REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

Relazione illustrativa
Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente sottoscritto in data 14 luglio 2017
Anno 2017

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Amministrativa
Servizio Risorse Umane

Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente (art. 4 CCNL 7 aprile 1999 comparto Sanità), in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016/2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 13 giugno 2017** **Contratto 14 luglio 2017**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2017**
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):** Direttore Generale, Ing. Alessandro Sanna; Direttore Tecnico – Scientifico, Dott. Piero Italo Persod; Direttore Amministrativo: Dott.ssa Nicoletta Vannina Ornano Dirigente Servizio Risorse Umane: Dott.ssa Anna Angioni. **Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):** CGIL FP,CISL-FP, UIL FPL, FIALS, FSI, RSU **Firmatarie della preintesa (*indicare le sigle firmatarie*):** CGIL FP, UIL FPL, FSI, RSU **Firmatarie del contratto (*indicare le sigle firmatarie*):** CGIL FP, UIL FPL, FSI, RSU
Soggetti destinatari		**Personale non dirigente**
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017; b) Monitoraggio sul lavoro straordinario; c) Protocollo applicativo del Sistema premiante del personale del Comparto; d) Criteri generali per le progressioni economiche orizzontali; e) Criteri e procedure per il conferimento di incarichi di posizione organizzativa.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	**È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?** Sì, in data **5 luglio 2017**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?** Il Piano della performance 2016/2018 è stato approvato in data 28 aprile 2016 con Determinazione del Direttore Generale n. 38/2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato adottato in data 1 febbraio 2016 con Determinazione del Direttore Generale n. 12/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato in data 12 maggio 2017 la Relazione della Performance approvata con Determinazione del Direttore Generale n. 649/2017 del 10 maggio 2017.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Individua l'oggetto del contratto e la sua decorrenza dall'1 gennaio 2017.

Articolo 2 Identifica la composizione delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in rappresentanza dei lavoratori.

Articolo 3 Definisce le materie disciplinate dal contratto.

Articolo 4 Determina le risorse per il finanziamento della contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2017, con particolare riferimento ai Fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL del comparto SSN, sottoscritto in data 31/07/2009, nonché dei residui dei medesimi Fondi al 31/12/2016. Dette risorse sono state quantificate con Determinazione del Direttore Generale n. 257 del 9 marzo 2017, che ha avuto l'asseverazione del Collegio dei Revisori dell'Agenzia con parere favorevole del 28 marzo 2017

Articolo 5 Prevede un monitoraggio dello straordinario a cadenza quadrimestrale, al fine di contenere la media individuale entro e non oltre le 40 ore/anno, che costituisce la media dell'anno 2015. Stabilisce altresì la sospensione dell'istituto della banca delle ore previsto dal Regolamento sull'orario di lavoro del personale del comparto approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 2 del 5/1/2016, che andrà pertanto modificato in tal senso.

Articolo 6 Fissa le nuove regole relative al Sistema premiante. L'ARPAS, in adempimento a specifici indirizzi del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, ha adottato, ai sensi dell'art. 7 del proprio Regolamento Generale e di Organizzazione, il Regolamento di verifica della performance, strumento inderogabile per completare il quadro dei documenti di sistema sulla specifica materia di gestione della performance. Pertanto si è reso necessario rendere coerente il Sistema premiante con l'attuale realtà operativa agenziale e per consentire una applicazione della procedura meglio coordinata con il ciclo della performance annuale, sia dal punto di vista della tempistica, che dei contenuti, in sintonia con gli indirizzi dell'OIV e con l'attuale quadro normativo.

Articolo 7 Definisce i criteri generali per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1 gennaio 2017, stabilendo di destinare al loro finanziamento l'importo di € 166.378,94, pari al 66% di € 252.089,30, che costituisce la quota residua del Fondo di cui all'art. 9 CCNL comparto sanità 31/7/2009, al netto di € 5.000,00 per il finanziamento della mobilità volontaria in ingresso. Ai fini della selezione per le progressioni economiche orizzontali sono utilizzate le schede di valutazione permanente del personale del comparto,

allegato E), del Sistema di valutazione permanente complessiva approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 54 del 21 giugno 2016.

Articolo 8 Stabilisce i criteri e le procedure per il conferimento di incarichi di posizione organizzativa, con particolare riferimento all'individuazione, graduazione, requisiti di accesso e criteri di conferimento, valutazione e revoca, in attuazione degli artt. 20 e 21 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Sanità sottoscritto il 7 aprile 1999. Al finanziamento delle posizioni organizzative sono destinati € 85.710,36 (pari al 34% di € 252.089,30, ossia la quota parte del fondo di cui all'art. 9 CCNL 31/7/2009 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica – che residua al 31 dicembre 2016).

Articolo 9 Fa un richiamo al protocollo d'intesa per l'individuazione dei contingenti di personale addetto ai servizi minimi essenziali, al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili in caso di sciopero, sottoscritto in data 9 aprile 2014 e approvato con Direttiva del direttore Generale n. 5/2014, confermandone la validità a tutti gli effetti.

Articolo 10 Contiene una norma di rinvio ad una prossima tornata contrattuale decentrata per quanto concerne la definizione di altri istituti, come la pronta disponibilità, fatta comunque salva la revisione del presente CCID o di parti di esso, qualora si rendessero necessarie modifiche/integrazioni a seguito di nuove disposizioni normative o di atti o fatti giuridicamente rilevanti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 7 e 8, concernenti in particolare l'utilizzo del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica i Fondi contrattuali, come meglio sopra indicati, vengono destinati nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Produttività (artt. 47 – 48 CCNL 1.9.1995)	€ 176.852,87
Nuove progressioni economiche orizzontali (artt. 30, c. 1, lett. b e 35 CCNL 7.4.1999)	€ 166.378,94
Posizioni organizzative da istituire (artt. 20-21-22 CCNL 7.4.1999)	€ 85.710,36
Straordinario e indennità (art. 34 CCNL 7.4.1999 e art. 44 CCNL 1.9.1995)	€ 669.708,87
Fasce e indennità già in godimento al personale dipendente	€ 1.187.472,47
Totale	€ 2.286.123,51

Rimane inteso che eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione del Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica sono utilizzati nel fondo per la produttività collettiva, in via temporanea e senza alcuna forma di storicizzazione, ai sensi degli artt. 38, c.3, lett. d) e 39, c. 7, CCNL comparto Sanità 7/4/1999.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nel Regolamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 5 del 25 gennaio 2012.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta che le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Dal 2011 al personale del comparto si applica il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 5 del 25 gennaio 2012. Si tratta di un importante strumento per migliorare il servizio che

l'Agenzia è chiamata ad erogare nel quadro di un più efficiente utilizzo delle risorse e di una migliore economicità di gestione, che si estrinseca in un sistema basato sulla verifica a consuntivo dei risultati effettivamente ottenuti dal singolo dipendente e dalla struttura presso la quale lo stesso opera. La prestazione lavorativa nell'anno di riferimento viene esaminata in due livelli sequenziali e, all'interno di questi, sotto diversi aspetti.
Il primo livello guarda all'efficacia dell'operato in squadra, individuata nel cosiddetto "Centro di Responsabilità (CdR)" e si traduce nella verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi a livello di unità organizzativa e CdR omogenei (accorpati) secondo le procedure vigenti e, al loro interno, aggregati per gruppi di categorie contrattuali, secondo il CCNL comparto sanità di riferimento, ossia Ds; D; C, BS, B, A. Da tale verifica discende, in misura direttamente proporzionale, l'ammontare incentivante effettivamente da distribuire fra i componenti.
Il secondo livello, invece, riguarda la dimensione del merito individuale, frutto delle capacità e dell'impegno dei singoli dipendenti, e si esplica nella valorizzazione degli apporti individuali ai risultati di performance della Struttura di appartenenza. Nell'articolato contrattuale tali livelli di differenziazione sono esplicitati in maniera più dettagliata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Si attesta che le previsioni contrattuali sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche.
Come recita il punto 4 dell'art. 7 del CCID, ai fini della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono utilizzate le schede di valutazione permanente del personale del comparto, di cui all'allegato E) del Sistema di valutazione permanente complessiva approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 54 del 21/6/2016.
Obiettivo del Sistema è consentire un'efficace procedura di valutazione periodica permanente dei dipendenti. Per quanto concerne, in particolare, il personale del comparto tale procedura è propedeutica alle progressioni economiche e di carriera, nonché all'attribuzione e conferma degli incarichi relativi alle posizioni organizzative. La valutazione permanente complessiva dei dipendenti ha lo scopo precipuo di valorizzarne la professionalità, le capacità individuali e le caratteristiche attitudinali e di evidenziare gli aspetti comportamentali al fine di facilitare la loro corretta collocazione nell'organizzazione dell'Agenzia e sostenerne la crescita individuale.
La valutazione tiene conto, in funzione dell'inquadramento:

a. della qualità delle prestazioni svolte;
b. del grado di coinvolgimento nei processi aziendali;
c. della capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi;
d. della partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, con disponibilità dimostrata ad accettare forme di mobilità programmata per l'effettuazione di esperienze professionali plurime collegate alle tipologie operative del profilo di appartenenza;
e. dell'iniziativa personale e della capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro ovvero richiedenti la definizione in piena autonomia di atti aventi rilevanza esterna;
f. del diverso impegno, manifestato anche in attività di tutoraggio e di inserimento lavorativo dei neoassunti.

La valutazione complessiva permanente tiene conto anche dei risultati della verifica annuale della performance; in particolare rileva la performance individuale, valutata nel contesto della performance organizzativa della struttura di appartenenza del valutando.
Ai fini della valutazione, per ciascuno dei suddetti criteri è prevista una scala di giudizio a cinque gradini , così definita:

ESITO OSSERVATO	GIUDIZIO SINTETICO
Largamente al di sopra dell'attesa	5
Superiore all'attesa	4
Adeguato - in linea con l'attesa	3
Inferiore all'attesa	2
Largamente al di sotto dell'attesa	1

La valutazione finale è espressa in centesimi rapportata ai criteri effettivamente utilizzati. Il valore assunto come soglia per una valutazione positiva, utile ai fini del conferimento di eventuali incarichi e per le progressioni economiche e di carriera è pari a sessanta centesimi (60/100).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCID si pone l'obiettivo di sostenere lo sforzo che l'Agenzia sta compiendo nel consolidare il massivo processo di riorganizzazione avviato nel luglio 2015 su indirizzo della Giunta regionale, che ha impattato sull'intero apparato produttivo, tecnico e amministrativo. Come si evince dalla Relazione della Performance approvata con Determinazione del Direttore Generale n. 649/2017 del 10 maggio 2017, il risultato della performance organizzativa agenziale per l'anno 2016 si è attestato complessivamente sulla realizzazione del 99,3% del Piano approvato, contro il 98% conseguito nel 2015. Posto che l'intero esercizio 2016 è stato condizionato dalle criticità affrontate dall'Agenzia in relazione alla mancata integrazione degli organici, con riferimento agli obiettivi di cui al programma di attività approvato, si è registrato nell'insieme un esito positivo sia rispetto agli obiettivi discendenti dalle priorità strategiche, che rispetto ai presidi di mantenimento.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

==========

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti

Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente comparto sanità sottoscritta in data 13/6/2017 da Arpas e OO.SS. Anno 2017
In merito all'utilizzo delle risorse decentrate dei residui anno 2016 e fondi anno 2017

I sottoscritti dottor Giorgio Mocci, Presidente, dottor Antonio Canu e dott.ssa Rita Tolu, componenti il Collegio dei Revisori dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (ARPAS), con sede in Cagliari, nella Via Contivecchi n. 7, istituito con Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 21 del 26/04/2016 previa Deliberazione della Giunta Regionale n. 23/1 del 20/04/2016,

Premesso che:
in data 16/06/2017, con nota prot. n. 0020345 della Direzione Amministrativa – Direzione Servizi Umani è stata ricevuta dai componenti del Collegio dei Revisori dei Conti, per posta elettronica certificata, la richiesta del parere su: "Articolo 40, comma 3-sexies e articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 15. Trasmissione ipotesi contratto integrativo decentrato ARPAS sottoscritta in data 13 giugno 2017 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale e la relazione illustrativa e tecnico finanziaria allegata"

in pari data è stata ricevuta per posta elettronica la seguente documentazione:

- ipotesi contratto integrativo decentrato del personale del comparto dell'ARPAS sottoscritta in data 13 giugno 2017 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;
- Verbale riunione ARPAS con OOSS della firma di preaccordo sul CCDI in data 13 giugno 2017;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria – Contratto collettivo decentrato integrativo personale non dirigente;

- la documentazione ricevuta è stata analizzata dal Collegio dei Revisori nel corso della verifica odierna, presso lo studio del dottor Giorgio Mocci in Oristano nella Via Monte Sirai n. 9, per esprimere un parere sull'Ipotesi di accordo in oggetto;

Preso Atto:

- della Ipotesi di contratto integrativo aziendale decentrato ARPAS, sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 13/6/2017, trasmessa prot. 20345 in data 16/6/2017 .

Il Collegio dei Revisori:

Visti:

- l'art. 40 bis, comma 1, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- l'art. 4, CCNL del personale non dirigente del SSN 19/4/2004, il quale prevede, da parte del Collegio dei Revisori, il controllo dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;

- l'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale prevede che a corredo di ogni contratto integrativo debbano essere redatte una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, e che tali relazioni debbano essere certificate dal Collegio dei Revisori;

- la Circolare n. 25 del 19/7/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato avente ad oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)";

- la Determinazione del Direttore Generale n. 257 del 9 marzo 2017 con la quale sono state quantificate le risorse per il finanziamento della contrattazione integrativa decentrata per l'anno 2017 con particolare riferimento ai Fondi di cui agli art. 7, 8 e 9 del CCNL del comparto SSN, sottoscritto in data 31/7/2009, nonché dei residui dei medesimi Fondi al 31/12/2016. Tale determinazione ha avuto l'asseverazione con parere favorevole del Collegio dei Revisori dell'Agenzia in data 28/3/2017;

- Verificato dal Collegio quanto segue:

  - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, per l'anno 2017 è in linea con il corrispondente ammontare dell'anno 2010, nel rispetto del vincolo posto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010

convertito nella L. n. 122/2010, nonché le successive integrazioni dettate dall'art.1, comma 456, Legge .n. 147/2013 e dall'art.1, c.236, della L. n. 208/2015, come risulta dalla documentazione agli atti dell'Agenzia. Pertanto, sul piano delle verifiche contabili, gli stanziamenti di bilancio relativi ai Fondi medesimi, così come determinati, costituiscono il vincolo finanziario in termini di utilizzo delle risorse decentrate;

- Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dall'ipotesi di accordo contrattuale in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio d'esercizio 2017, adottato con determinazione del Direttore Generale n. 710 del 26 maggio 2017, e approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 33/32 del 04.07.2017 ;

- Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è regolata dalle disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale del comparto dal 2011 si applica il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 25 gennaio 2012, in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e sotto la supervisione e validazione dei risultati da parte dell'OIV. l'OIV ha validato in data 12/5/2017 la relazione della Performance approvata con Determinazione del Direttore Generale n. 649/2017 del 10/5/2017;

- Le previsioni contrattuali sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche. Come recita il punto 4 dell'art. 7 del CCID, ai fini della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono utilizzate le schede di valutazione permanente del personale del comparto, di cui all'allegato E) del Sistema di valutazione permanente complessiva approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 54 del 21/6/2016.

Vista: la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria alla Ipotesi di accordo integrativo aziendale firmata il 13/6/2017;

Certifica che:

sono state adeguatamente rappresentate le risorse per il finanziamento della c-i-d- per l'anno 2017, con particolare riferimento ai Fondi di cui agli art. 7,8 e 9del CCNL del comparto SSN, sottoscritto in data 3/7/2009, nonché dei residui dei medesimi Fondi al 31/12/2016. Dette risorse sono state quantificate con Determinazione del DG n. 257 del 9/3/2017 e asseverate dal Collegio dei Revisori dell'Agenzia in data 28/3/2017: le risorse in essi contenute sono compatibili con le politiche definite per il personale non dirigente nei documenti aziendali. E' previsto il contenimento dell'orario degli straordinari entro 40 ore/anno con monitoraggio quadrimestrale e la sospensione della banca delle ore previsto dal Regolamento sull'orario di lavoro approvato con DDG n. 2 del 5/1/2016 che andrà modificato. E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.150/2009 per il triennio 2016/2018 approvato con DDG n. 38 in data 28/4/2016; è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'art. 14 c.6, del D.Lgs. 150/20019, in data 12/5/2017 la Relazione della Performance approvata con Deliberazione

del DG n. 649/2017 del 10/5/2017. Vengono definiti i criteri generali per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1.12017 stabilendo le relative somme e l'adozione delle schede di valutazione permanente del personale del comparto, Allegato E), del Sistema permanente complessiva approvato con DDR n. 54 del 21/6/2016. Vengono stabiliti i criteri e le procedure per il conferimento di incarichi di posizione organizzativa, con particolare riferimento all'individuazione, graduazione, requisiti di accesso e criteri di conferimento valutazione e revoca di incarichi in attuazione degli artt. 20 e 21 del CCNL del comparto sanità sottoscritto il 7/4/1999.

Pertanto, esaminata l'Ipotesi di accordo integrativo aziendale in data 13/6/2017 e le relative Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Il Collegio dei Revisori , Oristano, 5 luglio 2017

- Dott. Giorgio Mocci, Presidente _____
- Dott. Antonio Canu, Componente _____
- Dott.ssa Rita Tolu, Componente _____