REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Direzione generale del personale e riforma della Regione

DETERMINAZIONE N.P. _____ /_____ DEL _____

_____

Oggetto: **Approvazione "Avviso rivolto al personale dipendente delle Amministrazioni regionali per l'acquisizione di manifestazioni di interesse a ricoprire il ruolo di componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".**

VISTI gli articoli 3, 4, 35, 36, 37, 97 della Costituzione della Repubblica Italiana;

VISTO lo Statuto della Regione Autonoma della Sardegna;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";

VISTO il decreto dell'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione N.P. 1154/17 del 16.03.2020, con il quale sono state attribuite le funzioni di Direttore generale della Direzione generale di organizzazione e metodo del personale alla Dott.ssa Silvia Cocco;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO l'art. 21 della legge n. 183 del 04.11.2010 che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs.165/2001 istituendo i "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTO il D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra Uomo e donna", ai sensi dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246, in particolare gli artt. 13, 15, 36, 37, 38, 43, 46 e 48, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5 recante l'attuazione della direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante il principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo - donna in materia di occupazione e impiego;

VISTA la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e per le Pari Opportunità del 23 maggio 2007 recante "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 avente ad oggetto "Linee

guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", (d'ora in poi denominato C.U.G.);

VISTI i Contratti Collettivi Regionali di Lavoro 1998/2001, 2002/2005, 2006/2009, 2013/2015 e 2016/2018, per il personale dipendente dell'Amministrazione Regionale;

DATO ATTO che con Determinazione N.P. 15935/441 del 27.06.2012 è stato costituito, con contestuale nomina dei componenti effettivi e supplenti, il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010 della Regione Autonoma della Sardegna;

DATO ATTO che con successive Determinazioni della Direzione generale dell'organizzazione e del personale N.P. 19271/616 del 25.07.2013 e N.P. 295/1 del 09.01.2015 sono stati modificati i componenti del Comitato Unico di Garanzia;

CONSIDERATO che il C.U.G. ha interrotto la propria attività nell'anno 2015, senza che vi siano state ulteriori sedute fino alla data odierna;

CONSIDERATA la finalità istituzionale di primaria importanza del C.U.G., che rappresenta un elemento imprescindibile nell'ottica del miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione amministrativa e dell'organizzazione del lavoro, che deve essere improntato al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici;

RITENUTO di dover provvedere, pertanto, alla ricostituzione del C.U.G. nominando i componenti (effettivi e supplenti);

CONSIDERATO che il Comitato Unico di Garanzia deve essere composto da "un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un numero di rappresentati dell'amministrazione in modo tale da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi";

DATO ATTO che i componenti devono essere individuati dalle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative del comparto regionale e da rappresentanze di tutto il personale (dirigente e non dirigente) appartenente al comparto della Regione Autonoma della Sardegna composto dall'Amministrazione, dalle Agenzie, dagli Enti, dagli Istituti e dalle Aziende regionali;

RITENUTO che l'individuazione della rappresentanza del personale regionale debba avvenire attraverso procedura di interpello con pubblicazione di Avviso.

DETERMINA

ART. 1 Per le motivazioni indicate in premessa, di dare avvio alla procedura per la ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

ART. 2 È approvato l'"*Avviso rivolto al personale dipendente delle Amministrazioni regionali per l'acquisizione di manifestazioni di interesse a ricoprire il ruolo di componente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", unitamente alla domanda di partecipazione e al "modello informativa privacy", allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

ART. 3 È disposta la pubblicazione dell'avviso sul sito internet istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna http://www.regione.sardegna.it nell'apposita sezione > Concorsi, selezioni, mobilità e comandi http://www.regione.sardegna.it/servizi/cittadino/concorsi/.

ART. 4 La presente determinazione è comunicata all'Assessore degli affari generali, personale e riforma della Regione.

Il Direttore generale

Silvia Cocco

COCCO
SILVIA
19.05.2021
11:14:44
UTC