



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Comitato Unico di Garanzia dell'ARPAS

## Relazione annuale 2018 del CUG-ARPAS

**marzo 2019**



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Comitato Unico di Garanzia dell'ARPAS

## PREMESSA

Le attività svolte nel 2018 hanno tenuto conto sia della programmazione dell'inizio dell'anno in sede di riunione, sia delle azioni previste nel documento "Azioni positive in materia di pari opportunità – Piano Triennale 2018–2020", prodotto dal CUG ed approvato con Determinazione del Direttore generale dell'ARPAS n. 647/2018 del 21 maggio 2018, nonché dei bisogni rilevati direttamente durante il corso dell'anno dai/dalle Componenti del Comitato.

La composizione del CUG-ARPAS al 31 dicembre 2018 constava di dieci Componenti (7 femmine e 3 maschi), di cui cinque designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative nell'ARPAS e cinque in rappresentanza dell'Amministrazione ARPAS.

## ATTIVITÀ SVOLTA NEL CORSO DEL 2018

Durante la prima riunione dell'anno 2018, svoltasi il 22.02.2018, il CUG-ARPAS ha programmato ed approvato all'unanimità le seguenti attività da svolgere nel corso dell'anno.

1. Produrre e approvare il documento *Relazione annuale 2017* (**entro marzo 2018**);
2. Individuare e approvare le azioni positive da proporre all'Amministrazione ARPAS per il documento *Azioni positive in materia di pari opportunità – Piano Triennale 2018 – 2020* (**entro marzo 2018**);
3. Revisionare e riproporre all'Amministrazione ARPAS il documento *Attività 9 - Codice di Condotta per la protezione della dignità delle persone, la valorizzazione del benessere, per il contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro* (**entro aprile 2018**).  
Relativamente al/alla Consigliere/a di Fiducia serve valutare la fattibilità di un incarico a costo zero anche tramite accordi con altre Amministrazioni locali/regionali.
4. Elaborare e somministrare un Questionario per avviare la sperimentazione del telelavoro e/o altri modelli di flessibilità lavorativa come lo *Smart-working* (Lavoro agile) e il *Co-working* (**entro giugno 2018**);
5. Analizzare i dati e le informazioni raccolti con il Questionario (**entro luglio 2018**);
6. Revisionare e riproporre all'Amministrazione ARPAS il documento *Attività 7 - Valutare la fattibilità di programmi di telelavoro - Analisi del contesto e proposta sperimentale* (**entro luglio 2018**);
7. Analizzare i dati e le informazioni (al 31 dicembre 2017) forniti dall'Amministrazione ARPAS sulla situazione del personale e aggiornare il documento *Relazione annuale 2017* (**entro settembre 2018**);
8. Analizzare i dati e le informazioni forniti dall'Amministrazione ARPAS sulla formazione ricevuta dal personale (**entro dicembre 2018**).



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Comitato Unico di Garanzia dell'ARPAS

Con riferimento all'Attività 1 il CUG ARPAS in data 23.03.2018 con Deliberazione n. 1/2018 ha approvato il documento **Relazione annuale 2017**.

Con riferimento all'Attività 2 il CUG in data 23.03.2018 con Deliberazione n. 2/2018 ha approvato la proposta del **Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità per il triennio 2018-2020**, che è stato trasmesso alla Direzione Generale, che lo ha adottato con DDG n. 647/2018 del 21.05.2018.

Con riferimento all'Attività 3 il CUG in data 25.06.2018 con Deliberazione n. 3/2018 ha approvato la proposta il **Codice di Condotta per la protezione della dignità delle persone, la valorizzazione del benessere, per il contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro**, che è stato trasmesso alla Direzione Generale, che lo ha adottato con DDG n. 16/2019 del 15.01.2019

Relativamente alla Consigliera di Fiducia il CUG ha avviato una ricognizione interna per verificare la presenza di una figura idonea a ricoprire tale incarico e appurarne eventualmente la disponibilità; in esito positivo a tale ricognizione, in data 13.12.2018 il CUG ha proposto alla Direzione Generale la nomina della persona individuata come Consigliera di Fiducia dell'ARPAS; la Direzione Generale ha ratificato la scelta del CUG e con DDG n. 23/2019 del 15.01.2019 ha nominato la Consigliera di Fiducia dell'ARPAS.

Con riferimento all'Attività 4 il CUG in data 04.10.2018 con Deliberazione n. 4/2018 ha approvato il questionario da somministrare al personale ARPAS avente ad oggetto **Indagini sul personale dipendente in merito alla sperimentazione del telelavoro**; il questionario è stato somministrato a tutto il personale dell'Agenzia nel mese di Febbraio 2019.

Con riferimento all'Attività 5 il CUG sta procedendo all'analisi dei dati e delle informazioni raccolti con il Questionario.

Con riferimento all'Attività 6, essendo la medesima strettamente collegata all'attività 5, essa è in progress.

Con riferimento all'Attività 7 ed all'Attività 8 il CUG ha proceduto all'analisi e delle informazioni dei dati forniti dall'Agenzia, che si allegano alla presente Relazione;

Inoltre con riferimento all'Area di intervento 3 – Azione 3.1 il CUG, in data 30.11.2018 con Deliberazione n. 6/2018 ha approvato la stesura definitiva di una brochure esplicativa sul linguaggio di genere negli atti della Pubblica Amministrazione ed ha deliberato di affidarne l'incarico per la stampa.

Sempre con riferimento all'Area di intervento 3 – Azione 3.1 il CUG, in data 30.11.2018 con Deliberazione n. 8/2018 ha deliberato di organizzare un seminario rivolto ai dirigenti ed ai componenti CUG dell'Agenzia sul linguaggio di genere negli atti della Pubblica Amministrazione eh ha affidato all'uopo tre incarichi di docenza.

Infine, allo scopo di dare una maggiore e migliore visibilità al CUG, alla sua attività ed ai suoi scopi e principi,



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Comitato Unico di Garanzia dell'ARPAS

è stato proposto e richiesto all'Amministrazione l'aggiornamento della Sezione CUG nel sito istituzionale dell'Agenzia; a tal fine il Comitato, in data 30.11.2018 con Deliberazione CUG n. 7/2018 ha affidato l'incarico per la progettazione e creazione del logo grafico del CUG ARPAS:

## CONCLUSIONI

Il CUG nel corso del 2018 quasi tutte le attività previste dalla programmazione e ne ha anticipato alcune previste nel Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità per il triennio 2018-2020.

Tutto ciò nonostante la situazione *complessiva di stress delle organizzazioni pubbliche (tagli alle risorse, invecchiamento della popolazione, mancato turn over, demotivazione crescente)*, ed anche la sensibile *variazione* dell'assetto delle/dei componenti del Comitato, a causa di dimissioni volontarie e/o d'ufficio, susseguitesi per quasi otto mesi, come descritto in dettaglio nella Deliberazione n. 5/2018 del 04.10.2018;

Considerato che l'implementazione dei programmi gestionali dell'Amministrazione ARPAS (esempio HR) è tuttora in corso si hanno ancora difficoltà ad acquisire i dati, le informazioni e i documenti aggiornati.

Cagliari, 28 marzo 2019

## I/Le Componenti del CUG-ARPAS

n	Cognome Nome	Firma
1	Anedda Rosina	
2	Casula Maria Ignazia	F.to
3	Copez Cristina	F.to
4	Corrias Maria Bonaria Marina - Presidente	F.to
5	Dettoni Ivana	F.to
6	Fanari Elsa	F.to
7	Mentasti Aldo	F.to
8	Rattu Alessia - Segretaria	F.to
9	Rocchigiani Luigi	F.to
10	Sanna Gianluca	F.to



## allegato 1 dettaglio popolazione dipendenti ARPAS al 31/12/2017

	TEMPO INDETERMINATO					indice femm. <sup>(b)</sup>
	M	F	TOT	%M	%F	
totale personale	210	140	350	60,00%	40,00%	0,67
<b>Direzione</b>						
DG - DT - DA	→					
<b>Dirigenti in comando/aspettativa:</b>	2	3	5	40,00%	60,00%	1,50

**Dirigenti con contratto privatistico:**

Struttura complessa	→					
struttura semplice	→					
Incarichi altra professionalità	→					
incarichi professionali	→					

TOTALE

**Dirigenti Medici:**

Struttura complessa			0			
struttura semplice			0			
Incarichi altra professionalità			0			
incarichi professionali	1		1	100%	0%	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0,00</b>

**Dirigenti non medici ruolo SANITARIO:**

Struttura complessa	2	3	5	40,00%	60,00%	1,50
struttura semplice	1	4	5	20,00%	80,00%	4,00
Incarichi altra professionalità			0			
incarichi professionali	1	5	6	16,67%	83,33%	5,00
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>25,00%</b>	<b>75,00%</b>	<b>3,00</b>

**Dirigenti non medici ruolo TECNICO:**

Struttura complessa	1		1	100,00%	0,00%	0,00
struttura semplice		1	1	0,00%	100,00%	
Incarichi altra professionalità			0			
incarichi professionali			0			
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>1,00</b>

**Dirigenti non medici ruolo PROFESSIONALE**

Struttura complessa	1	1	2	50,00%	50,00%	1,00
struttura semplice	2		2	100,00%	0,00%	0,00
Incarichi altra professionalità			0			
incarichi professionali	2		2	100,00%	0,00%	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>83,33%</b>	<b>16,67%</b>	<b>0,20</b>

**Dirigenti non medici ruolo AMMINISTRATIVO:**

Struttura complessa			0			
struttura semplice	1	1	2	50,00%	50,00%	1,00
Incarichi altra professionalità			0			
incarichi professionali			0			
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>1,00</b>
<b>Totale Dirigenti</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>43,75%</b>	<b>56,25%</b>	<b>1,29</b>

\*inclusi dirigenti in comando  
escluso Direttore DTS (in aspettativa)

	TEMPO DETERMINATO					indice femm. <sup>(b)</sup>
	M	F	TOT	%M	%F	
	7	7	14	50,00%	50,00%	1,00
	2	1	3	66,67%	33,33%	0,50
			0			

			0			
			0			
			0			
			0			
			0			

			0			
			0			
			0			
			0			
	0	0	0			

			0			
			0			
			0			
			0			
			0			

			0			
	1	1	2	0%	100%	
			0			
			0			
	0	1	1	0%	100%	

			0			
			0			
			0			
			0			
	0	0	0			

			0			
	1	1	2	0%	100%	
			0			
			0			
	0	1	1	0%	100%	
	0	2	2	0%	100%	

	TOTALE					indice femm. <sup>(b)</sup>
	M	F	TOT	%M	%F	
	217	147	364	59,62%	40,38%	0,68
	2	1	3	66,67%	33,33%	0,50
	2	3	5	40,00%	60,00%	1,50

\* esclusa direzione - inclusi dip. Comando


	0	0	0			
	0	0	0			
	0	0	0			
	1	0	1	100,00%	0,00%	0,00
	1	0	1	100,00%	0,00%	0,00

	2	3	5	40,00%	60,00%	1,50
	1	4	5	20,00%	80,00%	4,00
	0	0	0			
	1	5	6	16,67%	83,33%	5,00
	4	12	16	25,00%	75,00%	3,00

	1	0	1	100,00%	0,00%	0,00
	0	2	2	0,00%	100,00%	
	0	0	0			
	0	0	0			
	1	2	3	33,33%	66,67%	2,00

	1	1	2	50,00%	50,00%	1,00
	2	0	2	100,00%	0,00%	0,00
	0	0	0			
	2	0	2	100,00%	0,00%	0,00
	5	1	6	83,33%	16,67%	0,20

	0	0	0			
	1	2	3	33,33%	66,67%	2,00
	0	0	0			
	0	0	0			
	1	2	3	33,33%	66,67%	2,00
	14	20	34	41,18%	58,82%	1,43



CUG - ARPAS

Comparto(tempo indeterminato e determinato)	TEMPO INDETERMINATO					
	M	F	TOT	%M	%F	indice femm. <sup>(b)</sup>
<b>Ruolo Amministrativo</b>						
Categoria A	1	1	2	50,00%	50,00%	1,00
Categoria B	5	7	12	41,67%	58,33%	1,40
Categoria BS	3	3	6	50,00%	50,00%	1,00
Categoria C	8	19	27	29,63%	70,37%	2,38
Categoria D	3	11	14	21,43%	78,57%	3,67
Categoria DS		3	3	0,00%	100,00%	
<b>TOTALE</b>	<b>20</b>	<b>44</b>	<b>64</b>	<b>31,25%</b>	<b>68,75%</b>	<b>2,20</b>

TEMPO DETERMINATO					
M	F	TOT	%M	%F	indice femm. <sup>(b)</sup>
		0			
		0			
		0			
1		1	100%	0%	0,00
		0			
		0			
1	0	1	100%	0%	0,00

TOTALE					
M	F	TOT	%M	%F	indice femm. <sup>(b)</sup>
1	1	2	50,00%	50,00%	1,00
5	7	12	41,67%	58,33%	1,40
3	3	6	50,00%	50,00%	1,00
9	19	28	32,14%	67,86%	2,11
3	11	14	21,43%	78,57%	3,67
0	3	3	0,00%	100,00%	
21	44	65	32,31%	67,69%	2,10

<b>Ruolo Tecnico</b>						
M	F	TOT	%M	%F	indice femm. <sup>(b)</sup>	
Categoria A	3		3	100,00%	0,00%	0,00
Categoria B	8	5	13	61,54%	38,46%	0,63
Categoria BS	3	1	4	75,00%	25,00%	0,33
Categoria C	28	14	42	66,67%	33,33%	0,50
Categoria D	37	20	57	64,91%	35,09%	0,54
Categoria DS	34	10	44	77,27%	22,73%	0,29
<b>TOTALE</b>	<b>113</b>	<b>50</b>	<b>163</b>	<b>69,33%</b>	<b>30,67%</b>	<b>0,44</b>

		0			
		0			
		0			
1		1	100%	0%	0,00
5	7	12	42%	58%	1,40
		0			
6	7	13	46%	54%	1,17

3	0	3	100,00%	0,00%	0,00
8	5	13	61,54%	38,46%	0,63
3	1	4	75,00%	25,00%	0,33
29	14	43	67,44%	32,56%	0,48
42	27	69	60,87%	39,13%	0,64
34	10	44	77,27%	22,73%	0,29
119	57	176	67,61%	32,39%	0,48

<b>Ruolo Sanitario</b>						
M	F	TOT	%M	%F	indice femm. <sup>(b)</sup>	
Categoria A			0			
Categoria B			0			
Categoria BS			0			
Categoria C			0			
Categoria D	62	28	90	68,89%	31,11%	0,45
Categoria DS	3		3	100,00%	0,00%	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>65</b>	<b>28</b>	<b>93</b>	<b>69,89%</b>	<b>30,11%</b>	<b>0,43</b>
<b>totale comparto</b>	<b>198</b>	<b>122</b>	<b>320</b>	<b>61,88%</b>	<b>38,13%</b>	<b>0,62</b>

		0			
		0			
		0			
		0			
		0			
		0			
0	0	0			
7	7	14	50,00%	50,00%	1,00

0	0	0			
0	0	0			
0	0	0			
0	0	0			
62	28	90	68,89%	31,11%	0,45
3	0	3	100,00%	0,00%	0,00
65	28	93	69,89%	30,11%	0,43
205	129	334	61,38%	38,62%	0,63

	M	F	TOT	%M	%F	indice femm. (b)
<b>Posizioni organizzative comparto ex province</b>						
<b>UPG - Dirigenti</b>						
<b>UPG - Comparto</b>						
<b>Telelavoro - Dirigenti</b>						
<b>Telelavoro - Comparto</b>						
<b>Banca ore - Dirigenti</b>						0,00
<b>Banca ore - Comparto</b>			0			0,00
<b>Categorie protette - art. 1</b>	13	5	18	72,22%	27,78%	0,38
<b>Categorie protette - art. 18</b>	6	1	7	85,71%	14,29%	0,17
<b>Orario ridotto dirigenza</b>			0			0,00
<b>Part-time comparto</b>	3	10	13	23,08%	76,92%	30,00



CUG - ARPAS

Congedi per maternità/paternità - n° persone nell'anno - Dirigenza	0	0	0			0,00
Congedi per maternità/paternità - durata media (gg) per persona - Dirigenza	0	0	0			0,00

Congedi per maternità/paternità - n° persone nell'anno - Comparto	0	1	1	0,00%	100,00%	0,00
Congedi per maternità/paternità - durata media (gg) per persona - Comparto	0	128	128	0,00%	100,00%	0,00

Permessi L. 104 - n° persone nell'anno -Dirigenti	3	3	6	50,00%	50,00%	1,00
Permessi L. 104 - durata media (gg) per persona - Dirigenti	8	22	30	26,67%	73,33%	2,75

Permessi L. 104 - n° persone nell'anno - Comparto	29	30	59	49,15%	50,85%	1,03
Permessi L. 104 - durata media (gg) per persona -Comparto	28	28	56	50,00%	50,00%	1,00

Membri effettivi del CUG	2	8	10	20,00%	80,00%	4,00
Membri supplenti del CUG	1	2	3	33,33%	66,67%	2,00

datori di lavoro (individuati/nominati)	1		1	100,00%	0,00%	0,00
RSPP	1		1	100,00%	0,00%	0,00
ASPP	3	1	4	75,00%	25,00%	0,33
Rappresentatni dei Lavoratori per la Sicurezza	3		3	100,00%	0,00%	0,00
Medici competenti, esperti qualificati, medici autorizzati		1	1	0,00%	100,00%	

Totale dirigenti con incarico di responsabile di Struttura Complessa	4	4	8	50,00%	50,00%	1,00
Percentuale Dirigenti con incarico di responsabile di Struttura Complessa sul totale degli aventi diritto			0			

Totale persona di comparto con incarico di Posizione Organizzativa			0			
Percentuale del personale di comparto co incarico di Posizione Organizzativa sul totale degli aventi diritto			0			

DIPENDENTI ARPAS A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2017: DISTRIBUZIONE PER FASCE D'ETA'

\*inclusi comando out

FASCE D'ETA'	DIRIGENZA		COMPARTO		TOTALE
	M	F	M	F	
30-34			2		2
35-39			9	8	17
40-44			15	13	28
45-49			23	15	38
50-54		1	46	38	85
55-59	7	9	52	31	99
60-64	2	8	49	16	75
65-70	3		2	1	6
<b>TOTALE</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>198</b>	<b>122</b>	<b>350</b>

DIPENDENTI ARPAS A TEMPO INDETERMINATO + DETERMINATO AL 31/12/2017: DISTRIBUZIONE PER FASCE D'ETA'

\*inclusi in comando IN, comando OUT, DG, DA E DTS

FASCE D'ETA'	DIRIGENZA		COMPARTO		TOTALE
	M	F	M	F	
30-34			3		3
35-39			9	9	18
40-44			15	14	29
45-49			24	20	44
50-54		1	48	38	87
55-59	9	11	54	31	105
60-64	2	9	50	16	77
65-70	3		2	1	6
<b>TOTALE</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>205</b>	<b>129</b>	<b>369</b>

TOTALE DIPENDENTI ARPAS	INDETERMINATO				
	M	F	ETA' MEDIA M	ETA' MEDIA F	ETA' MEDIA M+F
	210	140	54,07	53,01	53,65

TOTALE DIPENDENTI ARPAS	DETERMINATO + INDETERMINATO				
	M	F	ETA' MEDIA M	ETA' MEDIA F	ETA' MEDIA M+F
	219	150	54,02	52,73	53,49



## allegato 1 dettaglio popolazione dipendenti ARPAS al 31/12/2018

	TEMPO INDETERMINATO					indice femm. <sup>(b)</sup>
	M	F	TOT	%M	%F	
totale personale	207	144	351	58,97%	41,03%	0,70
<b>Direzione</b>						
DG - DT - DA						
<b>Dirigenti in comando/aspettativa:</b>	3	3	6	50,00%	50,00%	1,00

**Dirigenti con contratto privatistico:**

Struttura complessa						
struttura semplice						
Incarichi altra professionalità						
incarichi professionali						
<b>TOTALE</b>						

**Dirigenti Medici:**

Struttura complessa			0			
struttura semplice			0			
Incarichi altra professionalità			0			
incarichi professionali			0			
<b>TOTALE</b>	0	0	0			

**Dirigenti non medici ruolo SANITARIO:**

Struttura complessa	2	4	6	33,33%	66,67%	2,00
struttura semplice	1	3	4	25,00%	75,00%	3,00
Incarichi altra professionalità			0			
incarichi professionali		3	3	0,00%	100,00%	
<b>TOTALE</b>	3	10	13	23,08%	76,92%	3,33

**Dirigenti non medici ruolo TECNICO:**

Struttura complessa	1		1	100,00%	0,00%	0,00
struttura semplice			0			
Incarichi altra professionalità			0			
incarichi professionali			0			
<b>TOTALE</b>	1	0	1	100,00%	0,00%	0,00

**Dirigenti non medici ruolo PROFESSIONALE**

Struttura complessa	1	1	2	50,00%	50,00%	1,00
struttura semplice	1		1	100,00%	0,00%	0,00
Incarichi altra professionalità			0			
incarichi professionali	2		2	100,00%	0,00%	0,00
<b>TOTALE</b>	4	1	5	80,00%	20,00%	0,25

**Dirigenti non medici ruolo AMMINISTRATIVO:**

Struttura complessa			0			
struttura semplice		1	1	0,00%	100,00%	
Incarichi altra professionalità			0			
incarichi professionali			0			
<b>TOTALE</b>	0	1	1	0,00%	100,00%	
<b>Totale Dirigenti</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>40,00%</b>	<b>60,00%</b>	<b>1,50</b>

\*inclusi dirigenti in comando out  
escluso Direttore DTS (in aspettativa)

TEMPO DETERMINATO					
M	F	TOT	%M	%F	indice femm. <sup>(b)</sup>
8	11	19	42,11%	57,89%	1,38
2	1	3	66,67%	33,33%	0,50
		0			

		0			
		0			
		0			
		0			
		0			
		0			

		0			
		0			
		0			
		0			
0	0	0			

		0			
		0			
		0			
		0			
		0			

		0			
		0			
		0			
		0			
0	0	0			

		0			
		0			
		0			
		0			
0	0	0			

		0			
1	1	2	50%	50%	1,00
		0			
		0			
		0			
<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50%</b>	<b>50%</b>	<b>1,00</b>

TOTALE					
M	F	TOT	%M	%F	indice femm. <sup>(b)</sup>
215	155	370	58,11%	41,89%	0,72
2	1	3	66,67%	33,33%	0,50
3	3	6	50,00%	50,00%	1,00

\* esclusa direzione - inclusi dip. Comando


0	0	0			
0	0	0			
0	0	0			
0	0	0			
0	0	0			
0	0	0			

2	4	6	33,33%	66,67%	2,00
1	3	4	25,00%	75,00%	3,00
0	0	0			
0	3	3	0,00%	100,00%	
3	10	13	23,08%	76,92%	3,33

1	0	1	100,00%	0,00%	0,00
0	0	0			
0	0	0			
0	0	0			
1	0	1	100,00%	0,00%	0,00

1	1	2	50,00%	50,00%	1,00
1	0	1	100,00%	0,00%	0,00
0	0	0			
2	0	2	100,00%	0,00%	0,00
4	1	5	80,00%	20,00%	0,25

0	0	0			
1	2	3	33,33%	66,67%	2,00
0	0	0			
0	0	0			
0	1	1	0,00%	100,00%	
<b>9</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	<b>40,91%</b>	<b>59,09%</b>	<b>1,44</b>





Comparto(tempo indeterminato e determinato)	TEMPO INDETERMINATO					
	M	F	TOT	%M	%F	indice femm. <sup>(b)</sup>
<b>Ruolo Amministrativo</b>						
Categoria A	1	1	2	50,00%	50,00%	1,00
Categoria B	4	7	11	36,36%	63,64%	1,75
Categoria BS	3	3	6	50,00%	50,00%	1,00
Categoria C	9	20	29	31,03%	68,97%	2,22
Categoria D	3	11	14	21,43%	78,57%	3,67
Categoria DS		3	3	0,00%	100,00%	
TOTALE	20	45	65	30,77%	69,23%	2,25

<b>Ruolo Tecnico</b>	M	F	TOT	%M	%F	indice femm. <sup>(b)</sup>
Categoria A	3		3	100,00%	0,00%	0,00
Categoria B	7	4	11	63,64%	36,36%	0,57
Categoria BS	3	1	4	75,00%	25,00%	0,33
Categoria C	27	14	41	65,85%	34,15%	0,52
Categoria D	43	27	70	61,43%	38,57%	0,63
Categoria DS	32	11	43	74,42%	25,58%	0,34
TOTALE	115	57	172	66,86%	33,14%	0,50

<b>Ruolo Sanitario</b>	M	F	TOT	%M	%F	indice femm. <sup>(b)</sup>
Categoria A			0			
Categoria B			0			
Categoria BS			0			
Categoria C			0			
Categoria D	59	27	86	68,60%	31,40%	0,46
Categoria DS	3		3	100,00%	0,00%	0,00
TOTALE	62	27	89	69,66%	30,34%	0,44
<b>totale comparto</b>	<b>197</b>	<b>129</b>	<b>326</b>	<b>60,43%</b>	<b>39,57%</b>	<b>0,65</b>

TEMPO DETERMINATO					
M	F	TOT	%M	%F	indice femm. <sup>(b)</sup>
		0			
		0			
		0			
		0			
1		1	100%	0%	0,00
		0			
1	0	1	100%	0%	0,00

		0			
		0			
		0			
1	2	3	33%	67%	2,00
5	8	13	38%	62%	1,60
		0			
6	10	16	38%	63%	1,67

		0			
		0			
		0			
		0			
		0			
0	0	0			
7	10	17	41,18%	58,82%	1,43

TOTALE					
M	F	TOT	%M	%F	indice femm. <sup>(b)</sup>
1	1	2	50,00%	50,00%	1,00
4	7	11	36,36%	63,64%	1,75
3	3	6	50,00%	50,00%	1,00
9	20	29	31,03%	68,97%	2,22
4	11	15	26,67%	73,33%	2,75
0	3	3	0,00%	100,00%	
21	45	66	31,82%	68,18%	2,14

3	0	3	100,00%	0,00%	0,00
7	4	11	63,64%	36,36%	0,57
3	1	4	75,00%	25,00%	0,33
28	16	44	63,64%	36,36%	0,57
48	35	83	57,83%	42,17%	0,73
32	11	43	74,42%	25,58%	0,34
121	67	188	64,36%	35,64%	0,55

0	0	0			
0	0	0			
0	0	0			
0	0	0			
59	27	86	68,60%	31,40%	0,46
3	0	3	100,00%	0,00%	0,00
62	27	89	69,66%	30,34%	0,44
204	139	343	59,48%	40,52%	0,68

	M	F	TOT	%M	%F	indice femm. (b)
<b>Posizioni organizzative comparto ex province</b>						
<b>UPG - Dirigenti</b>						
<b>UPG - Comparto</b>						
<b>Telelavoro - Dirigenti</b>						
<b>Telelavoro - Comparto</b>						
<b>Banaca ore - Dirigenti</b>						
<b>Banca ore - Comparto</b>			0			
<b>Categorie prottete - art. 1</b>	12	5	17	70,59%	29,41%	0,42
<b>Categorie prottete - art. 18</b>	5	1	6	83,33%	16,67%	0,20
<b>Orario ridotto dirigenza</b>			0			
<b>Part-time comparto</b>	6	10	16	37,50%	62,50%	1,67
<b>Congedi per maternità/paternità - n° persone nell'anno - Dirigenza</b>			0			
<b>Congedi per maternità/paternità - durata media (gg) per persona - Dirigenza</b>			0			
<b>Congedi per maternità/paternità - n° persone nell'anno - Comparto</b>	0	1	1	0,00%	100,00%	
<b>Congedi per maternità/paternità - durata media (gg) per persona - Comparto</b>		55	55	0,00%	100,00%	



CUG -ARPAS

	M	F	TOT	%M	%F	indice femm. (b)
Permessi L. 104 - n° persone nell'anno -Dirigenti	2	2	4	50,00%	50,00%	1,00
Permessi L. 104 - durata media (gg) per persona - Dirigenti	10	22	32	31,25%	68,75%	2,20

Permessi L. 104 - n° persone nell'anno - Comparto	32	30	62	51,61%	48,39%	0,94
Permessi L. 104 - durata media (gg) per persona -Comparto	28	28	56	50,00%	50,00%	1,00

Membri effettivi del CUG	3	6	9	33,33%	66,67%	2,00
Membri supplenti del CUG		1	1	0,00%	100,00%	

datori di lavoro (individuati/nominati)	1		1	100,00%	0,00%	0,00
RSPP	1		1	100,00%	0,00%	0,00
ASPP	3	1	4	75,00%	25,00%	0,33
Rappresentatni dei Lavoratori per la Sicurezza	3		3	100,00%	0,00%	0,00
Medici competenti, esperti qualificati, medici autorizzati		1	1	0,00%	100,00%	

Totale dirigenti con incarico di responsabile di Struttura Complessa	4	5	9	44,44%	55,56%	1,25
Percentuale Dirigenti con incarico di responsabile di Struttura Complessa sul totale degli aventi diritto			0			

Totale persona di comparto con incarico di Posizione Organizzativa			0			
Percentuale del personale di comparto co incarico di Posizione Organizzativa sul totale degli aventi diritto			0			

DIPENDENTI ARPAS A TEMPO INDETERMINATO AL 31/12/2018: DISTRIBUZIONE PER FASCE D'ETA'

\*inclusi comando out

FASCE D'ETA'	DIRIGENZA		COMPARTO		TOTALE
	M	F	M	F	
30-34			2		2
35-39			12	9	21
40-44			16	16	32
45-49			20	16	36
50-54		1	43	34	78
55-59	5	7	45	33	90
60-64	4	7	55	17	83
65-70	1		4	4	9
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>197</b>	<b>129</b>	<b>351</b>

DIPENDENTI ARPAS A TEMPO INDETERMINATO + DETERMINATO AL 31/12/2018: DISTRIBUZIONE PER FASCE D'ETA'

\*inclusi in comando IN, DG, DA E DTS - ESCLUSO comando OUT

FASCE D'ETA'	DIRIGENZA		COMPARTO		TOTALE
	M	F	M	F	
30-34			2	2	4
35-39			12	10	22
40-44			16	16	32
45-49		1	21	22	44
50-54		1	45	33	79
55-59	7	6	47	33	93
60-64	3	6	55	17	81
65-70	1		4	4	9
<b>TOTALE</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>202</b>	<b>137</b>	<b>364</b>

TOTALE DIPENDENTI ARPAS	INDETERMINATO				
	M	F	ETA' MEDIA M	ETA' MEDIA F	ETA' MEDIA M+F
	207	144	54,09	52,88	53,59

TOTALE DIPENDENTI ARPAS	DETERMINATO + INDETERMINATO				
	M	F	ETA' MEDIA M	ETA' MEDIA F	ETA' MEDIA M+F
	213	151	54,07	52,13	53,27