

DETERMINAZIONE DIREZIONE GENERALE

N. 363 Del
16/06/2021

Oggetto: AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DI RUOLO A TEMPO INDETERMINATO DEL SISTEMA REGIONE O DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE VACANTE DI CAT. D MEDIANTE L'ISTITUTO DELL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA O DEL COMANDO, EX ARTT. 39 C. 3 O 40 L.R. N. 31/1998 E ART. 30 C. 2-SEXIES DEL DLGS 165/2001, PER IL PERIODO DI 1 ANNO EVENTUALMENTE PROROGABILE.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L. R. 14 settembre 1987 n. 37 di istituzione dell'E.R.S.U. quale Ente strumentale della Regione Autonoma della Sardegna;

VISTA la L. R. 13 novembre 1998, n. 31 recante *"Disciplina del personale regionale e di organizzazione degli Uffici della Regione Autonoma della Sardegna"*;

VISTO il D.P.G.R. n. 2252/DecP/11 del 05/02/2020 concernente il conferimento delle funzioni di Direttore Generale dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Cagliari all'Ing. Sundas Raffaele, dirigente del Comune di Cagliari;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 31 marzo 2010, con la quale è stata approvata la ridefinizione dei fabbisogni numerici della dotazione organica dell'E.R.S.U.;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 35/2 del 14/06/2016 contenente le tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi tra il personale del comparto regionale e le aree funzionali e le categorie/aree di inquadramento del personale appartenente alle altre pubbliche amministrazioni;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 15/10/2020 avente ad oggetto *"Strutture organizzative dell'ERSU: modifica delle competenze dei Servizi"*, che conferma la suddivisione funzionale della Direzione Generale dell'Ente in tre Servizi e ne stabilisce le denominazioni, come di seguito indicato, e le competenze a ciascuno attribuite:

- Servizio Amministrativo;
- Servizio Studenti;
- Servizio Tecnico;

VISTA la propria determinazione n. 10 Del 13/01/2021 avente ad oggetto *"Deliberazione del C.d.A. n. 47 del 15 ottobre 2020 – strutture organizzative dell'ERSU: modifica delle competenze dei servizi. Assegnazione del personale dell'Ente ai Servizi - Istituzione delle articolazioni organizzative di livello non dirigenziale (uffici) ed attribuzione delle relative competenze"*;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 49 del 15/10/2020 recante il *"Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022– Determinazione della capacità assunzionale dell'ERSU di Cagliari"*;

CONSIDERATO che nel suddetto piano è prevista l'assunzione di n. 7 unità di categorie D;

- DATO ATTO** che, nelle more dell'attuazione delle procedure previste per l'acquisizione definitiva delle predette unità vacanti, è possibile ricoprire temporaneamente mediante l'attivazione della procedura di comando/assegnazione temporanea;
- TENUTO CONTO** che n. 1 unità di personale di cat. D – Funzionario Tecnico Ingegnere (T.I.), ha presentato domanda per l'assegnazione temporanea presso altra Amministrazione per il periodo di anni uno e, pertanto, si rende necessario reperire urgentemente una figura professionale corrispondente, al fine della immediata sostituzione;
- RITENUTO** pertanto di dover coprire la suddetta posizione vacante mediante l'attivazione di una procedura volta all'acquisizione di n. una unità di categoria D in assegnazione temporanea/comando, nello specifico di una unità di cat D - Funzionario Tecnico Ingegnere, in possesso dei seguenti requisiti specifici:
- appartenenza al Sistema Regione con inquadramento in categoria D – Funzionario Tecnico Ingegnere, o appartenenza ad altra amministrazione pubblica con inquadramento in categoria/qualifica corrispondente a quella richiesta, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 35/2 del 14/06/2016;
 - possesso del diploma di laurea in Ingegneria secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999, ovvero laurea specialistica o magistrale rilasciata in attuazione del D.M. n. 509/99 o del D.M. 270/04;
 - possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;
 - possesso di comprovata esperienza e competenza professionale nello svolgimento di attività complesse relative alle attività e procedure tecniche ed amministrative inerenti le opere pubbliche con riguardo agli aspetti urbanistico edilizi ovvero attività afferenti alla realizzazione di opere pubbliche in fase di progettazione, affidamento, esecuzione e collaudo con riguardo agli aspetti di gestione dei contratti pubblici. Le competenze richieste dovranno supportare l'attività dell'Ente per la valorizzazione del patrimonio immobiliare e per la realizzazione delle opere pubbliche nei procedimenti attualmente in itinere e in quelli in programma;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 57/15 del 25/11/2015 con la quale sono definiti, tra l'altro, i criteri e le modalità per l'acquisizione in comando del personale proveniente dalle altre pubbliche amministrazioni;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 35/2 del 14/06/2016 contenente le tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi tra il personale del comparto regionale e le aree funzionali e le categorie/aree di inquadramento del personale appartenente alle altre pubbliche amministrazioni;
- VISTI** il decreto dell'Assessore degli Affari Generali, personale e riforma della Regione n. 1264/14 del 12/04/2021 recante: Atto di indirizzo concernente le modalità operative di assegnazione e mobilità del personale del ruolo unico del comparto di contrattazione regionale e del sistema regione, e il successivo decreto di rettifica decreto n. 1660/19 del 13/05/21;

- CONSIDERATO** che nei suddetti decreti viene stabilito che “ ...i procedimenti di assegnazione e riassegnazione di personale non devono includere alcun obbligo di acquisizione di istanze, autorizzazioni, pareri o nulla osta da parte dei soggetti coinvolti ma, ai fini delle opportune valutazioni, deve prevedersi unicamente l'onere di consultare preventivamente, senza forme precostituite e vincolatività alcuna, il personale interessato nonché i direttori generali rispettivamente delle struttura di appartenenza e di quella di destinazione”;
- PRESO ATTO** che negli stessi decreti è dato mandato al Direttore Generale del Personale e riforma della Regione, entro 90 giorni, di individuare con proprio provvedimento le modalità operative di assegnazione e mobilità del personale dipendente appartenente al ruolo unico del comparto di contrattazione regionale e del sistema regione nel suo complesso;
- RITENUTO** nelle more dell'emanazione del suddetto provvedimento, di estendere la manifestazione di interesse anche al personale del comparto regione e del sistema regione nel complesso, salvo rettifica della procedura a seguito dell'emanazione del provvedimento medesimo;
- VISTO** il vigente C.C.R.L. per il personale dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali;
- VISTA** la deliberazione n. 13 del 5 maggio 2021 avente ad oggetto "Decreto Legislativo n.118/2011, approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2021 e pluriennale 2021-2023", resa esecutiva nei termini di legge;
- PRESO ATTO** che il trattamento economico spettante durante il periodo di assegnazione temporanea/comando ed i relativi oneri diretti e riflessi sono posti a carico del bilancio dell'E.R.S.U. e rimborsati alle amministrazioni di appartenenza;
- DATO ATTO** che la spesa per il personale dell'anno precedente è contenuta entro il limite della spesa media del triennio 2011/2013;
- ACCERTATO** il rispetto del vincolo finanziario entro cui devono essere programmate le coperture, stante la disponibilità finanziaria sul cap SC01.0033 del bilancio pluriennale 2021/2021;

D E T E R M I N A

1. di avviare la procedura di acquisizione delle manifestazioni di interesse per la copertura di n. 1 posizione vacante di categoria D, Funzionario Tecnico Ingegnere, in possesso dei requisiti richiamati in premessa, mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea/comando, ex artt. 39 c. 3 o art 40 L.R. n. 31/1998 e art. 30 c. 2-sexies del DLgs 165/2001;
2. di approvare l'allegato avviso e il modulo di domanda volti all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per la copertura delle posizioni in oggetto, per il periodo di 1 anno, eventualmente prorogabile;
3. di dare atto che la procedura potrà essere oggetto di rettifica con riferimento al personale del ruolo unico del comparto di contrattazione regionale e del sistema regione, a seguito dell'emanazione del provvedimento recante le modalità operative di assegnazione e mobilità di cui ai decreti dell'Assessore degli Affari Generali, personale e riforma della Regione n. 1264/14 del 12/04/2021 e n. 1660/19 del 13/05/21.



ENTE REGIONALE PRO SU DERETU A S'ISTUDIU UNIVERSITARIU DE CASTEDDU
ENTE REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO DI CAGLIARI



L'E.R.S.U. provvederà a rimborsare l'onere relativo al trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale, eventualmente e temporaneamente acquisito con la suddetta procedura, alle amministrazioni di provenienza. La spesa graverà sul cap. SC01.0033 del bilancio pluriennale 2021/2023.

L'allegato avviso sarà pubblicato sul sito web dell'Ente e comunicato alla R.A.S. per la pubblicazione nella apposita sezione del proprio sito.

La presente determinazione è trasmessa ai Direttori di Servizio, all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Contabilità e Bilancio per gli adempimenti di competenza e comunicata al Commissario Straordinario.

Il Direttore
SUNDAS RAFFAELE / ArubaPEC S.p.A.
(Documento informatico firmato digitalmente)