



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

02-02-00 - Direzione generale del personale e riforma della Regione

02-02-01 - Servizio Concorsi

**OGGETTO: DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 7/3 DEL 28 FEBBRAIO 2023.
AVVISO PER L'AGGIORNAMENTO DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI ALLA NOMINA DI
DIRETTORE GENERALE DELLE DIREZIONI GENERALI DELL'AMMINISTRAZIONE
REGIONALE.**

- VISTO lo Statuto Speciale per la Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTA la L.R. 7 gennaio 1977 n. 1 e ss.mm.ii., concernente le competenze della Giunta regionale, del Presidente e degli Assessori;
- VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31, e ss.mm.ii., concernente la disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione, ed in particolare l'art. 28 (Attribuzione delle funzioni dirigenziali) e l'art. 29 (Dirigenti esterni);
- VISTA la L.R. 21 giugno 2021, n. 10 "Norme urgenti per il rilancio delle attività di impulso, coordinamento ed attuazione degli interventi della Giunta regionale e di riorganizzazione della Presidenza della Regione. Modifiche e integrazioni alla L.R. n. 1 del 1977, alla L.R. n. 26 del 1985, alla L.R. n. 32 del 1988, alla L.R. n. 31 del 1998, alla L.R. n. 7 del 2005, alla L.R. n. 3 del 2009 e alla L.R. n. 2 del 2016";
- VISTO il Decreto dell'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione n. P. 1471/16 del 30 aprile 2021, con il quale la dott.ssa Sara Marras è stata nominata Direttore del Servizio Concorsi della Direzione generale del personale e riforma della Regione;
- DATO ATTO che, in attuazione dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e degli articoli 7, 15 e 19, comma 9, del "Codice di comportamento del personale Sistema Regione e delle Società partecipate della Regione Autonoma della Sardegna", approvato con Deliberazione della Giunta regionale n. 43/7 del 29.10.2021 e delle altre norme di riferimento, la sottoscritta non si trova in situazione di conflitto di interessi;
- VISTO il contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

SERVIZIO CONCORSI

- VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 27/14 del 9 luglio 2021 con la quale è stato incaricato il Direttore del Servizio Concorsi per la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse per l'inserimento nell'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale delle Direzioni Generali dell'Amministrazione regionale;
- VISTA la propria determinazione n. 1302 prot. n. 24710 del 21 luglio 2021 con la quale è stato approvato l'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di direttore generale.
- VISTO l'art. 2, comma 3, lett. f) della L.R. 21 giugno 2021, n. 10, che prevede che il Segretario generale della Regione “[...] sovrintende all'istruttoria relativa alla nomina dei dirigenti di dipartimento, dei direttori generali e degli altri dirigenti, presentate dai direttori generali interessati”;
- VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 70 del 18.10.2021 con il quale è stato nominato quale Segretario Generale della Regione, il dott. Francesco Scano;
- CONSIDERATO che il Segretario generale, nominato con il suddetto decreto, a seguito di propria istruttoria, ha costituito “l'elenco dei candidati idonei alla nomina di direttore generale delle direzioni generali dell'amministrazione regionale – elenco ammessi” pubblicato sul sito istituzionale, in data 09.08.2022, nella sezione “Atti del Segretario generale”;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 39/1 del 23.12.2022, con la quale sono state ripristinate le prerogative sindacali e convalidata la deliberazione della Giunta regionale n. 27/14 del 9 luglio 2021 e l'elenco degli idonei a ricoprire la carica di direttore generale delle direzioni generali dell'amministrazione regionale e le nomine disposte in ossequio a tale deliberazione nonché tutti gli atti consequenziali alle medesime nomine nel frattempo adottati;
- VISTO il decreto del Presidente della Regione n. 15 del 28.02.2023 con il quale è stato nominato quale Segretario Generale della Regione, la dott.ssa Gabriella Massidda;
- VISTA la D.G.R. n. 7/3 del 28 febbraio 2023 con la quale la Giunta Regionale ha dato mandato alla Direzione Generale del personale e riforma della Regione, per il tramite del Servizio Concorsi della stessa Direzione, di procedere alla

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE
SERVIZIO CONCORSI

pubblicazione dell'avviso e all'istruttoria delle candidature, cui sovrintenderà il Segretario Generale della Regione, al fine di provvedere all'aggiornamento dell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Direzioni Generali dell'Amministrazione.

RITENUTO di dover provvedere nel merito

DETERMINA

Art. 1

Oggetto

È approvato il presente avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'inserimento nell'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale delle Direzioni Generali dell'Amministrazione regionale.

In attuazione della D.G.R. n. 7/3 del 28 febbraio 2023, la Direzione Generale del personale per il tramite del Servizio Concorsi provvederà all'istruttoria delle candidature, cui sovrintenderà il Segretario Generale della Regione, al fine di procedere all'aggiornamento dell'elenco degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Direzioni Generali dell'Amministrazione regionale, pubblicato sul sito istituzionale in data 09.08.2022 nella sezione "Atti del Segretario generale".

Art. 2

Requisiti

Sono ammessi a partecipare:

- i dirigenti del sistema Regione, come definito dal comma 2 bis dell'art. 1 della L.R. n. 31/1998;
- le persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, esterne ai ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati, ovvero aziende pubbliche o private, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

La formazione universitaria richiesta non può essere inferiore al possesso della laurea

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

SERVIZIO CONCORSI

specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al D.M. 3 novembre 1999, n. 509 del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica come prevista dall'art. 1 della L.R. 25/2019.

Come previsto dall'art. 28 comma 3 della L.R. 31/98, le funzioni di direzione generale del Corpo forestale e di vigilanza ambientale sono conferite ad un dirigente appartenente al Corpo medesimo ovvero ad altri dirigenti del sistema Regione, in possesso di comprovata professionalità ed esperienza acquisite nelle materie di competenza del Corpo forestale, ferma restando l'applicazione dell'articolo 29, che assume la denominazione di comandante del Corpo forestale e di vigilanza ambientale.

I candidati dovranno inoltre essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- diploma di laurea secondo il previgente ordinamento (DL), Laurea Specialistica (LS), Laurea Magistrale (LM) o Laurea Magistrale a Ciclo Unico (LMCU);
- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- non avere in corso misure restrittive della libertà personale, anche cautelari, e/o procedimenti penali nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento. In caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali in corso diversi, l'Amministrazione regionale si riserva di valutare l'accoglimento della manifestazione di interesse;
- non avere subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità della Corte dei Conti e, in caso di procedimenti per danni erariali pendenti a proprio carico, dovrà essere specificato quali procedimenti siano in corso che possono comunque essere oggetto di valutazione negativa ai fini dell'accoglimento della manifestazione di interesse;
- non aver subito, nei due anni antecedenti, provvedimenti per responsabilità dirigenziale o sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 10 giorni, specificando le sanzioni disciplinari inferiori che possono comunque essere oggetto di valutazione negativa ai fini dell'accoglimento della manifestazione di interesse;

I requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della manifestazione di interesse.

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE
SERVIZIO CONCORSI

Art. 3

Presentazione della manifestazione di interesse

3.1. Termini e modalità

La manifestazione di interesse, redatta secondo il modello allegato al presente avviso, corredata dalla documentazione richiesta e indirizzata al Servizio Concorsi della Direzione generale del personale e riforma della Regione, dovrà pervenire all'indirizzo PEC reclutamento@pec.regione.sardegna.it entro il **termine perentorio del 13.03.2023 alle ore 12.00 a.m.**

Non sono ammissibili domande di partecipazione pervenute a indirizzi PEC diversi da quello indicato o trasmesse con modalità diverse dalla posta elettronica certificata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate prima della approvazione del presente avviso o successivamente alla scadenza prevista sono considerate irricevibili.

Nell'oggetto della PEC i candidati dovranno indicare il proprio cognome e nome seguito dall'indicazione "Avviso per l'aggiornamento dell'elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale".

Nella manifestazione di interesse i candidati dovranno dichiarare espressamente, a pena di esclusione:

1. il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
2. l'indirizzo pec cui indirizzare le comunicazioni e il recapito telefonico;
3. il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
4. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione;
5. il possesso del diploma di laurea, l'Università degli studi che lo ha rilasciato, l'anno accademico in cui è stato conseguito nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza, qualora il titolo sia stato conseguito all'estero (per coloro che sono già dirigenti del sistema Regione è un dato già acquisito);
6. non avere in corso misure restrittive della libertà personale, anche cautelari, e/o procedimenti

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

SERVIZIO CONCORSI

- penali nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento. In caso di condanne penali (anche nel caso di applicazione della pena su richiesta, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) o di procedimenti penali in corso diversi, l'Amministrazione regionale si riserva di valutare l'accoglimento della manifestazione di interesse;
7. non avere subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità della Corte dei Conti e, in caso di procedimenti per danni erariali pendenti a proprio carico, dovrà essere specificato quali procedimenti siano in corso che possono comunque essere oggetto di valutazione negativa ai fini dell'accoglimento della manifestazione di interesse
 8. non aver subito, nei due anni antecedenti, provvedimenti per responsabilità dirigenziale o sanzioni disciplinari superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 10 giorni, specificando le sanzioni disciplinari inferiori che possono comunque essere oggetto di valutazione negativa ai fini dell'accoglimento della manifestazione di interesse;
 9. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. e del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR).

3.2 Allegati

Alla manifestazione di interesse dovranno essere allegati, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- **Elenco titoli**, predisposto secondo il modello allegato al presente avviso, datato e firmato sotto forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. n. 445/2000 (con formula di responsabilità ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000) contenente i titoli posseduti dal candidato per i quali si richiede la valutazione.
- **Curriculum vitae** in formato europeo, contenente la descrizione dettagliata dell'esperienza professionale maturata.

Il curriculum, deve essere sottoscritto e redatto sotto forma di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, con espressa dichiarazione di consapevolezza in ordine alle conseguenze derivanti dalle dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R. n. 445/2000.

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e dell'art. 65 D.Lgs. 07 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii., nel rispetto delle modalità di trasmissione prescritte, la manifestazione di interesse e la documentazione allegata dovranno essere sottoscritte mediante una delle forme di **firma digitale** previste dall'art. 20 D.Lgs. 07 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. o mediante **firma autografa** (in quest'ultimo caso dovrà essere allegata scansione di un documento d'identità in corso di validità).

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE
SERVIZIO CONCORSI

Tutte le informazioni richieste dovranno essere fornite in forma chiara e complete di tutti gli elementi utili a consentire il controllo e la verifica della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, ai sensi dell'art. 71, del DPR n. 445/2000.

Art. 4

Svolgimento della procedura

Il Servizio Concorsi della Direzione Generale del personale e riforma della Regione provvederà ad effettuare l'istruttoria delle candidature regolarmente pervenute, cui sovrintenderà il Segretario Generale della Regione.

Nell'ambito della suddetta procedura non verrà redatta alcuna graduatoria.

I candidati in possesso dei requisiti indicati nel presente avviso saranno inseriti nell'elenco degli idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale. Qualora il difetto dei requisiti previsti venga accertato successivamente all'approvazione dell'elenco, l'esclusione sarà disposta con apposita determinazione del Direttore del Servizio Concorsi.

Coloro che risultano già inseriti nel suddetto elenco, possono, qualora lo ritengano opportuno, rinviare il curriculum vitae e/o l'elenco dei titoli, al fine di aggiornare la documentazione precedentemente trasmessa.

Ai candidati ritenuti non in possesso dei requisiti previsti dall'avviso sarà data comunicazione a mezzo pec all'indirizzo indicato nella manifestazione di interesse.

I dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso il Servizio Concorsi della Direzione Generale del personale e riforma della Regione, e trattati per le finalità di cui al presente avviso e per i quali è fornita l'informativa allegata al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR).

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.

Art. 5

Pubblicità e comunicazioni

L'elenco dei candidati idonei, aggiornato con le modalità sopra descritte, sarà pubblicato sul sito istituzionale (<http://www.regione.sardegna.it/servizi/cittadino/concorsi/>) e verrà aggiornato con



ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE
SERVIZIO CONCORSI

cadenza almeno annuale, come previsto dalla D.G.R. n.7/3 del 28 febbraio 2023.

Le richieste di informazioni relative alla procedura possono essere rivolte al settore reclutamento del Servizio Concorsi della Direzione generale del personale e riforma della Regione agli indirizzi aagg.concorsi@regione.sardegna.it o reclutamento@pec.regione.sardegna.it.

La presente determinazione è comunicata all'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione e trasmessa al Servizio comunicazione della Presidenza per la pubblicazione nel sito istituzionale all'indirizzo <http://www.regione.sardegna.it/servizi/cittadino/concorsi/>.

Il Direttore del Servizio

Sara Marras

