



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA  
ARPAS

## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO**

Selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione di n. 5 unità di personale a tempo pieno e determinato con profilo di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE AD INDIRIZZO BIOLOGICO-NATURALISTICO, categoria D, CCNL comparto Sanità per l'attuazione del progetto "Strategia Marina – POA 2020" - Attività da svolgere nei Dipartimenti.

Sulla base dell'Accordo operativo ex art. 15 della legge 241/90 e ss.mm.ii. attuativo dell'art. 11 "Programmi di Monitoraggio" del D.lgs. n. 190/2010 di recepimento della Direttiva 2008/56/CE (Direttiva quadro sulla Strategia Marina) tra il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare (MATTM) - Direzione Generale per la Protezione della Natura e del Mare e le Agenzie Regionali per la Protezione dell'Ambiente per i Programmi di Monitoraggio di cui all'art. 11 del D.lgs. 190/2010 - Piano Operativo delle Attività (POA) - Sottoregione Mar Mediterraneo Occidentale – Anno 2020, è indetto un concorso pubblico per titoli, per l'assunzione di n. 5 (cinque) unità di personale a tempo pieno e determinato nel profilo di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE AD INDIRIZZO BIOLOGICO-NATURALISTICO, Categoria D fascia iniziale, **con pregressa esperienza post laurea almeno annuale, anche non continuativa, in attività di monitoraggio sulle acque marino costiere.**

Il contratto avrà una durata presumibile di sei mesi, rinnovabili come per legge.

Le unità lavorative saranno assegnate, una Dipartimento di Cagliari e Medio Campidano, una al Dipartimento del Sulcis, una al Dipartimento di Oristano, una al Dipartimento di Nuoro ed Ogliastra ed una al Dipartimento di Sassari e Gallura.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne. Al personale assunto a tempo determinato è attribuito il trattamento economico risultante dal vigente CCNL del Comparto Sanità.

L'ammissione all'avviso pubblico, l'espletamento dello stesso, il trattamento giuridico ed il trattamento economico sono disciplinati dalla seguente regolamentazione.

### **ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

#### **REQUISITI GENERALI:**

a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o Cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) Idoneità fisica all'impiego.

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego – con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette – è effettuato, a cura dell'Agenzia, prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni è dispensato dalla visita medica, fatti salvi gli accertamenti dell'idoneità fisica alla mansione, ai sensi dell'art. 16 del D.

Lgs.19/09/1994, n. 626 e ss.mm.ii..

c) Godimento dei diritti civili e politici.

d) Non essere stato destituito o dispensato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere decaduto dall'impiego per avere conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o avere rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false.

#### **REQUISITI SPECIFICI:**

a) Laurea Specialistica (ex D.M. 509/99) ovvero Laurea Magistrale (ex D.M. 207/04) ovvero Diploma di Laurea (conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al D.M. 509/99) in Biologia o Scienze Naturali;

b) esperienza post laurea almeno annuale, anche non continuativa, in attività di monitoraggio sulle acque marino costiere maturata sia presso Enti pubblici che privati mediante rapporti di lavoro a tempo indeterminato, determinato o di collaborazione. L'esperienza pregressa dovrà riguardare sia attività di campo che attività di reporting.

Sono fatte salve equiparazioni ed equipollenze stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari, ai fini della partecipazione a pubblici concorsi.

I/Le candidati/e che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Si applica la legge 10/04/1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii..

La partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età ai sensi dell'art. 3, comma 6, della Legge n. 127/97.

#### **ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, con firma autografa o firma digitale, compilata sul fac-simile allegato, deve essere inoltrata all'ARPAS – Direzione Generale - Via Contivecchi, 7- 09122 CAGLIARI in uno dei seguenti modi:

- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) - esclusivamente all'indirizzo [arpas@pec.arpa.sardegna.it](mailto:arpas@pec.arpa.sardegna.it) avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato .pdf e di inviarla tramite la propria casella PEC. Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dai candidati dalla procedura di selezione in oggetto, l'invio di posta elettronica semplice, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificato sopra indicato. I candidati che invieranno la domanda di ammissione a mezzo PEC dovranno indicare quale oggetto della mail il seguente "domanda di selezione n. 5 (cinque) unità di personale a tempo pieno e determinato con profilo di COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE AD INDIRIZZO BIOLOGICO-NATURALISTICO - Dipartimento";

- a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R. (per quanto concerne l'indirizzo e la dicitura da trascrivere sulla busta, seguire le medesime istruzioni di cui al punto precedente).

**La spedizione della domanda di partecipazione via PEC deve avvenire entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Bando – per estratto - nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale – “Concorsi ed esami”.**

**La spedizione della domanda a mezzo raccomandata A.R deve avvenire entro e non**

**oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale – “Concorsi ed esami”. A tal fine fa fede la data di spedizione così come risulta dal servizio postale utilizzato.**

É esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande. Non saranno pertanto ritenute ammissibili le domande pervenute tramite fax o posta elettronica semplice/ordinaria non certificata o posta elettronica certificata non intestata al candidato.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema (allegato A) che costituisce parte integrante del presente avviso, nel quale sono riportate tutte le indicazioni, che secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Accedendo al sito internet dell'ARPA Sardegna <http://www.arpa.sardegna.it/> è possibile scaricare l'avviso di selezione ed il relativo modulo di domanda che sono resi disponibili dalla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale – “Concorsi ed esami”.

Nella domanda i/le candidati/e, consapevoli delle responsabilità penali conseguenti a dichiarazioni mendaci previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e ss.mm.ii., devono indicare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R., quanto segue:

- cognome e nome, la data, il luogo di nascita, la residenza e il codice fiscale;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono indulto e perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti (in caso negativo dichiarare espressamente di non averne riportate);
- il titolo di studio posseduto, con indicazione della sede, data e denominazione completa dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e relativa votazione;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di essere o di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e di essere o non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3 per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- il domicilio presso il quale deve essere inoltrata eventuale comunicazione inerente alla selezione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza dichiarata di cui al presente articolo;
- l'accettazione di tutte le indicazioni del bando e l'espresso assenso al trattamento dei dati personali, finalizzato alla gestione del concorso, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003;
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza.

Il/a candidato/a deve necessariamente allegare alla domanda fotocopia (non autenticata) di un proprio documento di identità in corso di validità.

In calce alla domanda deve essere apposta, pena l'esclusione dalla selezione, la firma autografa del/la candidato/a o firma digitale, elemento essenziale per l'esistenza giuridica dell'atto.

Il/La candidato/a deve inoltre dichiarare di autorizzare l'ARPAS al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati del Parlamento Europeo e del Consiglio n. 2016/679 (RGPD) (vedere art. 15 Bando).

Alla domanda i/le candidati/e possono allegare tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, nonché gli eventuali documenti comprovanti il diritto a preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i. già dichiarato nell'istanza, ed un curriculum formativo e professionale.

I titoli devono essere prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente, in caso contrario non si potrà procedere alla valutazione dei medesimi.

Il curriculum formativo e professionale deve essere redatto in carta libera, rigorosamente sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, datato e firmato.

Verrà valutato solo quanto dichiarato in modo chiaro e tale da consentire il controllo sulla veridicità di cui al D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii..

Eventuali altri titoli fatti pervenire successivamente alla domanda di partecipazione alla selezione verranno presi in considerazione soltanto se pervenuti entro la scadenza del termine utile per la presentazione delle istanze.

L'ARPA Sardegna non assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per quanto non eventualmente previsto dal presente articolo, valgono le norme di cui all'art. 4 del D.P.R. 9.5.1994, n.487 e s.m.i. ed alla legge 15.5.1997, n. 127 e ss.mm.ii..

### **Art. 3 – RIAPERTURA DEL TERMINE E REVOCA DELLA SELEZIONE**

L'ARPA Sardegna si riserva il diritto di modificare o revocare il presente avviso pubblico di selezione, di non procedere con le assunzioni per mancata prosecuzione delle attività progettuali, nonché di prorogarne o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.

### **Art. 4 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE**

L'ammissione alla selezione e l'esclusione dalla selezione sono determinate con provvedimento motivato della dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane dell'ARPA Sardegna.

Costituiscono in particolare motivo di esclusione:

- la mancata compilazione della domanda in ogni sua parte;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- il non possesso anche di uno solo dei requisiti per l'ammissione previsti dal presente bando;
- la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza del bando;
- la trasmissione della domanda di partecipazione con modalità difforme da quanto previsto dal presente bando;
- la mancata presentazione del curriculum formativo e professionale necessario ai fini della valutazione della candidatura.

### **Art. 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Le candidature saranno esaminate da un'apposita Commissione esaminatrice nominata con provvedimento del Direttore Generale dell'Agenzia, così composta:

- Presidente: un dirigente ARPAS;
- Componenti effettivi: due esperti, anche funzionari ARPAS di categoria D o Ds del ruolo tecnico, nelle materie oggetto del concorso con esperienze maturate in ambito pubblico o privato;
- Segretario: un dipendente amministrativo ARPAS appartenente alla categoria non inferiore alla C.

### **Art. 6 – MODALITA' DI SELEZIONE**

La Commissione esaminatrice, all'uopo nominata, procederà alla valutazione del curriculum formativo e professionale e dei titoli secondo quanto previsto nel successivo art. 8.

### **Art. 7 - PUNTEGGI A DISPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE**

La commissione dispone complessivamente di 30 punti così ripartiti:

- 7,5 punti per i titoli accademici di studio;
- 20 punti per l'esperienza professionale pertinente al posto messo a concorso;
- 2,5 per le pubblicazioni scientifiche attinenti alle matrici ambientali.

### **Art. 8 - CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli è limitata ai/le soli/e candidati/e ammessi/e alla selezione ai sensi del precedente articolo 4.

Al fine di pervenire alla verifica della professionalità richiesta dal profilo professionale a selezione la Commissione valuterà i titoli secondo i seguenti criteri:

#### **Titoli di accademici di studio (max punti 7.5)**

<b>VOTAZIONE DI LAUREA</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
da 66 a 90	0
da 91 a 100	1
da 101 a 105	2
da 106 a 109	3
110 e 110 e lode	4

<b>MASTER</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Master universitario, di durata almeno annuale, pertinente al posto messo a concorso	1

<b>DOTTORATO DI RICERCA</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Dottorato di ricerca pertinente al posto messo a concorso	2,5

### **Esperienza professionale (max punti 20)**

**Due punti per ogni anno di esperienza lavorativa post laurea** in attività di monitoraggio sulle acque marino costiere maturata sia presso Enti pubblici che privati mediante rapporti di lavoro a tempo indeterminato, determinato o di collaborazione, per un totale massimo di 20 punti.

Al primo anno di esperienza lavorativa, ritenuto requisito essenziale per partecipare al concorso, non sarà attribuito alcun punteggio.

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili. Le frazioni d'anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al/la candidato/a.

### **Pubblicazioni scientifiche (max punti 2.5):**

<b>PUBBLICAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO PER SINGOLA PUBBLICAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO MAX</b>
Pubblicazione, pertinente alle acque marino costiere, su riviste nazionali	0,2	1
Pubblicazione, pertinente alle acque marino costiere, su riviste internazionali	0,3	1,5

### **Art. 9 – TITOLI DI PREFERENZA**

Per i titoli di preferenza si veda quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii..

### **Art. 10 – FORMAZIONE, APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria di merito dei/le candidate/e è formulata dalla Commissione secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun/a candidato/a.

Sono dichiarati/e vincitori/trici della selezione i/le candidati/e utilmente collocati/e nella graduatoria di merito, tenuto conto delle preferenze di cui all'art. 9 del presente avviso.

La graduatoria finale di merito rimane efficace per un termine di 2 anni dalla data di pubblicazione, fatte salve le eventuali proroghe all'efficacia disposte per legge.

La graduatoria di merito, unitamente a quella dei vincitori della selezione, è approvata con provvedimento della dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane dell'Arpa Sardegna. Detta graduatoria è pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma della Sardegna, nonché, a norma dell'art. 32 L. 69/2009, nel sito internet <http://www.arpa.sardegna.it> nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni". Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4^ Serie speciale – "Concorsi ed esami".

### **Art. 11 - ADEMPIMENTI DEI VINCITORI**

I/Le candidati/e dichiarati/e vincitori/trici saranno invitati/e a stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo determinato. L'ARPA Sardegna procede all'assunzione dei/le candidati/e vincitori/trici del concorso subordinatamente al rispetto dei criteri e limiti previsti per le

assunzioni dalla vigente normativa nazionale e regionale.

L'Agenzia prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro invita i/le destinatari/e a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro. Si procede con autodichiarazione e alle relative verifiche per quanto concerne gli aspetti correlati ai dati anagrafici, casellario e carichi pendenti come indicato all'articolo 12 del bando. I/Le destinatari/e, sotto la propria responsabilità, devono dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e dal D.Lgs. 39/2013.

Ai sensi e nei termini di cui all'articolo 14 del CCNL del personale del comparto sanità stipulato il 01/09/1995 e ss.mm.ii. a pena di decadenza, gli/le interessati/e dovranno produrre:

- a) i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione;
- b) altri titoli che danno diritto ad usufruire della precedenza e preferenza a parità di valutazione.

L'ARPA Sardegna procede alla stipula del contratto individuale nel quale sarà indicata la data di presa di servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

La presa di servizio avviene di norma il primo o il sedicesimo giorno del mese. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito decade nei diritti conseguenti.

La durata del periodo di prova è definita dal CCNL del personale del comparto Sanità che si applica al personale delle ARPA. Il periodo di prova deve essere svolto come servizio effettivo, a tal fine non si computano i periodi di assenza a qualunque titolo.

#### **Art. 12 – ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITÀ DELLE DICHIARAZIONI**

L'Amministrazione verificherà la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai/le candidati/e. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/la dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445 e ss.mm.ii..

#### **Art. 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Si informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di avviso è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività di selezione e che lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti. Si precisa che è obbligatorio comunicare i dati richiesti pena l'esclusione dall'avviso in caso di rifiuto. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

#### **Art. 14 - NORME FINALI**

Con la partecipazione all'avviso è implicita, da parte del/la candidato/a, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso. Per quanto non espressamente contemplato nel bando, valgono le normative di legge, contrattuali e regolamentari in materia. La documentazione allegata alla domanda di partecipazione all'avviso potrà essere ritirata dall'interessato decorsi 60 giorni dalla comunicazione ai/le candidate/e inseriti in graduatoria della loro posizione nella medesima. L'Agenzia si riserva l'insindacabile facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso, dandone notizia agli eventuali interessati, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di interesse pubblico.

#### **Art. 15 - TRATTAMENTO E TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

Ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati del Parlamento Europeo e del Consiglio n. 2016/679 (RGPD), ed al fine di possibile esercizio dei diritti ivi previsti, si informa che i dati personali forniti dai candidati nelle domande di ammissione al presente concorso sono raccolti presso l'ARPAS - Servizio Risorse Umane, utilizzati ai soli fini della gestione del concorso e dell'eventuale assunzione, nonché per ogni altro adempimento di legge e possono essere comunicati a soggetti terzi nei limiti e secondo le modalità specificate nell'informativa allegata al presente avviso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'espletamento della procedura concorsuale e dell'eventuale assunzione.

Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 nei confronti dell'ARPAS, titolare del trattamento, e presentare reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni Pubbliche unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica e giuridica del candidato.