



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**AGENZIA REGIONALE PRO S'AMPARU DE S'AMBIENTE DE SARDIGNA  
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA**

**ARPAS**

Area Amministrativa/Servizio Risorse umane

**Determinazione n. 956/2021 del 25-06-2021**

---

**OGGETTO: RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI DEL DIPENDENTE -  
"PENSIONE QUOTA 100" - DECORRENZA 1° GENNAIO 2022.**

**VISTA** la Legge Regionale n. 6 del 18.05.2006 e s.m.i. della Regione Autonoma della Sardegna, istitutiva di A.R.P.A.S.;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 50/10 dell'08 ottobre 2020 e il successivo Decreto n. 112/2020 del 13/10/2020 del Presidente della Giunta Regionale, con i quali l'ing. Alessandro Sanna è stato nominato Direttore Generale di A.R.P.A.S., per la durata di tre anni;

**VISTO** il Regolamento generale e di organizzazione dell'A.R.P.A.S., approvato con Determina del Direttore Generale n. 31/2015, modificato con Determina del D.G. n. 922 del 4/7/2017;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale ARPAS n. 1666/2020 del 25/11/2020, relativa all'attribuzione, con decorrenza 25 novembre 2020, dell'incarico ad interim del Servizio Risorse Umane alla Dott.ssa Nicoletta Vannina Ornano;

**VISTO** il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito, con modificazioni, in legge 28 marzo 2019, n. 26, (G.U. n. 75 del 29/03/2019), il quale prevede, all'art. 14, comma 1, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, che gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall'INPS, nonché alla gestione separata di cui all'art. 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di 38 anni, così detta "*pensione quota 100*", e che il requisito di età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

**VISTO** l'art. 14, comma 6, della succitata norma, il quale, tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa dispone:

➤ che i dipendenti pubblici che maturano i requisiti entro il 29/01/2019, data di entrata in vigore del  
Determinazione n. 956/2021 del 25-06-2021

decreto, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019 (comma 6, lett. a);

➤ che i dipendenti pubblici che maturano i requisiti dal 30/01/2019, giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi (comma 6, lett. b);

➤ che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi (comma 6, lett. c);

**PRESO ATTO** della nota, acquisita col Prot. n. 22297/2021 del 21/06/2021, con la quale la Dott.ssa Mattana Maria Giuseppina nata a Gonnese (CA) il 19/03/1958, Dirigente Chimico, a tempo indeterminato di cui al CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, triennio 2016 - 2018, comunica le proprie dimissioni a decorrere dal 1° gennaio 2022 (ultimo giorno di servizio 31/12/2021), specificando di avere inoltrato alla competente sede INPS di Cagliari, tramite il Patronato INCA CGIL, la domanda di pensione anticipata, "*pensione quota 100*";

**DATO ATTO** inoltre, che nella succitata nota di dimissioni la dipendente fa presente che, il raggiungimento del requisito della pensione anticipata "*quota 100*", è subordinato al perfezionamento delle pratiche di ricongiunzione, ex art. 2 della legge 29/1979 e del riscatto di laurea, presentate alla Sede INPS di Cagliari, e pertanto, chiede che qualora venisse rilevata la mancanza del requisito contributivo o in caso venissero apportate modifiche alla succitata norma che impedissero il diritto alla pensione, di essere trattenuta in servizio, sino al raggiungimento dei nuovi e maggiori requisiti;

**ACCERTATO** che la dirigente ha presentato a questa Agenzia, la domanda di collocamento a riposo nel rispetto dei termini di preavviso, ai sensi dell'art. 14, comma 6, lett. c) del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019;

**VISTO** l'art. 105 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, triennio 2016 - 2018, che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro e che alla lettera b) prevede le dimissioni del dirigente;

**RITENUTO** per i motivi suesposti, di dover risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni, con diritto a pensione ai sensi dell'art. 14, comma 1 e comma 6, lett. b), del Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito, con modificazioni, in legge 28 marzo 2019, n. 26, (G.U. n. 75 del 29/03/2019), con la dipendente Mattana Maria Giuseppina, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ultimo giorno di servizio il 31/12/2021.

## **DETERMINA**

1. Di prendere atto delle dimissioni dal servizio presentate dalla Dott.ssa Mattana Maria Giuseppina (C.F.: MTTMGS58C59E086U), e che le stesse sono da considerarsi nulle in caso di soppressione della legge di cui sopra o nel caso in cui fosse rilevata la mancanza del requisito contributivo per il conseguimento del diritto alla pensione.

2. Di risolvere il rapporto di lavoro per dimissioni con la dipendente, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ultimo giorno di servizio il 31/12/2021.

3. Di prendere atto della domanda di “*pensione anticipata quota 100*” ai sensi dell’art. 14, comma 1 e comma 6, del Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito, con modificazioni, in legge 28 marzo 2019, n. 26, (G.U. n. 75 del 29/03/2019), con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ultimo giorno di servizio il 31/12/2021, inoltrata dalla dipendente, tramite il Patronato INCA CGIL, alla sede INPS di Cagliari e di predisporre la documentazione previdenziale da inviare alla stessa sede per l’attribuzione del trattamento di pensione e per la liquidazione del Trattamento Fine Servizio.
4. Di trasmettere il presente provvedimento alla Dott.ssa Mattana Maria Giuseppina.

**Il/La Direttore/Direttrice \***  
**NICOLETTA VANNINA ORNANO**

*\* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del Decreto legislativo 82/2005.*