

DETERMINAZIONE DIREZIONE GENERALE

N. 539 Del
08/11/2022

Oggetto: AVVISO RISERVATO AL PERSONALE DI RUOLO A TEMPO INDETERMINATO DEL SISTEMA REGIONE O DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE VACANTE DI CAT. C MEDIANTE L'ISTITUTO DELL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA O DEL COMANDO, EX ARTT. 39 C. 3 O 40 L.R. N. 31/1998 E ART. 30 C. 2-SEXIES DEL DLGS 165/2001, PER IL PERIODO DI 1 ANNO EVENTUALMENTE PROROGABILE FINO A 3

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la L. R. 14 settembre 1987 n. 37 di istituzione dell'E.R.S.U. quale Ente strumentale della Regione Autonoma della Sardegna;
- VISTA la L. R. 13 novembre 1998, n. 31 recante *"Disciplina del personale regionale e di organizzazione degli Uffici della Regione Autonoma della Sardegna"*;
- VISTO il D.P.G.R. n. 2252/DecP/11 del 05/02/2020 concernente il conferimento delle funzioni di Direttore Generale dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Cagliari all'Ing. Sundas Raffaele, dirigente del Comune di Cagliari;
- VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 31 marzo 2010, con la quale è stata approvata la ridefinizione dei fabbisogni numerici della dotazione organica dell'E.R.S.U.;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 35/2 del 14/06/2016 contenente le tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi tra il personale del comparto regionale e le aree funzionali e le categorie/aree di inquadramento del personale appartenente alle altre pubbliche amministrazioni;
- VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 15/10/2020 avente ad oggetto *"Strutture organizzative dell'ERSU: modifica delle competenze dei Servizi"*, che conferma la suddivisione funzionale della Direzione Generale dell'Ente in tre Servizi e ne stabilisce le denominazioni, come di seguito indicato, e le competenze a ciascuno attribuite:
- Servizio Amministrativo;
 - Servizio Studenti;
 - Servizio Tecnico;
- VISTA la propria determinazione n. 10 Del 13/01/2021 avente ad oggetto *"Deliberazione del C.d.A. n. 47 del 15 ottobre 2020 – strutture organizzative dell'ERSU: modifica delle competenze dei servizi. Assegnazione del personale dell'Ente ai Servizi - Istituzione delle articolazioni organizzative di livello non dirigenziale (uffici) ed attribuzione delle relative competenze"*;
- VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 20 del 14 giugno 2021, recante il *"Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 – Determinazione della capacità assunzionale dell'ERSU di Cagliari"*;

- CONSIDERATO che nel suddetto piano è prevista la possibilità di procedere all'acquisizione del personale vacante, nelle more della definitiva attuazione dello stesso, con procedure di assegnazione temporanea e/o comando ai sensi dell'art 39 e 40 della L.R. 31/98 entro i vincoli di bilancio;
- TENUTO CONTO che n. 1 unità di personale di cat. C inquadrato presso l'ufficio Contabilità e Bilancio è cessata dal servizio a far data dal 01/07/2022;
- NELLE MORE della definitiva attuazione del piano triennale sopracitato è pertanto necessario reperire una unità di cat C – Istruttore Amministrativo-Contabile al fine di garantire la continuità delle attività in atto presso l'ufficio suddetto;
- RITENUTO pertanto di poter coprire temporaneamente la suddetta posizione vacante mediante l'attivazione di una procedura volta all'acquisizione di n. 1 una unità di categoria C in assegnazione temporanea/comando, nello specifico di una unità di cat C – Istruttore Amministrativo Contabile, in possesso dei seguenti requisiti specifici:
- appartenenza al Sistema Regione con inquadramento in ruolo a tempo pieno e indeterminato in categoria C– istruttore Amministrativo, o appartenenza ad altra amministrazione pubblica con inquadramento in ruolo a tempo pieno e indeterminato in categoria/qualifica corrispondente a quella richiesta, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 35/2 del 14/06/2016;
 - possesso del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, preferibilmente in materie contabili;
 - possesso di esperienza e competenza nello svolgimento delle attività in materia di contabilità finanziaria ed economico-patrimoniale, preferibilmente con conoscenza del sistema contabile integrato degli enti e delle agenzie regionali "SIBEAR";
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 35/2 del 14/06/2016 contenente le tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi tra il personale del comparto regionale e le aree funzionali e le categorie/aree di inquadramento del personale appartenente alle altre pubbliche amministrazioni;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 23/41 del 22.06.2021 recante la definizione dei criteri, delle procedure e delle modalità per l'acquisizione in comando di personale proveniente dalle altre pubbliche amministrazioni ai sensi della L.R. n. 31/1998 art. 40;
- ATTESO che la succitata deliberazione n. 23/41 del 22/06/2021, prevede la possibilità di pubblicare avvisi di manifestazione di interesse rivolti sia a dipendenti appartenenti al sistema Regione, sia a dipendenti appartenenti ad altre pubbliche amministrazioni, con priorità di scelta per gli appartenenti al sistema Regione;
- VISTO il vigente C.C.R.L. per il personale dell'Amministrazione Regionale e degli Enti Strumentali;
- VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 13 del 05 maggio 2021 avente ad oggetto "Decreto Legislativo n. 118/2011, approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2021 e pluriennale 2021-2023", resa esecutiva ai termini di legge;

- DATO ATTO che la gestione del trattamento retributivo relativa a dipendenti del sistema regione spettante durante il periodo dell'assegnazione ed i relativi oneri diretti e riflessi sono regolati dal comma 3 dell'art 21 della L.R. 10 del 21/6/2021;
- DATO ATTO che il trattamento economico fisso e accessorio spettante durante il periodo di comando ed i relativi oneri diretti e riflessi sono posti a carico del bilancio dell'E.R.S.U qualora si tratti di acquisizione da parte di altre Pubbliche Amministrazioni;
- DATO ATTO che la spesa per il personale dell'anno precedente è contenuta entro il limite della spesa media del triennio 2011/2013;
- VISTA la deliberazione n. 9 del 9 settembre 2022 avente ad oggetto "Decreto Legislativo n.118/2011, approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2022 e pluriennale 2022-2024", sottoposta ai controlli di legittimità e di merito ai sensi della L.R. 14/95

DETERMINA

1. di avviare la procedura di acquisizione delle manifestazioni di interesse per la copertura di n. 1 posizione vacante di categoria C – Istruttore Amministrativo/Contabile, in possesso dei requisiti richiamati in premessa, mediante l'istituto dell'assegnazione temporanea/comando, ex artt. 39 c. 3 o art 40 L.R. n. 31/1998 e art. 30 c. 2-sexies del DLgs 165/2001;
2. di approvare l'allegato avviso e il modulo di domanda volti all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per la copertura delle posizioni in oggetto, per il periodo di 1 anno, eventualmente prorogabile fino a 3.

L'E.R.S.U. provvederà a rimborsare l'onere relativo al trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale, eventualmente e temporaneamente acquisito con la suddetta procedura, alle altre amministrazioni di provenienza. Provvederà alla gestione della retribuzione secondo quanto previsto dalla L.R. 10/2021 art 21 c. 3 nel caso di provenienza dal Sistema Regione.

L'allegato avviso sarà pubblicato sul sito web dell'Ente e comunicato alla R.A.S. per la pubblicazione nella apposita sezione del proprio sito.

La presente determinazione è trasmessa ai Direttori di Servizio, all'Ufficio Personale ed all'Ufficio Contabilità e Bilancio per gli adempimenti di competenza e comunicata al Presidente del consiglio di Amministrazione.

Il Direttore
SUNDAS RAFFAELE / ArubaPEC S.p.A.
(Documento informatico firmato digitalmente)