



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA**

**ARPAS**

Comitato Unico di Garanzia dell'ARPAS

## **Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'ARPAS**

**Luglio 2015**

## Sommario

PREMESSA	3
ARTICOLO 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO	5
ARTICOLO 2 – COMPOSIZIONE E SEDE	5
ARTICOLO 3 – DURATA IN CARICA	5
ARTICOLO 4 – COMPITI DEL CUG-ARPAS	5
ARTICOLO 5 – COMPITI DEL/DELLA PRESIDENTE	6
ARTICOLO 6 – COMPONENTI E COMPITI DEL/DELLA SEGRETARIO/A	7
ARTICOLO 7 – DIMISSIONI DEI/DELLE COMPONENTI	8
ARTICOLO 8 – CONVOCAZIONI E RIUNIONI	8
ARTICOLO 9 – DELIBERAZIONI	9
ARTICOLO 10 – COMMISSIONI E GRUPPI DI LAVORO	9
ARTICOLO 11 – RELAZIONE ANNUALE	9
ARTICOLO 12 – RAPPORTI TRA IL CUG-ARPAS E L'ARPAS	10
ARTICOLO 13 – RAPPORTI CON ALTRI ORGANISMI	10
ARTICOLO 14 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI	10
ARTICOLO 15 – COMUNICAZIONE	10
ARTICOLO 16 – VALIDITÀ E MODIFICHE DEL REGOLAMENTO	11
ARTICOLO 17 – NORMA FINALE	11

### Descrizione ultime modifiche

Prima emissione.



## PREMESSA

- VISTA la Legge 20 maggio 1970, n. 300, recante *Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento*;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante *Codice in materia di protezione dei dati personali*, e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il *Codice delle pari opportunità fra uomo e donna*;
- VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007, recante *Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*;
- VISTO il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante *Disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*;
- VISTO il Decreto Legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante *Disposizioni integrative e correttive in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*;
- VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *Attuazione della legge marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*;
- VISTA la Legge 4 novembre 2010, n. 183, recante *Semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche* e in particolare l'articolo 21;
- VISTA la Circolare 18 novembre 2010, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante *Approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato*;
- VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*;
- VISTI i Contratti nazionali, collettivi e integrativi del personale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (ARPAS);
- VISTA la Legge Regionale 18 maggio 2006, n. 6, di istituzione dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (ARPAS), e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il Regolamento Generale e di organizzazione – gennaio 2015 dell'ARPAS;
- VISTO il Dettaglio organizzativo – giugno 2015 dell'ARPAS;
- CONSIDERATO che, in applicazione dell'articolo 57, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, è stato costituito, con la Determinazione del Direttore Generale dell'ARPAS n. 62 del 29 maggio 2015 e con la Determinazione del Direttore Generale dell'ARPAS n. 76 del 30 giugno 2015, il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ARPAS*, e che, a norma di legge, il predetto *Comitato Unico di Garanzia* sostituisce il *Comitato per le Pari Opportunità* e il *Comitato Paritetico sul*

*fenomeno del Mobbing*, unificandone le competenze ed assumendone tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi;

CONSIDERATO che con la Determinazione del Direttore Generale dell'ARPAS n. 62 del 29 maggio 2015 e con la Determinazione del Direttore Generale dell'ARPAS n. 76 del 30 giugno 2015 sono state assegnate le funzioni di Presidente del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ARPAS*;

CONSIDERATO che, con comunicazione prot. 21981/2015, la Determinazione del Direttore Generale dell'ARPAS n. 62 del 29 maggio 2015 e la Determinazione del Direttore Generale dell'ARPAS n. 76 del 30 giugno 2015 sono state trasmesse alla Consiglieria di Parità regionale;

CONSIDERATO che, ai sensi del paragrafo 3.1.1. della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, il *Comitato Unico di Garanzia* si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;

CONSIDERATO che, ai sensi del paragrafo 3.1.1. della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, il *Comitato Unico di Garanzia* è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dell'ARPAS;

RILEVATO che, ai sensi del paragrafo 3.4 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, è previsto che il *Comitato Unico di Garanzia* adotti un proprio Regolamento interno;

RITENUTO pertanto necessario disciplinare le procedure del *Comitato Unico di Garanzia*, per regolamentarne il funzionamento interno, prevedere il corretto trattamento dei dati personali ed assicurare l'efficacia delle relazioni tra il *Comitato Unico di Garanzia* ed i suoi interlocutori istituzionali interni ed esterni all'ARPAS;

VISTA la comunicazione del 29 giugno 2015 del Presidente del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ARPAS*, con la quale convoca la prima riunione,

i/le Componenti del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ARPAS* (di seguito CUG-ARPAS), presenti alla riunione di primo insediamento, in data 6 luglio 2015, adottano all'unanimità il seguente:

# Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'ARPAS

## ARTICOLO 1 - OGGETTO DEL REGOLAMENTO

1. Il presente Regolamento disciplina le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (CUG-ARPAS).

## ARTICOLO 2 – COMPOSIZIONE E SEDE

1. Il CUG-ARPAS è composto dai/dalle Componenti effettivi/e designati/e dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative nell'ARPAS e da un pari numero di Componenti effettivi/e rappresentanti l'Amministrazione ARPAS, secondo quanto indicato nei provvedimenti di costituzione richiamati in premessa.
2. Ad un/una Componente effettivo/a sono assegnate, dal Direttore Generale dell'ARPAS, le funzioni di Presidente.
3. Di norma, in funzione delle designazioni delle Organizzazioni Sindacali e delle manifestazioni di disponibilità del personale dell'ARPAS, è previsto un/una Componente supplente per ogni Componente effettivo/a.
4. Il CUG-ARPAS ha sede presso gli uffici della sede legale dell'ARPAS.

## ARTICOLO 3 – DURATA IN CARICA

1. Il CUG-ARPAS, dalla data di primo insediamento, dura in carica quattro anni.
2. I/Le Componenti del CUG-ARPAS, dalla data di primo insediamento, rimangono in carica quattro anni.
3. I/Le Componenti nominati/e nel corso dei quattro anni, dopo la data di primo insediamento, cessano dall'incarico allo scadere del mandato del CUG-ARPAS.
4. I/Le Componenti continuano ad esercitare le funzioni in regime di *prorogatio* fino alla nomina del nuovo CUG-ARPAS.
5. I/Le Componenti possono essere rinominati/e una sola volta.

## ARTICOLO 4 – COMPITI DEL CUG-ARPAS

1. Il CUG-ARPAS esercita i compiti propositivi, consultivi e di verifica, ad esso spettanti ai sensi dell'articolo 57, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dall'articolo 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, e della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, nonché quelli individuati dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni.
2. Compiti propositivi su:
  - a) predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
  - b) promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;



- c) temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
  - d) iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
  - e) analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (esempio Bilancio di genere);
  - f) diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con il/la Consigliere/a di Parità regionale;
  - g) piani informativi e formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali, per una cultura organizzativa orientata al rispetto di ogni lavoratore ed alla valorizzazione di ogni diversità;
  - h) azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
  - i) azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche - *mobbing* – nell'ARPAS.
3. Compiti consultivi, formulando pareri, in relazione a:
- a) progetti di riorganizzazione dell'ARPAS;
  - b) piani di formazione del personale;
  - c) orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
  - d) criteri di valutazione del personale;
  - e) contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.
4. Compiti di verifica su:
- a) risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
  - b) esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
  - c) esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - *mobbing*;
  - d) assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro;
  - e) assenza delle discriminazioni di genere anche ai fini dell'ampliamento di una tutela espressa nei confronti di ulteriori fattori di rischio, sempre più spesso coesistenti, con il fine di adeguare il comportamento del Datore di lavoro pubblico alle indicazioni della Unione Europea.
5. Il CUG-ARPAS nello svolgimento della propria attività collabora con il/la Consigliere/a di Parità regionale in un'ottica di reciprocità, con il Servizio Prevenzione e Protezione nonché con il Datore di lavoro ai sensi del Decreto legislativo 81/2008 per lo scambio di informazioni utili ad individuare proposte che, attraverso percorsi per la riduzione degli elementi da *stress* anche fisico, possano migliorare il benessere lavorativo.
6. Il CUG-ARPAS promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità e il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche mediante un continuo aggiornamento per il personale dirigenziale dell'ARPAS.

## ARTICOLO 5 – COMPITI DEL/DELLA PRESIDENTE

- 1. Il/La Presidente è il rappresentante del CUG-ARPAS e ne coordina le attività.
- 2. Il/La Presidente:
  - a) convoca e presiede le riunioni del CUG-ARPAS;



- b) predispone l'Ordine del giorno delle riunioni anche sulla base delle indicazioni dei/delle Componenti;
- c) cura l'esecuzione delle Deliberazioni adottate dal CUG-ARPAS;
- d) dispone, sentito il CUG-ARPAS, la costituzione delle Commissioni e dei Gruppi di Lavoro;
- e) cura la Relazione di cui al successivo articolo 11;
- f) nomina un/una Componente che lo/la rappresenta/sostituisce in caso di propria assenza e/o impedimento;
- g) assegna, durante la riunione d'insediamento e sentito il CUG-ARPAS, ad un/una Componente le funzioni di Segretario/a del CUG-ARPAS;
- h) affida ad un/una altro/altra Componente le funzioni di segretaria in caso di assenza e/o impedimento del Segretario/a;
- i) propone, sentito il CUG-ARPAS, la sostituzione dei/delle Componenti nei casi di assenze non giustificate reiterate per almeno tre riunioni;
- j) assicura che le attività del CUG-ARPAS si svolgano in stretto raccordo con i competenti Organi e Strutture organizzative dell'ARPAS;
- k) cura i rapporti con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro, con la/il Consigliera/e di Parità regionale, con la Commissione regionale Pari Opportunità, con l'Autorità per i diritti e le pari opportunità, con l'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali (UNAR), con il Gruppo di lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei comitati unici di garanzia, con l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ARPAS e con la Rete CUG Ambiente (Rete nazionale dei Comitati Unici di Garanzia di ISPRA/ARPA/APPA).

## **ARTICOLO 6 – COMPONENTI E COMPITI DEL/DELLA SEGRETARIO/A**

1. I/Le Componenti del CUG-ARPAS:
  - a) partecipano alle riunioni del CUG-ARPAS;
  - b) partecipano alle Commissioni e/o ai Gruppi di lavoro interni;
  - c) segnalano argomenti di carattere specifico da inserire nell'Ordine del giorno delle riunioni.
2. Nello svolgimento delle loro funzioni, i/le Componenti del CUG-ARPAS sono considerati/e in servizio a tutti gli effetti e le attività svolte per il CUG-ARPAS saranno considerate, ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro e degli obiettivi individuali, nella Struttura organizzativa di assegnazione dei/delle Componenti.
3. Il/La Segretario/a del CUG-ARPAS:
  - a) cura il supporto necessario al funzionamento del CUG-ARPAS;
  - b) cura l'invio, a mezzo posta elettronica, delle convocazioni e del materiale relativo agli argomenti all'Ordine del giorno, e dei Verbali, delle riunioni CUG-ARPAS;
  - c) redige il Verbale sintetico delle riunioni e le Deliberazioni del CUG-ARPAS;
  - d) custodisce i repertori e l'archivio dei Verbali delle riunioni e delle Deliberazioni, e le comunicazioni in arrivo e le comunicazioni in partenza del CUG-ARPAS;
  - e) custodisce l'archivio dei documenti prodotti/acquisiti dal CUG-ARPAS e dalle Commissioni e/o Gruppi di Lavoro interni;
  - f) cura la pubblicità delle attività del CUG-ARPAS utilizzando/aggiornando la sezione dedicata del sito web istituzionale dell'ARPAS.

## ARTICOLO 7 – DIMISSIONI DEI/DELLE COMPONENTI

1. Il/La Presidente comunica, in forma scritta, le proprie dimissioni al CUG-ARPAS e al Direttore generale dell'ARPAS per l'immediata sostituzione.
2. Le dimissioni di un/una Componente del CUG-ARPAS devono essere presentate per iscritto al/alla Presidente, che ne dà comunicazione al Direttore generale dell'ARPAS per consentirne la sostituzione, previa designazione da parte delle Organizzazioni Sindacali in caso di Componente di parte sindacale.
3. Il CUG-ARPAS prende atto delle dimissioni nella prima seduta successiva alla data di trasmissione della lettera di dimissioni.

## ARTICOLO 8 – CONVOCAZIONI E RIUNIONI

1. Il CUG-ARPAS si riunisce in convocazione ordinaria, di norma, almeno una volta ogni tre mesi.
2. Il/La Presidente, entro cinque giorni dalla richiesta, convoca il CUG-ARPAS in via straordinaria ogniqualvolta sia richiesto, a mezzo posta elettronica, da almeno un terzo dei/delle Componenti effettivi/e.
3. La convocazione, sia ordinaria sia straordinaria, deve essere effettuata a mezzo posta elettronica almeno cinque giorni lavorativi prima della data prescelta per la riunione.
4. La convocazione deve essere indirizzata ai/alle Componenti effettivi/e e, per conoscenza, ai/alle Componenti supplenti e al Direttore/Responsabile della Struttura organizzativa di assegnazione dei/delle Componenti e al Direttore del Servizio Risorse Umane dell'ARPAS.
5. La convocazione deve contenere l'indicazione dell'Ordine del giorno e la documentazione strettamente necessaria per la trattazione dei relativi argomenti.
6. I/Le Componenti devono comunicare al/alla Presidente ed al/alla Segretario/a, a mezzo posta elettronica ed entro tre giorni dal ricevimento della convocazione, l'avvenuta ricezione ed eventuali impedimenti alla partecipazione alla riunione.
7. I/Le Componenti effettivi/e devono comunicare al/alla relativo/a Componente supplente, qualora individuato/a, e per conoscenza al/alla Presidente e al/alla Segretario/a, a mezzo posta elettronica ed entro tre giorni dal ricevimento della convocazione, eventuali impedimenti alla partecipazione alla riunione.
8. I/Le Componenti supplenti partecipano alla riunione subentrando in tutte le funzioni e competenze del/della relativo/a Componente effettivo/a, nei casi questo'ultimo/questo'ultima sia impossibilitato/a a partecipare alla riunione.
9. La riunione del CUG-ARPAS è valida quando sono presenti la metà più uno dei/delle Componenti regolarmente convocati/e e legittimamente presenti.
10. La riunione del CUG-ARPAS deve essere verbalizzata in forma sintetica dal/dalla Segretario/a.
11. Il Verbale della riunione, repertoriato con numerazione progressiva annuale, contiene l'elenco delle presenze, gli argomenti trattati e le decisioni assunte con Deliberazione.
12. I/Le Componenti, nel corso della riunione, possono chiedere di far risultare nel Verbale della riunione le loro proprie dichiarazioni.
13. È rimessa alla valutazione del/della Componente o del/della Presidente la possibilità di astenersi o l'invito all'astensione alla partecipazione ai lavori qualora si manifestino situazioni di "conflitto di interessi" in relazione all'argomento trattato.
14. Il Verbale della riunione deve essere inviato, dal/dalla Segretario/a e a mezzo posta elettronica, sia ai/alle Componenti effettivi/e sia, al fine di favorire il loro costante aggiornamento sui temi trattati, ai/alle Componenti supplenti.
15. Il Verbale della riunione si intende approvato trascorsi dieci giorni dall'invio ai/alle Componenti presenti alla riunione.



16. Il Verbale della riunione è firmato dal/dalla Presidente e dal/dalla Segretario/a.
17. Gli originali dei Verbali delle riunioni e gli eventuali allegati saranno tenuti a disposizione e custoditi a cura del/della Segretario/a.
18. Le riunioni si svolgono, di norma, durante l'orario di lavoro.

## ARTICOLO 9 – DELIBERAZIONI

1. Il CUG-ARPAS assume le proprie decisioni/approvazioni con Deliberazione che viene repertoriata con numerazione progressiva annuale.
2. Il CUG-ARPAS può validamente deliberare quando sia presente la metà più uno dei/delle Componenti aventi diritto di voto.
3. Hanno diritto al voto i/le Componenti effettivi/e presenti e, in caso di loro assenza, i/le loro relativi/e Componenti supplenti legittimamente presenti alla riunione.
4. Le delibere sono assunte a maggioranza dei voti palesi espressi dai/dalle Componenti presenti. In caso di parità prevale il voto del/della Presidente.
5. Il CUG-ARPAS può deliberare la richiesta di sostituzione del/della Componente che si assenti dalle riunioni reiteratamente senza giustificato motivo per almeno tre volte.
6. La Deliberazione è firmata dal/dalla Presidente e, qualora nominato, dal/dalla Segretario/a.
7. Le Deliberazioni adottate dal CUG-ARPAS devono essere inviate, dal/dalla Segretario/a e a mezzo posta elettronica, al Direttore Generale dell'ARPAS per le successive valutazioni di competenza e per la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ARPAS.

## ARTICOLO 10 – COMMISSIONI E GRUPPI DI LAVORO

1. Nello svolgimento delle sue attività il CUG-ARPAS può operare tramite Commissioni e/o Gruppi di Lavoro interni paritetici - ARPAS/OO.SS. - per approfondire specifiche tematiche.
2. Il CUG-ARPAS può deliberare la partecipazione alle riunioni, su richiesta del/della Presidente o dei/delle Componenti, di soggetti esterni, senza diritto di voto, sulla base di competenze o professionalità specifiche.
3. Il/La Presidente, sentito il CUG-ARPAS, può designare tra i/le Componenti un/una responsabile per singoli settori o competenze del CUG-ARPAS stesso. Il/La responsabile svolge le funzioni di relatore sulle questioni rientranti nel settore assegnato e a tal fine cura l'attività preparatoria ed istruttoria, riferisce al CUG-ARPAS e formula proposte di deliberazione.
4. Della partecipazione alle attività in Commissioni e/o Gruppi di Lavoro del CUG-ARPAS verrà data comunicazione al Direttore generale e al Direttore/Responsabile della Struttura organizzativa di assegnazione dei/delle Componenti.

## ARTICOLO 11 – RELAZIONE ANNUALE

1. Il CUG-ARPAS redige, entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato, una Relazione sulla situazione del personale nell'ARPAS riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - *mobbing*.
2. La Relazione tiene conto anche dei dati e delle informazioni forniti:
  - a) dalla Relazione redatta dall'ARPAS, ai sensi della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007, recante *Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*;
  - b) dal Datore di lavoro e dal Servizio Prevenzione e Protezione dell'ARPAS, di cui al Decreto



Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante *Disciplina in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*.

3. La Relazione, approvata con Deliberazione del CUG-ARPAS, deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ARPAS e pubblicata sul sito web istituzionale dell'ARPAS.

## **ARTICOLO 12 – RAPPORTI TRA IL CUG-ARPAS E L'ARPAS**

1. I rapporti tra il CUG-ARPAS e l'ARPAS sono improntati ad una costante ed efficace collaborazione.
2. Il CUG-ARPAS provvede ad aggiornare periodicamente l'apposita sezione dedicata alle attività svolte sul sito web istituzionale dell'ARPAS.
3. Il CUG-ARPAS può richiedere all'ARPAS, nel rispetto delle procedure e delle norme vigenti, dati, documenti e informazioni inerenti le materie di competenza del CUG-ARPAS.
4. Il CUG-ARPAS collabora inoltre con l'ARPAS ai fini della redazione della Relazione annuale di sintesi delle azioni effettuate nell'anno precedente e di quelle previste per l'anno in corso, in applicazione della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007, recante *Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*.
5. Il CUG-ARPAS mette a disposizione le informazioni e/o i progetti utili agli Organi/Organismi e alle Strutture organizzative dell'ARPAS, che hanno il compito di formulare proposte e realizzare interventi inerenti argomenti e materie tra quelli di competenza del CUG-ARPAS stesso.
6. L'ARPAS garantisce le risorse umane, strumentali e finanziarie necessarie al funzionamento del CUG-ARPAS.

## **ARTICOLO 13 – RAPPORTI CON ALTRI ORGANISMI**

1. Il CUG-ARPAS opera in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ARPAS.
2. Il CUG-ARPAS, qualora necessario, si raccorda con i sotto indicati Organismi esterni:
  - a) Ufficio della Consigliera Nazionale di Parità istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
  - b) Consigliere/a di Parità territorialmente competente;
  - c) Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali – UNAR – istituito presso il Dipartimento Pari Opportunità;
  - d) Altri soggetti esterni, nazionali e internazionali e altri Comitati Unici di Garanzia.

## **ARTICOLO 14 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

1. Le informazioni ed i documenti assunti dal CUG-ARPAS nel corso dei suoi lavori devono essere utilizzati nel rispetto delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante *Codice in materia di protezione dei dati personali*, e successive modificazioni ed integrazioni.

## **ARTICOLO 15 – COMUNICAZIONE**

1. L'ARPAS, per favorire la conoscenza dell'attività del CUG-ARPAS, crea una sezione dedicata sul proprio sito web istituzionale.



2. L'ARPAS, per agevolare la comunicazione del CUG-ARPAS, attiva una casella di posta elettronica dedicata.

## **ARTICOLO 16 – VALIDITÀ E MODIFICHE DEL REGOLAMENTO**

1. Il presente Regolamento, approvato con Deliberazione del CUG-ARPAS, è pubblicato sul sito web istituzionale dell'ARPAS ed entra in vigore il giorno successivo alla data della sua pubblicazione.
2. Le modifiche al presente Regolamento sono approvate con Deliberazione del CUG-ARPAS dalla maggioranza dei/delle Componenti del CUG-ARPAS.
3. Le modifiche sono pubblicate anch'esse sul sito web istituzionale dell'ARPAS ed entrano in vigore il giorno successivo alla data della sua pubblicazione.

## **ARTICOLO 17 – NORMA FINALE**

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento si rinvia alla normativa vigente e alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23 maggio 2007, recante *Misure per attuare parità e pari opportunità fra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche* e alla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, recante *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*.

Cagliari, 6 luglio 2015

### **I/Le Componenti del CUG-ARPAS**

f.to Anedda Rosina

f.to Carroni Giovanna

f.to Casula Maria Ignazia

f.to Corrias Maria Bonaria Marina - Presidente

f.to De Blasi Gianfranco

f.to Fanari Elsa

f.to Manca Valeria

f.to Mentasti Aldo

f.to Rattu Alessia

f.to Sau Carmine - Segretario

