



ID	Identificazione del rischio			Analisi del Rischio				Ponderazione del Rischio					
	Processo	Fasi del processo	Evento corruttivo	Modalità di comportamento	perimetro	Servizio/Ufficio responsabile del processo	Fattori Abilitanti	Grado di incidenza del fattore abilitante	probabilità da 1 a 5	impatto da 1 a 5	P x I	Valutazione finale per colore	note: indicazione ulteriori fattori abilitanti
5	Reclutamento di personale mediante chiamata dai Centri Servizi per l'Impiego	Definizione dei profili professionali da reclutare	Reclutamento di un candidato specifico	Richiesta di avviamento di personale non coerente con il progetto dei lavori	Interno	Tutti i Servizi	Mancanza di controlli	Considerevole	2	2	4	Trascurabile	
		Valutazione dei candidati		Formulazione di giudizio di idoneità non imparziale	Interno		Eccessiva discrezionalità	Considerevole	2	2	4	Trascurabile	

ID	Identificazione delle misure									Analisi della misura				
	Processo	Unità organizzativa interessata	Catalogo dei rischi 2018	Misure Esistenti 2018	Sono in grado di incidere sui fattori abilitanti? Si/No	Perché?	Rischio residuo	Misure nuove (generali o di sistema e/o misure specifiche)	Descrizione sintetica della misura	E' in grado di incidere efficacemente sui F.A.? Si/No	Costi (di implementazione) ragionevoli rispetto all'efficacia? Si/No?	Realizzabile con le competenze presenti o acquisibili nel triennio?	La misura può essere avviata in tempi coerenti con il Piano?	Proposta
5	Reclutamento di personale mediante chiamata dai Centri Servizi per l'impiego	Direzione Generale e tutti i Servizi Territoriali	Reclutamento di un candidato specifico	Sottoscrizione di apposita dichiarazione di assenza di conflitto di interessi effettivo ovvero potenziale, previa visione da parte della Commissione dell'elenco nominativo dei candidati; sottoposizione dei candidati a prove selettive proporzionate e coerenti al profilo professionale richiesto;	si	Impone una personale assunzione di responsabilità su chi può trovarsi potenzialmente in conflitto	Reclutamento di un candidato specifico	no	Sottoscrizione di apposita dichiarazione di assenza di conflitto di interessi effettivo ovvero potenziale, previa visione da parte della Commissione dell'elenco nominativo dei candidati; sottoposizione dei candidati a prove selettive proporzionate e coerenti al profilo professionale richiesto;	si	si	si	si	

n.	Identificazione delle misure					Misure		Indicatori				
	Processo	Rischio	Fasi del processo	Modalità di comportamento	Fattore abilitante	tipo	descrizione misura	Fasi di attuazione della misura	Risultato atteso	Tempi di realizzazione	Responsabile	Indicatore
5	Reclutamento di personale mediante chiamata dai Centri Servizi per l'Impiego	Reclutamento di un candidato specifico	Definizione dei profili professionali da reclutare	Richiesta di avviamento di personale non coerente con il progetto dei lavori	Mancanza di controlli	Specifica	Sottoscrizione di apposita dichiarazione di assenza di conflitto di interessi effettivo ovvero potenziale, previa visione da parte della Commissione dell'elenco nominativo dei candidati; sottoposizione dei candidati a prove selettive proporzionale e coerenti al profilo professionale richiesto;	Fase unica: sottoscrizione della dichiarazione	Ridurre il verificarsi di casi di conflitto di interessi	Tempestivamente su ogni procedura	I Direttori dei Servizi Territoriali ed il direttore del Servizio del Personale e AAGG	Presenza in atti
			Valutazione dei candidati	Formulazione di giudizio di idoneità non imparziale	Eccessiva discrezionalità							