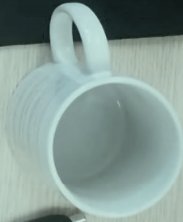




MASTER IN GESTIONE DELLE POLITICHE PER IL BENESSERE FAMILIARE

NELLA REGIONE
AUTONOMA
DELLA **SARDEGNA**





20 anni di impegno, di passione, di studio e di ricerca per contribuire, attraverso la formazione, allo sviluppo integrato del territorio trentino. Tsm-Trentino School of Management, che nel 2022 festeggia il ventennale della propria nascita, offre una proposta formativa fra le più ricche ed articolate a livello nazionale. In questi anni, infatti, la scuola ha saputo creare uno straordinario network, composto da professionisti altamente qualificati, con oltre 1.250 fra docenti, formatori, consulenti e specialisti di settore. La mission di Tsm è quella di contribuire allo sviluppo economico, sociale e culturale del territorio, collaborando con il sistema pubblico trentino, con le comunità locali e con enti e società private, attraverso l'accrescimento diffuso delle competenze.



PRESENTAZIONE

Il Master nasce da un **Protocollo d'intesa** siglato tra la Provincia autonoma di Trento e la Regione Autonoma della Sardegna per la promozione di politiche finalizzate al benessere familiare.

Il Trentino prevede da tempo una strategia mirata a sostenere soggetti pubblici e privati, nello sviluppo di politiche locali **"family mainstreaming"**. Al centro c'è la famiglia, considerata non come una spesa sociale, ma come un investimento in termini di sviluppo locale e coesione sociale.

L'attivazione e la diffusione di tali politiche richiede un gioco di squadra e lo sviluppo di **competenze specifiche**. A partire dalla Pubblica Amministrazione, occorre delineare un nuovo design istituzionale che riconosca i benefici di queste scelte per territori e organizzazioni.

Il "Master in gestione delle politiche per il benessere familiare" intende **formare un gruppo dirigente** nella Pubblica Amministrazione della Sardegna, a livello centrale e di Enti locali, trasversale ai settori d'intervento e distribuito sul territorio regionale, in grado di progettare e sperimentare politiche pubbliche strutturalmente orientate al benessere familiare.

Il Master, promosso dalla Regione Autonoma della Sardegna in collaborazione con l'Agenzia per la coesione sociale, la famiglia e la natalità della Provincia autonoma di Trento, è organizzato da Tsm-Trentino School of Management.

OBIETTIVI FORMATIVI

Il Master intende preparare **figure dirigenziali e di coordinamento** della **Pubblica Amministrazione** sia a livello centrale che territoriale e di organizzazioni del privato sociale nella Regione Autonoma della Sardegna che siano esperte nell'attivazione, gestione e valutazione di politiche per il benessere familiare. L'obiettivo finale è produrre un **impatto positivo** sullo sviluppo locale e l'attrattività del territorio in termini di coesione, crescita del capitale sociale e demografico, indicatori di qualità di vita.

AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE

L'Agencia per la coesione sociale della Provincia autonoma di Trento realizza gli interventi a sostegno del benessere familiare ed è da anni impegnata nello sviluppo dei distretti famiglia finalizzati alla crescita del *welfare* territoriale, oltre che certificazioni dedicate.

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

La Regione Autonoma della Sardegna si apre a nuove politiche, modelli organizzativi e di *welfare* che mettono al centro della propria azione amministrativa la famiglia, riconoscendola quale risorsa fondamentale della comunità e motore di sviluppo locale.



Il corso intende favorire la crescita delle competenze necessarie a raggiungere i seguenti obiettivi:

- sviluppare una **visione strategica sul tema** delle politiche sociali per la famiglia e del benessere familiare;
- acquisire un **mindset di nuove competenze** per la progettazione, la programmazione, il management e la valutazione delle policies innovative;
- facilitare la **costruzione di una comunità di pratica trasversale** nella Pubblica Amministrazione e un network con gli attori territoriali per favorire lo **scambio attivo di idee, strategie e buone pratiche** rispetto alle politiche in oggetto.

DESTINATARI

Il Master si rivolge a:

- funzionari con ruolo di coordinamento e/o responsabili della Regione Autonoma della Sardegna e di società controllate;
- rappresentanti istituzionali e funzionari di amministrazioni comunali sardi;
- dirigenti e coordinatori di organizzazioni del Terzo Settore, operanti nella regione.

1 **25** posti **A DISPOSIZIONE SONO COSÌ SUDDIVISI:**

8

posti
destinati alla Regione
Autonoma
della Sardegna

12

posti
destinati agli Enti locali
e alle Società pubbliche
partecipate
della Sardegna

5

posti
destinati alle
organizzazioni
del Terzo Settore
in Sardegna

Per gli Enti locali e le Società pubbliche partecipate è prevista una distribuzione territoriale dei posti, in base alla Provincia di appartenenza dei candidati:

4

posti
per candidature provenienti
da Città Metropolitana di Cagliari,
Sulcis e Medio Campidano

4

posti
per candidature provenienti
dalla Provincia di Sassari
e Olbia-Tempio

2

posti
per candidature provenienti
dalle Province di Nuoro e Ogliastra

2

posti
per candidature provenienti
dalla Provincia di Oristano

PERCORSO FORMATIVO

Il Master adotta una prospettiva interdisciplinare e si struttura in **3 Aree funzionali** (Visione e Strategia, Strumenti e Metodi) alle quali afferiscono **5 ambiti tematici** come specificato di seguito:

1

LE POLITICHE FAMILIARI IN ITALIA. SFIDE SOCIALI E INNOVAZIONI NEI SERVIZI

- Ruolo della famiglia nella società e sua evoluzione
- La trasformazione delle politiche familiari in Italia e Europa
- Famiglia e natalità
- Famiglia, lavoro e dinamiche di genere
- Le politiche nazionali per la famiglia (dal Family Act al Piano nazionale sulla famiglia)
- Il contesto socio-demografico-giuridico-economico della Sardegna.

AREA VISIONE E STRATEGIA

2

LE POLITICHE PER IL BENESSERE FAMILIARE TRA PROCESSI DI COESIONE SOCIALE E INDICATORI DI BENESSERE SOSTENIBILE

- I nuovi paradigmi del *welfare*
- Il benessere familiare tra indicatori della qualità della Vita (BES) e obiettivi di sviluppo sostenibile
- PNRR e processi di coesione sociale, pari opportunità, sviluppo del capitale sociale.

3

IL SISTEMA INTEGRATO DI POLITICHE PER IL BENESSERE FAMILIARE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

- Sistema Trentino qualità famiglia (certificazioni e standard)
- Sussidiarietà orizzontale (associazionismo familiare e Terzo settore)
- Il sistema premiale
- Gli interventi economici promozionali
- Le alleanze territoriali per la famiglia
- Distretti Family Audit.

AREA STRUMENTI

4

ECOSISTEMA VITA-LAVORO

- La conciliazione vita-lavoro
- Le pari opportunità e il *welfare* come leve strategiche per il benessere familiare e individuale nelle organizzazioni
- Sinergia tra *welfare* aziendale e territoriale inteso come responsabilità sociale di impresa.



AREA METODI

5 CAPACITY BUILDING PER IL GOVERNO E LA GESTIONE DELLE POLITICHE INNOVATIVE PER IL BENESSERE FAMILIARE

- Metodologie partecipative per la lettura del contesto (*design thinking*)
- Teoria del cambiamento
- Coprogrammazione decentrata e coprogettazione di politiche integrate per il *welfare* territoriale
- Reti e partenariati *multistakeholder*
- Valutazione di efficacia e impatto delle politiche.

LABORATORI

Al termine delle lezioni teoriche e in corrispondenza delle 3 Aree funzionali è previsto lo svolgimento di **3 Laboratori sperimentali**.

Gli obiettivi specifici dei Laboratori sono:

Analizzare

i bisogni e le domande in termini di benessere familiare nel contesto locale sardo, quali sfide e opportunità

Attivare e accompagnare

processi di programmazione strategica e coprogettazione per attuare politiche che disegnino l'ecosistema dei servizi per il benessere familiare in Sardegna

Valutare e misurare

gli impatti dell'innovazione prodotta



METODOLOGIA

La didattica proposta adotta una **prospettiva multidisciplinare** ed è strutturata in lezioni teoriche integrate da metodologie attive di apprendimento (laboratori sperimentali e lavori di gruppo). In questo modo, si creeranno interconnessioni tra i differenti contenuti dei moduli, le conoscenze apprese, l'expertise e il contesto organizzativo/territoriale dei partecipanti.

Particolare rilevanza sarà assegnata all'**analisi di casi concreti** e al confronto con la best practice nazionale di *policy family mainstreaming* rappresentata dalla Provincia autonoma di Trento.

VALUTAZIONE IN GRUPPO E INDIVIDUALE

Nell'ambito di ogni Laboratorio sperimentale saranno assegnati specifici **lavori di gruppo** valutati in itinere per verificare il raggiungimento degli obiettivi formativi previsti. Le valutazioni di gruppo e individuali non rappresentano uno sbarramento rispetto al percorso, ma sono **strumenti di auto valutazione individuale e di monitoraggio** dello sviluppo di abilità e nuove competenze a livello di gruppo classe.

ESAME FINALE E PROJECT WORK

La **prova finale** consiste nella presentazione e nella discussione di un Project work. Al termine sarà formulato un giudizio di superamento/non superamento della prova.

L'ammissione all'esame finale è subordinata a:

- completamento del percorso formativo (è richiesta una percentuale di **frequenza obbligatoria** pari ad almeno il 70% delle ore di didattica);
- elaborazione e presentazione dei lavori di gruppo oggetto della valutazione in itinere;
- realizzazione del Project work individuale.

Al termine del percorso saranno consegnati gli attestati di frequenza di Tsm.



DURATA E SEDE

IL MASTER PREVEDE

188 ore
di lezione

78 ore
di **Laboratorio
sperimentale**
(54 ore di svolgimento
e 24 di presentazione dei
risultati dei lavori di gruppo)

125 ore
di **Project
work**

È richiesto uno studio individualizzato per il contributo ai lavori di gruppo.

I **moduli didattici** saranno articolati in sessioni settimanali di una giornata e mezza (venerdì e sabato mattina o giovedì e venerdì mattina) con cadenza indicativamente quindicinale.

La sede dell'attività formativa è in Sardegna e l'indirizzo verrà comunicato durante la fase di selezione.

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERCORSO

Ogni attività formativa sarà supportata da Tsm attraverso la sua struttura organizzativa interna che prevede servizi alla didattica, amministrativi, di comunicazione, di relazioni esterne, di information technology.

La scelta dei docenti ricadrà su figure provenienti dal mondo accademico e della Pubblica Amministrazione e selezionate sulla base della rilevanza scientifica del curriculum professionale e della coerenza con gli argomenti e le finalità del corso.

L'organizzazione del Master prevede un **Comitato scientifico**, costituito dal Dott. Giovanni Deiana, Direttore Servizio Politiche per la Famiglia e l'Inclusione della Regione Autonoma della Sardegna e dal Dott. Luciano Malfer, Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione sociale della Provincia autonoma di Trento.

È previsto un **Responsabile per ogni Area funzionale** con il compito di verificare la qualità e la coerenza dei contenuti della didattica e di elaborare gli obiettivi dei lavori di gruppo oggetto di un sistema di valutazione in itinere.

SITO PER PRE-ISCRIZIONI

I candidati potranno iscriversi alla selezione del Master sul sito di Tsm utilizzando l'apposito link alla pagina

<https://bit.ly/39baZUN>

A seguito dell'invio del modulo di pre-iscrizione, i candidati saranno contattati per l'invio della documentazione richiesta dall'apposito Avviso, consultabile allo stesso link.



MODALITÀ DI ISCRIZIONE



SCADENZA BANDO DI ISCRIZIONE

30 GIUGNO 2022

QUOTA DI ISCRIZIONE

Al momento dell'iscrizione gli ammessi al Master dovranno versare una quota di € 500,00 che non sarà rimborsabile a nessun titolo.

Tsm-Trentino School of Management

www.tsm.tn.it

**Agenzia per la coesione sociale
della Provincia autonoma di Trento**

www.trentinofamiglia.it

Regione Autonoma della Sardegna

www.regione.sardegna.it

INFO E CONTATTI

Unità lavoro scuola e welfare

Dipartimento pubblica amministrazione, lavoro e welfare

tel. 0461 020 018

e-mail: family@tsm.tn.it

sito: <https://www.tsm.tn.it/ctf>



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale

