

10-01-00 - Direzione Generale del Lavoro

10-01-03 - Servizio Attuazione Delle Politiche Per I Cittadini

Oggetto: **Revoca concessione contributo nei confronti del Beneficiario ISFORCOOP SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE (codice fornitore 137) Convenzione n. 194 Prot. n. 82083 del 16/12/2022 - Linea 1 bis - Asse 1 bis Codice Percorso 2022RS2A2068239_2381 - CLP 100103NGGA1B2A22033 - CUP E92C22000280007 in Avviso Pubblico nell'ambito del Programma Garanzia Giovani in Sardegna per la costituzione dell' ELENCO 2022 di percorsi formativi volti ad agevolare l'inserimento lavorativo dei destinatari della Scheda 2A attraverso la certificazione delle competenze professionali, descritte nel Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione, valide ai sensi del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze e classificate ai sensi dello *European Qualifications Framework*.**

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna (L. Cost. 26.02.1948, n.3 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 9 marzo 1948, n.58) e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge Regionale 7 gennaio 1977, n. 1 concernente "Norme sull'organizzazione amministrativa della Regione Sardegna e sulle competenze della Giunta, della Presidenza e degli Assessorati regionali;

VISTA la Legge Quadro in materia di Formazione Professionale del 21.12.1978, n. 845 (GU n.362 del 30/12/1978);

VISTA la L.R. del 01.06.1979, n. 47, concernente "Ordinamento della Formazione Professionale in Sardegna", pubblicata nel B.U.R.A.S. del 15 giugno 1979, n.27;

VISTO il D.P.G.R. 13.11.1986, n.172, che approva il Regolamento di attuazione degli articoli 22, 16, 18 e 28 della citata L.R. 01.06.1979, n. 47;

VISTA la L.R. 13.11.1998, n. 31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione", pubblicata nel B.U.R.A.S. del 17 novembre 1998, n.34, suppl. ord., ed in particolare gli articoli 22, 23 e 25 sulle responsabilità dirigenziali ed i compiti del Dirigente e del Direttore di Servizio;

VISTO il D.lgs. n. 165 del 2001, Articolo 53, comma 16-ter, "Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi" che introduce le Clausole di Pantouflage (comma introdotto dall'art. 47, comma 1, decreto-legge n. 112 del 2008, poi sostituito dall'art. 52 del d. lgs. n. 150 del 2009);

VISTO Il D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 Codice dell'Amministrazione Digitale, come modificato e aggiornato dal Decreto legislativo 26 agosto 2016, n. 179, che sancisce il c.d. principio della Priorità digitale (Digital first);

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 14/6 del 29.04.2022, "Adozione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza relativo al triennio 2022-2024 dell' Amministrazione regionale. Transizione al Piano integrato di attività e organizzazione

- (P.I.A.O.) di cui all' art. 6 D.L n. 80/2021;
- VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 43/7 del 29/10/2021 relativa all'adozione del nuovo Codice di comportamento del personale del Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna;
- VISTO il Decreto dell'Assessore del Lavoro n.1, prot. n. 1077 del 06/03/2020, col quale è stato modificato l'assetto organizzativo della Direzione generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale nell'ambito del medesimo Assessorato;
- VISTA la sentenza della Corte Costituzionale n. 255, depositata il 20 dicembre 2022;
- VISTA la nota della Direzione Generale del personale e della riforma della Regione prot. n. 49282 del 22.12.2022, acquisita agli atti con prot. n. 84201 del 22.12.2022, con la quale, in ottemperanza alla suddetta sentenza, è stata dichiarata la nullità del contratto di proroga delle funzioni di dirigente stipulato con il Dott. Sandro Ortu, repertorio n. 1671/35 del 13.01.2022;
- VISTO l'art. 30 c.4 della L.R. n. 31 del 1998 e ss.mm.ii con il quale si dispone che "In caso di vacanza le funzioni di direttore di servizio, fatta salva l'applicazione dell'articolo 28, comma 4-bis, sono esercitate dal dirigente con maggiore anzianità nella qualifica fra quelli assegnati alla direzione generale di cui il servizio fa parte, escluso il direttore della medesima, o, in mancanza di dirigenti, dal funzionario con maggiore anzianità nella qualifica fra quelli assegnati al servizio";
- VISTO Il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, personale e riforma della Regione n. 1723/19 del 27.04.2020 con il quale sono state conferite al dirigente Ing. Piero Berritta le funzioni di Direttore del Servizio Banche dati, valutazioni e vigilanza presso la Direzione Generale dell'Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;
- VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari Generali, personale e riforma delle Regione prot. n. 3993/35 del 18.11.2021 con il quale al Dott. Paolo Sedda sono state conferite le funzioni di Direttore del Servizio Attuazione delle politiche per le P.A., le Imprese e gli Enti del terzo settore della Direzione Generale del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale;
- CONSIDERATO pertanto che, all'interno della Direzione Generale del Lavoro, il dirigente con maggiore anzianità nella qualifica è l'Ing. Piero Berritta;
- DICHIARATO di non trovarsi in conflitto di interesse, in attuazione dell'art.6 bis della Legge 241/90 e degli articoli 7, 15 e 19, comma 9, del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna;
- VISTA la Legge Regionale 21 febbraio 2023, n. 1, recante: "Legge di stabilità 2023", pubblicata nel Supplemento ordinario n. 1 al B.U. della RAS, n. 11 parte I e II del 23 febbraio 2023;
- VISTA la Legge Regionale 21 febbraio 2023, n. 2 recante: "Bilancio di previsione 2023-2025", pubblicata nel Supplemento ordinario n. 1 al B.U. della RAS, n. 11 parte I e II del 23 febbraio 2023;
- VISTO il Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani (PON IOG), approvato

- con Decisione della Commissione Europea C(2014) 4969 del 11 luglio 2014, che si inserisce nelle strategie di contrasto alla disoccupazione giovanile tracciate a livello europeo e concretizzatesi nella Raccomandazione del Consiglio del 22 aprile 2013 sulla Garanzia per i Giovani (2013/C120/01 del 22 aprile 2013);
- VISTA la Decisione di esecuzione c(2017) 8927 del 18.12.2017, che modifica la Decisione C(2014) 4969 del 11 luglio 2014, con cui la Commissione europea ha approvato per l'Italia la riprogrammazione delle risorse del PON IOG, successivamente modificata con Decisione di esecuzione C(2018)9102 del 19.12.2018 e successiva Decisione C (2020) 1844 del 18.03.2020;
- VISTA la Convenzione sottoscritta in data 2 marzo 2018 (Rep. ANPAL n. 0000062 del 27-03-2018) tra ANPAL, Autorità di Gestione (AdG) del PON IOG, e la Regione Sardegna, Organismo Intermedio del PON IOG ai sensi del comma 7 dell'art. 123 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, che definisce, tra l'altro, le misure del Programma che saranno attivate a livello regionale e l'allocatione degli importi finanziari assegnati alle singole misure;
- VISTO il Piano di Attuazione Regionale della Garanzia per i Giovani - PON IOG (PAR Sardegna – II Fase) della Sardegna nella versione aggiornata al 15.02.2019, approvato con DGR 8/31 del 19.02.2019 "Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (PON IOG). Piano di Attuazione Regionale (PAR) per l'avvio della II Fase della Garanzia Giovani in Sardegna" e ss.mm.ii.;
- VISTE le note n. 1384 del 07.02.2019 e n. 2519 del 01.03.2019 dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) con le quali è stato approvato il Piano di Attuazione Regionale (PAR) e il piano finanziario con l'allocatione delle risorse nelle schede di misura distinte per Asse 1 e Asse 1 bis;
- VISTA la Determinazione n. 31497/2448 del 07/08/2020 "Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (PON IOG) – PAR Sardegna II Fase - Individuazione dei Responsabili di Scheda e relative funzioni" che aggiorna la determinazione n. 14518/1126 del 09/04/2019 "Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (PON IOG) – Approvazione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) per l'avvio della II Fase della Garanzia Giovani in Sardegna di cui alla D.G.R. n 8/31 del 19.02.2019. Individuazione dei Responsabili di Scheda e relative funzioni e assegnazione delle risorse finanziarie" e ss.mm.ii., aggiornata con Determinazione n. 4384 prot. n. 52279 del 24.11.2020;
- VISTO l' Accordo di contitolarità Regione Autonoma della Sardegna - ASPAL prot. n. 37352/Conv/76 del 22/09/2020;
- VISTA la D.G.R. n. 14/36 del 16.04.2021 con cui si è proceduto all'approvazione della riprogrammazione finanziaria del PAR Sardegna II Fase e dell'Addendum al Piano di Attuazione Regionale (PAR) II Fase della Garanzia Giovani in Sardegna;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro n. 2296 prot. 50557 del 11.05.2021 con la quale si approva l'Addendum al Piano di Attuazione Regionale (PAR)

- Il Fase della Garanzia Giovani in Sardegna e del relativo piano finanziario rimodulato di cui alla D.G.R. 14/36 del 16.04.2021 e inoltre si dispone l'aggiornamento dell'Individuazione dei Responsabili di Scheda, delle relative funzioni e dell'assegnazione delle risorse finanziarie;
- VISTA La scheda 2 A del Piano di Attuazione Regionale (PAR) "Formazione mirata all'inserimento lavorativo";
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro n. 430 prot. n. 5041 del 31.01.2022, che approva il Sistema di Gestione e Controllo (SI.GE.CO) versione 6.0 della Regione Sardegna e relativi allegati;
- VISTA la Determinazione del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro n. 465 prot. n. 7824 del 03.02.2022, che approva il Manuale delle Procedure dell'Organismo Intermedio Regione Autonoma della Sardegna versione 3.0;
- VISTA la nota ANPAL prot. n. 6752 del 20.05.2022 con la quale è stato rilasciato il parere di conformità a seguito della positiva verifica di coerenza condotta dall'Autorità di Gestione (AdG) sull'Avviso Pubblico nell'ambito del Programma Garanzia Giovani in Sardegna per la costituzione dell'elenco 2022 di percorsi formativi volti ad agevolare l' inserimento lavorativo dei destinatari della Scheda 2A attraverso la certificazione delle competenze professionali, descritte nel Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione, valide ai sensi del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze e classificate ai sensi dello European Qualifications Framework;
- VISTA la Determinazione n. 2735 prot. n. 42226 del 14.06.2022 di Approvazione dell'Avviso Pubblico e della modulistica allegata, nell'ambito del Programma Garanzia Giovani in Sardegna per la costituzione dell' elenco 2022 di percorsi formativi volti ad agevolare l'inserimento lavorativo dei destinatari della Scheda 2A attraverso la certificazione delle competenze professionali, descritte nel Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione, valide ai sensi del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze e classificate ai sensi dello European Qualifications Framework;
- VISTA la Determinazione n. 3528 prot. n. 53709 del 25.07.2022 di Approvazione Elenco dei Percorsi Formativi 2022 Garanzia Giovani – Scheda 2A;
- VISTA la Determinazione n. 3721 prot. n. 55325 del 03.08.2022 di Apertura dei termini di iscrizione per i destinatari dei percorsi formativi di cui all'Elenco 2022 Garanzia Giovani – Scheda 2 A da parte dei CPI;
- VISTA la Determinazione n. 4018 prot. n. 59344 del 13.09.2022 di Approvazione Schema Convenzione e Modulistica Adempimenti Preliminari;
- VISTA la Convenzione stipulata tra il RdS e il Beneficiario **ISFORCOOP SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE (codice fornitore 137) Convenzione n. 194 prot. n. 82083 del 16/12/2022 - Linea 1 bis - Asse 1 bis Codice Percorso 2022RS2A2068239_2381 - CLP 100103NGGA1B2A22033 - CUP E92C22000280007** per la realizzazione dell' intervento a valere sull' Avviso Pubblico nell'ambito del Programma Garanzia Giovani in Sardegna per la costituzione dell' ELENCO 2022 di

percorsi formativi volti ad agevolare l'inserimento lavorativo dei destinatari della Scheda 2A attraverso la certificazione delle competenze professionali, descritte nel Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione, valide ai sensi del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze e classificate ai sensi dello *European Qualifications Framework*;

VISTO l'impegno di spesa approvato con Determinazione n. 6466 prot. n. 82579 del 19/12/2022 a favore del Beneficiario **ISFORCOOP SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE (codice fornitore 137) per un importo di € 31.170,00 - Codice Percorso 2022RS2A2068239_2381 - CLP 100103NGGA1B2A22033 - E92C22000280007**;

CONSIDERATO che è stato ottemperato l'obbligo di pubblicazione degli atti previsti dalla norma, nell'apposita sezione del sito istituzionale della Regione Sardegna – Numero univoco identificativo della scheda **00005954425**;

VISTA la legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione», che, all'art. 11, dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2003, ogni progetto di investimento pubblico deve essere dotato di un codice unico di progetto e che il CUP assegnato al progetto in questione è il seguente: **E92C22000280007**;

VISTI gli obblighi del beneficiario imposti dall'Avviso all'art. 18.4 - Attuazione delle Operazioni;
CONSIDERATO quanto stabilito nel paragrafo "Decurtazioni, Sospensioni, Revoche" dell'allegato "Linee guida per la gestione e la rendicontazione delle Operazioni" dell'Avviso per cui la revoca del finanziamento può essere disposta per assenza del percorso e/o difformità sostanziali rilevate durante le verifiche rispetto a quanto approvato e comunicato alla Regione – anche con riferimento alle modalità di svolgimento delle attività pratiche comunicate in occasione degli adempimenti preliminari alla stipula della Convenzione;

PRESO ATTO della nota pervenuta dall'Agenzia Formativa **ISFORCOOP SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE prot. n. 223/23 del 20/02/2023** con la quale si comunica la rinuncia di cinque iscritti al percorso formativo, rimasto pertanto con tre utenti prima dell'avvio delle attività, **Codice Percorso 2022RS2A2068239_2381 - CLP 100103NGGA1B2A22033 - CUP E92C22000280007**;

ASSUME LA SEGUENTE

DETERMINAZIONE

ART. 1 Per le motivazioni indicate in premessa, è disposta la revoca del finanziamento di € **31.170,00** (diconsi euro trentunmilacentosettanta/00), concesso con **Convenzione n. 194 prot. n. 82083 del 16/12/2022 - LINEA 1 bis - ASSE 1 bis** stipulata tra la Regione Autonoma della Sardegna e l'Agenzia Formativa **ISFORCOOP SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE** con sede in via Efisio Loni n. 6 - 09047 – Selargius - (C.F.: 01378410920 P.I.: 01378410920) – Codice Percorso **2022RS2A2068239_2381 - CLP 100103NGGA1B2A22033 - CUP E92C22000280007**

per la realizzazione delle attività formative presentate a valere sull'Avviso Pubblico nell'ambito del Programma Garanzia Giovani in Sardegna per la costituzione dell'ELENCO 2022 di percorsi formativi volti ad agevolare l'inserimento lavorativo dei destinatari della Scheda 2A attraverso la certificazione delle competenze professionali, descritte nel Repertorio Regionale dei Profili di Qualificazione, valide ai sensi del Sistema Nazionale di Certificazione delle Competenze e classificate ai sensi dello *European Qualifications Framework*;

ART. 2 Le risorse attualmente presenti sulle Posizioni finanziarie sotto riportate del Bilancio della Regione per l'esercizio 2022:

C. di R. 00.10.01.03 Tot. Euro **31.170,00**

P.F. SC08.9420 (AS) – 2021 - € **5.735,28** Impegno n. 3000262882

P.F. SC08.9420 (AS) – 2022 - € **6.732,72** Impegno n. 3000262882

P.F. SC08.9421 (UE) – 2021 - € **8.602,92** Impegno n. 3000262883

P.F. SC08.9421 (UE) – 2022 - € **10.099,08** Impegno n. 3000262883

Codice PCF n. U.1.04.04.01.001

verranno disimpegnate con successivo provvedimento dirigenziale;

ART. 3 La presente Determinazione:

- è adottata in conformità alle disposizioni dell'art. 21, VII comma, L.R. 13/11/1998, n. 31 Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, pubblicata nel B.U. Regione Autonoma della Sardegna 17 novembre 1998, n. 34, suppl. ord.;
- è trasmessa al Direttore Generale;
- è comunicata, ai sensi del IX comma del medesimo articolo, all'Assessore del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

ART. 4 La versione integrale della presente Determinazione è pubblicata sul sito internet della Regione Autonoma della Sardegna www.regione.sardegna.it, e sul sito tematico www.sardegnaalavoro.it, nella sezione dedicata al Programma Garanzia Giovani e, per estratto del solo dispositivo, nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna (B.U.R.A.S), consultabile al link: <http://buras.regione.sardegna.it/custom/frontend/home.xhtml>.

ART. 5 Avverso il presente provvedimento è possibile esperire:

- ricorso gerarchico al Direttore Generale entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro);
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR), ai sensi degli artt. 40 e ss. del D. Lgs. 104/2010 e ss.mm.ii., entro 60 giorni dalla data di pubblicazione sul sito Internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro);

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del D. P. R. 24 novembre 1971, n. 1199, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet della Regione Sardegna, www.regione.sardegna.it (nell'apposita sezione "Bandi e gare" del menu "Servizi" dedicata all'Assessorato del Lavoro).

Il Direttore del Servizio ad interim
(art.30 c.4 L.R. n. 31 del 1988 ss.mm.ii.)
Ing. Piero Berritta
(firma digitale)¹

¹ Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione contenute nella D.G.R. n. 71/40 del 16.12.2008, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n.82, "Codice dell'Amministrazione Digitale".

