REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENTZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Modifica decorrenza progressioni economiche orizzontali rispetto al contratto collettivo integrativo decentrato del personale del comparto dell' ARPAS sottoscritto il 14 luglio 2017

ANNO 2017

Indice

PREMESSA 3

ART. 1. OGGETTO 3

ART. 2. SOGGETTI 3

ART. 3. MATERIE 3

ART. 4. MODIFICA DELLA DECORRENZA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (FONDO ART. 9 CCNL SANITA' 31.7.2009) 4

ART. 5. NORMA FINALE 4

PREMESSA

In data 14 luglio 2017 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo decentrato per il personale non dirigente dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Sardegna (ARPAS), dalla Direzione dell'Agenzia, dalla RSU e dai Rappresentanti delle organizzazione sindacali del comparto rappresentative ai sensi dell'art. 43 D.Lgs. n. 165/2001 e firmatarie del Contratto collettivo nazionale di lavoro vigente.
L'ipotesi di contratto era stata trasmessa in data 16 giugno 2017 al Collegio dei Revisori dell'Agenzia, insieme alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria redatte ai sensi degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ai fini del relativo controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
Il Collegio dei Revisori ha rilasciato parere positivo in data 5 luglio 2017, sia sull'ipotesi di accordo integrativo che sulle relazioni allegate e, conseguentemente, la stessa ipotesi di accordo è stata approvata dall'Amministrazione con Determinazione del Direttore Generale n. 953/2017 del 12/07/2017.
Si rende ora necessario modificare l'accordo sottoscritto, con riferimento alla parte relativa alla decorrenza delle progressioni economiche orizzontali, che viene spostata dall'1 gennaio 2017 all'1 gennaio 2018, per i motivi indicati all'art. 4, comma 2, del presente accordo.

ART. 1. OGGETTO

1. Il presente accordo definisce alcune modifiche al contratto collettivo integrativo decentrato sottoscritto in data 14 luglio 2017 per il personale del comparto.

ART. 2. SOGGETTI

1. Il presente accordo è sottoscritto, per la delegazione trattante di parte pubblica, dalla Direzione dell'Agenzia, composta dal Direttore Generale, dal Direttore Tecnico Scientifico, dal Direttore Amministrativo e dal Direttore del Servizio Risorse Umane e, per la delegazione trattante di parte sindacale, dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. del comparto di ARPA Sardegna, rappresentative ai sensi dell'art. 43 D.Lgs. n. 165/2001 e firmatarie del CCNL 2006/2009, biennio economico 2008/2009.

ART. 3. MATERIE

1. Il presente accordo disciplina le seguenti materie:

- Modificazione della decorrenza delle progressioni economiche orizzontali precedentemente concordata dal 1 gennaio 2017 oggi rideterminata al 1 gennaio 2018.

ART. 4. MODIFICA DELLA DECORRENZA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (FONDO ART. 9 CCNL SANITA' 31.7.2009)

1. Ferma restando la quota del fondo di cui all'art. 9 CCNL quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2008/2009, (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, già disponibile al 31 dicembre 2016 e confermata al 31 dicembre 2017, pari a **€ 166.378,94**, le parti concordano di spostare **la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali dall'1 gennaio 2017 all'1 gennaio 2018**. Rimane inteso che i predetti risparmi accertati a consuntivo sono utilizzati nel fondo per la produttività collettiva, in via temporanea e senza alcuna forma di storicizzazione, ai sensi dell'art. 39, c. 7, CCNL comparto Sanità 7/4/1999 per le medesime annualità 2016 e 2017.

2. Le parti ritengono detta decorrenza più consona a garantire la corretta applicazione al personale del comparto dei criteri di valutazione permanente, previsti dall'art. 13 del Regolamento di valutazione permanente del personale dell'Agenzia, approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 54 del 21/06/2016. Infatti il periodo oggetto di valutazione ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali riguarderà un arco temporale compreso tra il 21 giugno 2016 (data di entrata in vigore del predetto regolamento) e il 31 dicembre 2017. Sotto questo profilo, infatti, la valutazione stessa presenta carattere dinamico e mette in evidenza l'andamento negli anni, oltre ad esprimere un giudizio articolato sugli anni di competenza. In tal modo si perseguono gli scopi precipui della valutazione, ossia "valorizzare la professionalità, le capacità individuali e le caratteristiche attitudinali ed evidenziare gli aspetti comportamentali dei dipendenti, al fine di facilitarne la corretta collocazione nell'organizzazione dell'Agenzia, sostenerne la crescita individuale, agevolarne la progressione economica e di carriera e consentire l'attribuzione delle posizioni organizzative".

3. Le parti confermano le regole, per quanto attiene a requisiti e criteri delle PEO, già sottoscritte nel CCID del 14 luglio 2017. Resta inteso che, per quanto concerne i 65 punti attribuiti alle schede di valutazione permanente, il punteggio finale che andrà riparametrato normalizzando il valore 100 come 65 - per cui tutti i valori della scala di punteggi devono essere moltiplicati per 0,65 – sarà la media dei punteggi riportati nelle valutazioni finali riferite al 2016 e al 2017.

ART. 5. NORMA FINALE

1. Le parti concordano che, qualora intervenissero disposizioni normative o atti che rendessero necessaria la revisione del presente accordo o parti di esso, si incontreranno per discutere e concordare le necessarie modifiche/integrazioni.

Per l'Agenzia:

Il Direttore Generale
Ing. Alessandro Sanna ……

Il Direttore Tecnico Scientifico
Dott. Piero Italo Persod ……

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Nicoletta Vannina Ornano ……

Il Direttore del Servizio Risorse Umane
Dott.ssa Anna Angioni ……

Per le Organizzazioni sindacali

R.S.U. ……

Delegazione trattante C.G.I.L. F.P. ……

Delegazione trattante C.I.S.L. F.P. ……

Delegazione trattante U.I.L. F.P.L. ……

Delegazione trattante F.I.A.L.S. ……

Delegazione trattante F.S.I. ……

Cagliari, 4 dicembre 2017