volontà di IN.SAR. per le quali la società potrà nel caso chiedere una proroga senza oneri aggiuntivi per l'amministrazione;
- PRESO ATTO** che il Direttore del Servizio Lavoro, con nota del 24/7/2018, ha rilasciato parere di congruità economica dell'offerta, ritenendo giustificato l'affidamento diretto in alternativa alla procedura di evidenza pubblica, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 5 e 192 del D.lgs. 50/2016;
- RITENUTO** in ragione di quanto esposto, di dover provvedere all'affidamento, ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. 50/2016, alla società *in house* IN.SAR. dell'incarico per la gestione del Programma di accompagnamento all'esodo dei lavoratori del Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna" per l'anno 2018;
- ATTESO** che le risorse necessarie ad assicurare la copertura integrale dell'intervento in oggetto risultano essere pari complessivamente a € 1.207.100,00 di cui:
- € 1.140.000,00 per l'erogazione dei benefici ai soggetti ammessi da ripartirsi:
 - € 500.000,00 per soddisfare n. 10 potenziali richieste d'incentivo all'esodo da parte dei lavoratori inseriti ai sensi della L.R. n. 18/2017;
 - € 640.000,00 per soddisfare n. 20 potenziali richieste d'incentivo all'esodo da parte dei lavoratori già inseriti nel bacino ex L.R. n. 34/2016;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

- € 67.100,00 IVA compresa quale compenso a favore della società IN.SAR. per costi di gestione.

CONSIDERATO che la copertura dell'intero intervento previsto per complessivi € 1.207.100,00, sarà garantita dalle seguenti risorse a valere sul Bilancio regionale:

- € 1.140.000,00 a valere sul capitolo SC08.6974;

- € 67.100,00 a valere sul capitolo SC04.1342;

DATO ATTO che il Responsabile Unico del Procedimento (RUP), ai sensi dell'art. 101 del D.lgs. n. 50/2016, è il medesimo Direttore del Servizio Lavoro;

RITENUTA non necessaria la nomina del Direttore dell'Esecuzione diverso dal Responsabile Unico del Procedimento, in quanto la prestazione in argomento è di importo inferiore a 500.000,00 euro, ai sensi dell'art. 10.2 delle Linee Guida n. 3, di attuazione del D.Lgs. 50/2016, recanti *"Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni"*;

VISTA la relazione istruttoria redatta in data 1/8/2018 dall'istruttore Sig. Stefano Collu;

RITENUTO ai sensi di legge di procedere all'approvazione dell'allegato schema di convenzione da stipularsi con l'IN.SAR. Spa;

VISTO il decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n.16968/95 del 09.07.2015, con il quale all'ing. Rodolfo Contù sono state conferite le funzioni di direttore del Servizio Lavoro;

DETERMINA

ART. 1 Di approvare lo schema di convenzione regolante l'affidamento dell'incarico alla società *in house* IN.SAR., ai sensi ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. 50/2016, per la gestione del Programma di accompagnamento all'esodo dei lavoratori del Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna" per l'anno 2018.

ART. 2 Di dare atto che il Responsabile Unico del Procedimento (RUP), ai sensi dell'art. 101 del D.lgs. n. 50/2016, è il medesimo Direttore del Servizio Lavoro.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SU TRABALLU, FORMATZIONE PROFESSIONALE, COOPERATZIONE E SEGURÀNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione generale
Servizio Lavoro

ART. 3 Di aver accertato la sussistenza di tutti i requisiti di legge e di procedere alla stipula di un atto convenzionale con la Società IN.SAR. Spa, per la gestione del Programma di accompagnamento all'esodo dei lavoratori del Parco Geominerario storico e ambientale della Sardegna" per l'anno 2018, per un corrispettivo pari a euro **67.100,00=(sessanta settemilacenti/00)- IVA compresa.**

ART. 4 Di dare atto che la copertura dell'intero intervento previsto per complessivi €1.207.100,00, sarà garantita dalle seguenti risorse a valere sul Bilancio regionale:

-€ 1.140.000,00 a valere sul capitolo SC08.6974;

-€ 67.100,00 a valere sul capitolo SC04.1342.

La presente determinazione viene comunicata all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale ai sensi dell'art. 21, commi 8 e 9 della L.R. 13 Novembre 1998, n. 31.

Il Direttore del Servizio

Ing. Rodolfo Contù

Resp. Sett. M. Cois

S. Collu

Verif. Contabile A. Favaron

Firmato digitalmente da

**RODOLFO
CONTU**