



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

Determinazione n. 1732/2020 del 02-12-2020

OGGETTO: **AVVIO PROCEDURA CONCORSUALE PER TITOLI E COLLOQUIO L'ASSUNZIONE DI N. 2 POSTI DI COLLABORATORE/TRICE TECNICO/A PROFESSIONALE METEOROLOGO/A, CATEGORIA D, CCNL COMPARTO SANITA', CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA DURATA DI 6 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI FINO ALL'ESPLETAMENTO DEL CONCORSO PUBBLICO PER N. 1 POSTO DI PARI PROFILO, GIA' BANDITO ED ATTUALMENTE SOSPESO A CAUSA DELL'EMERGENZA SANITARIA DA COVID 19. APPROVAZIONE BANDO.**

VISTA la Legge Regionale n. 6 del 18.05.2006 e s.m.i della Regione Autonoma della Sardegna, istitutiva di A.R.P.A.S.;

VISTI la Deliberazione n°50/10 del 08/10/2020 della Giunta Regionale ed il successivo Decreto n°112/2020 del 13/10/2020 del Presidente della Giunta Regionale con i quali l'ing. Alessandro Sanna è stato nominato Direttore Generale di A.R.P.A.S per tre anni;

VISTA la propria Determinazione n. 772/2020 del 09/06/2020, relativa all'approvazione del piano dei fabbisogni di personale e dotazione organica triennio 2020/2022, sottoposta al controllo preventivo di legittimità e di merito dell'Assessorato regionale competente in materia di personale ai sensi degli artt. 3 e 4 L.R. 15 maggio 1995, n. 14, che ha rilasciato il relativo nulla osta in data 02/07/2020 protocollo n. 2858/GAB;

VISTA la propria Determinazione n. 1446/2020 del 29/10/2020, relativa all'integrazione del suddetto piano dei fabbisogni di personale e dotazione organica triennio 2020/2022, sottoposta anch'essa al controllo preventivo di legittimità e di merito dell'Assessorato regionale competente in materia di personale ai sensi degli artt. 3 e 4 L.R. 15 maggio 1995, n. 14, che ha rilasciato il relativo nulla osta in data 26/11/2020 protocollo n. 4852/GAB;

VISTA la propria Determinazione n. 1730/2020 del 02/12/2020, relativa all'integrazione del suddetto piano dei fabbisogni di personale e dotazione organica triennio 2020/2022, non sottoposta al controllo preventivo di legittimità e di merito da parte dell'Assessorato regionale competente in materia di personale, ai sensi della citata L.R. n. 14/1995, poiché le modifiche approvate comportano esclusivamente una variazione dei profili delle unità lavorative da assumere e delle modalità di reclutamento, ad invarianza della spesa per procedervi e senza alcuna variazione delle capacità assunzionali e dei corrispondenti resti per gli esercizi

successivi;

DATO ATTO che la suddetta integrazione di piano, di cui alla DDG n. 1730/2020, prevede l'assunzione mediante selezione pubblica, per titoli e colloquio, di n. 2 unità di personale a tempo pieno e determinato di COLLABORATORE/TRICE TECNICO/A PROFESSIONALE METEOROLOGO/A CAT. D della durata di 6 mesi, eventualmente prorogabili fino all'espletamento del concorso pubblico per n. 1 posto del medesimo profilo a tempo pieno e indeterminato, già bandito e attualmente sospeso a causa dell'emergenza sanitaria in atto da COVID-19;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 3, comma 8, L. n. 56/2019, nel triennio 2019-2021 l'espletamento delle procedure di mobilità volontaria ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2001, propedeutiche all'indizione dei pubblici concorsi, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego non costituiscono un obbligo ma una facoltà;

DATO ATTO altresì che le assunzioni di cui trattasi sono condizionate dall'esito dell'avviso riservato ai dipendenti pubblici collocati *in disponibilità*, per il tramite dei Centri per l'impiego e del Dipartimento di Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001, che è stato trasmesso via PEC con nota protocollo n. 40062/2020 del 2 dicembre 2020;

RITENUTO pertanto di dover avviare la procedura di selezione pubblica di cui trattasi e di approvare il bando di concorso, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la relativa spesa troverà copertura finanziaria nel bilancio di previsione per l'esercizio 2020 e pluriennale 2020/2022, la cui proposta è stata approvata con propria Determinazione n. 752/2020 del 05/06/2020, che ha avuto il nulla osta da parte della Giunta Regionale con Deliberazione n. 36/33 del 17/07/2020, ai sensi della L.R. n. 6/2006 e della L.R. n. 14/1995;

DATO ATTO del parere positivo espresso dalla Direttrice Amministrativa

DETERMINA

1. Per i motivi espressi in premessa, da intendersi qui integralmente richiamati, di approvare il bando di concorso pubblico per l'assunzione mediante selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo pieno e determinato di COLLABORATORE/TRICE TECNICO/A PROFESSIONALE METEOROLOGO/A CAT. D della durata di 6 mesi, eventualmente prorogabili fino all'espletamento del concorso pubblico per n. 1 posto del medesimo profilo a tempo pieno e indeterminato, già bandito e attualmente sospeso a causa dell'emergenza sanitaria in atto da COVID-19;
2. Di dare atto che le assunzioni di cui trattasi sono condizionate dall'esito dell'avviso riservato ai dipendenti pubblici collocati *in disponibilità*, per il tramite dei Centri per l'impiego e del Dipartimento di Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001, che è stato trasmesso via PEC con nota protocollo n. 40062/2020 del 2 dicembre 2020;
3. Di attestare che la relativa spesa trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione per l'esercizio 2020 e pluriennale 2020/2022, la cui proposta è stata approvata con propria Determinazione n. 752/2020 del 05/06/2020, che ha avuto il nulla osta da parte della Giunta Regionale con Deliberazione n. 36/33 del 17/07/2020, ai sensi della L.R. n. 6/2006 e della L.R. n. 14/1995.

Il Direttore Generale *
ALESSANDRO SANNA

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del Decreto legislativo 82/2005.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

Direzione Generale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Direzione Generale
Determinazione n. 1732/2020 del 02-12-2020

Si certifica che la determinazione 1732/2020 trovasi in corso di pubblicazione nell'Albo pretorio on line dell'ARPAS per 15 giorni dal 02-12-2020 al 17-12-2020.

L'originale informatico dell'Atto è stato predisposto e conservato presso l'ARPAS in conformità alle regole tecniche di cui all'articolo 71 del Decreto legislativo 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Decreto legislativo 39/1993.

Il Responsabile *
ALESSANDRO SANNA

** Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del Decreto legislativo 82/2005.*



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA

ARPAS

BANDO DI CONCORSO PER TITOLI E COLLOQUIO PER N. 2 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE METEOROLOGO, CATEGORIA D, CCNL COMPARTO SANITA', A TEMPO PIENO E DETERMINATO DELLA DURATA DI 6 MESI, EVENTUALMENTE PROROGABILI FINO ALL'ESPLETAMENTO DEL CONCORSO PUBBLICO PER N. 1 POSTO DI PARI PROFILO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, GIA' BANDITO E ATTUALMENTE SOSPEO A CAUSA DELL'EMERGENZA SANITARIA DA COVID-19

È indetto pubblico concorso per titoli ed colloquio per la copertura di n. 2 posti di Collaboratore tecnico professionale meteorologo, categoria D, CCNL comparto Sanità, a tempo pieno e determinato, previsto nel Piano triennale dei fabbisogni 2020/2022 approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 772/2020 e integrato con DDG n. 1446/2020 e con DDG n. 1730/2020. Dette unità lavorative sono assegnate al Dipartimento Meteorologico – Servizio Meteorologico, agrometeorologico ed ecosistemi. La sede di lavoro è Sassari.

Ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, artt. 678 e 1014, comma 4, il posto è prioritariamente riservato ai militari congedati senza demerito, appartenenti a una delle seguenti categorie:

- 1) volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni);
- 2) volontari in ferma breve (VFB);
- 3) ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Qualora non vi fossero idonei in graduatoria appartenenti ad una delle suddette categorie riservatarie l'obbligo di riserva s'intende comunque assolto senza esito.

I/le nuovi/e meteorologi/he collaboreranno all'attività di previsione meteorologica e al monitoraggio delle situazioni critiche a supporto del Centro Funzionale Decentrato della Protezione Civile Regionale, con un impegno su base h 24 e 7 giorni su 7. Dovranno raccogliere e analizzare dati provenienti da più fonti, per formulare e comunicare sia informazioni meteorologiche basate su osservazioni (da stazioni meteo, radar, satelliti o altre piattaforme) sia previsioni meteorologiche a breve, medio e lungo termine. Collaborerà inoltre ad attività di reportistica e a progetti di ricerca e sviluppo nell'ambito della meteorologia osservativa, della modellistica previsionale, della climatologia, dell'agrometeorologia e della biometeorologia, contribuendo sia alla parte tecnica che agli aspetti amministrativi.

**ART. 1
REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione al concorso pubblico sono indispensabili i seguenti requisiti generali e specifici:

REQUISITI GENERALI

1. cittadinanza italiana o cittadinanza di stato UE ovvero di altra nazionalità con il possesso dei requisiti di cui all'art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. Possono quindi partecipare:
 - a) i familiari di cittadini dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - b) i titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - c) i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - d) i familiari regolarmente soggiornanti dei titolari dello status di protezione internazionale;
 - e) i cittadini non comunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno che abiliti allo svolgimento di attività lavorativa;
2. godimento dei diritti politici;
3. idoneità fisica alla mansione da svolgere (inclusa l'idoneità al lavoro notturno). L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura del Medico Competente dell'Agenzia prima dell'immissione in servizio;

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o che siano incorsi della destituzione o nella dispensa da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero coloro che risultino interdetti dai pubblici uffici.

REQUISITI SPECIFICI

1. Diploma di Laurea triennale o quinquennale (conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al D.M. 509/99) ovvero Laurea Specialistica (ex D.M. 509/99) ovvero Laurea Magistrale (ex D.M. 270/04) compreso tra quelle elencate a seguire:
 - 1.1. Laurea Magistrale della classe LM-17 o LM-58 o LM-72 o LM-35 (DM 270/2004) oppure Laurea Specialistica (DM 509/1999) equipollente oppure Laurea vecchio ordinamento equipollente;
 - 1.2. Laurea Triennale della classe L-30 o L- 28 (DM 270/2004) oppure Laurea Triennale (DM 509/1999) equipollente;
2. Limitatamente alla Laurea Magistrale LM-35 (o equipollente) e alla Laurea Triennale di cui al punto 1.2, comprovata esperienza o competenza in meteorologia;
3. Età non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione per il mantenimento in servizio;

L'equipollenza o equivalenza dei predetti titoli di studio, di cui al punto a), è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica.

Sono fatte salve le equipollenze o le equiparazioni previste dalla normativa vigente in materia. A tal proposito il/la candidato/a dovrà indicare nella domanda di partecipazione al concorso gli estremi del provvedimento legislativo o ministeriale che prevede l'equipollenza o l'equiparazione.

Per i cittadini degli Stati membri dell'UE il titolo di studio non conseguito in Italia deve essere riconosciuto ai sensi della normativa vigente in materia.

Per la valutazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione:

- se conseguito nell'ambito dell'UE, si tiene conto di quanto previsto dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

- se conseguito al di fuori dell'UE, se ne terrà conto solo se ne sia stata espressamente riconosciuta, sempre entro la data di scadenza del bando, l'equiparazione a quelli italiani dal Ministero competente.

I cittadini di Paesi membri dell'UE devono:

- possedere tutti i requisiti richiesti ai cittadini della Repubblica Italiana ad eccezione della cittadinanza italiana;
- godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana; l'accertamento di tale requisito è demandato alla Commissione esaminatrice del concorso.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta, pertanto, la non ammissione al concorso, che verrà determinata all'esito della prova preselettiva, di cui al successivo articolo 8 del presente bando.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà in ogni caso l'esclusione dalla procedura selettiva.

TITOLI VALUTABILI

Costituiscono titoli valutabili dalla Commissione d'esame le seguenti competenze formali, informali o non formali.

1. Competenza certificata di METEOROLOGO (BIP-M), secondo il Manuale 1083 dell'Organizzazione Mondiale della Meteorologia. La competenza, dovrà essere dimostrata presentando specifica documentazione comprovante almeno uno dei seguenti fatti:
 - 1.1. Certificazione di competenza di METEOROLOGO (BIP-M) rilasciata da un organismo di certificazione sorvegliato da ACCREDIA;
 - 1.2. Attestato di METEOROLOGO rilasciato da associazioni professionali presenti negli elenchi del Ministero dello Sviluppo Economico che riconoscano tale qualifica;
 - 1.3. Attestato di partecipazione ai corsi per METEOROLOGO del Servizio Meteorologico dell'Aeronautica Militare;
 - 1.4. Laurea Magistrale in Meteorologia oppure Fisica del Sistema Terra oppure Scienze del clima oppure lauree magistrali analoghe che formino gli studenti secondo le prescrizioni del Manuale 1083 dell'Organizzazione Mondiale della Meteorologia;
 - 1.5. Altre attestazioni riconosciute dell'Organizzazione Mondiale della Meteorologia.
2. Competenza certificata di TECNICO METEOROLOGO (BIP-MT), secondo il Manuale 1083 dell'Organizzazione Mondiale della Meteorologia. La competenza, dovrà essere dimostrata presentando specifica documentazione comprovante almeno uno dei seguenti fatti:
 - 2.1. Certificazione di competenza di TECNICO METEOROLOGO rilasciata da una società di certificazione sorvegliata da ACCREDIA;
 - 2.2. Attestato di TECNICO METEOROLOGO rilasciato da associazioni professionali presenti negli elenchi del Ministero dello Sviluppo Economico che riconoscano tale qualifica;
 - 2.3. Attestato di partecipazione ai corsi per TECNICO METEOROLOGO del Servizio Meteorologico dell'Aeronautica Militare;

- 2.4. Attestazione Operatore FISO (<https://www.enav.it/sites/public/it/Servizi/FISO-TM1.html>) con Abilitazione TM1/MET-AFIS (<https://www.enav.it/sites/public/it/Servizi/met-afis-fiso.html#>) rilasciato dall'ENAV;
- 2.5. Altre attestazioni riconosciute dell'Organizzazione Mondiale della Meteorologia;
- 2.6. Diploma di scuola superiore o Laurea di I livello che formino gli studenti secondo le prescrizioni del Manuale 1083 dell'Organizzazione Mondiale della Meteorologia.
3. Presenza nel proprio piano di studi universitario di esami di meteorologia o climatologia, ancorché insufficienti a raggiungere i pieni requisiti per il riconoscimento del titolo preferenziale di cui al punto 1.4;
4. Eventuale iscrizione all'Albo professionale;
5. Iscrizione da almeno tre anni ad associazioni culturali o di promozione sociale in ambito meteorologico;
6. Titoli accademici e titoli scientifici in ambito meteorologico;
7. Conoscenza di altre lingue straniere oltre all'Inglese;
8. Esperienza documentata in un servizio meteorologico oppure in una sala operativa del sistema dei centri funzionali, con ruoli analoghi a quelli previsti per i vincitori della selezione;
9. Esperienze professionali diverse da quelle di cui al punto 8.

Le competenze dovranno essere dimostrate allegando un'opportuna certificazione o attestazione. Per gli articoli scientifici sono sufficienti le pagine contenenti l'indicazione della rivista, il titolo, gli autori e l'abstract. Analogamente per la tesi di dottorato, di specializzazione o simili, sono sufficienti le pagine contenenti il titolo e l'abstract.

ART. 2 DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione all'Avviso, secondo l'allegato **modello A**, il candidato/la candidata deve dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

1. il cognome e nome, la data, il luogo di nascita, codice fiscale e la residenza (domicilio se diverso dalla residenza); l'indirizzo di posta elettronica (e-mail), l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), i numeri di telefono fisso e cellulare, per tutte le comunicazioni inerenti la selezione;
2. il possesso della cittadinanza italiana, o equivalente;
3. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. le eventuali condanne penali definitive riportate (indicando la data di decisione, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso) ed i procedimenti penali in corso;
5. il non essere stato/a destituito/a dall'impiego, dichiarato/a decaduto/a, dispensato/a o licenziato/a disciplinarmente da una Pubblica Amministrazione;
6. il possesso del requisito specifico della laurea di cui all'art. 1, lettera a), con la votazione riportata, la data di conseguimento e l'Università presso la quale è stata conseguita. I/le cittadini/e comunitari/e in possesso del titolo di studio conseguito nei Paesi dell'Unione Europea possono richiedere alle competenti autorità il riconoscimento del proprio titolo di studio, ai sensi dell'art. 38, comma 3, D.Lgs. 165/2001, ai fini della partecipazione al presente concorso. Tali candidati/e dovranno presentare domanda di partecipazione chiedendo di essere ammessi/e in virtù della citata norma;
7. la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i/le cittadini/e soggetti/e a tale obbligo;

8. l'eventuale diritto alla riserva dei posti ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, in quanto militare volontario/a congedato/a senza demerito;
9. l'idoneità fisica all'impiego;
10. i servizi prestati come impiegati/e presso pubbliche amministrazioni, e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, indicando se ricorrano o non ricorrano le condizioni di cui all'art. 46 del D.P.R. 761/1979;
11. i titoli che danno diritto ad usufruire di precedenza o preferenze secondo la vigente normativa. Questi dovranno essere dettagliatamente dichiarati nella domanda;
12. la conoscenza della lingua inglese;
13. l'accettazione espressa e integrale di tutte le prescrizioni e condizioni contenute nel presente bando.
14. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi Regolamento generale sulla protezione dei dati del Parlamento Europeo e del Consiglio n. 2016/679 (RGPD).

La domanda di partecipazione al concorso deve essere compilata in ogni sua parte e deve essere sottoscritta con firma autografa o digitale. Nel caso di domanda presentata in forma cartacea è necessario allegare copia di un documento d'identità personale in corso di validità. Nel caso di domanda cartacea scansionata e inviata tramite PEC è necessario includere la scansione del documento di riconoscimento se non sottoscritta con firma digitale. La firma autografa non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.

Costituiscono motivi di esclusione dal concorso:

- 1) la mancata compilazione della domanda in ogni sua parte e la mancata sottoscrizione della domanda;**
- 2) l'omessa indicazione anche di un solo requisito per l'ammissione;**
- 3) la mancanza della copia del documento di identità in allegato, laddove richiesta;**
- 4) presentazione della domanda con modalità difformi da quanto previsto dall'art. 4 del presente bando;**
- 5) la mancata presentazione del curriculum formativo e professionale utilizzando l'apposito modello B, di cui al successivo articolo 3.**

Il candidato ha l'onere di comunicare, a mezzo raccomandata A/R o via PEC, con nota datata e sottoscritta le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e di tutte le norme in esso richiamate.

ART. 3 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione i candidati/le candidati/e devono allegare, oltre agli eventuali documenti comprovanti il diritto di precedenza o preferenza all'assunzione ex art. 9 del presente bando e alla copia fotostatica di un documento di identità personale in corso di validità laddove i documenti non siano firmati digitalmente, anche **il modello B** di cui al presente bando, nel quale è riportato, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni, il curriculum formativo e professionale. **La mancata presentazione del modello B unitamente alla domanda di partecipazione al concorso non consente la valutazione dei titoli e pertanto costituisce motivo di esclusione dal concorso.**

Ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione, riguardante stati, qualità personali e fatti, sono sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Non è ammesso alcun riferimento a documentazione esibita per la partecipazione a precedenti concorsi o comunque esistente agli atti di questa Agenzia.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti ed i documenti inviati successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande non saranno presi in considerazione.

ART. 4

MODALITÀ E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere indirizzata a:

ARPAS – Direzione Generale - Via Contivecchi n. 7- 09122 Cagliari, e presentata esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- **spedizione postale a mezzo raccomandata A.R. indirizzata a ARPAS – Direzione Generale - Via Contivecchi n. 7- 09122 Cagliari**, indicando sulla busta cognome, nome e domicilio del candidato e la dicitura “Concorso per titoli ed colloquio per la copertura di n. 2 posti di Collaboratore tecnico professionale meteorologo, categoria D, CCNL comparto Sanità, a tempo pieno e determinato”, entro e non oltre il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale – “Concorsi ed esami”. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al giorno successivo non festivo. Il termine si intende perentorio, e pertanto l'ARPAS non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione siano pervenute in ritardo (**non saranno prese in considerazione neppure le domande pervenute oltre il termine ancorché spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza**). La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato. L'ARPAS, pertanto non risponderà di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale. Non saranno prese, inoltre, in considerazione le domande pervenute oltre il termine stabilito anche se il ritardo o l'eventuale mancato ricevimento siano imputabili a causa fortuita o di forza maggiore. **Alla domanda dovrà essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. La firma in calce non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000.**
- **invio attraverso la propria posta elettronica certificata (PEC)** alla casella di posta elettronica certificata dell'ARPAS: arpas@pec.arpa.sardegna.it, indicando nell'oggetto della e-mail “Concorso per titoli ed colloquio per la copertura di n. 2 posti di Collaboratore tecnico professionale meteorologo, categoria D, CCNL comparto Sanità, a tempo pieno e determinato”, . Non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se indirizzata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata dell'ARPAS sopra indicato.

La domanda di partecipazione ed i relativi allegati dovranno essere inviati in un unico file formato PDF nominato “cognome.nome”. I documenti dovranno essere:

- sottoscritti con firma digitale del/la candidato/a, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato;

oppure

- sottoscritti con firma autografa del/la candidato/a e acquisiti digitalmente. In questo caso il file PDF dovrà contenere obbligatoriamente anche la scansione di un documento d'identità personale in corso di validità. **La spedizione della domanda di partecipazione via PEC deve avvenire entro e non oltre le ore 23:59:59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Bando – per estratto - nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale – “Concorsi ed esami”.** L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande e pertanto non saranno ritenute ammissibili le candidature pervenute tramite fax, posta elettronica semplice/ordinaria o presentate a mano.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura. La eventuale riserva di invio successiva di documenti è priva di effetti. L'Amministrazione non si assume, fin da ora, alcuna responsabilità per il mancato recapito di domande, comunicazioni e documentazioni dipendenti da eventuali disguidi, da inesatte indicazioni del recapito da parte del/della concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Amministrazione. Le domande devono essere complete della documentazione richiesta.

ART. 5 CONTROLLO DICHIARAZIONI

L'Amministrazione effettuerà controlli delle dichiarazioni contenute nella domanda e nei suoi allegati, ai sensi e per gli effetti degli articoli 71 e 75 del D.P.R. n. 445/2000 e, qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, l'interessato decadrà dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto prescritto dall'art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

In caso di sopravvenuta assunzione l'amministrazione applicherà l'art. 55-quater del D.Lgs. 165/2001 nonché l'art. 127 lettera d) D.P.R. n. 3/1957.

Non saranno in ogni caso valutate le autocertificazioni incomplete o rese in modo difforme da quanto previsto dalla normativa in materia.

ART. 6 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

L'Amministrazione, con apposito provvedimento motivato del/lla Dirigente del Servizio Risorse Umane dell'Agenzia, dispone la non ammissione di coloro che risultino privi dei requisiti richiesti dal presente avviso, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande di partecipazione.

Tutti i candidati verranno ammessi con riserva all'eventuale prova preselettiva, senza dover attendere il provvedimento di ammissione.

Come già evidenziato all'articolo 2, costituiscono in particolare motivo di esclusione:

- la mancata compilazione della domanda in ogni sua parte
- la mancata sottoscrizione della domanda
- il non possesso anche di uno solo dei requisiti di accesso previsti dal presente bando;
- la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine di scadenza del bando;
- la trasmissione della domanda di partecipazione con modalità difforme da quanto previsto dal presente bando;
- la mancata presentazione del curriculum formativo e professionale utilizzando l'apposito modello B.

Per garantire economicità e celerità di espletamento della procedura selettiva, ovvero in caso di dubbi oggettivi sui requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato/della candidata sia nell'interesse generale al corretto svolgimento delle prove, il Servizio Risorse Umane può motivatamente disporre l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

I titoli accademici oltre la Laurea di I Livello e i titoli scientifici (art. 1 – “Titoli valutabili”, punto 6 del presente bando) saranno quantificati come segue:

b.1) Laurea Magistrale (o Laurea Specialistica o Laurea vecchio ordinamento), purché compresa tra i requisiti specifici di cui all'art. 1 punti 1.1, 1.2, 1.3 o 1.4	punti	3
b.2) Dottorato di Ricerca in materie attinenti alla meteorologia	punti	3
b.3) Corsi di specializzazione post-laurea attinenti alla meteorologia	massimo punti	3
b.3) Pubblicazioni scientifiche attinenti alla meteorologia	massimo punti	3

Il punteggio per le lingue straniere (art. 1- “Titoli valutabili”, punto 7 del presente bando) sarà attribuito solo sulla base della presentazione di un certificato di conoscenza di livello B2 o superiore secondo il QCER (Quadro Comune Europeo di Riferimento per la conoscenza delle lingue) per le Lingue Comunitarie oppure di specifici attestati di conoscenza per le altre lingue.

Il punteggio per l'esperienza documentata in un servizio meteorologico oppure in una sala operativa del sistema dei centri funzionali e le altre esperienze professionali (art. 1 – “Titoli valutabili”, punti 8-9 del presente bando) saranno attribuiti direttamente dalla Commissione esaminatrice.

Il colloquio sarà finalizzato ad approfondire le competenze e le esperienze lavorative del/la candidato/a. In attuazione delle disposizioni vigenti, al fine di ridurre il rischio di diffusione del contagio per SAR-COV2, i colloqui si terranno in modalità videoconferenza.

Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punti attribuiti ai titoli e al colloquio.

Ai sensi del secondo comma dell'art. 7 del DPR n. 483/1997, i colloqui non verranno effettuati nei giorni festivi, né nei giorni di festività religiose ebraiche o valdesi.

La lista dei/delle candidati/e ammessi/e e le informazioni sui colloqui verranno pubblicati nel sito istituzionale <http://www.sardegnaambiente.it/arpas/> nell'apposita sezione “Concorsi e selezioni”. Tali pubblicazioni assumeranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, a norma dell'art. 32 L.69/2009. Tutte le comunicazioni relative al presente bando verranno comunque pubblicate nel sito istituzionale dell'Agenzia <http://www.sardegnaambiente.it/arpas/> nell'apposita sezione “Concorsi e selezioni”.

Il calendario dei colloqui verrà pubblicato almeno venti giorni prima della data stabilita per lo svolgimento degli stessi.

È esclusa ogni altra forma di comunicazione.

I/le candidati/e ammessi/e ai colloqui dovranno collegarsi in videoconferenza muniti/e di idoneo e valido documento d'identità, pena l'esclusione.

I/le candidati/e che non si collegheranno alla videoconferenza nel giorno e ora stabilite, saranno dichiarati/e esclusi/e dal concorso, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei/delle singoli/e candidati/e.

In esito alla procedura di cui al presente avviso, la Commissione esaminatrice formula la graduatoria di merito dei candidati vincitori.

ART. 8 PREFERENZE, PRECEDENZE E GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati per i titoli e per le singole prove di esame e con l'osservanza delle vigenti disposizioni in materia di preferenze che ai sensi del D.P.R. n. 487/1994, nonché l'art. 3 della legge n. 127/1997, così come integrato dall'art. 2, comma 9, della legge n. 191/1998, risultano essere le seguenti:

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo del numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
3. dalla minore età.

Coloro che possiedono titoli di preferenza e/o di precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, presentando idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

La graduatoria finale di merito è approvata con provvedimento del/della Dirigente del Servizio Risorse Umane ed è pubblicata nel sito istituzionale <http://www.sardegnaambiente.it/arpas> nell'apposita sezione "Concorsi e selezioni".

Tale pubblicazione assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge a norma dell'art. 32 L. 69/2009. Di detta graduatoria è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale – “Concorsi ed esami”, nonché, a norma dell'art. 32 della legge 69/2009, nel sito istituzionale <http://www.sardegnaambiente.it/arpas/> nell'apposita sezione “Concorsi e selezioni”.

La graduatoria finale di merito rimane efficace per un termine di due anni dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale – “Concorsi ed esami, a norma dell'art. 1, comma 149, Legge n. 160/2019, fatte salve le eventuali proroghe all'efficacia disposte per legge.

L'Agenzia si riserva la facoltà di utilizzare detta graduatoria degli idonei per ulteriori assunzioni a tempo pieno e determinato, al verificarsi di particolari esigenze non prevedibili, durante il periodo di validità della stessa graduatoria.

ART. 9 NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, il presente avviso o riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto e senza l'obbligo di notificare ai singoli candidati il relativo provvedimento.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di sospendere o non procedere alla nomina del vincitore, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, nonché in applicazione di nuove disposizioni normative, senza che il vincitore avanzi alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alla normativa vigente, sia di legge che contrattuale.

ART. 10 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico dei vincitori sarà quello corrispondente alla Cat. D, posizione economica D0, del CCNL comparto sanità.

ART. 11 TRATTAMENTO E TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati del Parlamento Europeo e del Consiglio n. 2016/679 (RGPD), ed al fine di possibile esercizio dei diritti ivi previsti, si informa che i dati personali forniti dai candidati nelle domande di ammissione al presente concorso sono raccolti presso l'ARPAS - Servizio Risorse Umane, utilizzati ai soli fini della gestione del concorso e dell'eventuale assunzione, nonché per ogni altro adempimento di legge e possono essere comunicati a soggetti terzi nei limiti e secondo le modalità specificate nell'informativa allegata al presente avviso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'espletamento della procedura concorsuale e dell'eventuale assunzione.

Gli interessati possono far valere i diritti loro spettanti ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 nei confronti dell'ARPAS, titolare del trattamento, e presentare reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni Pubbliche unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica e giuridica del candidato.