



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

L'Assessore

DECRETO N.P. 1660/19 DEL 13 MAGGIO 2021

Oggetto: Atto di indirizzo concernente le modalità operative di assegnazione e mobilità del personale del ruolo unico del comparto di contrattazione regionale e del sistema Regione.” Decreto n.p 1264/14 del 12.04.2021. Rettifica.

- VISTO lo Statuto speciale della Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTA la L.R. 7 gennaio 1977, n. 1, recante norme sull'organizzazione della Regione e sulle competenze della Giunta, del Presidente e degli Assessori e s.m.i.;
- VISTA la L.R. 13 novembre 1998, n. 31 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli Uffici della Regione" ed in particolare l'art. 33 ter il quale dispone che il personale dipendente del comparto di contrattazione regionale appartiene ad un ruolo unico e che la struttura dell'Amministrazione regionale competente in materia di personale provvede all'assegnazione e alla mobilità del personale dipendente tra le amministrazioni del sistema Regione per garantire l'efficienza dell'azione amministrativa;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 59/21 del 4 dicembre 2018 avente ad oggetto: "Ruolo Unico dei dirigenti e dei dipendenti del comparto regionale di contrattazione. Art. 7 della L.R. n. 21/2018. Prima applicazione";
- VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari generali, Personale e Riforma della Regione n. 9219/28 del 15 marzo 2019;
- DATO ATTO della necessità di procedere con l'individuazione delle modalità operative di assegnazione e mobilità del personale dipendente all'interno del ruolo unico regionale nonché del sistema Regione nel suo complesso;
- RITENUTO di dover fornire uno specifico ed attuale indirizzo nelle materie di competenza, contenente la definizione degli obiettivi da conseguire e i programmi da attuare da parte della Direzione generale del personale e della riforma della Regione, struttura dell'Amministrazione regionale competente



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORADU DE SOS AFARIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

L'Assessore

DECRETO N.P. 1660/19

DEL 13 MAGGIO2021

all'assegnazione e alla mobilità del personale tra le amministrazioni del sistema Regione ai sensi del richiamato art. 33 ter della L.R. 31/1998;

VISTO il decreto dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione n.p 1264/14 del 12.04.2021;

CONSIDERATO di dover rettificare il succitato decreto in quanto per mero errore è stata inserita la parola "dirigente", laddove, invece, l'Atto di indirizzo trova applicazione per il solo personale dipendente non dirigente

DECRETA

ART.1 Il Direttore Generale del Personale e Riforma della Regione, entro novanta giorni all'emanazione del presente atto, individua con proprio provvedimento le modalità operative di assegnazione e mobilità del personale dipendente appartenente al ruolo unico del comparto di contrattazione regionale nonché al sistema Regione nel suo complesso, con l'obiettivo di massima semplificazione, concentrazione, omogeneizzazione ed efficienza dei correlati procedimenti amministrativi nell'intero sistema Regione.

ART. 2 Le modalità operative di cui all'articolo precedente si conformano ai seguenti criteri valevoli per il personale dipendente del ruolo unico regionale e del sistema Regione:

a) i procedimenti di assegnazione e riassegnazione del personale dipendente non devono includere alcun obbligo di acquisizione di istanze, autorizzazioni, pareri o nulla osta da parte dei soggetti coinvolti ma, ai fini delle opportune valutazioni, deve prevedersi unicamente l'onere di consultare preventivamente, senza forme precostituite e vincolatività alcuna, il personale interessato nonché i direttori generali rispettivamente della struttura di appartenenza e di quella di destinazione;

b) i provvedimenti di assegnazione temporanea del personale dipendente devono prevedere espressamente il tacito rinnovo ad ogni scadenza fino all'eventuale acquisizione mediante passaggio diretto tra amministrazioni, fatta salva in qualunque momento la possibilità di revoca dell'assegnazione disposta con provvedimento del Direttore generale del personale e della riforma della Regione, motivata da ragioni di interesse pubblico oppure adottata su istanza della struttura di assegnazione o a seguito di richiesta congiunta del dipendente e dell'ente di provenienza;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

L'Assessore

DECRETO N.P. 1660/19

DEL 13 MAGGIO2021

c) parimenti dovrà essere estesa la previsione di cui al punto precedente al personale dipendente in assegnazione la cui intesa preveda la scadenza della stessa nel corso del 2021 e, in generale, a tutte quelle già in essere, ferma restando la necessaria copertura finanziaria;

d) nelle procedure di mobilità del personale dipendente, anche con cessione di contratto, all'interno del sistema Regione, si dovrà prevedere una priorità ed un apposito riconoscimento di punteggio per il servizio prestato per coloro che sono in assegnazione presso l'amministrazione che bandisce la selezione.

L'Assessore

f.toValeria Satta