



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

Cagliari, 29.05.2020

A tutti i Dirigenti

A tutti i Dipendenti

**Oggetto: Disposizioni ai fini del rientro in ARPAS in modalità di "lavoro in presenza"
Decorrenza 3 giugno 2020**

Il DECRETO-LEGGE 19 maggio 2020, n. 34 "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", all'art. 263 recante "Disposizioni in materia di flessibilità del lavoro pubblico e di lavoro agile" dispone affinché le Pubbliche Amministrazioni adeguino "le misure di cui all'articolo 87, comma 1, lettera a), del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, alle esigenze della progressiva riapertura di tutti gli uffici pubblici e a quelle dei cittadini e delle imprese connesse al graduale riavvio delle attività produttive e commerciali."

Con tale finalità con nota di questa Direzione Generale n. 1846 D.I. del 30/04/2020, era già stata richiesta ai Direttori dei Dipartimenti Territoriali di elaborare una programmazione per la ripresa delle attività sospese o comunque ridotte nel periodo di massima emergenza, nel rispetto della procedura di sicurezza per la gestione emergenza agente biologico SARS-COV-2. Con successivi incontri sono state messe a punto ed emanate ulteriori misure organizzative e istruzioni operative per il contenimento del contagio da SARS-COV-2 e per l'avvio della cosiddetta "fase 2" in ARPAS. Prescrizioni più puntuali sono state inoltre adottate in sede locale dagli stessi Direttori per i rispettivi Dipartimenti di competenza.

Ritenendo, anche alla luce del positivo andamento dei dati sanitari nell'ambito della nostra Regione e soprattutto valutando il ruolo precipuo che l'Agenzia per la Tutela dell'Ambiente deve garantire proprio in questa fase dell'emergenza sanitaria, che sussistano dal punto di vista organizzativo e della sicurezza tutte le condizioni per un rientro alla modalità di lavoro in presenza come misura generalizzata per tutto il personale ARPAS, sono state comunicate in occasione dell'ultimo incontro tra questa Direzione ed i Direttori delle strutture Dipartimentali della DTS, le modalità di gestione di quella che convenzionalmente definiamo "fase 3 in ARPAS", con decorrenza 3 giugno 2020.

In particolare, a fronte della portata generale del presente dispositivo, è rimessa ai direttori delle strutture dell'Agenzia la valutazione dell'utilizzo, anche nel corso della presente fase, di modalità che consentano di disciplinare, in funzione dello specifico problema manifestato dal lavoratore/lavoratrice e riconosciuto come fondato, forme alternative al lavoro in presenza. Ci si riferisce in particolare ai lavoratori ed alle lavoratrici genitori di figli minori di anni 14 che, nell'impossibilità di accudirli altrimenti, necessitano di adottare modalità di maggiore flessibilità nell'orario, magari alternando giornate in presenza con giornate in lavoro agile, ovvero, se compatibile con le caratteristiche specifiche del lavoro da svolgere, di proseguire in esclusiva modalità di lavoro agile. Il lavoro agile può essere confermato anche nel caso in cui sia possibile il ricorso ad



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

altri istituti, quali gli specifici congedi per i dipendenti previsti nelle disposizioni nazionali così come modificati dagli artt. 72 e 73 del DECRETO-LEGGE 19 maggio 2020, n. 34, che possono essere valutati dai /dalle lavoratori/lavoratrici eccessivamente onerosi in quanto comportino riduzioni nella retribuzione.

Non diversamente per quanto riguarda quei /quelle lavoratori/lavoratrici che hanno avuto accesso all'esclusiva modalità in lavoro agile o che siano stati esentati dal lavoro per particolari condizioni personali potranno essere riammessi su loro richiesta al lavoro in presenza, anche alternato al lavoro agile, purché siano garantite, in funzione della condizione segnalata dal medico competente, le condizioni di particolare tutela tra le quali principalmente il distanziamento, l'uso delle misure di protezione e il rispetto di tutti quei comportamenti richiamati nella disposizione a mia firma del 15 maggio u.s. .

Disposizione che invito a rileggere in occasione del rientro in servizio unitamente a tutti i documenti correlati ed in particolare la "procedura di sicurezza gestione emergenza agente biologico SARS-COV-2" e la "procedura di sicurezza gestione emergenza agente biologico SARS-CoV-2 Attività in esterno" pubblicati sul portale interno dell'Agenzia.

Comunico infine che per quanto riguarda la sanificazione degli ambienti ed in particolare degli spazi comuni e dei servizi ho dato indicazioni al responsabile dell'esecuzione del contratto per la pulizia degli uffici e che, unitamente al responsabile della ditta sta procedendo alla ricognizione delle sedi, al fine di potenziare il servizio stesso sia in termini di orari e sia mediante l'introduzione di specifici prodotti destinati alla sanificazione non previsti in sede di gara avvenuta in periodo ante emergenza COVID-19.

Il Direttore Generale

Alessandro Sanna