



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

**02-02-00 DETERMINAZIONE N.P. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_**

**Oggetto:**            **Revoca determinazioni prott. nn. 13570/698 del 7 maggio 2018 e 24098/1281 del 10 agosto 2018 relative alla selezione interna per titoli ed esame per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B dell'Amministrazione regionale e contestuale nuova indizione della selezione interna per titoli e colloquio per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B dell'Amministrazione regionale.**

- VISTI**            lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTA**            la L.R. 7 gennaio 1977 n. 1 e ss.mm.ii., concernente le competenze della Giunta regionale, del Presidente e degli Assessori;
- VISTA**            la L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e ss.mm.ii., concernente la disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, ed in particolare gli articoli 52 e seguenti;
- VISTO**            il decreto dell'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione n. 1154/17 del 16 marzo 2020, con il quale la Dott.ssa Silvia Cocco è stata nominata Direttore generale dell'organizzazione e del personale;
- VISTA**            la determinazione della Direzione generale dell'organizzazione e del personale prot. n. 13570/698 del 7 maggio 2018, con la quale è stata indetta la procedura selettiva per titoli ed esame per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo dell'amministrazione regionale per l'accesso al livello economico iniziale della Categoria B";
- RICHIAMATA**    altresì la determinazione prot. n. 24098/1281 del 10 agosto 2018, con la quale è stato disposto l'incremento del contingente dei posti messi a selezione nell'ambito della procedura selettiva per titoli ed esame per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo dell'amministrazione regionale per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B;



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

**VISTO** l'art. 5 dell'avviso approvato con determinazione prot. n. 13570/698 del 7 maggio 2018, che prevede che la selezione "*è per titoli ed esame consistente in una prova scritta.*";

**VISTO** l'art. 22 del D.Lgs 75/2017 che dispone che nell'ambito delle procedure selettive è previsto l'espletamento di "*prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti*";

**VISTA** la L.R. n. 40/2018 che all'articolo 6, c. 8 prevede "*Al secondo periodo del comma 4 dell'articolo 1 della legge regionale 3 agosto 2017, n. 18 (Disposizioni finanziarie e prima variazione al bilancio 2017-2019. Modifica alle leggi regionali n. 5 del 2017, n. 6 del 2017, n. 32 del 2016 e n. 12 del 2007), dopo le parole "procedure selettive" sono inserite le seguenti: "per titoli e colloquio"*";

**PRESO ATTO** che la procedura selettiva in oggetto non è stata finora espletata e che non è stato adottato alcun atto nell'ambito della medesima;

**TENUTO CONTO** che l'avviso approvato con determinazione n. 13570/698 del 7 maggio 2018 è difforme rispetto al quadro normativo vigente e che pertanto sussistono i presupposti per la revoca dei succitati provvedimenti e il contestuale avvio di nuove procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'amministrazione regionale per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B dell'Amministrazione regionale.

#### DETERMINA

- 1) di revocare la determinazione prot. n. 13570/698 del 7 maggio 2018, avente ad oggetto "*Procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'Amministrazione regionale. Selezione interna per titoli ed esame per l'accesso al livello economico iniziale della Categoria B dell'Amministrazione regionale*".
- 2) di revocare la determinazione prot. n. 24098/1281 del 10 agosto 2018, avente ad oggetto "*Procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'Amministrazione regionale. Selezione interna per titoli ed esame per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B dell'Amministrazione regionale. Integrazione contingente*".



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

- 3) di procedere all'indizione di una nuova procedura selettiva per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo dell'Amministrazione regionale dell'Amministrazione regionale e all'approvazione dell'avviso di selezione interna per titoli e colloquio per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B, che si allega al presente provvedimento in quanto parte integrante e sostanziale.
- 4) di disporre la pubblicazione della presente determinazione e del relativo allegato avviso sul sito della Regione Sardegna all'indirizzo [www.regione.sardegna.it/servizi/cittadino/concorsi](http://www.regione.sardegna.it/servizi/cittadino/concorsi).
- 5) di dare mandato al Servizio concorsi affinché ponga in essere quanto necessario per l'avvio della suddetta procedura.
- 6) Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura, può essere proposto ricorso giurisdizionale al TAR Sardegna, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica, o dalla piena conoscenza dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.
- 7) La presente determinazione è comunicata all'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione oltre che al Servizio comunicazione della Presidenza per la pubblicazione nel Bollettino ufficiale della Regione e nel sito istituzionale [www.regione.sardegna.it>servizialcittadino>concorsi, selezioni, mobilità e comandi](http://www.regione.sardegna.it>servizialcittadino>concorsi, selezioni, mobilità e comandi).

#### **Art. 1 - Posti messi a selezione**

È indetta una selezione interna per titoli e colloquio, per n. 20 posti per l'accesso al livello economico iniziale della categoria B dell'Amministrazione regionale, pari al 20% del fabbisogno per detta categoria.

La selezione è riservata ai dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nei ruoli dell'amministrazione regionale alla data di scadenza del bando, esclusi gli appartenenti al Corpo forestale e di vigilanza ambientale.

Nel presente bando, nel rispetto della normativa vigente in materia, vengono rispettati i principi generali in materia di reclutamento del personale, di cui al D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. e D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii., e viene garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

## Art. 2 - Requisiti di ammissione

I candidati devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti alla data di scadenza del bando:

1. essere stati assunti tramite concorso pubblico o procedure previste dalla legge per l'accesso dall'esterno alla categoria B;
2. essere dipendenti di ruolo dell'Amministrazione regionale e aver prestato servizio per almeno 3 anni ai sensi dell'art. 56 L.R. 31/1998;
3. essere inquadrati nella categoria A;
4. essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria B: diploma di scuola secondaria di I grado ovvero le relative equipollenze ai sensi di legge: assolvimento dell'obbligo scolastico.<sup>1</sup>

## Art. 3 - Presentazione della domanda e relativi allegati

### Termini e modalità

La domanda, redatta secondo il modello allegato, debitamente compilata in tutte le sue parti e sottoscritta, deve pervenire all'Amministrazione regionale, a pena di esclusione, entro 30 giorni dalla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna (termine perentorio) tramite PEC (Posta elettronica certificata), da inviare all'indirizzo [personale@pec.regione.sardegna.it](mailto:personale@pec.regione.sardegna.it).

Ai fini della verifica del rispetto dei termini per la ricezione della domanda, faranno fede la data e l'ora di ricezione riscontrabili tramite il sistema di posta elettronica certificata. I candidati hanno l'onere di conservare le ricevute di accettazione e di avvenuta consegna della PEC, da presentare all'amministrazione, su semplice richiesta, in caso di ritardo, mancata ricezione della PEC o dubbi circa l'effettiva data e ora di invio. La PEC dovrà riportare nell'oggetto la dicitura "Selezione interna

---

<sup>1</sup> Nel caso di un titolo di studio conseguito all'estero, dovrà essere presentato – in allegato alla domanda – il provvedimento attestante l'equipollenza del titolo, corredato da traduzione dello stesso e dalla dichiarazione sostitutiva di atto notorio del/la candidato/a, attestante la conformità della traduzione rispetto all'originale, fermo restando che, in caso di ammissione della domanda, la documentazione dovrà essere integrata con traduzione legale dei documenti presentati effettuata con perizia giurata in lingua italiana. Solo nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero nei Paesi aderenti alla Convenzione di Lisbona potrà essere presentato, in alternativa al provvedimento attestante l'equipollenza del titolo, il documento attestante l'equivalenza del titolo, con specifica indicazione della durata legale del corso di studi, rilasciata dalle competenti Amministrazioni italiane, per la medesima finalità. Si precisa, pertanto, che i titoli di studio conseguiti all'estero in Paesi non aderenti alla Convenzione di Lisbona, saranno ritenuti ammissibili esclusivamente se alla data di invio telematico della domanda di partecipazione, sono già dichiarati equipollenti dagli organismi competenti italiani e formalmente equiparati ad analoghi titoli italiani.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

per n. 20 posti categoria B – cognome e nome del mittente”. È possibile trasmettere la domanda di partecipazione utilizzando la casella di posta elettronica certificata intestata ad altro individuo.

La domanda e gli allegati devono essere prodotti in formato PDF.

Tenuto conto dell'emergenza Covid-19 non sono ammissibili domande di partecipazione trasmesse con modalità diverse dalla posta elettronica certificata, così come non sono considerate ammissibili domande di partecipazione pervenute ad indirizzi PEC diversi da quello indicato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Nella domanda di partecipazione il candidato, utilizzando il modulo allegato al presente bando, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti di partecipazione elencati al precedente art. 2.

Nella domanda devono inoltre essere indicati:

- cognome e nome, data e luogo di nascita, luogo di residenza, codice fiscale, numero di matricola e recapito telefonico;
- l'indirizzo PEC al quale indirizzare le comunicazioni relative al concorso;
- l'eventuale condizione invalidante ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104, al fine di richiedere i tempi aggiuntivi o gli ausili necessari per l'espletamento del colloquio. Sarà cura del candidato corredare la domanda con la certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, che specifichi gli elementi essenziali della situazione invalidante, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso.

## **Allegati**

Alla domanda deve essere allegata la seguente documentazione:

- elenco dei titoli valutabili, reso in forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. e sottoscritto con firma autografa o digitale dal candidato, utilizzando esclusivamente il modulo allegato al presente avviso. Le informazioni dovranno essere riportate in forma chiara e dovranno essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione dei requisiti nonché per l'attribuzione del punteggio. Non saranno valutati titoli al di fuori della presente dichiarazione;



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

- scansione di un documento di identità in corso di validità. Non è necessario allegare il documento di identità qualora nella domanda e nei relativi allegati sia stata apposta la firma digitale o la firma elettronica qualificata, valida ai sensi dell'art. 65, c. 1, lett. a) del D. Lgs. n. 82/2005 – CDA.
- Nel caso in cui il candidato ritenga di dover integrare la domanda già presentata, potrà presentare una nuova domanda con i relativi allegati in quanto l'Amministrazione terrà conto esclusivamente dell'ultima domanda pervenuta. La domanda dovrà comunque pervenire entro i termini previsti.

#### **Art. 4 - Svolgimento della selezione**

La selezione è per titoli e colloquio e la Commissione esaminatrice, di cui al successivo art. 7, dispone di 100 punti per la valutazione, così suddivisi:

- possesso titoli massimo 40 punti;
- colloquio massimo 60 punti.

#### **Art. 5 - Valutazione dei titoli**

La Commissione esaminatrice, prima del colloquio, procederà alla valutazione dei titoli dei candidati.

Sono valutabili i seguenti titoli, posseduti alla data di scadenza del presente bando:

1. **titoli di studio**, *massimo 10 punti*, così ripartiti:
  - a. diploma di scuola secondaria di II grado: 2 punti per titolo per un massimo di 2 punti;
  - b. laurea triennale: 3 punti per titolo per un massimo di 3 punti;
  - c. laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) del nuovo ordinamento: 5 punti per titolo per un *massimo di 5 punti*;
  - d. diploma di laurea vecchio ordinamento (DL), o laurea magistrale ciclo unico 8 punti per titolo per un *massimo di 8 punti*.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

2. **anzianità di servizio** ulteriore rispetto a quella richiesta come requisito di partecipazione: punti 1 per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi di servizio nella categoria A, per un *massimo di 30 punti*;
3. **idoneità conseguita in altre procedure selettive per l'inquadramento nella categoria B o equivalente**: punti 1, per un *massimo di punti 2*.

I titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono essere autocertificati nel modulo "elenco dei titoli", completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione. In mancanza di tali informazioni la Commissione esaminatrice non valuterà il titolo.

#### **Art. 6 - Colloquio**

La Commissione, successivamente alla valutazione dei titoli, procederà ad effettuare il colloquio al fine di accertare il possesso delle competenze professionali, delle esperienze di servizio maturate rispetto all'ambito funzionale oggetto della presente procedura e delle attitudini e motivazioni personali.

Con particolare riferimento alle competenze professionali la Commissione procederà alla verifica della seguenti conoscenze di base:

- nozioni di base e capacità nell'utilizzo del sistema di videoscrittura Microsoft Word;
- nozioni di base sul caricamento di dati semplici su un foglio di calcolo Microsoft Excel;
- codice di comportamento dei pubblici dipendenti;

Il colloquio interdisciplinare è superato se il candidato ottiene un voto di almeno 36/60.

I criteri per la valutazione del colloquio interdisciplinare terranno conto:

- del grado di conoscenza (punteggio attribuibile da 0 a 18);
- del livello di aggiornamento (punteggio attribuibile da 0 a 6);
- della capacità di sintesi, chiarezza espositiva, proprietà terminologica e uso corretto della lingua italiana (punteggio attribuibile da 0 a 18);
- dell'orientamento alla soluzione dei problemi (punteggio attribuibile da 0 a 18).



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

La data del colloquio sarà resa nota, con apposito avviso sul sito istituzionale della Regione autonoma della Sardegna [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it)>servizi al cittadino> concorsi, selezioni, mobilità e comandi che avrà valore di notifica a tutti gli interessati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, anche ai sensi del DPCM del 3 novembre 2020 art. 1 lett. z, di svolgere il colloquio in modalità telematica.

I candidati sono tenuti a consultare il sito istituzionale dell'ente per tutte le informazioni relative alla selezione e per eventuali variazioni della data e della sede di svolgimento del colloquio.

Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituiscono qualsiasi altra forma di informazione rivolta ai candidati e relativa alla procedura in oggetto.

Il candidato che non si presenti al colloquio sarà escluso dalla procedura, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla sua volontà.

Il colloquio si svolgerà in seduta pubblica.

#### **Art. 7 - Commissione esaminatrice**

È nominata una Commissione esaminatrice per:

- la verifica della regolarità delle domande e del possesso dei requisiti;
- la valutazione dei titoli e del colloquio;
- la redazione della graduatoria.

La Commissione, nominata con determinazione del Direttore generale della Direzione del personale e riforma della Regione, è costituita da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, scelti tra i dirigenti della pubblica amministrazione, anche in quiescenza, di provata qualificazione nelle discipline indicate dall'avviso. Almeno un terzo dei componenti delle Commissioni è riservato ad uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente della Direzione generale del personale e riforma della Regione.

La commissione provvederà a predisporre un verbale per ciascuna seduta e prima di procedere alla valutazione dei titoli definirà i criteri per l'attribuzione dei punteggi.

L'ammissione alle prove è disposta con riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.





REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

### **Art. 8 - Formazione, approvazione e validità della graduatoria**

La graduatoria di merito è elaborata dalla Commissione esaminatrice, di cui al precedente articolo, secondo l'ordine del punteggio riportato nella votazione complessiva conseguita da ciascun candidato nel colloquio e nei titoli. Il punteggio finale, espresso in centesimi, è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e del colloquio.

In caso di parità di punteggio costituisce titolo di precedenza la maggiore anzianità di servizio nella categoria A e in caso di ulteriore parità costituisce titolo di precedenza in graduatoria la maggiore età.

L'Amministrazione, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva la graduatoria di merito.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Sardegna [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it)>servizi al cittadino> concorsi, selezioni, mobilità e comandi e ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L'Amministrazione provvede d'ufficio, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, a verificare, dopo lo svolgimento della procedura e limitatamente ai candidati che hanno superato la selezione, il possesso dei requisiti generali di ammissione dichiarati nella domanda di partecipazione e dei titoli soggetti a valutazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato il candidato, oltre a risponderne ai sensi del DPR 445/2000, è escluso dalla procedura e dichiarato decaduto dalla graduatoria.

La graduatoria generale di merito rimane efficace secondo le disposizioni vigenti al momento dell'approvazione della graduatoria stessa o di eventuali successivi provvedimenti di rettifica e sarà utilizzabile soltanto per la copertura di eventuali posti che si renderanno disponibili in base agli aggiornamenti afferenti al piano di fabbisogno del personale.

### **Art. 9 - Avvisi e comunicazioni relativi alla procedura**

Tutti gli avvisi e/o le comunicazioni relativi alla procedura sono pubblicati sul sito istituzionale della Regione Sardegna [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it)>servizi al cittadino> concorsi, selezioni, mobilità e comandi e valgono quale notifica a tutti gli/le interessati/e.

Inoltre, oltre al presente avviso, sul sito è possibile consultare e/o scaricare la seguente documentazione:

- la modulistica richiamata dall' avviso;



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

- gli avvisi/comunicazioni relativi alla procedura, alla nomina della Commissione esaminatrice, alle graduatorie, nonché ogni altra informazione ritenuta utile per lo svolgimento regolare della procedura ed eventuali FAQ.

Per lo scambio delle comunicazioni formali tra i concorrenti e l'Amministrazione, sarà utilizzata la posta elettronica certificata (PEC) dell'Amministrazione [personale@pec.regione.sardegna.it](mailto:personale@pec.regione.sardegna.it).  
Le richieste di informazioni possono essere rivolte all'Ufficio relazioni con il pubblico (URP), inviando una email all'indirizzo [aagg.personale.urp@regione.sardegna.it](mailto:aagg.personale.urp@regione.sardegna.it).

#### **Art. 10 - Costituzione del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro con i vincitori della selezione verrà costituito attraverso la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Il trattamento economico e le mansioni da svolgere saranno quelle stabilite dal CCRL per il personale di ruolo della Categoria B.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà insindacabile:

- di revocare o sospendere la procedura o di prorogare la scadenza per la presentazione delle domande;
- di non procedere ad alcun inquadramento, qualora dall'esame dei titoli e/o dall'esito dei colloqui non si rilevi la professionalità, la preparazione, la motivazione e/o le competenze necessarie per l'assolvimento delle funzioni afferenti alla posizione da ricoprire.

#### **Art. 11 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai/dalle candidati/e sono raccolti presso la Direzione generale del personale e riforma della Regione, e trattati per le finalità di cui al presente avviso e per le quali è fornita l'informativa allegata al presente avviso.

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

#### **Art. 12 - Accesso agli atti, ricorsi e impugnativa**

Il diritto di accesso, ai sensi della L. n. 241/1990, è consentito nei limiti e nei termini di cui alla normativa vigente in materia e può essere differito sino al termine del procedimento stesso.



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione  
Il Direttore Generale

DETERMINAZIONE N.P.  
DEL

Tutte le determinazioni adottate dall'Amministrazione, nell'ambito del procedimento relativo alla presente procedura selettiva, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 c. 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

### **Art. 13 - Norme di rinvio**

Le disposizioni contenute nel presente avviso costituiscono il regolamento speciale della procedura. Con la partecipazione alla procedura è implicita, da parte del candidato, l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e delle precisazioni della stessa. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali. Per eventuali informazioni, gli interessati possono inviare una e-mail all'URP (Ufficio Relazioni con il Pubblico), scrivendo al seguente indirizzo: [aagg.personale.urp@regione.sardegna.it](mailto:aagg.personale.urp@regione.sardegna.it).

Il presente avviso nonché il modello di domanda sono consultabili e direttamente scaricabili dal sito della Regione Autonoma della Sardegna all'indirizzo affari generali, personale e riforma della Regione e pubblicato nel sito istituzionale [www.regione.sardegna.it](http://www.regione.sardegna.it)>[servizi al cittadino](#)> [concorsi, selezioni, mobilità e comandi](#).

#### **Allegati:**

- MODELLO DI DOMANDA
- ELENCO DEI TITOLI
- INFORMATIVA CONCORSI

**Il Direttore Generale**  
Silvia Cocco

*Firmato digitalmente da*

**SILVIA  
COCCO**