REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

Determinazione n. 415/2019 del 03-04-2019

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 39 L.R. 31/1998 ED EX ART. 30, COMMA 2-BIS, D.LGS. N.165/2001, PER L'ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI TRE UNITÀ DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE INGEGNERE AMBIENTALE O IDRAULICO – CATEGORIA D CCNL COMPARTO SANITÀ, PROPEDEUTICA SCORRIMENTO GRADUATORIA CONCORSUALE IN CORSO DI VALIDITÀ PER N. 1 POSTO DI PARI PROFILO E CATEGORIA, APPROVATA CON DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE N. 1609/2017 DEL 10/11/2017. APPROVAZIONE BANDO.

VISTA la Legge Regionale n. 6 del 18.05.2006 e s.m.i della Regione Autonoma della Sardegna, istitutiva di A.R.P.A.S.;

VISTI la Deliberazione n°37/6 del 26/9/2014 della Giunta Regionale e il successivo Decreto n°111/2014 del Presidente della Giunta Regionale con i quali l'ing. Alessandro Sanna è stato nominato Direttore Generale di A.R.P.A.S;

VISTI la Deliberazione della Giunta Regionale n°36/40 del 25/7/2017 e il successivo Decreto del Presidente della Giunta Regionale n°67 del 31/7/2017 con i quali è stato prorogato l'incarico di Direttore Generale;

VISTA la propria Determinazione n. 170/2019 del 01/03/2019, relativa all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni dell'Agenzia 2019-2021, sottoposta al controllo preventivo di legittimità e di merito dell'Assessorato regionale competente in materia di personale ai sensi degli artt. 3 e 4 L.R. 15 maggio 1995, n. 14, che ha rilasciato il relativo nulla osta con nota prot. n. 9105/III.1.5 del 15 marzo 2019;

DATO ATTO che il suddetto piano prevede per il 2019 l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato di varie figure professionali, tra cui, per quanto qui di interesse, di n. 3 unità di Collaboratore tecnico professionale ingegnere, Categoria D - CCNL comparto Sanità;

CONSIDERATO che tra le modalità di reclutamento previste nel suddetto piano rientra l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici in corso di validità, a valere sulle risorse assunzionali per l'anno 2019;

DATO ATTO che risulta tuttora in corso di validità la graduatoria del concorso pubblico per n. 1 posto di Collaboratore tecnico professionale Ingegnere ambientale o idraulico – categoria D CCNL comparto Sanità, approvata con Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 1609/2017 del 10/11/2017;

RITENUTO pertanto di dover avviare la procedura in argomento, facendo precedere lo scorrimento della suddetta graduatoria dall'Avviso riservato ai dipendenti pubblici collocati in disponibilità per il tramite dei Centri per l'impiego e del Dipartimento di Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 e dal bando di mobilità volontaria rivolto ai dipendenti in servizio del "sistema Regione", ex art. 39 L.R. 31/1998, o di altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del già citato D. Lgs. 165/2001, in quanto atti prodromici, come peraltro giurisprudenza prevalente indica (da ultimo la sentenza della Corte di Cassazione n. 12559/17 del 18/05/2017);

DATO ATTO che con nota prot. n. 10521/2019 del Servizio Risorse Umane in data 22 marzo 2019 è stata attivata la procedura di cui all'art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 anzidetta;

RITENUTO, pertanto, di approvare il bando di mobilità, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019 e triennale 2019/2021, approvato con propria Determinazione n. 100 del 27/02/2019, integrata dalle DDG n. 101, in pari data, e n. 163 del 27/02/2019, che hanno avuto il nulla osta da parte della Giunta Regionale con Deliberazione n. 11/31 del 14/03/2019;

DATO ATTO del parere positivo della Direttrice dell'Area Amministrativa e del Direttore dell'Area Tecnico-Scientifica;

DETERMINA

1. Di avviare la procedura per l'utilizzo della graduatoria, tuttora in corso di validità, del concorso pubblico per n. 1 posto di Collaboratore tecnico professionale Ingegnere ambientale o idraulico – categoria D CCNL comparto Sanità, approvata con Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 1609/2017 del 10/11/2017, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di pari profilo e categoria, facendo precedere lo scorrimento dall'Avviso riservato ai dipendenti pubblici collocati in disponibilità per il tramite dei Centri per l'impiego e del Dipartimento di Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 e dal bando di mobilità volontaria rivolta ai dipendenti in servizio del sistema Regione, ex art. 39 L.R. 31/1998, o di altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del già citato D. Lgs. 165/2001.

2. Di approvare il bando di mobilità allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che la procedura ex art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001 è stata attivata in data 22 marzo 2019 con nota prot. n. 10521/2019 del Servizio Risorse Umane.

3. Di attestare che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2019 e triennale 2019/2021, approvato con propria Determinazione n. 100 del 27/02/2019, integrata dalle DDG n. 101, in pari data, e n. 163 del 27/02/2019, che hanno avuto il nulla osta da parte della Giunta Regionale con Deliberazione n. 11/31 del 14/03/2019.

4. Di trasmettere la presente determinazione al Servizio Supporti direzionali – Ufficio Comunicazione per gli adempimenti di pubblicazione nell'apposita sezione "Selezione e concorsi" del sito web istituzionale dell'ARPAS, una volta pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana l'avviso relativo alla

mobilità in argomento.

Il Direttore Generale *
ALESSANDRO SANNA

** Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del Decreto legislativo 82/2005.*

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Direzione Generale
Determinazione n. 415/2019 del 03-04-2019

Si certifica che la determinazione 415/2019 trovasi in corso di pubblicazione nell'Albo pretorio on line dell'ARPAS per 15 giorni dal 03-04-2019 al 18-04-2019.

L'originale informatico dell'Atto è stato predisposto e conservato presso l'ARPAS in conformità alle regole tecniche di cui all'articolo 71 del Decreto legislativo 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Decreto legislativo 39/1993.

Il Responsabile *
ALESSANDRO SANNA

** Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del Decreto legislativo 82/2005.*

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AGENTZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA
ARPAS

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA

L'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (ARPAS) indice un **Avviso pubblico** per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di Collaboratore tecnico professionale Ingegnere ambientale o idraulico – categoria D CCNL comparto Sanità, mediante procedura selettiva per mobilità ai sensi dell'art. 39 della Legge regionale n. 31 del 1998, così come sostituito dall'art. 14 della Legge regionale n. 24 del 2014, e ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del Decreto legislativo n. 165 del 2001 e successive modifiche e integrazioni, prodromica allo scorrimento della graduatoria, tuttora in corso di validità, del concorso pubblico per n. 1 posto di pari profilo, categoria e CCNL applicato, approvata con Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 1609/2017 del 10/11/2017.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura è prescritto il possesso dei seguenti requisiti:

1) essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni;
2) essere inquadrato nella stessa categoria giuridica e nel profilo di cui sopra ovvero in categoria giuridica e profilo corrispondenti presso altra Pubblica Amministrazione, secondo le tabelle di equiparazione di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015 sopra citato, nonché secondo le tabelle di equiparazione delle categorie del comparto di contrattazione della Regione Sardegna con le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi contratti collettivi nazionali di lavoro approvate con Delibera della Giunta Regionale n. 35/2 del 14.6.2016;
3) laurea specialistica o magistrale in Ingegneria per l'ambiente e il territorio ovvero laurea secondo il vecchio ordinamento in Ingegneria civile, indirizzo idraulica, unitamente all'abilitazione all'esercizio della professione ed unitamente a esperienza almeno quinquennale in idrologia e modellazione idrologica;
4) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica Amministrazione (in caso contrario, dovranno essere indicate le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso);
5) assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001;

6) non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
7) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire;
8) di essere iscritto all'Albo professionale;
9) di essere in possesso del nulla-osta alla mobilità in ARPAS da parte dell'amministrazione di provenienza.

Tutti i requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità in argomento e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.
L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Le domande di partecipazione dovranno essere già corredate di NULLA OSTA alla mobilità da parte dell'Amministrazione di appartenenza, senza che ciò comporti alcun impegno da parte di ARPAS.
La mancanza di detto documento costituisce motivo di non ammissione alla selezione.

Ai fini del presente bando non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate ad ARPAS. Gli interessati alla selezione dovranno, pertanto, presentare nuova domanda, redatta secondo le modalità di cui al presente bando.

2. COMPETENZE RICHIESTE PER LA POSIZIONE DI LAVORO DA RICOPRIRE

Oltre al possesso del titolo di studio e dell'esperienza professionale almeno quinquennale nell'ambito di competenza previsto di cui al precedente punto 1), che costituiscono requisito di ammissione alla procedura di mobilità, sono altresì richieste le seguenti ulteriori competenze e conoscenze, che saranno oggetto di valutazione in sede di colloquio:

1) **Conoscenze tecnico specialistiche richieste in relazione alle mansioni proprie del profilo da ricoprire ed in particolare**:

- Analisi, controllo ed elaborazione dei dati idrologici rilevati dalle stazioni di monitoraggio in tempo reale e dalle altre fonti disponibili, calibrazione e validazione dei modelli idrologici e pubblicazione degli annali idrologici;
- Studio, realizzazione ed applicazione di modelli idrologici per la previsione e gestione delle piene;
- Studio, realizzazione ed applicazione di modelli idrologici per la quantificazione delle risorse idriche, del bilancio idrologico e per l'analisi delle problematiche legate agli stati idrologici di magra, alle fasi di siccità e agli effetti dei cambiamenti climatici;
- Redazione di rapporti d'evento su eventi storici e futuri di particolare interesse e di bollettini idrologici.

2) **Conoscenze trasversali**, con particolare riferimento alle strutture tecniche e amministrative del Sistema Regione e Autonomie locali e relativo funzionamento;

3) **Capacità e comportamenti ulteriori richiesti**: capacità organizzative e di coordinamento di unità operative, compresa la gestione delle risorse umane assegnate.

Formano oggetto di apposita valutazione i titoli di formazione universitaria post laurea (corsi di alta formazione, di perfezionamento e di aggiornamento professionale; scuole di specializzazione; master di II livello; dottorato di ricerca).

3. PRESENTAZIONE DOMANDA (modalità, termini ed allegati) E AMMISSIONE/ESCLUSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve:

1) essere presentata in carta libera **utilizzando l'allegato schema**;
2) essere debitamente sottoscritta, **pena esclusione**;
3) essere indirizzata a: ARPAS – Direzione Amministrativa – Servizio Risorse Umane – Via Contivecchi, 7 – 09122 CAGLIARI;
4) essere trasmessa, corredata di tutti gli allegati, in uno dei seguenti modi:

- tramite **la propria** casella di posta elettronica certificata (PEC). Per la validità dell'invio tramite PEC, **il candidato dovrà utilizzare una casella di Posta Elettronica Certificata riconducibile in modo univoco all'aspirante candidato medesimo**. **Non sarà, pertanto, ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se indirizzata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata dell'ARPAS sotto indicato né la domanda inviata da PEC non intestata al candidato.**

  La domanda deve essere inviata:

  a) in formato pdf, sottoscritta con firma autografa, all'indirizzo PEC arpas@pec.arpa.sardegna.it;

  oppure

  b) in formato pdf, sottoscritta con firma digitale, all'indirizzo PEC arpas@pec.arpa.sardegna.it.

  In entrambi i casi nell'oggetto della PEC va indicata la dicitura la dicitura "Avviso pubblico di mobilità per n. 3 posti di Collaboratore tecnico professionale Ingegnere ambientale o idraulico – ctg. D CCNL comparto Sanità";

c) a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R., indicando nel frontespizio della busta la dicitura “Avviso pubblico di mobilità per n. 3 posti di Collaboratore tecnico professionale Ingegnere ambientale o idraulico – ctg. D CCNL comparto Sanità”;

La domanda, **corredata di tutti gli allegati**, deve pervenire **entro e non oltre il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell’estratto dell’avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie speciale – Concorsi, pena esclusione**. Il termine s’intende perentorio e, pertanto, l’ARPAS non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (**non saranno prese in considerazione neppure le domande pervenute oltre il termine ancorché spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza**). La prova dell’avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa più idoneo fra quelli previsti. L’ARPAS, pertanto, non risponderà di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale. Le domande pervenute oltre il termine stabilito non saranno prese in considerazione anche se il ritardo o l’eventuale mancato ricevimento siano imputabili a causa fortuita o di forza maggiore.

Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione, tutti e tre i seguenti documenti:

1) copia di un proprio documento d’identità in corso di validità;
2) *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, con la specificazione dell’Ente di appartenenza, della categoria e del profilo professionale di inquadramento nonché del contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento, del titolo di studio posseduto e di eventuali altri titoli post laurea conseguiti, dell’esperienza maturata e di ogni altra informazione ritenuta utile ai fini della selezione in argomento, con particolare riferimento alle conoscenze trasversali maturate, alle conoscenze tecnico specialistiche richieste in relazione alle mansioni proprie del profilo da ricoprire ed alle capacità e comportamenti richiesti;
3) nulla osta alla mobilità dell’Amministrazione di appartenenza.

Non saranno prese in considerazione le domande prive in tutto o in parte dei richiesti allegati.

Non è consentita alcuna regolarizzazione, oltre il temine di scadenza anzidetto, delle domande di ammissione già pervenute, né degli allegati, che presentino omissioni e/o incompletezze rispetto a quanto richiesto dal presente avviso. Tuttavia, tali omissioni non comportano l’esclusione dalla selezione qualora il possesso dei requisiti dichiarati possa ritenersi implicito nelle dichiarazioni afferenti ad altri requisiti o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Risorse Umane, ai fini dell’accertamento dei requisiti di ammissibilità alla selezione e della verifica della regolarità della domanda e degli allegati secondo le prescrizioni contenute nel presente avviso.

L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, debitamente motivata, sarà notificata mediante comunicazione personale all'interessato tramite posta elettronica certificata oppure per raccomandata A.R., a seconda che il candidato abbia inoltrato la domanda di partecipazione alla selezione e gli allegati rispettivamente via PEC oppure per raccomandata A.R..

Parimenti l'elenco dei candidati ammessi alla procedura ed il relativo calendario di convocazione al colloquio verrà pubblicato nell'Albo Pretorio *on line* e nel sito *internet* dell'ARPAS nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni". Il calendario dei colloqui (data, orario e luogo) verrà, in ogni caso, comunicato ai candidati ammessi, mediante comunicazione personale tramite PEC o raccomandata A.R. o via *e-mail*, se indicata nella domanda di partecipazione.

L'ARPAS non assume responsabilità per la dispersione di successive comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

4. COMMISSIONE ESAMINATRICE E PROCEDURA DI SELEZIONE

Con determinazione del Direttore Generale è nominata la Commissione esaminatrice. La Commissione è composta da un Dirigente dell'ARPAS, in qualità di Presidente, da due funzionari di categoria D o Ds del ruolo tecnico, esperti nell'ambito di competenza della figura professionale ricercata, oggetto della selezione, e da un dipendente di categoria C o D, con compiti di segretario.

La selezione è per titoli e colloquio. La votazione finale è espressa in centesimi. Ai sensi dell'art. 24 del Regolamento Generale e di Organizzazione dell'ARPAS, approvato con Determinazione DG 31/2015, il punteggio attribuito ai titoli non può superare 40 punti su 100; il punteggio massimo attribuibile al colloquio è pertanto di 60 punti su 100.
I punti per la valutazione dei titoli (40) sono ripartiti fra le seguenti due "categorie":

a) esperienza professionale attinente al profilo oggetto della selezione fino ad un massimo di punti 30;

I puntii sono attribuiti in relazione alla durata dell'esperienza professionale, misurata in anni, maturata nei compiti d'interesse per la figura professionale richiesta.

In particolare si attribuiscono:

punti **10**, se l'esperienza professionale è **maggiore di 5 anni e minore o uguale a 10 anni**;

punti **20**, se l'esperienza professionale è **maggiore di 10 anni e minore o uguale a 15 anni**;

punti **30**, se l'esperienza professionale è **maggiore di 15 anni**.

a) titoli attestanti la formazione universitaria post laurea fino ad un massimo di punti 10.

Per quanto attiene ai titoli attestanti la formazione universitaria *post lauream*, sono attribuiti:

punti **5**, se si possiede uno solo tra master di II livello, dottorato di ricerca, attestato di corsi di alta formazione, di perfezionamento e di aggiornamento professionale, attestato di scuola di specializzazione;

punti **10**, se si possiedono almeno due dei suddetti titoli.

Il colloquio avrà ad oggetto l'accertamento delle conoscenze e competenze declinate al punto 2) del presente avviso.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di idoneo documento d'identità in corso di validità, nei giorni e nei luoghi indicati nella convocazione. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e nel luogo stabiliti si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

L'idoneità alla copertura della posizione si consegue con un punteggio complessivo superiore a **90/100**.

L'esito finale è approvato con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, che è pubblicata nel sito *internet* istituzionale dell'Agenzia.

In caso di rinuncia o in altri casi di impedimento del vincitore in relazione alle esigenze organizzative dell'ARPAS, la chiamata di altri candidati risultati idonei è discrezionale da parte dell'Agenzia e non crea nessun diritto in capo ai candidati stessi.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'ARPAS, che si riserva la facoltà di non darvi corso per sopravvenute nuove esigenze d'organico e non fa sorgere nei partecipanti alcun diritto al trasferimento nei suoi ruoli organici.

Il presente avviso non vincola, altresì, l'ARPAS, che si riserva la facoltà di non darvi corso in caso di esito positivo dell'Avviso riservato ai dipendenti pubblici collocati in disponibilità per il tramite dei Centri per l'impiego e del Dipartimento di Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001.
E' altresì prevista la facoltà di revocare il presente avviso nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile, per qualunque motivazione, la conclusione della procedura.

5. RIEPILOGO CAUSE DI ESCLUSIONE

Sulla base di quanto detto sopra, costituiscono cause di esclusione dalla selezione:

- la mancanza di uno solo dei requisiti generali di partecipazione alla procedura, paragrafo 1)
- la mancanza di uno solo dei tre allegati di cui al precedente paragrafo 3);
- il superamento del termine utile per la presentazione della domanda (si sottolinea ancora una volta che detto termine è perentorio – trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto dell'avviso di selezione nella G.U.R.I. – indipendentemente dalle cause che hanno determinato il ritardo, che è a totale carico e sotto la responsabilità del candidato);

- la mancata presentazione del candidato al colloquio nel giorno e nel luogo stabiliti, che equivale a rinuncia.

6. NULLA OSTA AMMINISTRAZIONE CEDENTE

Il nulla osta alla mobilità, come più volte sottolineato, costituisce uno dei tre allegati alla domanda di partecipazione alla selezione *de quo*, la cui mancanza costituisce causa di esclusione. **Nel nulla osta l'Amministrazione cedente deve dichiarare se l'Ente è soggetto o meno ai vincoli assunzionali previsti dalla legge**.

7. TRATTAMENTO E TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati del Parlamento Europeo e del Consiglio n. 2016/679 (RGPD), ed al fine di possibile esercizio dei diritti ivi previsti, si informa che i dati personali forniti dai candidati nelle domande di ammissione al presente concorso sono raccolti presso l'ARPAS - Servizio Risorse Umane, utilizzati ai soli fini della gestione del concorso e dell'eventuale assunzione, nonché per ogni altro adempimento di legge e possono essere comunicati a soggetti terzi nei limiti e secondo le modalità specificate nell'informativa allegata al presente avviso.
Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'espletamento della procedura concorsuale e dell'eventuale assunzione.
Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 nei confronti dell'ARPAS, titolare del trattamento, e presentare reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.
Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni Pubbliche unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica e giuridica del candidato.

SCHEMA DI DOMANDA

ARPAS
Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane
Via Contivecchi, 7
09122 CAGLIARI

Il/La sottoscritto/a …… chiede di partecipare all'Avviso pubblico di mobilità volontaria, ex art. 39 della Legge regionale n. 31 del 1998, così come sostituito dall'art. 14 della Legge regionale n. 24 del 2014 ed ex art. 30, comma 2-bis, D.Lgs. 165/2001, per n. 3 posti di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere ambientale o idraulico – Cat. D CCNL comparto Sanità.

A tal fine dichiara, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000:

- di essere nato a ……. (……) il …….....
- di essere residente in via …….…… n. ……..
- Comune …… C.A.P…….. ……
- Tel. …… cell. ……
- di essere dipendente a tempo indeterminato, presso ……dal…… e di essere attualmente inquadrato nella categoria ……. Profilo professionale …….
- di possedere il seguente titolo di studio: …… conseguito il……. presso ……..
- di aver superato il prescritto periodo di prova
- di essere in possesso dell'esperienza richiesta nell'avviso di selezione
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica ARPAS (in caso contrario, indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso)
- di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-*bis* del D.Lgs. 165/2001
- di non essere stato sottoposto a procedimenti disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari
- di essere in possesso dell'idoneità fisica alla mansione specifica
- di avere preso visione e di conoscere le prescrizioni contenute nell'avviso di mobilità
- di assumere il proprio impegno, a pena di esclusione dalla procedura in questione qualora risultasse vincitore della selezione, a non chiedere trasferimento ad altra amministrazione, per un periodo di cinque anni a decorrere dalla data di effettiva immissione in servizio presso l'ARPAS
- che quanto dichiarato corrisponde a verità e di essere a conoscenza che per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 (L) del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, nonché del fatto che è prevista la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti a seguito del provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 (R) decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole che ai fini della determinazione del trattamento stipendiale sarà applicato l'art. 1, comma 458, della Legge 27/12/2013, n. 147.

Chiede inoltre che ogni comunicazione inerente il presente avviso venga inviata al seguente indirizzo ……..

..l.. sottoscrit.. autorizza, infine, ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati del Parlamento Europeo e del Consiglio n. 2016/679 (RGPD), l'Agenzia regionale al trattamento di tutti i dati personali forniti con la presente istanza e formati successivamente nell'ambito dello svolgimento dei procedimenti di mobilità, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo inserito nell'avviso sotto il titolo "Trattamento e tutela dei dati personali – Informativa sulla privacy".

Allega alla presente, fotocopia in carta libera di un documento d'identità in corso di validità.

Allega inoltre i seguenti documenti:

- curriculum vitae in formato europeo completo di tutte le informazioni utili richieste nell'avviso di selezione in argomento;
- nulla osta alla mobilità dell'Amministrazione di appartenenza.

Data

FIRMA