



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA**

ARPAS

Comitato Unico di Garanzia dell'ARPAS

Relazione annuale 2016 del CUG-ARPAS

29 marzo 2017

Sommario

PREMESSA	3
1 – ATTIVITÀ SVOLTA 2016	4
1.1. Attività 1 – Relazione annuale 2015 CUG-ARPAS	4
1.2. Attività 2 – Indagare sul rischio di genere e <i>stress</i> lavoro correlato	4
1.3. Attività 3 – Analizzare la situazione occupazionale	4
1.4. Attività 4 – Raccogliere dati e informazioni per la relazione di sintesi ex Direttiva 2007	5
1.5. Attività 5 – Formare i/le Componenti CUG-ARPAS	5
1.6. Attività 6 – Carta dei Servizi della Formazione	5
1.7. Attività 7 – Valutare la fattibilità di programmi di telelavoro	6
1.8. Attività 8 – Scheda informativa sul Modulo <i>Time-Sheet</i> e su altri gestionali	6
1.9. Attività 9 – Valutare la fattibilità di adozione del Codice di Condotta per la protezione della dignità delle persone e di indicazione Consigliere/a di fiducia	7

Descrizione ultime modifiche

Prima emissione.



PREMESSA

Il CUG-ARPAS esercita i propri compiti (articolo 4 del *Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell'ARPAS*) programmando annualmente le proprie attività.

Nel presente documento vengono riportate le attività svolte nell'anno 2016 senza riferire (come precisato al punto 1.2, al punto 1.3 e al punto 1.4) sulla situazione del personale, sull'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – *mobbing*, punti che saranno oggetto dell'attività in programmazione per l'anno 2017.

Le attività svolte nel 2016 hanno tenuto conto sia delle azioni previste nel documento *Azioni positive in materia di pari opportunità – Piano Triennale 2015 – 2017*, approvato con Determinazione del Direttore generale dell'ARPAS n. 7/2016 del 26 gennaio 2016, sia della correlata comunicazione (CUG-ARPAS Rep. 01/2016) sul parere della Consigliera Regionale di Parità, nonché dei bisogni rilevati direttamente dai/dalle Componenti del CUG-ARPAS.

Le attività svolte vengono descritte in schede specificando i risultati ottenuti, i relativi Verbali riunione e le relative Deliberazioni adottate e pubblicate nella sezione dedicata del sito *web* istituzionale dell'ARPAS, la correlata/correlabile azione positiva del documento *Azioni positive in materia di pari opportunità – Piano Triennale 2015 – 2017* dell'ARPAS e se l'attività è stata segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità ed eventuali precisazioni.

1 – ATTIVITÀ SVOLTA 2016

1.1. Attività 1 – Relazione annuale 2015 CUG-ARPAS

Risultati: <u>Relazione annuale 2015 CUG-ARPAS approvata</u>
Verbale riunione: 01/2016
Deliberazione: 1/2016
Azione positiva: NO
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
<u>Precisazioni:</u> considerato che il CUG-ARPAS si è insediato il 6 luglio 2015, la Relazione <i>annuale 2015 del CUG-ARPAS</i> è stata approvata senza riferire sulla situazione del personale, sull'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – <i>mobbing</i> .

1.2. Attività 2 – Indagare sul rischio di genere e stress lavoro correlato

Risultati: <u>rischio di genere e rischio stress lavoro correlato non indagato</u>
Verbale riunione: 03/2016
Deliberazione:
Azione positiva: 1.2
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
<u>Precisazioni:</u> nel 2016 è comunque iniziata la ricognizione degli strumenti/requisiti necessari per le indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo; nel 2016 l'ARPAS ha sostituito il Medico Competente, con il quale il CUG-ARPAS deve ancora confrontarsi e collaborare sia sul rischio di genere sia sul rischio <i>stress</i> lavoro correlato; causa difficoltà nell'implementazione dei programmi gestionali dell'Amministrazione (esempio HR), sussistono ancora difficoltà ad acquisire i dati, le informazioni e i documenti utili allo svolgimento dell'Attività 2.

1.3. Attività 3 – Analizzare la situazione occupazionale

Risultati: <u>situazione occupazionale non analizzata</u>
Verbale riunione: 03/2016
Deliberazione:

Azione positiva: 2.1
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: SI
Precisazioni: causa difficoltà nell'implementazione dei programmi gestionali dell'Amministrazione (esempio HR), sussistono ancora difficoltà ad acquisire i dati, le informazioni e i documenti utili allo svolgimento dell'Attività 3.

1.4. **Attività 4 – Raccogliere dati e informazioni per la relazione di sintesi ex Direttiva 2007**

Risultati: <u>dati e informazioni non raccolti secondo format Dipartimento Funzione Pubblica</u>
Verbale riunione: 03/2016
Deliberazione:
Azione positiva: 2.2
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
Precisazioni: causa difficoltà nell'implementazione dei programmi gestionali dell'Amministrazione (esempio HR), sussistono ancora difficoltà ad acquisire i dati, le informazioni e i documenti utili allo svolgimento dell'Attività 4.

1.5. **Attività 5 – Formare i/le Componenti CUG-ARPAS**

Risultati: <u>Componenti CUG-ARPAS formati</u>
Verbale riunione: 03/2016
Deliberazione:
Azione positiva: 3.1
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
Precisazioni: conclusa la prima attività di formazione rivolta ai/alle Componenti CUG-ARPAS. La formazione, dal titolo <i>CUG, Benessere Organizzativo e Consigliera di fiducia: teoria e pratica</i> si è svolta il 22 settembre 2016 nella sede dell'ARPAS di Oristano. Nell'ambito di questa attività si è inoltre partecipato agli incontri organizzati dalla Rete CUG Ambiente.

1.6. **Attività 6 – Carta dei Servizi della Formazione**

Risultati: <u>Carta dei Servizi della Formazione non adottata</u>
Verbale riunione: 04/2016; 5/2016

Deliberazione:
Azione positiva: 3.2
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
<u>Precisazioni:</u> nell'ambito di questa attività è stata inserita sia la sotto-attività di presentazione delle attività del CUG-ARPAS sia la sotto-attività di formazione, rivolte a tutto il personale. Nel dicembre 2016 sono stati predisposti la <i>Presentazione</i> (file .pptx), il <i>Calendario degli incontri</i> e il <i>Poster</i> (da affiggere presso tutte le sedi dell'ARPAS) per le giornate di presentazione delle attività del CUG-ARPAS, che vedranno coinvolti i/le Componenti del CUG-ARPAS nel mese di gennaio e nel mese febbraio 2017.

1.7. Attività 7 – Valutare la fattibilità di programmi di telelavoro

Risultati: <u>fattibilità di programmi di telelavoro valutata</u>
Verbale riunione: 04/2016; 5/2016
Deliberazione:
Azione positiva: 4.1
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
<u>Precisazioni:</u> il CUG-ARPAS, preso atto che nell'ARPAS esiste già una domanda di lavoro a distanza dalla sede abituale, concorda che sia opportuno iniziare con un progetto di telelavoro sperimentale rivolto ad una persona. Allo scopo è stata redatta una prima bozza del documento <i>Attività 7 - Valutare la fattibilità di programmi di telelavoro - Analisi del contesto e proposta sperimentale</i> , già presentata, e di prossima formale consegna, all'Amministrazione ARPAS per una ulteriore valutazione.

1.8. Attività 8 – Scheda informativa sul Modulo *Time-Sheet* e su altri gestionali

Risultati: <u>scheda informativa sul Modulo <i>Time-Sheet</i> e su altri gestionali non adottata</u>
Verbale riunione: 03/2016
Deliberazione:
Azione positiva: 3.3
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
<u>Precisazioni:</u> durante le verifiche intermedie l'attività è stata ritenuta non più attuale e pertanto è stata cassata dal <i>Programma delle attività 2016 del CUG-ARPAS</i> .

1.9. Attività 9 – Valutare la fattibilità di adozione del Codice di Condotta per la protezione della dignità delle persone e di indicazione Consigliere/a di fiducia

Risultati: <u>fattibilità di adozione del Codice di Condotta per la protezione della dignità delle persone e di indicazione Consigliere/a di fiducia valutata</u>
Verbale riunione: 04/2016; 5/2016
Deliberazione:
Azione positiva: NO
Attività segnalata dalla Consigliera Regionale di Parità: NO
Precisazioni: è stato redatta una prima bozza del documento <i>Attività 9 - Codice di Condotta per la protezione della dignità delle persone, la valorizzazione del benessere, per il contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro</i> , già presentata, e di prossima formale consegna, all'Amministrazione ARPAS per una ulteriore valutazione.

Cagliari, 29 marzo 2017

I/Le Componenti del CUG-ARPAS

n	Cognome Nome	Firma
1	Anedda Rosina	f.to
2	Campo Daniela	f.to
3	Carroni Giovanna	f.to
4	Casula Maria Ignazia	f.to
5	Copez Cristina	-
6	Corrias Maria Bonaria Marina - Presidente	f.to
7	Fanari Elsa	f.to
8	Manca Valeria	-
9	Mentasti Aldo	f.to
10	Onni Roberto	-
11	Rattu Alessia	f.to
12	Sau Carmine - Segretario	f.to
13	Ziccheddu Donatella	-