REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA CONSERVATORIA DELLE COSTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Del personale dipendente, con qualifica non dirigenziale, dell'Agenzia regionale Conservatoria delle Coste della Sardegna – Parte economica – Biennio 2011-2012.

A seguito di convocazione, presso la sede dell'Agenzia regionale Conservatoria delle Coste a Cagliari in Via Mameli n. 96, il giorno 16 gennaio 2013, ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Direttore Esecutivo dell'Agenzia Conservatoria delle Coste, Ing. Alessio Satta - _____

e le Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto collettivo regionale:

CGIL – FP _____

CISL SINDER _____

UIL – FPL _____

SADIRS UGL _____

SAF _____

FEDRO _____

FENDRES – SAFOR _____

Rappresentante RSU Dott.ssa Maria Elena Dessì _____

Premesso che in data 6 dicembre 2012, a seguito di convocazione con nota prot. 3313 del 4 dicembre 2012, con le OO. SS. intervenute, nello specifico UIL FPL, SADIRS UGL, CISL FP è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dipendente, con qualifica non dirigenziale, dell'Agenzia regionale Conservatoria delle Coste della Sardegna – Parte economica – Biennio 2011-2012.

via Mameli, 96 09123 Cagliari - tel +39 070 606 5481 fax +39 070 4509707 ag.conservatoria.coste@regione.sardegna.it

Considerato che con nota prot. 857 del 27 dicembre 2012, l'Ufficio Controllo Interno di Gestione ha comunicato la certificazione di cui all'art. 11 comma 4 del C.C.R.L. vigente, relativamente all'ipotesi di accordo di cui sopra.

Le parti sopra indicate hanno sottoscritto il contratto collettivo integrativo del personale dipendente, con qualifica non dirigenziale, dell'Agenzia regionale Conservatoria delle Coste della Sardegna – Parte economica – Biennio 2011-2012.

Cagliari, 16 gennaio 2013

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA CONSERVATORIA DELLE COSTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Del personale dipendente, con qualifica non dirigenziale, dell'Agenzia regionale Conservatoria delle Coste della Sardegna – Parte economica – Biennio 2011-2012.

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata del contratto

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, in servizio presso l'Agenzia regionale Conservatoria delle Coste.
2. Gli effetti giuridici dell'accordo si applicano al biennio 2011 – 2012 e comunque fino alla modifica del CCRL e/o fino alla stipulazione del nuovo contratto integrativo.

Art. 2 – Fondo per la retribuzione di rendimento

1. Si da atto che le risorse per la retribuzione di rendimento per l'anno 2011 ammontano complessivamente a Euro 14.097,00, di cui Euro 7.950,85 di quota storica, Euro 629,43 per riparametrazione quota storica, Euro 5.516,59 derivanti dalle economie sullo stanziamento per lavoro straordinario per l'anno 2011. In ottemperanza alla nota prot. n. 1864 del 24 marzo 2011dell'Assessorato regionale della Programmazione e Bilancio, le risorse per la retribuzione di rendimento per l'anno 2011 sono state imputate nel bilancio per l'esercizio 2012, mentre lo stanziamento del fondo per il 2012 verrà iscritto nel bilancio per l'esercizio 2013.

Art. 3 – Procedura per l'erogazione della retribuzione di rendimento

1. La retribuzione di rendimento, nella misura del 60%, è stata liquidata nel mese di maggio 2012, sulla base della valutazione della prestazione collettiva.
2. La retribuzione di rendimento, nella misura del 40%, verrà liquidata nel mese di dicembre 2012, sulla base della valutazione della prestazione individuale.

Art. 4 – Sistema di valutazione

1. La quota del fondo per la retribuzione di rendimento, tenuto conto delle categorie di inquadramento, è distribuita;
   - nella misura del 60% sulla base della valutazione della prestazione collettiva.
   - nella misura del 40% sulla base della valutazione della prestazione individuale.

Art. 5 – Valutazione della prestazione collettiva

1. La valutazione della prestazione collettiva è riferita al complesso delle attività svolte dalla struttura, sulla base dei risultati raggiunti nella totalità degli obiettivi assegnati. La valutazione

via Mameli, 96 09123 Cagliari - tel +39 070 606 5481 fax +39 070 4509707 ag.conservatoria.coste@regione.sardegna.it

è espressa dal Direttore esecutivo, con un giudizio sintetico. Alla valutazione corrisponde la percentuale attribuibile della quota del fondo, secondo la seguente graduazione:

1 = non adeguato 0

2 = adeguato 60%

3 = buono 80%

4 = ottimo 100%

2. La quota di fondo è attribuita tenendo conto delle categorie di appartenenza previste dal CCRL vigente e delle riduzioni per le assenze.
3. Per ogni giornata lavorativa di assenza è operata una trattenuta di 1/250 con l'esclusione delle seguenti fattispecie: ferie, infortunio sul lavoro e/o malattia per causa di servizio, assenze obbligatorie (art. 47, commi 4 e 5 del CCRL), assenze di cui alla L. 104/1992, gravidanza a rischio, permessi sindacali (art. 22 CCRL), donazioni di sangue, gravi patologie.
4. Tali decurtazioni operano ferma restando una franchigia di 30 giorni.
5. Le somme non assegnate sulla base della valutazione collettiva sono ripartite, a seguito della valutazione individuale, ai dipendenti che hanno conseguito un giudizio da "sufficiente" a "molto positivo".

Art. 6 – Valutazione della prestazione individuale

1. Costituisce oggetto della valutazione individuale l'insieme delle capacità e conoscenze professionali necessarie allo svolgimento della prestazione lavorativa, nonché l'adeguatezza del comportamento organizzativo in relazione alla categoria professionale di appartenenza, anche con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura.
2. La valutazione individuale è effettuata mediante l'utilizzo delle apposite schede allegate al presente contratto integrativo.
3. Nelle schede è riportato il giudizio sintetico attribuito al dipendente, risultante dalla somma di tutti i punteggi ottenuti nelle varie aree di valutazione di cui all'art. 72 bis del CCRL, al quale corrisponde la percentuale di rendimento così come di seguito indicato:
   - da 60 a 45 molto positivo 100%
   - da 44 a 37 positivo 80%
   - da 36 a 25 sufficiente 60%
   - da 24 a 0 non sufficiente 0%
   - NC 0%
4. Il compenso risultante da tale percentuale sarà parametrato alle categorie di appartenenza dei singoli dipendenti ed alla percentuale di *part-time* autorizzato.
5. La valutazione, opportunamente motivata, è espressa dal Direttore esecutivo.

6. In caso di attribuzione del giudizio inferiore a "molto positivo" la scheda deve essere integrata da un'adeguata motivazione riferita ai singoli fattori della prestazione e supportata da idonea documentazione.
7. Il dipendente valutato potrà far riportare eventuali sue osservazioni nello spazio apposito della scheda e, ove lo richieda, potrà illustrarle a voce e chiedere di essere assistito da un dirigente delle OO.SS. a cui aderisca o conferisca mandato.

Art. 7 – Fondo per la retribuzione degli incarichi

1. Il totale delle risorse per la retribuzione degli incarichi stanziato con riferimento all'anno 2012 è di Euro 37.152,00.

Art. 8 – Fondo per la retribuzione del lavoro straordinario

1. Il totale delle risorse stanziato per la retribuzione del lavoro straordinario con riferimento all'anno 2012 è di Euro 7.546,00.

Art. 9 – Fondo per la formazione

1. Il totale delle risorse stanziato per la formazione del personale non dirigente con riferimento all'anno 2012 è di Euro 6.610,00.

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA CONSERVATORIA DELLE COSTE

Scheda A – Giudizio sintetico valutazione anno 2011

DATI ANAGRAFICI

VALUTAZIONE

Giudizio della prestazione collettiva_____

Giudizio della prestazione individuale_____

MOTIVAZIONE

DATA IL DIRETTORE ESECUTIVO

OSSERVAZIONI DEL DIPENDENTE

DATA IL DIPENDENTE

via Mameli, 96 09123 Cagliari - tel +39 070 606 5481 fax +39 070 4509707 ag.conservatoria.coste@regione.sardegna.it

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA CONSERVATORIA DELLE COSTE

Scheda B – Valutazione prestazione individuale annuale

La valutazione è articolata nelle sotto riportate sette aree. La valutazione è data dal prodotto tra il punteggio assegnato ed il relativo peso. Il punteggio da attribuire ad ogni fattore va da 1 a 10. Si deve tenere conto che il punteggio 6 identifica una prestazione sufficiente ed adeguata alla posizione di lavoro ricoperta e che il punteggio 10 identifica una prestazione eccellente. Il peso da assegnare ad ogni area va da 0,5 fino a 4 per multipli di 0,5. Tutte le aree devono essere pesate. La somma dei pesi deve essere sempre uguale a 7. La valutazione complessiva del dipendente è determinata dalla somma delle valutazioni di tutte le aree.

AREE	PESI	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE
1)Quantità dell'attività prodotta			
2)Qualità dell'attività prodotta			
3)Costanza della prestazione			
4)Competenza professionale			
5)Capacità organizzativa			
6)Capacità comunicativa			
7)Collaborazione			

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

- Punteggio da 70 a 56 = Molto positivo
- Punteggio da 55 a 40 = Positivo
- Punteggio da 39 a 30 = Sufficiente
- Punteggio da 29 a 0 = Insufficiente
- Non classificato

GIUDIZIO :

MOTIVAZIONE SINTETICA SUGLI ELEMENTI CHE HANNO CARATTERIZZATO LA VALUTAZIONE

DATA IL DIRETTORE ESECUTIVO

DATA IL DIPENDENTE

via Mameli, 96 09123 Cagliari - tel +39 070 606 5481 fax +39 070 4509707 ag.conservatoria.coste@regione.sardegna.it